

**PENGARUH KOMPENTENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ARTA SEDANA GROSERINDO DAN PT
GRAHA ARTHA PERSADA**

Oleh
I Gede Jodi Perniawan, NIM 1717041181
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Kajian ini bertujuan untuk mendapatkan temuan logis yang diuji cobakan mengenai dampak dari (1) kompetensi dan kompensasi terhadap eksekusi representatif, (2) skill terhadap gaji pekerja, (3) kemampuan eksekusi pekerja, dan (4) bayaran eksekusi representatif di PT Arta Sedana Groserindo. terlebih lagi PT Graha Artha Persada. Konfigurasi pemeriksaan yang dipakai dalam penelitian ini adalah rencana eksplorasi kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah pekerja di PT Arta Sedana Groserindo dan PT Graha Artha Persada dengan objek kemampuan, remunerasi, dan eksekusi representatif. Jumlah penduduk dalam penelitian ini berjumlah 250 pekerja dan contoh penelitian ini berjumlah 154 individu. Informasi dikumpulkan melalui survei dan pertemuan yang diselenggarakan, dan dipecah memakai pemeriksaan jalan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) derajat kompetensi dan kompensasi berpengaruh positif dan kritis terhadap pelaksanaan representatif, (2) kemampuan berpengaruh positif dan besar terhadap upah, (3) keterampilan berpengaruh positif dan besar terhadap pelaksanaan pekerja. , dan (4) gaji memiliki hasil yang menguntungkan. . Lebih penting kinerja karyawan di PT Arta Sedana Groserindo dan PT Graha Artha Persada.

Kata kunci: kinerja karyawan, kompetensi, kompensasi

**THE EFFECT OF COMPETENCY AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN
PT ARTA SEDANA GROSERINDO DAN
PT GRAHA ARTHA PERSADA**

By

I Gede Jodi Perniawan, NIM 1717041181

Management major

ABSTRACT

This study aims to obtain logical findings that were tested on the impact of (1) competence and compensation on representative execution, (2) skills on workers' salaries, (3) employee execution capabilities, and (4) representative execution fees at PT Arta Sedana Groserindo. . especially PT Graha Artha Persada. The examination configuration used in this study is a causal quantitative exploration plan. The subjects in this study were workers at PT Arta Sedana Groserindo and PT Graha Artha Persada with representative abilities, remuneration, and execution objects. The population in this study amounted to 250 workers and the sample of this study amounted to 154 individuals. Information is collected through surveys and convened meetings, and broken down using road checks. The results showed that (1) the degree of competence and compensation had a positive and critical effect on the implementation of the representative, (2) the ability had a positive and large effect on wages, (3) skills had a large and positive effect on the implementation of workers. , and (4) salary has a favorable outcome. . More importantly the performance of employees at PT Arta Sedana Groserindo and PT Graha Artha Persada.

Keywords: employee performance, competence, compensation