

DAFTAR PUSTAKA

- Candraningrum, D. A. (2015). Pengaruh Pola Aliran Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Koneksi*. 2(2), 365-371.
- Lutans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- _____. (2011). *Organizational behavior : An evidence-based approach*. Published By Mcgraw-Hill/Irwin, A Business Unit Of The Mcgraw-Hill Companies, Inc., 1221 Avenue Of The Americas, New York, Ny, 10020. Copyright © 2011.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Hidayat, Cynthia Novita. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. Keramik Diamond Industries. *Jurnal*. Vol. 03 No. 02.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. 2002. *Manajemen Personalialia, Edisi Keempat*. Yogyakarta: BPFE
- Nuryasin, Ilham, Mochamad Al Musadieg, Ika Ruhana. (2016). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 41 (1): 16-24.
- Nugroho, M.A., Saryadi,S., & Widiartanto,w. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variable Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*,5 (1), 196-205
- Rivai, Veithzal dan A.F. Mohd. Basri. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Gusti Abdul Wakhid, (2014). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotabaru”. *KINDAI*. Volume 10 Nomor 1 hal. 65-77. <https://sia.stiepancasetia.ac.id/>
- Robbins, Stepen, P Judge, Thimoty. 2007. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba 4.
- _____. 2008. *Organization behavior*. Upper Saddler River. N.J: Prentice Hall.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenada Media Group.

- Sunyoto, Danang. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai teori pengukuran dan implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- _____. (2011). Tata kerja dan produktivitas kerja: Suatu tinjauan dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerjanya. *Cetakan Ketiga*. Bandung: Mandar Maju.
- Munandar, A.S. 2006. *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI-:Press.
- Ndaraha, Taliziduhu. 2007. *Pengantar teori pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Nitisemito, A. S. 1992. *Manajemen Personalia*. Ghaila Indonesia. Jakarta
- Kondalkar, V.G. 2007. *Organizational behaviour*. New Age Internasional (P) Ltd : Publisher.
- Jex, Steve, M & Briit, Thomas, W. 2008. *Organizational psychology* (2th ed). John Wiley & Son. Inc.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung : Penerbit Erlangga.
- H Pabundu. 2008. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Warsito, B. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior, Motivasi Dan Kerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 4(2), 83-96.