

**KONTRIBUSI REMUNERASI, LINGKUNGAN  
KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**TESIS**

**Diajukan Kepada**

**Universitas Pendidikan Ganesha untuk Memenuhi sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magistar Pendidikan Program Studi  
Administrasi Pendidikan**



**OLEH  
I KETUT SUMARDANA  
NIM 1929031002**

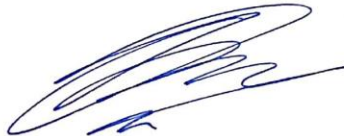
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
JANUARI 2022**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Tesis oleh I Ketut Sumardana telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian  
Tesis

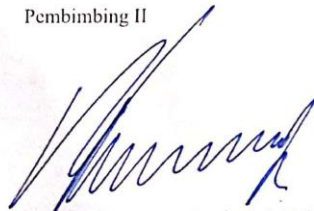
Singaraja, 21 Juni 2022

Pembimbing I



Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.  
NIP 19611004 198702 1 001

Pembimbing II



Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd.  
NIP 19521231 198102 1 003

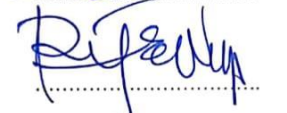
Tesis oleh I Ketut Sumardana ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai prasyarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: 31 Januari .....2022

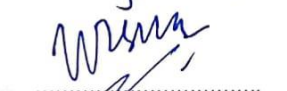
Oleh  
Tim Penguji



Ketua:  
Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.  
NIP 19611004 198702 1001



Anggota:  
Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT.  
NIP 19791201 200604 1 001



Anggota:  
Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si.  
NIP 19680519 199303 1 001



Anggota:  
Prof. Dr. I Nyoman Natajaya, M.Pd.  
NIP 19521231 198102 1 003



Anggota:  
Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd.  
NIP 19611004 198702 1001



Mengetahui:  
Pascasarjana Undiksha



Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.  
NIP 19621215 198803 1 002

## PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Megister Pendidikan dari Pascasarjana Universtas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma-kaidah serta etika akademjs.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja 21 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



(1 Ketut Sumardana)

## PRAKATA

“Om Swastiastu”

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Kontribusi Remunerasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Fakultas Kedokteran Universitas Pendidikan Ganesha” dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Administrasi Pendidikan. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan bantuan secara moral dan materil serta memfasilitasi berbagai kebutuhan penulis dalam penyelesaian studi dan penyelesaian tesis ini.
2. Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si., Direktur Program Pascasarjana Undiksha yang telah memberikan rekomendasi guna kelancaran dalam pengambilan data.
3. Prof. Dr. Nyoman Natajaya, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan dan sekaligus sebagai pembimbing II pembuatan tesis, serta telah banyak memberikan bimbingan, koreksi, masukan dan memberikan rekomendasi-rekomendasi guna kelancaran penyusunan tesis ini.

4. Dr. I Gusti Ketut Arya Sunu, M.Pd., selaku Sekretaris Program Studi Administrasi Pendidikan dan sekaligus sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
5. Dr. Dewa Gede Hendra Divayana.,S.Kom., M.Kom., sebagai pembimbing Akademik, yang telah dengan sabar memberikan bimbingan dalam pengambilan mata kuliah selama mengikuti Pendidikan di Program Studi Adminitrasi Pendidikan.
6. Dr. Kadek Rihendra Dantes, ST., MT. dan Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si., Sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
7. Prof. Dr. M. Ahmad Djojogugito., dr.,SpOT(K)., MHA selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melakukan penelitian di Fakultas yang dipimpinnya dan semua bapak/ibu pegawai yang telah bersedia mengisi kuisioner untuk mendapatkan data penelitian.
8. Semua staf pegawai dan dosen Program Studi Pascasarjana Administrasi Pendidikan dan yang telah banyak membantu, memfasilitasi dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
9. Rekan-rekan seangkatan dan adik tingkat di Program Studi Pascasarjana Administrasi Pendidikan yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kepribadian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;



10. Semua keluarga, istri tercinta yang tersayang atas dukungan moral dan materiilnya selama penulis melakoni studi pada program studi Administrasi Pendidikan.
11. Semua pihak yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi, dorongan, kontribusi, serta masukan-masukan yang bersifat konstruktif sehingga tesis ini dapat diselesaikan tepat waktu.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Ida Sang Hyang Widi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, rejeki dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini dapat meberikan manfaat bagi peningkatan mutu Pendidikan.

“Om Shanti, Shanti, Shanti, Om”

Singaraja, 21 Januari 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

## HALAMAN

<b>PRAKATA .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah.....	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian.....	14
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>16</b>
2.1 Kajian Teori .....	16
2.1.1 Remunerasi.....	16
A. Konsep Remunerasi.....	17
B. Dimensi Remunerasi.....	18
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	18
A. Konsep Lingkungan Kerja.....	19
B. Dimensi Lingkungan Kerja.....	22
2.1.3 Kompetensi Kerja.....	22
A. Konsep Kompetensi Kerja.....	22
B. Dimensi Kompetensi Kerja.....	24
2.1.4 Kinerja Pegawai .....	30



A. Konsep Kinerja Pegawai.....	30
B. Dimensi Kinerja Pegawai .....	32
2.1.5 Tinjauan Tentang Teori Kerja .....	33
A. Teori Kerja Berorientasi Pada “Input” .....	33
B. Teori Kerja Berorientasi Pada “proses” .....	34
C. Teori Kerja Berdasarkan “output” .....	34
2.2 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	37
2.3 Kerangka Berpikir.....	38
2.4 Hipotesis Penelitian.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1 Rancangan Penelitian.....	43
3.2 Populasi dan Sampel .....	45
3.3 Variabel Penelitian .....	46
3.4 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	47
3.4.1 Metode Pengumpulan Data .....	47
3.4.2 Instrumen Penelitian.....	48
3.5 Metode Analisis Data.....	66
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>75</b>
4.1 Deskripsi Data.....	75
4.2 Pengujian Prasyarat Analisis Hipotesis .....	87
4.2.1 Uji Validitas Data .....	87
4.2.2. Uji Reliabilitas (Linearitas data) .....	93
4.2.3 Prasyarat Uji Analisis.....	94

4.3 Hasil Penelitian .....	99
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	104
4.5 Implikasi Penelitian.....	107
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>109</b>
5.1 Simpulan .....	109
5.2 Saran.....	110
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>112</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>114</b>



## DAFTAR TABEL

HALAMAN

Table 2.1 Hasil Kajian Yang Relevan.....	35
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Remunerasi.....	45
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Lingkungan Kerja .....	46
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Kompetensi Pegawai.....	47
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Pegawai .....	48
Tabel 4.1 Deskripsi Data Statistik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.2 Frekuensi Statistik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.3 Frekuensi Statistik Variabel Remunerasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.4 Distribusi Kualifikasi Variabel Remunerasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.5 Frekuensi Statistik Variabel Lingkungan Kerja...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.5 Distribusi Kualifikasi Variabel Lingkungan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.6 Frekuensi Statistik Variabel Kompetensi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.7 Distribusi Kualifikasi Variabel Kompetensi Pegawai	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.8 Frekuensi Statistik Variabel Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.9 Distribusi Kualifikasi Variabel Kinerja .	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.10 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kuesioner Remunerasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompetensi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kuesioner Kinerja .	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Remunerasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas .....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.19 Hasil Uji Linearitas Variabel Remunerasi ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.20 Hasil Uji Linearitas Variabel Lingkungan Kerja **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.21 Hasil Uji Linearitas Variabel Kompetensi ..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.22 Hasil Uji Multikolinearitas.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.23 Hasil Uji Heterokedastisitas .....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.24 Hasil Uji Autokorelasi .....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.25 Hasil Uji Autokorelasi .....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.26 Hasil Perhitungan Uji t Pengaruh Remunerasi ( $X_1$ ) Secara Parsial Terhadap Kinerja Pegawai (Y) di lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Pendidikan Ganesha .....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.27 Hasil Perhitungan Uji t Pengaruh Lingkungan Kerja i ( $X_2$ ) Secara Parsial Terhadap Kinerja Pegawai (Y) di lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Pendidikan Ganesha.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.28 Hasil Perhitungan Uji t Pengaruh Lingkungan Kerja i ( $X_2$ ) Secara Parsial Terhadap Kinerja Pegawai (Y) di lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Pendidikan Ganesha.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.29 Hasil Perhitungan Uji F Pengaruh Remunerasi( $X_1$ ), Lingkungan Kerja( $X_2$ ), Dan Kompetensi Pegawai ( $X_3$ )Terhadap Kinerja Pegawai (Y) Di Lingkungan Fakultas Kedokteran Universitas Pendidikan Ganesha. .... **Error! Bookmark not defined.**



**DAFTAR GAMBAR**

	HALAMAN
1. Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	36
2. Gambar 3.1 Rancangan Penelitian.....	39
3. Gambar 4.1 Grafik Histogram Variabel Remunerasi.....	62
4. Gambar 4.2 Grafik Histogram Variabel Lingkungan Kerja.....	63
5. Gambar 4.3 Grafik Histogram Variabel Kompetensi.....	65
6. Gambar 4.4 Grafik Histogram Variabel Kinerja.....	66



**DAFTAR LAMPIRAN**

	HALAMAN
1. Lampiran 01 kuesioner.....	102
2. Lampiran 02 Uji Validitas.....	118
3. Lampiran 03 Uji Reliabel.....	145
4. Lampiran 04 Uji Asumsi Klasik .....	153
5. Lampiran 05 Pengolahan Data .....	156