

**PENGARUH KOMPENTENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ARTA SEDANA GROSERINDO DAN
PT GRAHA ARTHA PERSADA**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2022**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. I Wayan Bagia, M.Si.
NIP. 196812311993031012

Pembimbing II,



Rabutama Atidira, S.T., M.M
NIP. 19880503 2018031001

Skripsi oleh I Gede Jodi Perniawan
telah diperlakukan di depan dewan penguji
pada tanggal

Dewan Penguji,

Dr. I Wayan Bagus, M.Si
NIP. 196812311993031012

(Ketua)

Rabertama Atidina, S.T., M.M
NIP.198805032018031001

(Anggota)

Dr. I Nengah Suamanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198302202010121007

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi.

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 15 Desember 2021

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. M.M
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Arta Sedana dan PT Graha Artha Persada" beserta seluruh isinya adalah benar-benar saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dengan masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dan karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 15 Desember 2021

Yang membuat pernyataan.



I Gede Jodi Perniawan

NIM 1717041181

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Arta Sedana Groserindo dan PT Graha Artha Persada”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E, M.Si., Ak., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha serta Pembimbing Akademik dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
4. Dr. I Wayan Bagia, M.Si., selaku Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingannya serta arahan yang bermanfaat bagi penulis sampai terselesainya skripsi ini.
5. Rahutama Atidira, S.T., M.M., selaku Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingannya serta arahan yang bermanfaat bagi penulis sampai terselesaikan skripsi ini.
6. Staf Dosen Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan petunjuk, sarana dan motivasi dalam pelaksanaan serta penyusunan skripsi ini.
7. Orang tua, adik-adik, dan seluruh keluarga, yang sudah memberikan semangat.

serta doa kepada penulis sampai terselesainya skripsi ini.

8. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Jurusan Manajemen angkatan 2017, serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terima kasih atas dukungan dan motivasi serta semangat bagi penulis dalam penyelesaian sekripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, baik dari segi penulisan maupun dari segi isinya. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak guna penyempurnaan skripsi ini. Sebagai akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagaimana mestinya bagi mereka yang membutuhkan.



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Kinerja.....	10
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	10
2.1.1.2 Dimensi Kinerja.....	11
2.1.1.3 Indikator Kinerja.....	12
2.1.2 Kompetensi	13
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi	13
2.1.2.2 Dimensi Kompetensi.....	14
2.1.2.3 Indikator Kompetensi.....	14
2.1.3 Kompensasi	18
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi	18
2.1.2.2 Dimensi Kompetensi.....	19
2.1.2.3 Indikator Kompetensi.....	20

2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
2.1.5 Hubungan Antar Variabel.....	23
2.1.5.1 Hubungan Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	23
2.1.5.2 Hubungan Kompetensi Terhadap Kompensasi	23
2.1.5.3 Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan....	24
2.1.5.4 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja.....	24
2.2 Kerangka Pemikiran	25
2.3 Hipotesis Penelitian	29
 BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian	30
3.2 Subjek Dan Objek Penelitian.....	30
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	33
3.5 Jenis Dan Sumber Data.....	34
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.7 Instrumen Penelitian	35
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data	40
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	41
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Deskripsi Data.....	46
4.2 Hasil Penelitian.....	47
4.3 Pembahasan	50
4.4 Implikasi	51
 BAB V PENUTUP	53
5.1 Rangkuman	53
5.2 Simpulan	54
5.3 Saran	55
 DAFTAR RUJUKAN	57
 LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja pada PT Graha Artha Persada dan PT Arta Sedana Groserindo tahun 2020.....	2
Tabel 1.2 Observasi Awal Kompetensi pada PT Arta Sedana Groserindo dan PT Graha Artha Persada	3
Tabel 1.3 Kompensasi Karyawan PT Arta Sedana Groserindo dan dan PT Graha Artha Persada tahun 2020.....	4
Tabel 1.4 Pelanggaran Absen Karyawan PT Arta Sedana Groserindo dan dan PT Graha Artha Persada Bulan Oktober 2020	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Konsep Variabel, Dimensi, Indikator, Satuan Ukur dan Skala Pengukuran	32
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	37
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	38
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	38
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 3.7 Sumbangan Pengaruh (X ₁) dan (X ₂) terhadap (Y)	45
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif.....	46
Tabel 4.2 Hasil Penelitian Pengaruh X ₁ dan X ₂ Terhadap Y	47
Tabel 4.3 Sumbangan Pengaruh Variabel X ₁ dan X ₂ terhadapY	48

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian mengenai Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan ..	29
Gambar 3.1 Struktur Pengaruh Total dari X_1 dan X_2 terhadap Y	42
Gambar 3.2 Sub-struktur Pengaruh X_1 terhadap X_2	43
Gambar 3.3 Sub-struktur Pengaruh X_1, X_2 terhadap Y	44
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Variabel Kompetensi (X_1) dan Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	48



DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian pada PT Saka Agung Abadi.....	61
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian pada PT Arta Sedana Groserindo dan PT Graha Artha Persada	69
Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompetensi	74
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	85
Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja	92
Lampiran 6. Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kompetensi, Kompensasi, dan Kinerja	100
Lampiran 7. Rentang Skor Variabel Kompetensi, Kompensasi, dan Kinerja	102
Lampiran 8. Hasil Kuesioner Variabel Kompetensi pada PT Arta Sedana Groserindo dan PT Graha Artha Persada	103
Lampiran 9. Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi	118
Lampiran 10. Hasil Kuesioner Variabel Kinerja.....	132
Lampiran 11. Input SPSS	146