

Lampiran 1. Surat Keterangan Penelitian Adirama Beach Resort & Spa



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Putu Ngurah Narendra
Jabatan : Operational Manager
Alamat : Lovina – Singaraja , Bali

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa Universitas Ganesha singaraja tersebut di bawah ini :

Nama : Randi Ahmad Syah
NIM : 1517041077
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Management

Memang benar atas nama yang disebutkan diatas melakukan penelitian di Adirama Beach Hotel. Demikianlah surat keterangan ini di buat agar dapat di gunakan sebagaimana mestinya.

Lovina, 10 maret 2019



Putu Ngurah Narendra
Operational Manager

Address : Lovina, Singaraja – Bali
Phone : +62. 362 – 41759 Fax. + 62. 362 – 41769
Website : [www. Adiramabeachhotel.com](http://www.Adiramabeachhotel.com)
Email : info@adiramabeachhotel.com

Lampiran 2. Surat Keterangan Penelitian Padmasari Hotel Bar & Restaurant



Surat Keterangan

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irvan
Jabatan : Resort Manager
Alamat : Jl. Raya Seririt, Singaraja, Desa Kaliasem, Kecamatan Banjar

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa universitas pendidikan ganesha singaraja di bawah ini :

Nama : Randi Ahmad Syah
Nim : 1517041077
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

Memang benar atas nama yang disebutkan di atas melakukan wawancara dan pengambilan data Padmasari Hotel. Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Lovina, 22 September 2019


Padmasari
HOTEL BAR & RESTAURANT

Irvan

Resort Manager

Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian Lovina Life Room & Cafe



lovinalife

Jalan Raya Seririt – Singaraja
Desa Kaliasem – Lovina
Kab.Buleleng – Bali 81152
(+62) 362 – 3391741

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gede Baruna S.Pd
Jabatan : Operation Manager
Alamat : Jl. Raya Seririt, Singaraja, Desa Kaliasem, Kecamatan Banjar

Menyatakan bahwa mahasiswa universitas pendidikan ganesha singaraja dibawah ini :

Nama : Randi Ahmad Syah
Nim : 1517041077
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

Memang benar atas nama di atas telah melakukan wawancara dan pengambilan data di Lovinalife Room & Cafe.

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Lovina, 25 September 2019

Gede Baruna, S.Pd

Operation Manager

Lampiran 4. Data Pencapaian Kinerja Karyawan Yang Tidak Memenuhi Standar Kinerja Pada Hotel Adirama Beach Resort & Spa.

No	Nama Karyawan	Unit Kerja	Deskripsi Pekerjaan	Standar Kinerja	Pencapaian Kinerja	Kategori Kinerja
1	Made Teguh Pribadi	Front Office	Melayani reservasi	24 orang	17 orang	Belum tercapai
2	Putu Dea Montania Risayi			24 orang	16 orang	Belum tercapai
3	Ketut Sudarma	Enggin Nering	Mengecek peralatan kamar	24 kamar	15 kamar	Belum tercapai
4	Gede Sugiarta			24 kamar	16 kamar	Belum tercapai
5	Ketut Raga Asih	Restaurant	Membawakan makanan dan minuman	17 orang	14 orang	Belum tercapai
6	Ni Kadek Sintia Dewi			17 orang	15 orang	Belum tercapai
7	Kadek Linayani	Spa	Melakukan pijat terapi	6 orang	4 orang	Belum tercapai
8	Putu Erna Wati			6 orang	4 orang	Belum tercapai
9	Made Budiayasa	House keeping	Menyiapkan kamar	24 kamar	20 kamar	Belum tercapai
10	Maksudi			24 kamar	19 kamar	Belum tercapai

(Sumber: HRD Hotel Adirama Beach Resort & Spa dan data diolah)

**Lampiran 5. Kuesioner Awal Tipe B (UNTUK KARYAWAN)
KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i selaku karyawan Hotel Adirama Beach Resort & Spa
di tempat

Saya Randi Ahmad Saya S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Saat ini sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel Adirama Beach Resort & Spa. Perlu saya informasikan petunjuk dalam kuesioner ini.

1. tidak ada jawaban benar dan salah.
2. Mohon menjawab secara jujur dan mewakili pendapat anda.
3. Dalam kuesioner ini anda cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan keadaan yang diharapkan dalam bekerja selama ini.
4. Mohon menjawab semua pernyataan yang ada di dalam kuesioner ini. Jawaban anda akan diperlukan sesuai standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu kerahasiaan identitas dan jawaban anda akan terjaga.

Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan anda meluangkan waktu untuk berpartisipasi menjadi responden dan Dalam penelitian ini .

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin :
Unit / Bagian :

II. PERTANYAAN

A. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (Untuk Karyawan)

1. Bagaimana kesesuaian ruang gerak dan penerangan yang diberikan pimpinan bapak/ibu dalam melakukan pekerjaan dengan yang dirasakan?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian ruang bekerja sudah cukup aman dan luas dan suasana kerja yang diharapkan dengan dirasakan?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai

B. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (Untuk Atasan)

1. Bagaimana kesesuaian hubungan atasan dengan karyawan dalam membantu meningkatkan suasana kerja yang baik dalam bekerja?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian dari rekan kerja karyawan yang bapak/ibu harapkan dalam membantu satu sama lain mengenai mengatasi tugas kerja dengan yang dirasakan?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai

**Lampiran 6. Kuesioner Awal Tipe A (UNTUK ATASAN)
KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Hotel Adirama Beach Resort & Spa
di tempat

Saya Randi Ahmad Saya S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Saat ini sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel Adirama Beach Resort & Spa. Perlu saya informasikan petunjuk dalam kuesioner ini.

1. tidak ada jawaban benar dan salah.
2. Mohon menjawab secara jujur dan mewakili pendapat anda.
3. Dalam kuesioner ini anda cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan keadaan yang diharapkan dalam bekerja selama ini.
4. Mohon menjawab semua pernyataan yang ada di dalam kuesioner ini. Jawaban anda akan diperlukan sesuai standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu kerahasiaan identitas dan jawaban anda akan terjaga.

Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan anda meluangkan waktu untuk berpartisipasi menjadi responden dan Dalam penelitian ini .

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin :
Unit / Bagian :

II. PERTANYAAN

A. VARIABEL KINERJA (Untuk Atasan)

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas hasil kerja yang dicapai karyawan dengan standar yang telah ditetapkan di Hotel Adirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian kualitas hasil kerja yang dicapai karyawan dengan standar mutu kerja yang telah ditetapkan di Hotel Adirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
3. Bagaimana kesesuaian ketepatan waktu karyawan bapak/ibu dalam menyelesaikan pekerjaan di Hotel Adirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
4. Bagaimana kesesuaian kehadiran karyawan bapak/ibu dalam bekerja sudah sesuai dengan waktu bekerja yang ditetapkan di Hotel Adirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
5. Bagaimana kesesuaian kemampuan karyawan bapak/ibu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditentukan di Hotel Adirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai

B. VARIABEL MOTIVASI KERJA (Untuk Atasan)

1. Bagaimana prestasi karyawan apakah sudah memenuhi standar kerja karyawan pada Hotel Aadirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat terpenuhi
 - b. terpenuhi
 - c. cukup terpenuhi
 - d. tidak terpenuhi
 - e. sangat tidak terpenuhi
2. Apakah pemberian kenaikan jabatan berdasarkan kemampuan bapak/ibu yang di tunjukkan dirasa sudah cukup untuk menerima kenaikan jabatan dengan yang seharusnya memotivasi untuk bekerja?
 - a. sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
3. Apakah pekerjaan yang dibebankan dapat memotivasi semangat kerja dalam menjalankan tugas?
 - a. sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
4. Apakah hubungan bapak/ibu dengan teman sekerja di tempat kerja dapat memotivasi semangat dalam bekerja?
 - a. sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
5. Apakah hubungan bapak/ibu dengan karyawan memotivasi dalam menyelesaikan tugas?
 - a. sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi

Lampiran 7. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja Pada Hotel Lovina Life Room & Café

a. Data Ordinal

No	Lingkungan Kerja				Total
	1	2	3	4	
1	3	2	4	5	14
2	3	2	4	5	14
3	4	2	4	4	14
4	5	5	3	3	16
5	3	3	5	5	16
6	4	4	5	5	18
7	4	5	4	4	17
8	4	3	5	5	17
9	3	3	1	1	8
10	3	3	3	3	12
11	1	1	3	3	8
12	3	3	3	3	12
13	1	2	5	5	13
14	3	2	3	3	11
15	4	4	5	5	18
16	3	3	4	4	14
17	4	4	5	5	18
18	5	5	5	5	20
19	5	5	4	4	18
20	3	3	3	5	14
21	4	4	3	3	14
22	5	5	5	5	20
23	4	4	5	5	18
24	4	4	4	4	16
25	5	5	5	5	20
26	5	5	5	5	20
27	4	5	4	4	17
28	4	5	3	5	17
29	4	4	5	5	18
30	5	3	4	5	17

b. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Successive Detail							
Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	1.000	2.000	0.067	0.067	0.129	-1.501	1.000
	3.000	9.000	0.300	0.367	0.376	-0.341	2.116
	4.000	12.000	0.400	0.767	0.306	0.728	3.115
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		4.251
2.000	1.000	1.000	0.033	0.033	0.074	-1.834	1.000
	2.000	5.000	0.167	0.200	0.280	-0.842	1.993
	3.000	8.000	0.267	0.467	0.398	-0.084	2.786
	4.000	7.000	0.233	0.700	0.348	0.524	3.441
	5.000	9.000	0.300	1.000	0.000		4.386
3.000	1.000	1.000	0.033	0.033	0.074	-1.834	1.000
	3.000	8.000	0.267	0.300	0.348	-0.524	2.201
	4.000	9.000	0.300	0.600	0.386	0.253	3.098
	5.000	12.000	0.400	1.000	0.000		4.193
4.000	1.000	1.000	0.033	0.033	0.074	-1.834	1.000
	3.000	6.000	0.200	0.233	0.306	-0.728	2.068
	4.000	6.000	0.200	0.433	0.393	-0.168	2.791
	5.000	17.000	0.567	1.000	0.000		3.921

c. Data Interval

No	Successive Interval				Total
	1	2	3	4	
1	2.116	1.993	3.098	3.921	11.128
2	2.116	1.993	3.098	3.921	11.128
3	3.115	1.993	3.098	2.791	10.997
4	4.251	4.386	2.201	2.068	12.907
5	2.116	2.786	4.193	3.921	13.016
6	3.115	3.441	4.193	3.921	14.670
7	3.115	4.386	3.098	2.791	13.390
8	3.115	2.786	4.193	3.921	14.015
9	2.116	2.786	1.000	1.000	6.902
10	2.116	2.786	2.201	2.068	9.171
11	1.000	1.000	2.201	2.068	6.269
12	2.116	2.786	2.201	2.068	9.171
13	1.000	1.993	4.193	3.921	11.107
14	2.116	1.993	2.201	2.068	8.378
15	3.115	3.441	4.193	3.921	14.670
16	2.116	2.786	3.098	2.791	10.791
17	3.115	3.441	4.193	3.921	14.670
18	4.251	4.386	4.193	3.921	16.751

19	4.251	4.386	3.098	2.791	14.526
20	2.116	2.786	2.201	3.921	11.024
21	3.115	3.441	2.201	2.068	10.825
22	4.251	4.386	4.193	3.921	16.751
23	3.115	3.441	4.193	3.921	14.670
24	3.115	3.441	3.098	2.791	12.445
25	4.251	4.386	4.193	3.921	16.751
26	4.251	4.386	4.193	3.921	16.751
27	3.115	4.386	3.098	2.791	13.390
28	3.115	4.386	2.201	3.921	13.624
29	3.115	3.441	4.193	3.921	14.670
30	4.251	2.786	3.098	3.921	14.057

d. Hasil Uji Validitas

Correlations						
		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	TOTALX 1
X1P1	Pearson Correlation	1	.801**	.347*	.268	.801**
	Sig. (1-tailed)		.000	.030	.076	.000
	N	30	30	30	30	30
X1P2	Pearson Correlation	.801**	1	.268	.185	.751**
	Sig. (1-tailed)	.000		.076	.163	.000
	N	30	30	30	30	30
X1P3	Pearson Correlation	.347*	.268	1	.799**	.780**
	Sig. (1-tailed)	.030	.076		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X1P4	Pearson Correlation	.268	.185	.799**	1	.723**
	Sig. (1-tailed)	.076	.163	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTALX 1	Pearson Correlation	.801**	.751**	.780**	.723**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

e. Hasil Uji Reliability

Reliability

Scale: ALL VARIABLE

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	4



Lampiran 8. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja Pada Hotel Lovina Life Room & Café

a. Data Ordinal

No	Motivasi Kerja					Total
	1	2	3	4	5	
1	4	5	5	5	5	24
2	3	5	4	5	5	22
3	4	5	5	4	5	23
4	5	5	5	3	4	22
5	5	5	5	5	5	25
6	4	5	4	5	5	23
7	5	4	5	4	5	23
8	5	5	5	4	5	24
9	1	3	2	3	1	10
10	3	3	3	3	1	13
11	2	4	2	3	1	12
12	3	3	3	3	1	13
13	5	5	4	4	5	23
14	5	3	4	4	5	21
15	5	3	3	3	3	17
16	4	4	3	3	5	19
17	5	3	3	3	5	19
18	5	5	3	3	3	19
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	3	5	5	23
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	5	4	5	22
23	5	5	4	5	5	24
24	4	5	5	5	4	23
25	5	3	4	5	4	21
26	2	5	5	3	4	19
27	4	5	5	5	3	22
28	3	5	5	3	4	20
29	5	5	5	5	2	22
30	4	3	3	3	4	17

b. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Successive Detail

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	1.000	1.000	0.033	0.033	0.074	-1.834	1.000
	2.000	2.000	0.067	0.100	0.175	-1.282	1.708
	3.000	4.000	0.133	0.233	0.306	-0.728	2.248
	4.000	8.000	0.267	0.500	0.399	0.000	2.879
	5.000	15.000	0.500	1.000	0.000		4.025
2.000	3.000	8.000	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4.000	4.000	0.133	0.400	0.386	-0.253	1.799
	5.000	18.000	0.600	1.000	0.000		2.876
3.000	2.000	2.000	0.067	0.067	0.129	-1.501	1.000
	3.000	8.000	0.267	0.333	0.364	-0.431	2.061
	4.000	6.000	0.200	0.533	0.398	0.084	2.770
	5.000	14.000	0.467	1.000	0.000		3.791
4.000	3.000	12.000	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4.000	6.000	0.200	0.600	0.386	0.253	1.966
	5.000	12.000	0.400	1.000	0.000		2.932
5.000	1.000	4.000	0.133	0.133	0.215	-1.111	1.000
	2.000	1.000	0.033	0.167	0.250	-0.967	1.577
	3.000	3.000	0.100	0.267	0.329	-0.623	1.827
	4.000	6.000	0.200	0.467	0.398	-0.084	2.270
	5.000	16.000	0.533	1.000	0.000		3.360

c. Data Interval

No	Successive Interval					Total
	1	2	3	4	5	
1	2.879	2.876	3.791	2.932	3.360	15.838
2	2.248	2.876	2.770	2.932	3.360	14.185
3	2.879	2.876	3.791	1.966	3.360	14.872
4	4.025	2.876	3.791	1.000	2.270	13.962
5	4.025	2.876	3.791	2.932	3.360	16.984
6	2.879	2.876	2.770	2.932	3.360	14.816
7	4.025	1.799	3.791	1.966	3.360	14.941
8	4.025	2.876	3.791	1.966	3.360	16.018
9	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000
10	2.248	1.000	2.061	1.000	1.000	7.309
11	1.708	1.799	1.000	1.000	1.000	6.507
12	2.248	1.000	2.061	1.000	1.000	7.309
13	4.025	2.876	2.770	1.966	3.360	14.997
14	4.025	1.000	2.770	1.966	3.360	13.121
15	4.025	1.000	2.061	1.000	1.827	9.913

16	2.879	1.799	2.061	1.000	3.360	11.099
17	4.025	1.000	2.061	1.000	3.360	11.446
18	4.025	2.876	2.061	1.000	1.827	11.789
19	4.025	2.876	3.791	2.932	3.360	16.984
20	4.025	2.876	2.061	2.932	3.360	15.254
21	4.025	2.876	3.791	2.932	3.360	16.984
22	2.879	1.799	3.791	1.966	3.360	13.795
23	4.025	2.876	2.770	2.932	3.360	15.962
24	2.879	2.876	3.791	2.932	2.270	14.748
25	4.025	1.000	2.770	2.932	2.270	12.996
26	1.708	2.876	3.791	1.000	2.270	11.645
27	2.879	2.876	3.791	2.932	1.827	14.305
28	2.248	2.876	3.791	1.000	2.270	12.185
29	4.025	2.876	3.791	2.932	1.577	15.201
30	2.879	1.000	2.061	1.000	2.270	9.210

d. Hasil Uji Validitas

Correlations							
		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	TOTAL LX2
X2P1	Pearson Correlation	1	.183	.318*	.372*	.506**	.651**
	Sig. (1-tailed)		.166	.043	.021	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2P2	Pearson Correlation	.183	1	.620**	.522**	.388*	.725**
	Sig. (1-tailed)	.166		.000	.002	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2P3	Pearson Correlation	.318*	.620**	1	.495**	.451**	.781**
	Sig. (1-tailed)	.043	.000		.003	.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2P4	Pearson Correlation	.372*	.522**	.495**	1	.484**	.775**
	Sig. (1-tailed)	.021	.002	.003		.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2P5	Pearson Correlation	.506**	.388*	.451**	.484**	1	.767**
	Sig. (1-tailed)	.002	.017	.006	.003		.000
	N	30	30	30	30	30	30

TOTA LX2	Pearson Correlation	.651**	.725**	.781**	.775**	.767**	1
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

e. Hasil Uji Reliability

Reliability

Scale: ALL VARIABLE

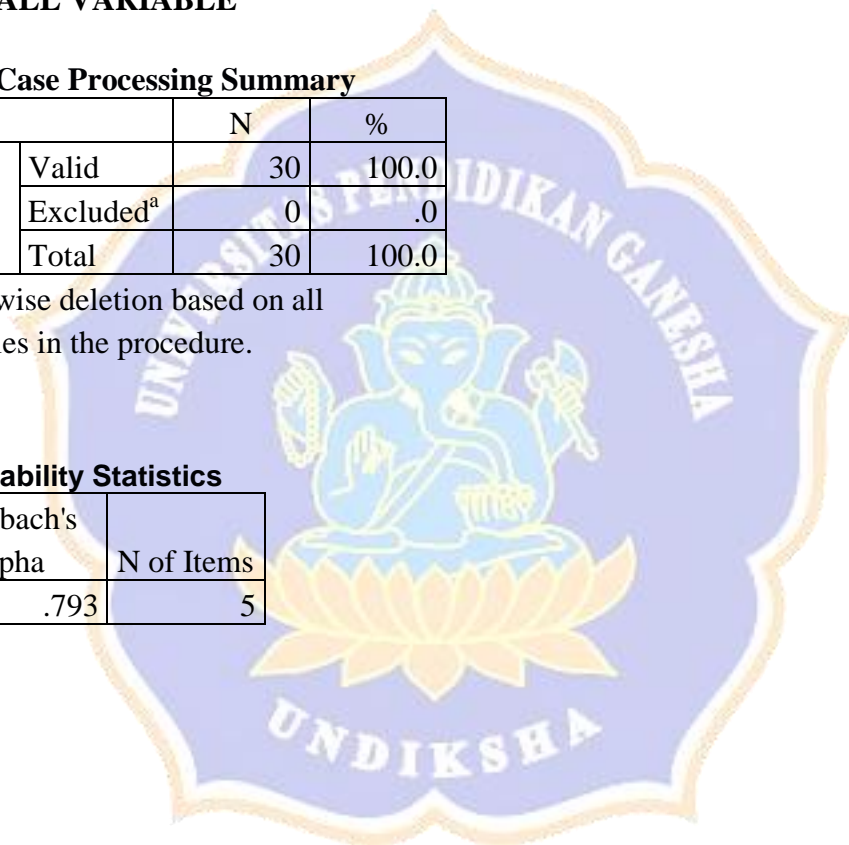
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	5



Lampiran 9. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan Pada Hotel Lovina Life Room & Café

a. Data Ordinal

No	Kinerja Karyawan					Total
	1	2	3	4	5	
1	3	4	5	5	5	22
2	3	3	5	4	5	20
3	5	4	5	5	4	23
4	5	5	5	5	3	23
5	3	5	4	5	5	22
6	3	4	5	4	5	21
7	5	5	3	5	4	22
8	5	5	3	5	4	22
9	5	1	4	2	3	15
10	5	3	3	3	3	17
11	5	2	5	2	3	17
12	5	3	3	3	5	19
13	4	4	5	3	3	19
14	5	4	3	4	5	21
15	3	3	3	5	4	18
16	3	2	5	4	5	19
17	4	5	5	5	4	23
18	3	4	3	5	5	20
19	5	5	5	5	5	25
20	3	3	5	4	5	20
21	5	5	5	5	5	25
22	3	5	5	4	4	21
23	3	4	3	5	5	20
24	5	5	4	5	4	23
25	4	4	4	3	5	20
26	5	4	3	4	2	18
27	5	5	3	5	4	22
28	5	5	5	5	3	23
29	3	4	5	4	4	20
30	5	4	4	4	4	21

b. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Successive Detail							
Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	3.000	11.000	0.367	0.367	0.376	-0.341	1.000
	4.000	3.000	0.100	0.467	0.398	-0.084	1.816
	5.000	16.000	0.533	1.000	0.000		2.772
2.000	1.000	1.000	0.033	0.033	0.074	-1.834	1.000
	2.000	2.000	0.067	0.100	0.175	-1.282	1.708
	3.000	5.000	0.167	0.267	0.329	-0.623	2.308
3.000	4.000	11.000	0.367	0.633	0.376	0.341	3.096
	5.000	11.000	0.367	1.000	0.000		4.254
	3.000	10.000	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
4.000	4.000	5.000	0.167	0.500	0.399	0.000	1.879
	5.000	15.000	0.500	1.000	0.000		2.889
	2.000	2.000	0.067	0.067	0.129	-1.501	1.000
5.000	3.000	4.000	0.133	0.200	0.280	-0.842	1.810
	4.000	9.000	0.300	0.500	0.399	0.000	2.543
	5.000	15.000	0.500	1.000	0.000		3.737
5.000	2.000	1.000	0.033	0.033	0.074	-1.834	1.000
	3.000	6.000	0.200	0.233	0.306	-0.728	2.068
	4.000	10.000	0.333	0.567	0.393	0.168	2.965
	5.000	13.000	0.433	1.000	0.000		4.135

c. Data Interval

No	Successive Interval					Total
	1	2	3	4	5	
1	1.000	3.096	2.889	3.737	4.135	14.857
2	1.000	2.308	2.889	2.543	4.135	12.875
3	2.772	3.096	2.889	3.737	2.965	15.460
4	2.772	4.254	2.889	3.737	2.068	15.720
5	1.000	4.254	1.879	3.737	4.135	15.005
6	1.000	3.096	2.889	2.543	4.135	13.663
7	2.772	4.254	1.000	3.737	2.965	14.728
8	2.772	4.254	1.000	3.737	2.965	14.728
9	2.772	1.000	1.879	1.000	2.068	8.718
10	2.772	2.308	1.000	1.810	2.068	9.958
11	2.772	1.708	2.889	1.000	2.068	10.436
12	2.772	2.308	1.000	1.810	4.135	12.025
13	1.816	3.096	2.889	1.810	2.068	11.678
14	2.772	3.096	1.000	2.543	4.135	13.546
15	1.000	2.308	1.000	3.737	2.965	11.011
16	1.000	1.708	2.889	2.543	4.135	12.274

17	1.816	4.254	2.889	3.737	2.965	15.661
18	1.000	3.096	1.000	3.737	4.135	12.969
19	2.772	4.254	2.889	3.737	4.135	17.787
20	1.000	2.308	2.889	2.543	4.135	12.875
21	2.772	4.254	2.889	3.737	4.135	17.787
22	1.000	4.254	2.889	2.543	2.965	13.650
23	1.000	3.096	1.000	3.737	4.135	12.969
24	2.772	4.254	1.879	3.737	2.965	15.607
25	1.816	3.096	1.879	1.810	4.135	12.735
26	2.772	3.096	1.000	2.543	1.000	10.412
27	2.772	4.254	1.000	3.737	2.965	14.728
28	2.772	4.254	2.889	3.737	2.068	15.720
29	1.000	3.096	2.889	2.543	2.965	12.493
30	2.772	3.096	1.879	2.543	2.965	13.255

d. Hasil Uji Validitas

Correlations							
		YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	TOTALY
YP1	Pearson Correlation	1	.190	-.239	-.066	-.490**	.140
	Sig. (1-tailed)		.157	.102	.364	.003	.230
	N	30	30	30	30	30	30
YP2	Pearson Correlation	.190	1	.035	.727**	.016	.823**
	Sig. (1-tailed)	.157		.428	.000	.467	.000
	N	30	30	30	30	30	30
YP3	Pearson Correlation	-.239	.035	1	-.061	.060	.318*
	Sig. (1-tailed)	.102	.428		.374	.376	.043
	N	30	30	30	30	30	30
YP4	Pearson Correlation	-.066	.727**	-.061	1	.229	.771**
	Sig. (1-tailed)	.364	.000	.374		.112	.000
	N	30	30	30	30	30	30
YP5	Pearson Correlation	-.490**	.016	.060	.229	1	.356*
	Sig. (1-tailed)	.003	.467	.376	.112		.027
	N	30	30	30	30	30	30

TOT	Pearson	.140	.823**	.318*	.771**	.356*	1
ALL	Correlation						
Y	Sig. (1-tailed)	.230	.000	.043	.000	.027	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

e. Hasil Uji Reliability

Reliability

Scale: ALL VARIABLE

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.206	5

Lampiran 10. Ketentuan Skor Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

1. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner lingkungan kerja
 - a. Apabila jawaban A diberikan skor 5
 - b. Apabila jawaban B diberikan skor 4
 - c. Apabila jawaban C diberikan skor 3
 - d. Apabila jawaban D diberikan skor 2
 - e. Apabila jawaban E diberikan skor 1

A. Skor tertinggi nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

B. Skor terendah nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

- ❖ Nilai tertinggi = 5
- ❖ Nilai terendah = 1
- ❖ Jumlah responden = 30
- ❖ Jumlah pertanyaan = 5

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 4 \times 30 = 600$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 4 \times 30 = 120$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{600-120}{5} = 96$$

Rentangan skor	Kategori lingkungan kerja karyawan
600-504	Sangat Tinggi
503-407	Tinggi
406-310	Cukup
309-213	Rendah
212-116	Sangat Rendah

Hasil kuesioner lingkungan kerja

Lingkungan Kerja			
Item Soal	Kategori	Frekuensi	Jumlah
1	2	7	14
	3	8	24
	4	13	52
	5	2	10
2	2	2	4
	3	9	27
	4	15	60
	5	4	20
3	2	3	6
	3	10	30
	4	14	56
	5	3	15
4	2	5	10
	3	9	27
	4	9	36
	5	7	35
Total			426

2. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner motivasi kerja
 - a. Apabila jawaban A diberikan skor 5
 - b. Apabila jawaban B diberikan skor 4
 - c. Apabila jawaban C diberikan skor 3
 - d. Apabila jawaban D diberikan skor 2
 - e. Apabila jawaban E diberikan skor 1

A. Skor tertinggi nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

B. Skor terendah nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

❖ Nilai tertinggi = 5

❖ Nilai terendah = 1

❖ Jumlah responden = 30

❖ Jumlah pertanyaan = 5

Skor tertinggi = $5 \times 5 \times 30 = 750$

Skor terendah = $1 \times 5 \times 30 = 150$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{750-150}{5} = 120$$

Rentangan skor	Kategori motivasi kerja karyawan
750-600	Sangat Tinggi
559-479	Tinggi
478-358	Cukup
357-237	Rendah
236-116	Sangat Rendah

Motivasi Kerja			
1	2	3	6
	3	14	42
	4	9	36
	5	4	20
2	2	5	10
	3	10	30
	4	12	48
	5	3	15
3	2	3	6
	3	12	36
	4	11	44
	5	4	20
4	1	1	1
	2	2	4
	3	16	48
	4	8	32
	5	3	15
5	2	5	10
	3	15	45
	4	5	20
	5	5	25
Total			513

3. Ketentuan skor tertinggi, skor terendah dan interval rentangan skor kuesioner kinerja
 - a. Apabila jawaban A diberikan skor 5
 - b. Apabila jawaban B diberikan skor 4
 - c. Apabila jawaban C diberikan skor 3

- d. Apabila jawaban D diberikan skor 2
- e. Apabila jawaban E diberikan skor 1

- A. Skor tertinggi nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
- B. Skor terendah nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

- ❖ Nilai tertinggi = 5
- ❖ Nilai terendah = 1
- ❖ Jumlah responden = 30
- ❖ Jumlah pertanyaan = 5

Skor tertinggi = $5 \times 5 \times 30 = 750$

Skor terendah = $1 \times 5 \times 30 = 150$

Interval = skor tertinggi - skor terendah = 750-150 = 120

Kategori 5

Rentangan skor	Kategori motivasi kerja karyawan
750-600	Sangat Tinggi
559-479	Tinggi
478-358	Cukup
357-237	Rendah
236-116	Sangat Rendah

Kinerja			
1	2	2	4
	3	13	39
	4	12	48
	5	3	15
2	1	1	1
	2	3	6
	3	9	27
	4	12	48
	5	5	25
3	1	1	1

	2	2	4
	3	14	42
	4	10	40
	5	3	15
4	2	3	6
	3	15	45
	4	7	28
	5	5	25
5	2	2	4
	3	13	39
	4	10	40
	5	5	25
Total			527



**Lampiran 11. Kuesioner Awal Tipe B (UNTUK KARYAWAN)
KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i selaku karyawan Hotel Adirama Beach Resort & Spa
di tempat

Saya Randi Ahmad Saya S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Saat ini sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel Adirama Beach Resort & Spa. Perlu saya informasikan petunjuk dalam kuesioner ini.

1. tidak ada jawaban benar dan salah.
2. Mohon menjawab secara jujur dan mewakili pendapat anda.
3. Dalam kuesioner ini anda cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan keadaan yang diharapkan dalam bekerja selama ini.
4. Mohon menjawab semua pernyataan yang ada di dalam kuesioner ini. Jawaban anda akan diperlukan sesuai standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu kerahasiaan identitas dan jawaban anda akan terjaga.

Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan anda meluangkan waktu untuk berpartisipasi menjadi responden dan Dalam penelitian ini .

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin :
Unit / Bagian :

II. PERTANYAAN

A. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (Untuk Karyawan)

1. Bagaimana kesesuaian ruang gerak dan penerangan yang diberikan pimpinan bapak/ibu dalam melakukan pekerjaan dengan yang dirasakan?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian ruang bekerja sudah cukup aman dan luas dan suasana kerja yang diharapkan dengan dirasakan?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai

B. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (Untuk Atasan)

1. Bagaimana kesesuaian hubungan atasan dengan karyawan dalam membantu meningkatkan suasana kerja yang baik dalam bekerja?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian dari rekan kerja karyawan yang bapak/ibu harapkan dalam membantu satu sama lain mengenai mengatasi tugas kerja dengan yang dirasakan?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai

**Lampiran 12. Kuesioner Awal Tipe A (UNTUK ATASAN)
KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Hotel Adirama Beach Resort & Spa
di tempat

Saya Randi Ahmad Saya S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha. Saat ini sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada hotel Adirama Beach Resort & Spa. Perlu saya informasikan petunjuk dalam kuesioner ini.

1. tidak ada jawaban benar dan salah.
2. Mohon menjawab secara jujur dan mewakili pendapat anda.
3. Dalam kuesioner ini anda cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang paling sesuai dengan keadaan yang diharapkan dalam bekerja selama ini.
4. Mohon menjawab semua pernyataan yang ada di dalam kuesioner ini. Jawaban anda akan diperlukan sesuai standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu kerahasiaan identitas dan jawaban anda akan terjaga.

Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan anda meluangkan waktu untuk berpartisipasi menjadi responden dan Dalam penelitian ini .

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin :
Unit / Bagian :

II. PERTANYAAN

A. VARIABEL KINERJA (Untuk Atasan)

1. Bagaimana kesesuaian kuantitas hasil kerja yang dicapai karyawan dengan standar yang telah ditetapkan di Hotel Adirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
2. Bagaimana kesesuaian kualitas hasil kerja yang dicapai karyawan dengan standar mutu kerja yang telah ditetapkan di Hotel Adirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
3. Bagaimana kesesuaian ketepatan waktu karyawan bapak/ibu dalam menyelesaikan pekerjaan di Hotel Adirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
4. Bagaimana kesesuaian kehadiran karyawan bapak/ibu dalam bekerja sudah sesuai dengan waktu bekerja yang ditetapkan di Hotel Adirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai
5. Bagaimana kesesuaian kemampuan karyawan bapak/ibu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan yang ditentukan di Hotel Adirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat sesuai
 - b. susai
 - c. cukup sesuai
 - d. tidak sesuai
 - e. sangat tidak sesuai

B. VARIABEL MOTIVASI KERJA (Untuk Atasan)

1. Bagaimana prestasi karyawan apakah sudah memenuhi standar kerja karyawan pada Hotel Aadirama Beach Resort & Spa?
 - a. sangat terpenuhi
 - b. terpenuhi
 - c. cukup terpenuhi
 - d. tidak terpenuhi
 - e. sangat tidak terpenuhi
2. Apakah pemberian kenaikan jabatan berdasarkan kemampuan bapak/ibu yang di tunjukkan dirasa sudah cukup untuk menerima kenaikan jabatan dengan yang seharusnya memotivasi untuk bekerja?
 - a. sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
3. Apakah pekerjaan yang dibebankan dapat memotivasi semangat kerja dalam menjalankan tugas?
 - a. sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
4. Apakah hubungan bapak/ibu dengan teman sekerja di tempat kerja dapat memotivasi semangat dalam bekerja?
 - a. sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi
5. Apakah hubungan bapak/ibu dengan karyawan memotivasi dalam menyelesaikan tugas?
 - a. sangat memotivasi
 - b. memotivasi
 - c. cukup memotivasi
 - d. tidak memotivasi
 - e. sangat tidak memotivasi

**Lampiran 13. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan kerja
Pada Hotel Adirama Beach Resort & Spa**

a. Data Ordinal

Variabel Lingkungan kerja (X_1)					
No	P1	P2	P3	P4	Total X_1
1	4	4	4	5	17
2	4	3	4	4	15
3	4	4	2	3	13
4	2	5	3	3	13
5	3	3	3	3	12
6	4	2	2	2	10
7	3	4	4	4	15
8	2	3	4	3	12
9	4	4	4	5	17
10	2	2	2	3	9
11	3	4	3	4	14
12	4	4	3	4	15
13	2	3	4	3	12
14	2	3	4	5	14
15	4	4	3	4	15
16	4	4	4	4	16
17	5	5	5	5	20
18	4	4	3	3	14
19	3	3	4	3	13
20	4	4	3	2	13
21	3	4	4	3	14
22	2	3	3	2	10
23	3	3	3	2	11
24	5	5	5	5	20
25	4	4	4	4	16
26	3	4	3	2	12
27	4	5	5	4	18
28	3	4	4	5	16
29	4	4	4	4	16
30	2	3	4	5	14

b. Transformasi Data Ordinal Ke Data Interval

Successive Detail							
Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	2.000	7.000	0.233	0.233	0.306	-0.728	1.000
	3.000	8.000	0.267	0.500	0.399	0.000	1.964
	4.000	13.000	0.433	0.933	0.129	1.501	2.934
2.000	5.000	2.000	0.067	1.000	0.000		4.251
	2.000	2.000	0.067	0.067	0.129	-1.501	1.000
	3.000	9.000	0.300	0.367	0.376	-0.341	2.116
	4.000	15.000	0.500	0.867	0.215	1.111	3.262
3.000	5.000	4.000	0.133	1.000	0.000		4.554
	2.000	3.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	3.000	10.000	0.333	0.433	0.393	-0.168	2.101
	4.000	14.000	0.467	0.900	0.175	1.282	3.222
	5.000	3.000	0.100	1.000	0.000		4.510
4.000	2.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	3.000	9.000	0.300	0.467	0.398	-0.084	2.007
	4.000	9.000	0.300	0.767	0.306	0.728	2.804
	5.000	7.000	0.233	1.000	0.000		3.811

c. Data Interval

Successive Interval

No	P1	P2	P3	P4	Total X1
1	2.934	3.262	3.222	3.811	13.229
2	2.934	2.116	3.222	2.804	11.076
3	2.934	3.262	1.000	2.007	9.203
4	1.000	4.554	2.101	2.007	9.662
5	1.964	2.116	2.101	2.007	8.188
6	2.934	1.000	1.000	1.000	5.934
7	1.964	3.262	3.222	2.804	11.251
8	1.000	2.116	3.222	2.007	8.344
9	2.934	3.262	3.222	3.811	13.229
10	1.000	1.000	1.000	2.007	5.007
11	1.964	3.262	2.101	2.804	10.131
12	2.934	3.262	2.101	2.804	11.101
13	1.000	2.116	3.222	2.007	8.344
14	1.000	2.116	3.222	3.811	10.149

15	2.934	3.262	2.101	2.804	11.101
16	2.934	3.262	3.222	2.804	12.222
17	4.251	4.554	4.510	3.811	17.126
18	2.934	3.262	2.101	2.007	10.304
19	1.964	2.116	3.222	2.007	9.308
20	2.934	3.262	2.101	1.000	9.297
21	1.964	3.262	3.222	2.007	10.454
22	1.000	2.116	2.101	1.000	6.217
23	1.964	2.116	2.101	1.000	7.181
24	4.251	4.554	4.510	3.811	17.126
25	2.934	3.262	3.222	2.804	12.222
26	1.964	3.262	2.101	1.000	8.327
27	2.934	4.554	4.510	2.804	14.802
28	1.964	3.262	3.222	3.811	12.258
29	2.934	3.262	3.222	2.804	12.222
30	1.000	2.116	3.222	3.811	10.149



Lampiran 14. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi kerja Pada Hotel Adirama Beach Resort & Spa

a. Data Ordinal

Variabel Motivasi kerja (X2)						
No	P1	P2	P3	P4	P5	TotalX2
1	4	4	5	4	5	22
2	5	4	3	4	5	21
3	3	4	3	4	3	17
4	2	2	2	3	2	11
5	3	2	3	3	4	15
6	3	4	4	3	3	17
7	3	3	3	1	4	14
8	4	4	4	3	3	18
9	4	4	5	5	4	22
10	3	2	4	2	2	13
11	3	3	4	3	2	15
12	3	4	3	3	3	16
13	4	3	3	3	2	15
14	3	3	3	3	3	15
15	3	4	4	4	4	19
16	4	3	4	3	3	17
17	5	5	5	5	5	25
18	3	4	4	3	3	17
19	4	4	2	3	3	16
20	3	3	4	3	3	16
21	3	2	3	3	2	13
22	3	3	4	2	3	15
23	3	2	3	4	3	15
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	3	4	3	18
26	2	3	2	3	3	13
27	2	3	3	3	3	14
28	4	3	4	3	3	17
29	5	5	4	4	5	23
30	4	4	3	4	4	19

b. Transformasi Data Ordinal Ke Data Interval

Successive Detail							
Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	2.000	3.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	3.000	14.000	0.467	0.567	0.393	0.168	2.288
	4.000	9.000	0.300	0.867	0.215	1.111	3.349
	5.000	4.000	0.133	1.000	0.000		4.370
2.000	2.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	3.000	10.000	0.333	0.500	0.399	0.000	2.052
	4.000	12.000	0.400	0.900	0.175	1.282	3.058
	5.000	3.000	0.100	1.000	0.000		4.254
3.000	2.000	3.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	3.000	12.000	0.400	0.500	0.399	0.000	2.196
	4.000	11.000	0.367	0.867	0.215	1.111	3.256
	5.000	4.000	0.133	1.000	0.000		4.370
4.000	1.000	1.000	0.033	0.033	0.074	-1.834	1.000
	2.000	2.000	0.067	0.100	0.175	-1.282	1.708
	3.000	16.000	0.533	0.633	0.376	0.341	2.850
	4.000	8.000	0.267	0.900	0.175	1.282	3.981
	5.000	3.000	0.100	1.000	0.000	8.210	4.982
5.000	2.000	5.000	0.167	0.167	0.250	-0.967	1.000
	3.000	15.000	0.500	0.667	0.364	0.431	2.272
	4.000	5.000	0.167	0.833	0.250	0.967	3.182
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.210	3.998

c. Data Interval

No	P1	P2	P3	P4	P5	Total X2
1	3.349	3.058	4.370	3.981	3.998	18.755
2	4.370	3.058	2.196	3.981	3.998	17.602
3	2.288	3.058	2.196	3.981	2.272	13.794
4	1.000	1.000	1.000	2.850	1.000	6.850
5	2.288	1.000	2.196	2.850	3.182	11.516
6	2.288	3.058	3.256	2.850	2.272	13.724
7	2.288	2.052	2.196	1.000	3.182	10.718
8	3.349	3.058	3.256	2.850	2.272	14.784
9	3.349	3.058	4.370	4.982	3.182	18.939
10	2.288	1.000	3.256	1.708	1.000	9.252
11	2.288	2.052	3.256	2.850	1.000	11.446
12	2.288	3.058	2.196	2.850	2.272	12.664
13	3.349	2.052	2.196	2.850	1.000	11.447

14	2.288	2.052	2.196	2.850	2.272	11.658
15	2.288	3.058	3.256	3.981	3.182	15.764
16	3.349	2.052	3.256	2.850	2.272	13.778
17	4.370	4.254	4.370	4.982	3.998	21.973
18	2.288	3.058	3.256	2.850	2.272	13.724
19	3.349	3.058	1.000	2.850	2.272	12.528
20	2.288	2.052	3.256	2.850	2.272	12.718
21	2.288	1.000	2.196	2.850	1.000	9.335
22	2.288	2.052	3.256	1.708	2.272	11.575
23	2.288	1.000	2.196	3.981	2.272	11.737
24	4.370	4.254	4.370	4.982	3.998	21.973
25	3.349	3.058	2.196	3.981	2.272	14.855
26	1.000	2.052	1.000	2.850	2.272	9.174
27	1.000	2.052	2.196	2.850	2.272	10.370
28	3.349	2.052	3.256	2.850	2.272	13.778
29	4.370	4.254	3.256	3.981	3.998	19.858
30	3.349	3.058	2.196	3.981	3.182	15.765



**Lampiran 15. Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan
Pada Hotel Adirama Beach Resort & Spa**

a. Data Ordinal

Variabel Kinerja Karyawan (Y)						
No	P1	P2	P3	P4	P5	Total Y
1	4	5	4	5	5	23
2	4	3	4	4	4	19
3	3	1	3	2	3	12
4	2	3	3	3	2	13
5	3	2	4	3	3	15
6	4	4	1	3	2	14
7	3	5	3	4	3	18
8	4	3	2	3	4	16
9	4	4	5	4	5	22
10	2	2	2	4	3	13
11	3	4	3	2	3	15
12	3	4	3	3	4	17
13	3	4	3	3	4	17
14	4	4	4	5	4	21
15	3	4	4	4	4	19
16	4	3	4	3	4	18
17	5	5	5	5	5	25
18	3	4	3	2	3	15
19	3	3	4	3	4	17
20	4	4	3	4	3	18
21	3	4	3	3	3	16
22	4	3	3	4	3	17
23	3	3	3	5	4	18
24	5	5	5	5	5	25
25	3	3	4	3	3	16
26	3	2	3	3	3	14
27	5	4	3	3	5	20
28	4	4	4	3	3	18
29	4	5	4	3	4	20
30	4	3	3	3	3	16

b. Transformasi Data Ordinal Ke Data Interval

Successive Detail							
Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1.000	2.000	2.000	0.067	0.067	0.129	-1.501	1.000
	3.000	13.000	0.433	0.500	0.399	0.000	2.317
	4.000	12.000	0.400	0.900	0.175	1.282	3.498
	5.000	3.000	0.100	1.000	0.000		4.695
2.000	1.000	1.000	0.033	0.033	0.074	-1.834	1.000
	2.000	3.000	0.100	0.133	0.215	-1.111	1.817
	3.000	9.000	0.300	0.433	0.393	-0.168	2.633
	4.000	12.000	0.400	0.833	0.250	0.967	3.586
3.000	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000		4.726
	1.000	1.000	0.033	0.033	0.074	-1.834	1.000
	2.000	2.000	0.067	0.100	0.175	-1.282	1.708
	3.000	14.000	0.467	0.567	0.393	0.168	2.760
4.000	4.000	10.000	0.333	0.900	0.175	1.282	3.881
	5.000	3.000	0.100	1.000	0.000	8.210	4.982
	2.000	3.000	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
	3.000	15.000	0.500	0.600	0.386	0.253	2.333
5.000	4.000	7.000	0.233	0.833	0.250	0.967	3.340
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.210	4.254
	2.000	2.000	0.067	0.067	0.129	-1.501	1.000
	3.000	13.000	0.433	0.500	0.399	0.000	2.317
	4.000	10.000	0.333	0.833	0.250	0.967	3.387
	5.000	5.000	0.167	1.000	0.000	8.210	4.439

c. Data Interval

Successive Interval						
No	P1	P2	P3	P4	P5	Total Y
1	3.498	4.726	3.881	4.254	4.439	20.798
2	3.498	2.633	3.881	3.340	3.387	16.739
3	2.317	1.000	2.760	1.000	2.317	9.395
4	1.000	2.633	2.760	2.333	1.000	9.727
5	2.317	1.817	3.881	2.333	2.317	12.665
6	3.498	3.586	1.000	2.333	1.000	11.417
7	2.317	4.726	2.760	3.340	2.317	15.461
8	3.498	2.633	1.708	2.333	3.387	13.560
9	3.498	3.586	4.982	3.340	4.439	19.845
10	1.000	1.817	1.708	3.340	2.317	10.182

11	2.317	3.586	2.760	1.000	2.317	11.981
12	2.317	3.586	2.760	2.333	3.387	14.383
13	2.317	3.586	2.760	2.333	3.387	14.383
14	3.498	3.586	3.881	4.254	3.387	18.605
15	2.317	3.586	3.881	3.340	3.387	16.510
16	3.498	2.633	3.881	2.333	3.387	15.732
17	4.695	4.726	4.982	4.254	4.439	23.095
18	2.317	3.586	2.760	1.000	2.317	11.981
19	2.317	2.633	3.881	2.333	3.387	14.551
20	3.498	3.586	2.760	3.340	2.317	15.501
21	2.317	3.586	2.760	2.333	2.317	13.314
22	3.498	2.633	2.760	3.340	2.317	14.549
23	2.317	2.633	2.760	4.254	3.387	15.352
24	4.695	4.726	4.982	4.254	4.439	23.095
25	2.317	2.633	3.881	2.333	2.317	13.482
26	2.317	1.817	2.760	2.333	2.317	11.545
27	4.695	3.586	2.760	2.333	4.439	17.812
28	3.498	3.586	3.881	2.333	2.317	15.615
29	3.498	4.726	3.881	2.333	3.387	17.825
30	3.498	2.633	2.760	2.333	2.317	13.542

Data Input

No	Total X1	Total X2	Total Y
1	13.229	18.755	20.798
2	11.076	17.602	16.739
3	9.203	13.794	9.395
4	9.662	6.850	9.727
5	8.188	11.516	12.665
6	5.934	13.724	11.417
7	11.251	10.718	15.461
8	8.344	14.784	13.560
9	13.229	18.939	19.845
10	5.007	9.252	10.182
11	10.131	11.446	11.981
12	11.101	12.664	14.383
13	8.344	11.447	14.383
14	10.149	11.658	18.605
15	11.101	15.764	16.510
16	12.222	13.778	15.732
17	17.126	21.973	23.095

18	10.304	13.724	11.981
19	9.308	12.528	14.551
20	9.297	12.718	15.501
21	10.454	9.335	13.314
22	6.217	11.575	14.549
23	7.181	11.737	15.352
24	17.126	21.973	23.095
25	12.222	14.855	13.482
26	8.327	9.174	11.545
27	14.802	10.370	17.812
28	12.258	13.778	15.615
29	12.222	19.858	17.825
30	10.149	15.765	13.542



Lampiran 16. Hasil Uji Analisis Jalur Pada Hotel Adirama Beach Resort & Spa

A. Pengaruh Lingkungan kerja (X_1) dan Motivasi kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	15.0881	3.54774	30
Lingkungan kerja	10.5055	2.87818	30
Motivasi kerja	13.7351	3.76533	30

Correlations

		Kinerja	Lingkungan kerja	Motivasi kerja
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.772	.737
	Lingkungan kerja	.772	1.000	.647
	Motivasi kerja	.737	.647	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000	.000
	Lingkungan kerja	.000	.	.000
	Motivasi kerja	.000	.000	.
N	Kinerja	30	30	30
	Lingkungan kerja	30	30	30
	Motivasi kerja	30	30	30

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi kerja, Lingkungan kerja ^b		Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja
 b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.832 ^a	.693	.670	2.03855

- a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Lingkungan kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	252.805	2	126.403	30.417	.000 ^b
	Residual	112.203	27	4.156		
	Total	365.008	29			

- a. Dependent Variable: Kinerja
 b. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Lingkungan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	3.231	1.567		2.062	.049			
	Lingkungan kerja	.624	.173	.506	3.618	.001	.772	.571	.386
	Motivasi kerja	.386	.132	.409	2.925	.007	.737	.490	.312

- a. Dependent Variable: Kinerja

B. Pengaruh Lingkungan kerja (X_1) Terhadap Motivasi kerja (X_2)

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi kerja	13.7351	3.76533	30
Lingkungan kerja	10.5055	2.87818	30

Correlations

		Motivasi kerja	Lingkungan kerja
Pearson Correlation	Motivasi kerja	1.000	.647
	Lingkungan kerja	.647	1.000
Sig. (1-tailed)	Motivasi kerja	.	.000
	Lingkungan kerja	.000	.
N	Motivasi kerja	30	30
	Lingkungan kerja	30	30

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan kerja ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.647 ^a	.419	.398	2.92075

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	172.291	1	172.291	20.196	.000 ^b
	Residual	238.862	28	8.531		
	Total	411.153	29			

a. Dependent Variable: Motivasi kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	4.838	2.050		2.360	.025			
	Lingkungan kerja	.847	.188	.647	4.494	.000	.647	.647	.647

a. Dependent Variable: Motivasi kerja