

LAMPIRAN-LAMPIRAN



Lampiran 01 Kuesioner

A. Kisi-Kisi Instrumen Remunerasi

No	Dimensi	Indikator	Soal	
			Butir	Jumlah
1	Pemberi dan Penerima Remunerasi	1. Ikatan kerjasama	1,2,3	3
		2. Ketentuan kontrak kerja	4,5,6	3
2	Proporsional	3. Pangkat dan Jabatan	7,8,9	3
		4. Beban pekerjaan	10,11,12	3
		5. Capaian Kerja	13,14	2
3	Motivasi	6. Kepuasan kerja	15,16,17	3
		7. Tanggungjawab	18,19,20,21	4
		8. Progresif	22,23,34	3
		9. Disiplin	25,26,27	3
		10. Prestasi	28,29,30	3

Sumber; *Mc Clelland (1961)*

D. Kuesioner Remunerasi

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Unit Kerja :
5. Tanggal Pengisian :

Petunjuk

1. Peneliti sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/ibu untuk berkenan memberikan tanggapan terhadap setiap pertanyaan instrumen penelitian ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.
2. Setiap pertanyaan/pertanyaan hanya direspon dengan tanda centang (✓) sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu berdasarkan pengamatan, pengalaman, pemahaman, dan apa yang dirasakan dalam pelaksanaan tugas di tempat bekerja.
3. Arti singkatan pada kolom pilihan jawaban adalah:
 - a. SS = berarti sangat setuju/selalu/sangat sering/sangat tinggi/sangat baik
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 81% - 100%.
 - b. S = berarti setuju/sering/tinggi/baik
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 61% - 80%.
 - c. KS = berarti kurang setuju/biasa saja/kadang-kadang/sedang/cukup
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 41% - 60%.
 - d. TS = berarti tidak setuju/jarang/rendah/kurang
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 21% - 40%.
 - e. STS = berarti sangat tidak setuju/tidak pernah/sangat rendah/sangat kurang
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 0% - 20%.
4. Respon yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian/test, benar dan salah, serta tidak ada kaitannya dengan konduite pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu.

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Lembaga memberikan saya imbalan berupa insentif, bonus atau prestasi selain gaji setiap bulannya.					
2	Imbalan yang saya terima diluar gaji didasarkan pada capaian kerja.					
3	Rekan kerja saya lainnya turut mendapat remunerasi didasarkan pada capaian kerja mereka.					
4	Remunerasi yang diterima saat ini telah sesuai kontrak kerja dan memenuhi ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.					
5	Remunerasi yang diberikan sesuai dengan waktunya.					
6	Penetapan Remunerasi secara transparan diketahui oleh pegawai.					
7	Remunerasi yang saya terima sesuai dengan pangkat golongan kepegawaian.					
8	Penetapan Remunerasi sesuai dengan prestasi kerja .					
9	Penetapan Remunerasi sesuai dengan kompetensi/ kemampuan.					
10	Remunerasi yang saya terima sudah sesuai berdasarkan beban pekerjaan.					

11	Apabila saya terlambat akan mempengaruhi Remunerasi yang saya terima.					
12	Apabila saya mendahului pulang akan mempengaruhi Remunerasi yang saya terima.					
13	Remunerasi yang saya terima sepadan dengan hasil atau capaian kerja.					
14	Remunerasi memotivasi saya mencapai sasaran atau capaian yang diberikan.					
15	Remunerasi yang diterima membuat saya puas dan memberikan performa terbaik dalam bekerja.					
16	Remunerasi yang diberikan lembaga membuat saya bangga dengan pekerjaan saat ini.					
17	Remunerasi yang diberikan membuat saya betah bekerja di Undiksha					
18	Remunerasi memacu saya menjalankan tupoksi dengan tepat dan bermanfaat bagi lembaga.					
19	Remunerasi juga turut memacu saya merencakan untuk memberikan performa terbaik dalam bekerja.					
20	Remunerasi membuat saya mampu mengendalikan diri untuk selalu fokus memberikan performa terbaik dalam bekerja.					
21	Sebagai pegawai Undiksha yang menerima remunerasi saya mengerjakan tugas-tugas dengan penuh tanggung jawab.					

22	Remunerasi yang diberikan mendorong saya untuk kreatif dalam bekerja					
23	Remunerasi yang diberikan mendorong saya lebih progresif dalam bekerja.					
24	Remunerasi yang diberikan mendorong saya untuk mandiri dalam mencari solusi apabila ada kendala dalam pekerjaan.					
25	Kinerja yang tinggi untuk remunerasi yang tinggi menjadikan saya sebagai pegawai tidak menunda-nunda pekerjaan yang diberikan.					
26	Remunerasi memacu saya disiplin absen masuk dan keluar.					
27	Apabila meninggalkan tugas kerja dan tanggungjawab akan mempengaruhi Remunerasi.					
28	Remunerasi yang didasarkan pada capaian kerja membuat saya ingin memberikan performa terbaik dalam pekerjaan.					
29	Remunerasi yang tinggi adalah prestasi bagi saya.					
30	Saya memacu diri sendiri untuk memperoleh remunerasi yang tinggi.					

B. Kuesioner Lingkungan Kerja

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Unit Kerja :
5. Tanggal Pengisian :

Petunjuk

1. Peneliti sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/ibu untuk berkenan memberikan tanggapan terhadap setiap pertanyaan instrumen penelitian ini dengan memberikan tanda centang (\checkmark) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.

2. Setiap pertanyaan/pertanyaan hanya direspon dengan tanda centang (\checkmark) sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu berdasarkan pengamatan, pengalaman, pemahaman, dan apa yang dirasakan dalam pelaksanaan tugas di tempat bekerja.

3. Arti singkatan pada kolom pilihan jawaban adalah:

SS = berarti sangat setuju/selalu/sangat sering/sangat tinggi/sangat baik

Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 81% - 100%.

S = berarti setuju/sering/tinggi/baik

Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 61% - 80%.

KS = berarti kurang setuju/biasa saja/kadang-kadang/sedang/cukup

Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 41% - 60%.

TS = berarti tidak setuju/jarang/rendah/kurang

Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 21% - 40%.

STS = berarti sangat tidak setuju/tidak pernah/sangat rendah/sangat kurang

Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 0% - 20%.

4. Respon yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian/test, benar dan salah, serta tidak ada kaitannya dengan konduite pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu.

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
1	Hubungan antara sesama rekan kerja membantu saudara dalam bekerja dan menjalankan tugas-tugas di lingkungan Undiksha					
2	Saudara dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan					
3	Saudara menganggap rekan kerja di Undiksha tidak hanya sebatas rekan kerja tapi sudah seperti bagian dari keluarga					
4	Hubungan antara sesama rekan kerja saling terbuka dalam berkomunikasi bila ada permasalahan atau konflik di lingkungan kerja Undiksha					

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
5	Hubungan antara sesama rekan kerja saat ini kurang begitu menyatu di lingkungan kerja Undiksha					
6	Hubungan antara sesama rekan kerja di Undiksha saat ini tidak begitu kondusif dikarenakan faktor-faktor tertentu					
7	Bila terjadi kesalahpahaman diantara rekan kerja bisa langsung segera diselesaikan					
8	Perselisihan yang terjadi diantara rekan kerja bisa menyebabkan lingkungan kerja menjadi tidak kondusif					
9	Hubungan antara sesama rekan kerja dalam kegiatan diluar lingkungan pekerjaan perlu untuk ditingkatkan agar lebih akrab diantara sesama rekan kerja					
10	Hubungan antara sesama rekan kerja di lingkungan Undiksha kadang masih didasarkan atas senioritas dan jabatan					

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
11	Kerjasama antar Pegawai di Undiksha berjalan dengan baik					
12	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membeda-bedakan status kepegawaian					
13	Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif bersama bawahan					
14	Pimpinan memberikan uraian tugas yang dapat dipahami oleh bawahan					
15	Pimpinan selalu mengkomunikasikan kepada bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas pekerjaan					
16	Pimpinan selalu memberikan pujian dan mendukung bilamana ada pegawai yang mampu menjalankan tugas pekerjaan dan mencapai target yang diharapkan					
17	Hubungan yang baik antara pegawai dengan pimpinan di Undiksha					

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
	membantu anda dalam proses bekerja					
18	Pimpinan memberikan kebebasan bagi bawahan untuk memberikan pendapat dan masukan dalam penyelesaian pekerjaan					
19	Pimpinan jarang hadir memberikan arahan bilamana pegawai membutuhkan pemecahan masalah yang terkait dengan pekerjaan					
20	Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada pegawai untuk melaksanakan tugas dengan baik					
21	Pimpinan di Undiksha selalu bersikap ramah dan santun pada semua pegawai					
22	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai					
23	Jumlah unit komputer yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
24	Akses terhadap internet perlu di tingkatkan agar tidak mengganggu rekan kerja yang sedang melakukan aktivitas kerja					
25	Suhu di ruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja					
26	Tidak ada suara yang mengganggu di dalam ruangan sehingga mempengaruhi aktivitas kerja					
27	Tidak ada getaran diruang kerja yang dapat mengganggu aktivitas kerja					
28	Kebersihan di lingkungan kampus sudah dikelola secara baik					
29	Kebersihan toilet di kampus ini sudah cukup terawat dengan baik					
30	Fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh kampus sudah cukup lengkap dan memadai					
31	Desain ruangan kerja memberikan rasa privasi dalam melakukan aktivitas kerja					

NO	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	TS	KS	STS
32	Desain ruangan kerja memberikan kesempatan bagi saya untuk dapat mudah berkomunikasi dengan rekan kerja					
33	Ruangan yang disediakan oleh kampus cukup luas untuk melakukan pekerjaan saudara					
34	Warna ruangan tempat anda bekerja sudah baik dan tidak mengganggu pekerjaan yang anda lakukan					



C. Kisi- Kisi Kompetensi Pegawai

NO	Dimensi	Indikator	No. Butir	Jumlah
3	Kompetensi Intelektual	1. Berprestasi	15,18,19,24	4
		2. Kepastian kerja	10,16	2
		3. Inisiatif	6	1
		4. Penguasaan informasi	20,22,26,29	4
		5. Berfikir analitik	3,5,30	3
		6. Berfikir konseptual	4,28	2
		7. Keahlian praktikal	13	1
		8. Kemampuan linguistik	23	1
		9. Kemampuan naratif	27	1
	Kompetensi Emosional	1. Sensitivitas atau Saling Pengertian	11	1
		2. Pengendalian diri	14	1
		3. Percaya diri	1,17	2
		4. Kemampuan beradaptasi	2	1
		5. Komitmen pada organisasi	9	1
	Kompetensi Sosial	1. Pengaruh dan dampak	25	1
		2. Kesadaran berorganisasi	12	1
		3. Membangun Hubungan kerja	33,34	2
		4. Mengembangkan orang lain	32	1
		5. Mengarahkan bawahan	31	1
		6. Kerja tim	7,8	2

	7. Kepemimpinan	21	1
Jumlah			34

D. Kuesioner Kompetensi Pegawai

Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Umur :
4. Unit Kerja :
5. Tanggal Pengisian :

Petunjuk

1. Peneliti sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/ibu untuk berkenan memberikan tanggapan terhadap setiap pertanyaan instrumen penelitian ini dengan memberikan tanda centang (\checkmark) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.
2. Setiap pertanyaan/pertanyaan hanya direspon dengan tanda centang (\checkmark) sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu berdasarkan pengamatan, pengalaman, pemahaman, dan apa yang dirasakan dalam pelaksanaan tugas di tempat bekerja.
3. Arti singkatan pada kolom pilihan jawaban adalah :
 - a. SS = berarti sangat setuju/selalu/sangat sering/sangat tinggi/sangat baik
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 81% - 100%.
 - b. S = berarti setuju/sering/tinggi/baik
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 61% - 80%.
 - c. KS = berarti kurang setuju/biasa saja/kadang-kadang/sedang/cukup
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 41% - 60%.
 - d. TS = berarti tidak setuju/jarang/rendah/kurang

Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 21% - 40%.

- e. STS = berarti sangat tidak setuju/tidak pernah/sangat rendah/sangat kurang

Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 0% - 20%.

4. Respon yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian/test, benar dan salah, serta tidak ada kaitannya dengan konduite pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu.

No	Pernyataan/ pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya terdorong untuk bekerja keras agar kelak bisa menjadi pemimpin					
2.	Saya berusaha maksimal dalam belajar sesuai dengan kemampuan yang ada untuk mengejar kekurangan					
3.	Dalam menyelesaikan tugas saya bekerja lebih giat dan berkonsentrasi					
4.	Ada dorongan yang kuat dalam diri saya untuk memperlihatkan prestasi kerja yang baik					
5.	Saya mengerjakan tugas-tugas dengan cermat dan teliti					
6.	Tanpa disuruh atasan, saya kerjakan tugas-tugas yang menjadi tanggungjawab saya					

7.	Berkat kerja sama yang baik, tidak ada pekerjaan saya yang terbengkalai					
8.	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan sekerja, agar kinerja lebih baik					
9.	Saya siap memberikan pelayanan, sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
10.	Saya merasa yakin bahwa kualitas kerja saya dapat memenuhi standar yang di gariskan oleh lembaga					
11.	Saya merasa terpanggil untuk membantu pekerjaan rekan-rekan sejawat yang belum tuntas					
12.	Saya merasa bangga atas tugas dan tanggungjawab yang diberikan oleh atasan					
13.	Saya berusaha agar hasil karya saya dapat bermanfaat bagi orang lain					
14.	Saya menaruh perhatian atas pekerjaan yang belum dituntaskan					
15.	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan tanpa kekurangan yang berarti					
16.	Tugas yang saya kerjakan sudah sesuai dengan pengalaman dan pendidikan saya					

17.	Saya terbiasa bekerja secara profesional sesuai dengan keahlian saya					
18.	Saya merasa bangga atas karier selama ini, karena sesuai dengan kreatifitas dan minat saya					
19.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan baik, karena apa yang saya kerjakan sangat sesuai dengan minat saya					
20.	Saya suka mengisi waktu luang dengan mempelajari berbagai metode yang bisa mengembangkan pembelajaran					
21.	Saya berusaha keras untuk mencapai cita-cita tanpa bantuan orang lain					
22.	Saya mengisi waktu luang dengan mencari informasi yang mendukung profesi saya					
23.	Saya dapat menyampaikan pemikiran atau gagasan secara lisan atau tulis untuk kemudian di diskusikan atau didialogkan sehingga terbentuk kesamaan persepsi.					
24.	Saya menyukai kenaikan prestasi kerja yang teratur					
25.	Saya mengharap kritik dan pendapat orang lain tentang prestasi dan usaha yang saya lakukan					

26.	Saya tertarik membaca sejarah hidup tokoh-tokoh terkenal					
27.	Saya dapat menyampaikan pokok-pokok pikiran dan gagasan dalam suatu pertemuan formal atau informal dengan menggunakan media.					
28.	Bila saya mengalami kesulitan dalam melakukan sesuatu saya berusaha keras untuk menyelesaikannya daripada beralih pada kegiatan lain yang belum tentu baik					
29.	Untuk mengatasi kekurangan saya dalam suatu pekerjaan, saya membaca buku tentang apa saja yang berhubungan dengan pekerjaan tersebut					
30.	Saya menyukai tugas-tugas yang menuntut ide-ide atau gagasan yang baru					
31.	Saya memberikan arahan kepada bawahan sesuai dengan tugasnya.					
32.	Saya memberikan kesempatan kepada orang lain untuk mengembangkan dirinya.					
33.	Saya berhubungan dengan baik dengan semua pegawai.					
34.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dengan bantuan dari pegawai lain.					

D.Kisi-kisi Instrumen Kinerja Pegawai

No	Dimensi	Indikator	Soal		
			Butir	Jumlah	
1.	a. Pencapaian	1. Motivasi	13,20,23	3	
		2. Kecerdasan	2,18,24,25,30	5	
	b. Prestasi	1. Inisiatif	9, 17,21	3	
		2. Inovatif dan Kreatif	6, 12,27,28	4	
	c. Kemampuan Kerja	1. Kemandirian	15,19,22	3	
		2. Kerjasama	7, 10, 14	3	
		3. Kedisiplinan	1,3,4,11,26	5	
		4. Kepemimpinan	5,8,16,29	4	
	Total				30

Sumber; *Mc Clelland (1961)*

D. Lembar Kuesioner untuk Kinerja Pegawai

Identitas Responden

Nama Responden :

Jenis Kelamin :

Alamat :

Jabatan :

Tanggal Pengisian :

Petunjuk Pengisian

1. Peneliti sangat mengharapkan bantuan dari Bapak/ibu untuk berkenan memberikan tanggapan terhadap setiap pertanyaan instrumen penelitian ini dengan memberikan tanda centang (\checkmark) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.
2. Setiap pertanyaan/pertanyaan hanya direspon dengan tanda centang (\checkmark) sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu berdasarkan pengamatan, pengalaman, pemahaman, dan apa yang dirasakan dalam pelaksanaan tugas di tempat bekerja.
3. Arti singkatan pada kolom pilihan jawaban adalah :
 - a. SS = berarti sangat setuju/selalu/sangat sering/sangat tinggi/sangat baik
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 81% - 100%.
 - b. S = berarti setuju/sering/tinggi/baik
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 61% - 80%.
 - c. KS = berarti kurang setuju/biasa saja/kadang-kadang/sedang/cukup
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 41% - 60%.
 - d. TS = berarti tidak setuju/jarang/rendah/kurang
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 21% - 40%.
 - e. STS = berarti sangat tidak setuju/tidak pernah/sangat rendah/sangat kurang
Jika frekuensi suatu pertanyaan/ Pernyataan menurut kenyataan yang Bapak/Ibu rasakan, lihat, alami ada pada persentase 0% - 20%.
4. Respon yang Bapak/Ibu berikan tidak mengandung unsur penilaian/test, benar dan salah, serta tidak ada kaitannya dengan konduite pelaksanaan tugas dan fungsi Bapak/Ibu. Terima kasih atas bantuan Bapak/Ibu.

NO	DAFTAR PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Sebagai pegawai saya hadir dan pulang dari kantor secara rutin dan tepat waktu					
2	Saya mampu menyampaikan gagasan secara tertulis/lisan dengan tata bahasa yang baik					
3	Saya berusaha untuk mencapai target yang telah ditentukan.					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditentukan.					
5	Sebagai pegawai, saya menggunakan kemampuan yang saya miliki dalam menyelesaikan pekerjaan.					
6	Saya selalu mengembangkan inisiatif pribadi dalam mendukung pekerjaan yang saya emban.					
7	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk mendukung pekerjaan.					
8	Saya dapat memotivasi dan memengaruhi orang lain untuk mencapai suatu tujuan yang bersifat organisasional					
9	Sebagai pegawai saya mampu beradaptasi dengan perubahan teknologi dan kebijakan.					
10	Dalam lingkungan kerja, saya dan rekan kerja dapat memberikan umpan balik bagi organisasi.					
11	Saya mampu bekerja secara mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					

12	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang diperintahkan atasan.					
13	Saya sangat berantusias dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					
14	Dalam bekerja saya mengikuti instruksi yang diberikan atasan.					
15	Saya mampu bekerja secara mandiri dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
16	Saya dapat mengorganisasi kelompok kerja dan memanager sumber daya yang tersedia.					
17	Sebagai pegawai saya memiliki inisiatif untuk membuat keputusan yang berhubungan dengan penyelesaian tugas.					
18	Sebagai pegawai saya memiliki pemahaman yang cukup mengenai keterkaitan jabatan saya dengan jabatan lain didalam atau diluar lingkup organisasi.					
19	Tugas, wewenang, dan tanggung jawab saya dokumentasikan secara tertulis dalam kebijakan, prosedur, dan deskripsi pekerjaan.					
20	Saya bersedia mencurahkan segala kemampuan saya kepada organisasi sampai masa kerja saya berakhir (pensiun).					
21	Saya mampu memulai pemikiran dan aktivitas yang tepat untuk mencapai tujuan lembaga					
22	Saya dapat menyelesaikan masalah sendiri tanpa dibantu dari atasan					
23	Saya memberikan motivasi yang baik terhadap teman					
24	Saya dapat menyelesaikan tugas yang baru diberikan dengan baik dan tepat					

25	Saya mampu menguasai dan menggunakan teknologi untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi kerja dalam mencapai tujuan organisasi					
26	Saya bertanggung jawab atas tugas yang telah diberikan oleh atasan					
27	Saya mampu memberikan ide-ide inovatif dalam rapat dikantor					
28	Saya mengerjakan sesuatu dengan carayang lebih efektif dan efisien bagi organisasi					
29	Saya memberikan alternatif solusi yang tepat sasaran dalam menyelesaikan suatu masalah					
30	Saya mampu menyampaikan argumentasidan pendapat secara jelas kepada orang lain dengan baik, secara lisan dan tulisan					



Lampiran 02. Uji Validitas

Daftar Nama Responden Uji Validitas

No	Nama
1	Nyoman Doddy Widhiastana,S.T.,M.M
2	I Ketut Ngurah Arintasuta, ST
3	Made Merta Yasa, S.Pd.
4	Ratna Apsari, S.Pd
5	Ida Putu Parwa Wijaya
6	I Putu Parwata, S.Pd.
7	Ni Putu Elvina, SE
8	Luh Seriadnyani, SE
9	I Made Darmana, S.Pd.
10	Jatim Soenandar
11	Dra. Ni Gst A. Ketut Retty Retno Wulan
12	Nyoman Angela Datta, SH
13	Ni Luh Sri Dhamayanti, A.Md.
14	A.A. Ayu Yunik Utami
15	Ketut Adi Artana
16	Gede Suardana
17	Kadek Yudha Ardin Prawira
18	Ketut Mas Swandana, A.Md.
19	Ni Luh Susanti, SE
20	Putu Andika Prasetya Wijaya
21	I Gusti Ayu Dwi Parwiti, S.Pd.
22	I Nyoman Setia Purnawan, S.Pd.

23	Gede Erix Juliana, A.Md.
24	Putu Rika Nita Kurnia Dewi, A.Md.
25	Kadek Derina Sariyanti, S.Pd.
26	Ni Putu Tina Astriana, S.Pd.
27	Komang Budi Artini, SE
28	Wahyu Sumardeni, S.Sos
29	Made Ari Astrini, SE
30	Gusti Ayu Sundari Meyanti, SE



b	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
el	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
V																											
/																											
T	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V



Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kuesioner Remunerasi

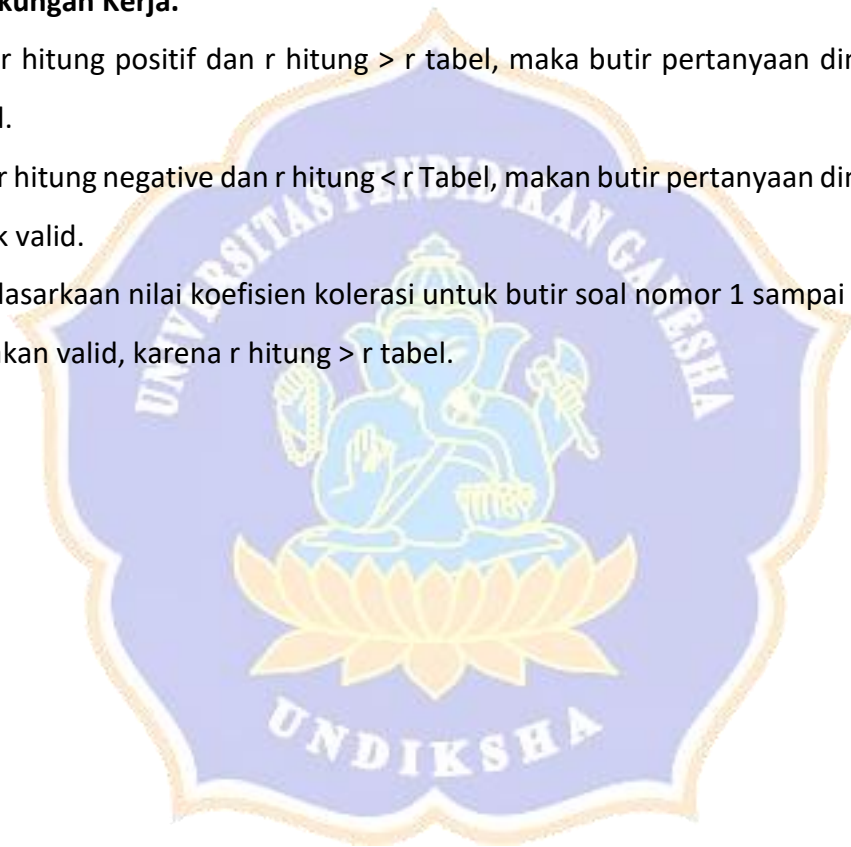
Uji Validitas Instrumen			
No	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	0,726	0,361	Valid
2	0,662	0,361	Valid
3	0,701	0,361	Valid
4	0,735	0,361	Valid
5	0,608	0,361	Valid
6	0,603	0,361	Valid
7	0,701	0,361	Valid
8	0,759	0,361	Valid
9	0,680	0,361	Valid
10	0,862	0,361	Valid
11	0,598	0,361	Valid
12	0,678	0,361	Valid
13	0,679	0,361	Valid
14	0,576	0,361	Valid
15	0,408	0,361	Valid
16	0,825	0,361	Valid
17	0,736	0,361	Valid
18	0,862	0,361	Valid
19	0,680	0,361	Valid
20	0,654	0,361	Valid
21	0,862	0,361	Valid
22	0,586	0,361	Valid
23	0,546	0,361	Valid
24	0,766	0,361	Valid
25	0,836	0,361	Valid
26	0,588	0,361	Valid
27	0,740	0,361	Valid
28	0,844	0,361	Valid
29	0,831	0,361	Valid
30	0,836	0,361	Valid

Interprestasi Hasil Uji Validitas Variabel Remunerasi.

Untuk mengetahui valid atau tidaknya butir instrumen dari nomor 1 sampai 30 maka dapat dibandingkan dengan r hitung dan r tabel sebagai berikut.

1. Nilai r tabel tingkat signifikansi 0,05 dengan jumlah responden 30 orang adalah 0,361
2. Nilai r hitung dapat dilihat pada hasil rekapitulasi uji validitas **Variabel Lingkungan Kerja.**
3. Jika r hitung positif dan r hitung $>$ r tabel, maka butir pertanyaan dinyatakan valid.
4. Jika r hitung negative dan r hitung $<$ r Tabel, maka butir pertanyaan dinyatakan tidak valid.

Berdasarkan nilai koefisien kolerasi untuk butir soal nomor 1 sampai 30 dinyatakan valid, karena r hitung $>$ r tabel.



	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	1 3 9			
	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	1 5 8		
	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1 7 0		
	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1 3 6		
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1 3 3	
	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1 7 0	
	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	1 4 9
	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1 4 7	
	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	1 3 4	

Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Kuesioner Lingkungan Kerja,

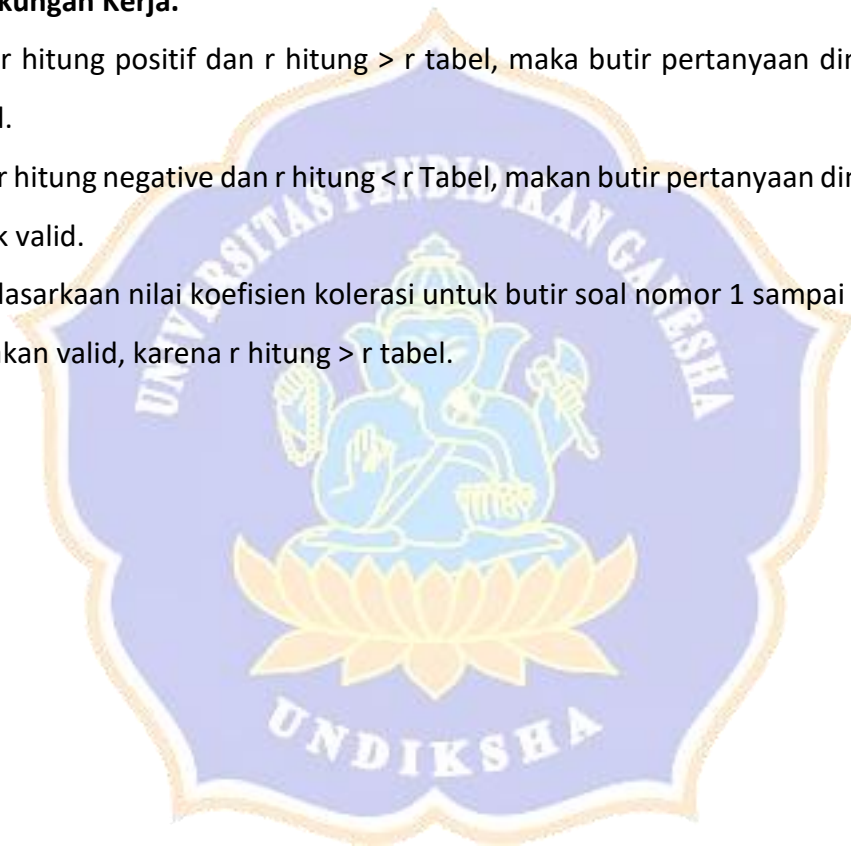
Uji Validitas Instrumen			
No	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	0,590	0,361	Valid
2	0,547	0,361	Valid
3	0,843	0,361	Valid
4	0,672	0,361	Valid
5	0,589	0,361	Valid
6	0,514	0,361	Valid
7	0,801	0,361	Valid
8	0,705	0,361	Valid
9	0,519	0,361	Valid
10	0,606	0,361	Valid
11	0,667	0,361	Valid
12	0,838	0,361	Valid
13	0,585	0,361	Valid
14	0,734	0,361	Valid
15	0,735	0,361	Valid
16	0,858	0,361	Valid
17	0,841	0,361	Valid
18	0,882	0,361	Valid
19	0,882	0,361	Valid
20	0,865	0,361	Valid
21	0,635	0,361	Valid
22	0,783	0,361	Valid
23	0,790	0,361	Valid
24	0,862	0,361	Valid
25	0,800	0,361	Valid
26	0,600	0,361	Valid
27	0,683	0,361	Valid
28	0,870	0,361	Valid
29	0,769	0,361	Valid
30	0,729	0,361	Valid
31	0,637	0,361	Valid
32	0,655	0,361	Valid
33	0,533	0,361	Valid
34	0,622	0,361	Valid

Interprestasi Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.

Untuk mengetahui valid atau tidaknya butir instrumen dari nomor 1 sampai 34 maka dapat dibandingkan dengan r hitung dan r tabel sebagai berikut.

1. Nilai r tabel tingkat signifikansi 0,05 dengan jumlah responden 30 orang adalah 0,361
2. Nilai r hitung dapat dilihat pada hasil rekapitulasi uji validitas **Variabel Lingkungan Kerja.**
3. Jika r hitung positif dan r hitung $>$ r tabel, maka butir pertanyaan dinyatakan valid.
4. Jika r hitung negative dan r hitung $<$ r Tabel, maka butir pertanyaan dinyatakan tidak valid.

Berdasarkan nilai koefisien kolerasi untuk butir soal nomor 1 sampai 34 dinyatakan valid, karena r hitung $>$ r tabel.



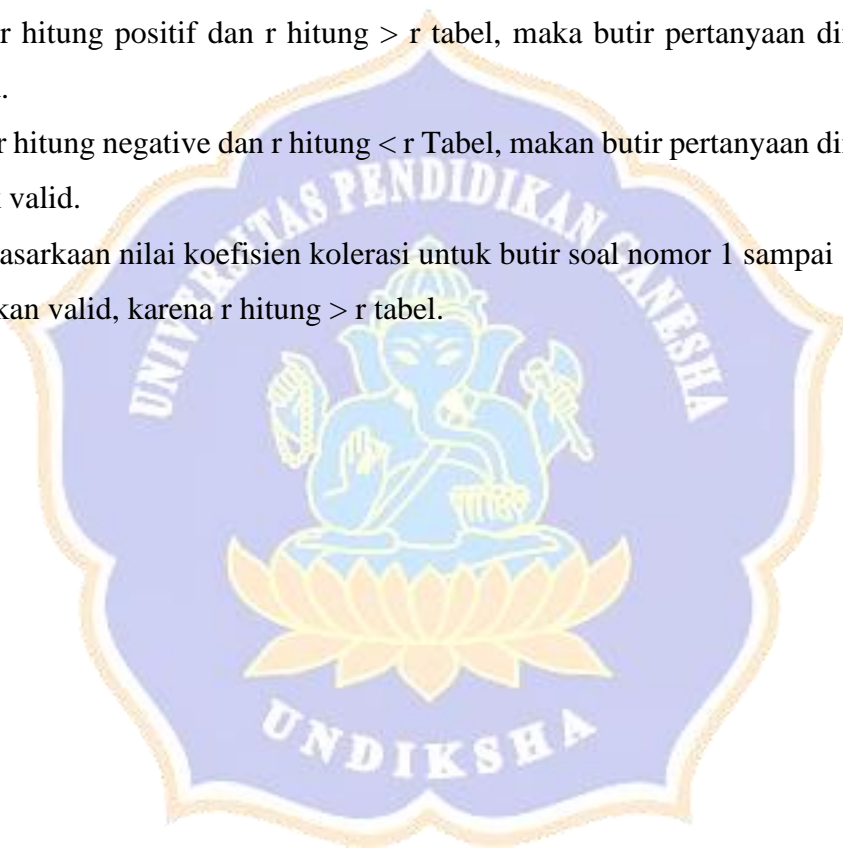
Uji Validitas Instrumen			
No	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	0,618	0,361	Valid
2	0,538	0,361	Valid
3	0,708	0,361	Valid
4	0,846	0,361	Valid
5	0,755	0,361	Valid
6	0,748	0,361	Valid
7	0,778	0,361	Valid
8	0,840	0,361	Valid
9	0,720	0,361	Valid
10	0,816	0,361	Valid
11	0,536	0,361	Valid
12	0,498	0,361	Valid
13	0,674	0,361	Valid
14	0,793	0,361	Valid
15	0,847	0,361	Valid
16	0,827	0,361	Valid
17	0,784	0,361	Valid
18	0,819	0,361	Valid
19	0,857	0,361	Valid
20	0,859	0,361	Valid
21	0,850	0,361	Valid
22	0,906	0,361	Valid
23	0,844	0,361	Valid
24	0,836	0,361	Valid
25	0,835	0,361	Valid
26	0,849	0,361	Valid
27	0,678	0,361	Valid
28	0,778	0,361	Valid
29	0,655	0,361	Valid
30	0,699	0,361	Valid
31	0,368	0,361	Valid
32	0,380	0,361	Valid
33	0,374	0,361	Valid
34	0,410	0,361	Valid

Interprestasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Pegawai

Untuk mengetahui valid atau tidaknya butir instrumen dari nomor 1 sampai 34 maka dapat dibandingkan dengan r hitung dan r tabel sebagai berikut.

1. Nilai r tabel tingkat signifikansi 0,05 dengan jumlah responden 30 orang adalah 0,361
2. Nilai r hitung dapat dilihat pada hasil rekapitulasi uji validitas **Kompetensi Pegawai**.
3. Jika r hitung positif dan r hitung $>$ r tabel, maka butir pertanyaan dinyatakan valid.
4. Jika r hitung negative dan r hitung $<$ r Tabel, maka butir pertanyaan dinyatakan tidak valid.

Berdasarkan nilai koefisien kolerasi untuk butir soal nomor 1 sampai 34 dinyatakan valid, karena r hitung $>$ r tabel.



Uji Validitas Instrumen Kinerja Pegawai

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	j u m l a h	
	4	5	5	5	3	2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	3	1 2 1
	3	4	4	4	3	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1 1 6
	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1 1 8
	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	1 2 4
	3	5	5	5	2	4	5	4	5	2	4	4	5	4	5	5	5	5	2	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	1 2 1
	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	2 2 2	

	3	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	1	
	3	4	4	4	3	3	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	4	4	4	4	1
	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	9
	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	7
	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0
	5	5	5	5	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	7
	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	7

b	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6		
el	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
V																												
/																												
T	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V



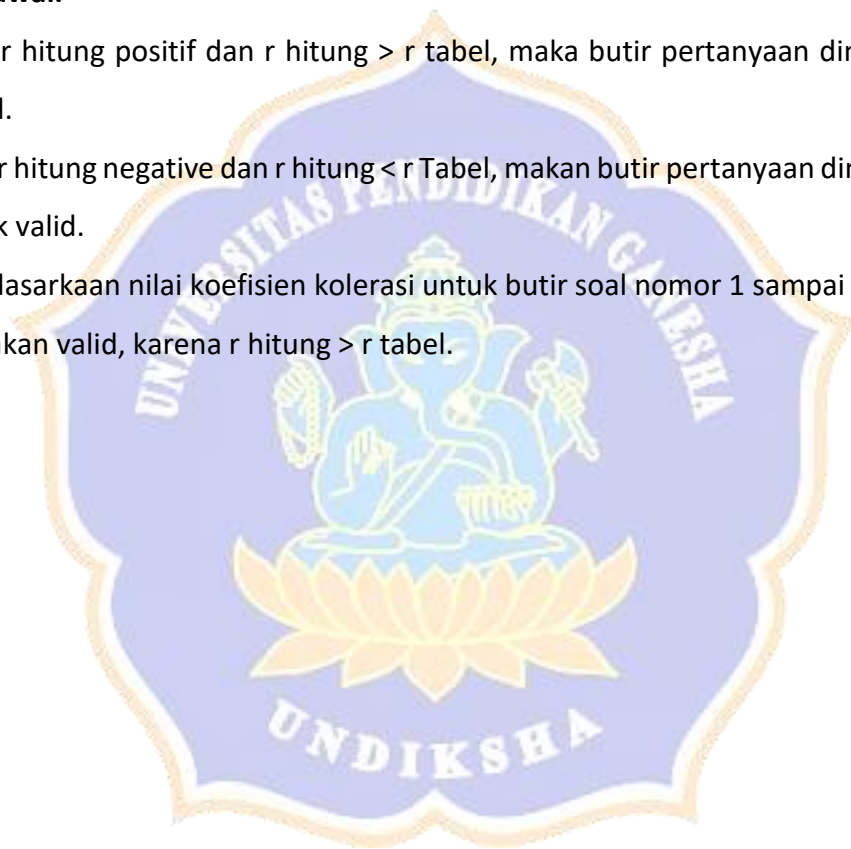
Uji Validitas Instrumen			
No	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	0,444	0,361	Valid
2	0,582	0,361	Valid
3	0,565	0,361	Valid
4	0,647	0,361	Valid
5	0,642	0,361	Valid
6	0,662	0,361	Valid
7	0,804	0,361	Valid
8	0,769	0,361	Valid
9	0,697	0,361	Valid
10	0,616	0,361	Valid
11	0,671	0,361	Valid
12	0,742	0,361	Valid
13	0,803	0,361	Valid
14	0,795	0,361	Valid
15	0,757	0,361	Valid
16	0,733	0,361	Valid
17	0,737	0,361	Valid
18	0,736	0,361	Valid
19	0,513	0,361	Valid
20	0,768	0,361	Valid
21	0,835	0,361	Valid
22	0,799	0,361	Valid
23	0,588	0,361	Valid
24	0,554	0,361	Valid
25	0,769	0,361	Valid
26	0,852	0,361	Valid
27	0,739	0,361	Valid
28	0,787	0,361	Valid
29	0,688	0,361	Valid
30	0,650	0,361	Valid

Interprestasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Pegawai

Untuk mengetahui valid atau tidaknya butir instrumen dari nomor 1 sampai 30 maka dapat dibandingkan dengan r hitung dan r tabel sebagai berikut.

1. Nilai r tabel tingkat signifikansi 0,05 dengan jumlah responden 30 orang adalah 0,361
2. Nilai r hitung dapat dilihat pada hasil rekapitulasi uji validitas **Kompetensi Pegawai**.
3. Jika r hitung positif dan r hitung $>$ r tabel, maka butir pertanyaan dinyatakan valid.
4. Jika r hitung negative dan r hitung $<$ r Tabel, maka butir pertanyaan dinyatakan tidak valid.

Berdasarkan nilai koefisien kolerasi untuk butir soal nomor 1 sampai 30 dinyatakan valid, karena r hitung $>$ r tabel.



Lampiran 03. Uji Reliabel

Variabel Remunerasi

Uji Reliability

Uji reliabilitas adalah suatu angka indeks yang menunjukkan konsistensi suatu alat pengukur dalam mengukur gejala yang sama. Uji ini digunakan untuk menguji seberapa besar konsisten satu atau seperangkat pengukuran digunakan untuk mengukur sesuatu yang diukur. Reliabilitas instrument dapat dilihat dari *cronbach alpha*. Kriteria penentuan reliabel tidaknya instrumen dalam penelitian ini dapat menggunakan klasifikasi Guilford (1959) sebagai berikut:

0,00-0,20 = kecil
 0,20-0,40 = rendah
 0,40-0,70 = sedang
 0,70-0,80 = tinggi
 0,80-100 = sangat tinggi

Analisis reliabilitas butir-butir soal dengan menggunakan uji Alpha-Cronbach dengan asumsi bahwa yang diuji bukan jawaban benar salah, melainkan semua jawaban benar tetapi berjenjang. Perhitungannya dengan bantuan computer program *Microsoft Excell 2007 dan SPSS for windows versi 17.00*.

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.959	30

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Kriteria
X1	118,5667	62,254	0,704	0,957	Sangat Tinggi
X2	118,6000	62,041	0,633	0,958	Sangat Tinggi
X3	118,5667	62,392	0,678	0,957	Sangat Tinggi
X4	118,6000	62,662	0,717	0,957	Sangat Tinggi
X5	118,6667	61,609	0,568	0,958	Sangat Tinggi
X6	118,5667	61,495	0,561	0,959	Sangat Tinggi
X7	118,5667	62,392	0,678	0,957	Sangat Tinggi
X8	118,6667	62,368	0,742	0,957	Sangat Tinggi
X9	118,6333	62,309	0,655	0,958	Sangat Tinggi
X10	118,6333	62,723	0,853	0,957	Sangat Tinggi
X11	118,5333	62,671	0,567	0,958	Sangat Tinggi
X12	118,7000	60,700	0,640	0,958	Sangat Tinggi
X13	118,6667	61,816	0,650	0,958	Sangat Tinggi
X14	118,5333	62,809	0,543	0,958	Sangat Tinggi
X15	118,5333	63,844	0,368	0,960	Sangat Tinggi
X16	118,6667	62,023	0,812	0,957	Sangat Tinggi
X17	118,6000	61,559	0,712	0,957	Sangat Tinggi
X18	118,6333	62,723	0,853	0,957	Sangat Tinggi
X19	118,7000	61,390	0,648	0,958	Sangat Tinggi
X20	118,5333	62,326	0,626	0,958	Sangat Tinggi
X21	118,6333	62,723	0,853	0,957	Sangat Tinggi
X22	118,9667	60,102	0,526	0,961	Sangat Tinggi
X23	118,6000	62,800	0,510	0,959	Sangat Tinggi
X24	118,6000	60,455	0,740	0,957	Sangat Tinggi
X25	118,5667	61,633	0,822	0,956	Sangat Tinggi
X26	118,4000	61,972	0,549	0,958	Sangat Tinggi
X27	118,6667	61,402	0,716	0,957	Sangat Tinggi
X28	118,5333	61,154	0,830	0,956	Sangat Tinggi
X29	118,6000	60,938	0,814	0,956	Sangat Tinggi
X30	118,5667	61,633	0,822	0,956	Sangat Tinggi

Variabel Lingkungan Kerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.968	34

Item-Total Statistics					Kriteria
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted	
X1	140,70	172,286	0,550	0,968	Sangat Tinggi
X2	140,23	177,013	0,520	0,967	Sangat Tinggi
X3	140,40	173,834	0,833	0,966	Sangat Tinggi
X4	140,43	173,978	0,648	0,967	Sangat Tinggi
X5	140,30	176,562	0,565	0,967	Sangat Tinggi
X6	140,27	176,685	0,482	0,968	Sangat Tinggi
X7	140,27	173,582	0,787	0,966	Sangat Tinggi
X8	140,37	175,344	0,686	0,967	Sangat Tinggi
X9	140,27	177,444	0,491	0,968	Sangat Tinggi
X10	140,40	175,766	0,580	0,967	Sangat Tinggi
X11	140,53	177,568	0,651	0,967	Sangat Tinggi
X12	140,50	172,052	0,826	0,966	Sangat Tinggi
X13	140,27	175,582	0,556	0,967	Sangat Tinggi
X14	140,40	175,214	0,718	0,967	Sangat Tinggi
X15	140,53	173,982	0,716	0,966	Sangat Tinggi
X16	140,37	173,344	0,849	0,966	Sangat Tinggi
X17	140,43	172,668	0,829	0,966	Sangat Tinggi

X18	140,50	170,052	0,871	0,966	Sangat Tinggi
X19	140,50	170,052	0,871	0,966	Sangat Tinggi
X20	140,47	169,982	0,852	0,966	Sangat Tinggi
X21	140,60	172,524	0,602	0,967	Sangat Tinggi
X22	140,53	173,292	0,767	0,966	Sangat Tinggi
X23	140,50	171,569	0,772	0,966	Sangat Tinggi
X24	140,33	173,057	0,852	0,966	Sangat Tinggi
X25	140,37	174,102	0,787	0,966	Sangat Tinggi
X26	140,87	170,809	0,556	0,968	Sangat Tinggi
X27	140,67	171,471	0,654	0,967	Sangat Tinggi
X28	140,40	173,490	0,862	0,966	Sangat Tinggi
X29	140,50	171,914	0,750	0,966	Sangat Tinggi
X30	140,40	175,283	0,712	0,967	Sangat Tinggi
X31	140,73	171,651	0,601	0,967	Sangat Tinggi
X32	140,33	175,816	0,633	0,967	Sangat Tinggi
X33	140,30	177,321	0,506	0,968	Sangat Tinggi
X34	140,43	173,082	0,590	0,967	Sangat Tinggi



Variabel Kompetensi Pegawai

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.970	34

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Kriteria
X1	142,1000	183,610	0,588	0,970	Sangat Tinggi
X2	142,1667	185,799	0,508	0,970	Sangat Tinggi
X3	142,1333	184,257	0,689	0,969	Sangat Tinggi
X4	142,2333	181,082	0,833	0,968	Sangat Tinggi
X5	142,2000	183,683	0,739	0,969	Sangat Tinggi
X6	142,2667	182,754	0,730	0,969	Sangat Tinggi
X7	142,2667	183,651	0,763	0,969	Sangat Tinggi
X8	142,3333	180,437	0,827	0,968	Sangat Tinggi
X9	142,3667	181,620	0,696	0,969	Sangat Tinggi
X10	142,3667	179,895	0,800	0,968	Sangat Tinggi
X11	142,4667	186,395	0,508	0,970	Sangat Tinggi
X12	142,4667	186,947	0,469	0,970	Sangat Tinggi
X13	142,3333	182,230	0,647	0,969	Sangat Tinggi
X14	142,2333	181,909	0,777	0,969	Sangat Tinggi
X15	142,3667	179,344	0,833	0,968	Sangat Tinggi
X16	142,3000	181,734	0,814	0,968	Sangat Tinggi
X17	142,3333	180,230	0,765	0,969	Sangat Tinggi

X18	142,3000	180,562	0,804	0,968	Sangat Tinggi
X19	142,3333	180,161	0,845	0,968	Sangat Tinggi
X20	142,3000	181,252	0,848	0,968	Sangat Tinggi
X21	142,2333	181,013	0,838	0,968	Sangat Tinggi
X22	142,2333	181,702	0,899	0,968	Sangat Tinggi
X23	142,2000	182,441	0,833	0,968	Sangat Tinggi
X24	142,3333	180,506	0,823	0,968	Sangat Tinggi
X25	142,3000	180,286	0,821	0,968	Sangat Tinggi
X26	142,2000	182,372	0,838	0,968	Sangat Tinggi
X27	142,4000	183,628	0,655	0,969	Sangat Tinggi
X28	142,2667	183,651	0,763	0,969	Sangat Tinggi
X29	142,4000	183,007	0,628	0,969	Sangat Tinggi
X30	142,4333	182,530	0,675	0,969	Sangat Tinggi
X31	142,6000	187,628	0,325	0,971	Sangat Tinggi
X32	142,3667	188,792	0,347	0,971	Sangat Tinggi
X33	142,4333	189,220	0,344	0,971	Sangat Tinggi
X34	142,6333	186,102	0,364	0,971	Sangat Tinggi



Variabel Kinerja Pegawai

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.956	30

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted	Kriteria
X1	122,0333	123,826	0,392	0,958	Sangat Tinggi
X2	121,4333	124,047	0,551	0,956	Sangat Tinggi
X3	121,4000	124,248	0,534	0,956	Sangat Tinggi
X4	121,5333	123,430	0,620	0,955	Sangat Tinggi
X5	122,3000	118,286	0,592	0,956	Sangat Tinggi
X6	122,3000	117,872	0,615	0,956	Sangat Tinggi
X7	121,6000	121,972	0,788	0,954	Sangat Tinggi
X8	121,5667	121,082	0,748	0,954	Sangat Tinggi
X9	121,6333	123,344	0,675	0,955	Sangat Tinggi
X10	121,9667	119,826	0,569	0,956	Sangat Tinggi
X11	121,6000	123,421	0,647	0,955	Sangat Tinggi
X12	121,6333	122,861	0,723	0,954	Sangat Tinggi
X13	121,6667	121,264	0,786	0,954	Sangat Tinggi
X14	121,6667	122,575	0,780	0,954	Sangat Tinggi
X15	121,7000	122,079	0,737	0,954	Sangat Tinggi
X16	121,7000	123,528	0,715	0,955	Sangat Tinggi
X17	121,5667	122,530	0,717	0,954	Sangat Tinggi
X18	121,6333	122,930	0,716	0,955	Sangat Tinggi
X19	122,2667	120,961	0,453	0,958	Sangat Tinggi
X20	121,6333	122,585	0,750	0,954	Sangat Tinggi
X21	121,6000	121,628	0,822	0,954	Sangat Tinggi

X22	121,6000	120,869	0,780	0,954	Sangat Tinggi
X23	121,9667	121,413	0,544	0,956	Sangat Tinggi
X24	121,6667	124,230	0,521	0,956	Sangat Tinggi
X25	121,7333	122,271	0,751	0,954	Sangat Tinggi
X26	121,6333	121,689	0,840	0,954	Sangat Tinggi
X27	121,7000	122,286	0,718	0,954	Sangat Tinggi
X28	121,8000	121,683	0,769	0,954	Sangat Tinggi
X29	121,7333	123,168	0,665	0,955	Sangat Tinggi
X30	121,8000	123,269	0,623	0,955	Sangat Tinggi



Lampiran 04. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.94068720
Most Extreme Differences	Absolute	.127
	Positive	.127
	Negative	-.089
Test Statistic		.127
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Linieritas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Remunerasi	Between Groups	(Combined)	365.667	14	26.119	.803	.657
		Linearity	41.666	1	41.666	1.281	.275
		Deviation from Linearity	324.001	13	24.923	.766	.682
	Within Groups		487.800	15	32.520		
	Total		853.467	29			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	327.750	14	23.411	.668	.772
		Linearity	.205	1	.205	.006	.940
		Deviation from Linearity	327.545	13	25.196	.719	.722
	Within Groups		525.717	15	35.048		
	Total		853.467	29			

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Kopetensi Pegawai	Between Groups	(Combined)	660.300	19	34.753	1.799	.171
		Linearity	109.597	1	109.597	5.674	.038
		Deviation from Linearity	550.703	18	30.595	1.584	.231
	Within Groups		193.167	10	19.317		
	Total		853.467	29			

Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	88.239	27.079		3.259	.003		
	Remunerasi	.178	.165	.203	1.079	.290	.903	1.107
	Lingkungan Kerja	-.097	.144	-.129	-.674	.507	.875	1.142
	Kopetensi Pegawai	.162	.084	.356	1.931	.064	.936	1.068

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Heterokedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.090	13.010		1.006	.324
	Remunerasi	.035	.079	.079	.436	.666
	Lingkungan Kerja	.161	.069	.432	2.335	.228
	Kopetensi Pegawai	.072	.040	.323	1.803	.083

a. Dependent Variable: Abs_Res

Autokolerasi

N= 30

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.413 ^a	.171	.075	5.218	1.907

a. Predictors: (Constant), Kopetensi Pegawai, Remunerasi, Lingkungan Kerja
b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

d	dl	du	4-dl	4-du
1.907	1.213	1.649	2.787	2.351

Karena $du < d < 4-du$

$$1.649 < 1.907 < 2.351$$

Jadi dapat ditarik sebuah kesimpulan bahwa tidak terdapat sebuah autokolerasi

Lampiran 05. Pengolahan Data

Nama Sampel Penelitian

Nama	Unit Kerja
Ni Kadek Ayu Risnawati, S.ST	Fakultas Kedokteran
Desak Kadek Dwi Krisna Dewi, A.Md.Keb.	Fakultas Kedokteran
Desak Nyoman Purniati	Fakultas Kedokteran
Dewa Ayu Sri Mayuni	Fakultas Kedokteran
Ni Dwi Fefiyani Subawa, S.Pd.	Fakultas Kedokteran
Gede Febriswara Paramartha	Fakultas Kedokteran
Gusti. Ayu Putu Marianingsih	Fakultas Kedokteran
Gusti Lanang Oka, S.E	Fakultas Kedokteran
I Gede Ngurah Sugata, S. Pd	Fakultas Kedokteran
I Ketut Sumardana, SE	Fakultas Kedokteran
I Komang Selamat	Fakultas Kedokteran
I Putu Wiadnyana	Fakultas Kedokteran
Ida Bagus Agung Udaya Yudhamanyu, S.Pd., M.Kom	Fakultas Kedokteran
Ida bagus gede sudianta	Fakultas Kedokteran
Januarta Kusuma S.Sos	Fakultas Kedokteran
Komang agoes udayana putra	Fakultas Kedokteran
Kadek Lilik Astini, S.Kep., Ns	Fakultas Kedokteran
Kadek Riko Agus Septiana	Fakultas Kedokteran
Made Sri Laksmi, S.E	Fakultas Kedokteran
Putu Gede Arya Putra W	Fakultas Kedokteran
Putu Handi Partiw	Fakultas Kedokteran
Putu Nila Savitri, S.Kep.,Ns	Fakultas Kedokteran
Putu Sri Utami	Fakultas Kedokteran
Putu vendi arya wibawa	Fakultas Kedokteran
Putu Widma Dewi,A.Md	Fakultas Kedokteran
I.B.Dimas Mahendra Wijaya, S.Pd	Fakultas Kedokteran
I Putu Risca Januriadi, S.Pd	Fakultas Kedokteran
I Ketut Sumardana, SE	Fakultas Kedokteran
Dewa Suardana	Fakultas Kedokteran
Putu Suarta	Fakultas Kedokteran
Ida Bagus Ngurah Sidharta Manuaba	Fakultas Kedokteran
Kadek Budiada	Fakultas Kedokteran
Ketut Swadanayasa, A.Md	Fakultas Kedokteran
Made Wiryasuta	Fakultas Kedokteran
Ni Made Estriana Pranadya, S.Si	Fakultas Kedokteran
Putu Ari Pariawan, A.Md	Fakultas Kedokteran

Variabel Remunerasi

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Jumlah	
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	3	3	4	5	5	3	3	3	4	4	4	125	
4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	3	5	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	115	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	3	4	5	3	3	5	3	3	4	3	4	130	
5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	3	5	5	4	5	3	4	3	3	4	4	5	4	4	3	5	4	4	3	3	124	
5	5	5	4	5	3	5	3	5	3	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5	3	5	3	3	3	5	3	4	4	120	
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	3	3	5	3	4	3	5	4	3	120	
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	4	3	3	5	3	5	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	120	
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	3	5	4	3	5	3	130	
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	3	5	4	3	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	3	5	3	131	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	145	
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	136	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	145
5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	135	
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	140	
4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	4	5	5	3	3	3	5	4	3	5	3	4	5	130	
4	5	5	5	4	5	5	3	5	3	5	5	3	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	5	4	3	3	3	130	
5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	5	5	5	4	5	5	3	4	135	
3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	3	3	134	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	138	

Variabel Lingkungan Kerja

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	Jumlah	
4	5	5	5	3	4	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	140
5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5	4	3	4	5	5	4	5	3	3	4	4	3	3	3	4	5	4	140	
5	4	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	140	
4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	5	3	3	4	5	3	3	4	3	3	4	3	135	
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	3	4	130	
5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	138	
5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	4	3	3	3	5	5	3	5	150		
5	4	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	5	3	3	3	3	4	5	3	3	5	4	3	4	3	4	5	4	3	4	138	
5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	135	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	3	3	5	3	3	4	4	4	150	
4	5	4	5	3	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	142	
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	136
4	4	5	5	5	3	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	5	3	135
5	5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	132
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	3	4	3	3	3	4	3	5	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	140	
4	3	3	5	3	4	3	5	3	3	5	3	4	3	4	3	5	4	2	5	3	3	4	4	3	4	5	5	4	5	5	4	3	5	131	
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	3	4	130
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	135	
4	4	5	5	5	3	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	5	3	134	
4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	150	
4	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	4	5	3	3	3	4	3	4	3	3	5	138	

5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	150				
5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	3	3	3	3	5	5	3	3	4	3	3	5	3	4	4	4	3	4	138		
4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	3	5	3	3	3	3	3	5	3	3	4	135		
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	150		
5	5	3	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	142
4	5	4	5	5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	136	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	141
5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	132
5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	140	
4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	131	
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	3	4	130	
4	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	3	138	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	150	
3	4	3	4	3	5	3	4	4	5	5	3	3	4	5	4	3	5	3	4	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	138	
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	136	



4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	3	3	3	150			
5	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	142			
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	3	5	3	3	3	2	2	3	3	3	136			
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	141			
5	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	132			
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	140	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	3	3	3	2	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	2	130	
5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	131
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	4	130	
5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	2	2	3	4	2	3	4	2	138
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	150
3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	5	5	5	5	3	3	2	3	5	5	5	5	3	138
3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	3	5	3	3	3	5	5	4	3	3	5	5	3	5	4	135



Variabel Kinerja Pegawai

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	JUMLA H
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	140
3	4	4	4	5	4	5	3	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	140
5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	135
5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	130
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	138
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150
4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	138
4	5	3	4	5	3	5	4	5	5	3	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	135
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150
5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	145
5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	4	136
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	145
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	135
4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	140
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	130
5	3	3	4	5	4	5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5	3	5	3	4	5	130
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	135
4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	134

RIWAYAT HIDUP



I Ketut Sumardana lahir di Bengkulu, 9 Maret 1968. Ia merupakan putra keenam dari tujuh bersaudara pasangan I Nyoman Serideheng (Almarhum) dan Ni Wayan Tantri (Almarhum). Memulai Pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 1 Bengkulu pada tahun 1975 hingga tahun 1981, kemudian menyelesaikan Pendidikan di SMP Sidhi Karya Kubutambahan pada tahun 1981 hingga 1984. Dan setelah itu melanjutkan ke SMA Negeri 3 Singaraja tahun 1984 hingga 1987. Setelah lulus SMA ia melanjutkan pendidikan S1 Manajemen Fakultas Ekonomi di Universitas Udayana dan lulus pada tahun 1994. Setelah itu ia bekerja di IKIP Negeri Singaraja yang sekarang bernama Universitas Pendidikan Ganesha. Sejak tahun 2019 mulai kuliah S2 Pascasarjana Program Studi Administrasi Pendidikan di Universitas Pendidikan Ganesha dan lulus pada bulan Januari tahun 2022.



2 Nopember 2021

Nomor : -
Lampiran : 1 (satu) gabung
Perihal : Permohonan pengisian data kuesioner

Yth. Bapak/Ibu Pegawai PNS dan Kontrak di lingkungan Fakultas Kedokteran
Universitas Pendidikan Ganesha
di
Tempat

Dengan hormat, dalam rangka menunjang data Tesis mahasiswa semester akhir Program Magister
(S2) Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, Saya:

Nama : I Ketut Sumardana

NIM/Semester: 1929031002 / V

Program Studi : Administrasi Pendidikan (S2)

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat mengisi data pada 4(empat) jenis
kuesioner yang saya bagikan melalui geogle form sebagaimana terlampir.

Demikian hal ini kami sampaikan, atas perkenan dan perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat kami,



I Ketut Sumardana
NIM. 1929031002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA

Alamat : Jalan Udayana, Kampus Tengah Singaraja; Telp. (0362) 32558 Fax. (0362) 32558

Nomor : 3115/UN48.14.1/KM/2021

Hal : **Permohonan Ijin Penelitian**

Kepada Yth. : Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Pendidikan Ganesha
di-
Tempat

Dengan hormat, dalam rangka menunjang data Tesis mahasiswa semester akhir Program Magister (S2) Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, kami mohon kepada Bapak/Ibu untuk bisa menerima mahasiswa kami:

Nama : I Ketut Sumardana
NIM/Semester : 1929031002 / V
Program Studi : Administrasi Pendidikan (S2)
Judul Proposal : PENGARUH REMUNERASI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI FAKULTAS
KEDOKTERAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN
GANESHA

Untuk mendapatkan informasi-informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian dan pengumpulan data.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perkenaan, dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Singaraja, 1 November 2021

Wakil Direktur,
Wakil Direktur I,



Prof. Dr. Ida Bagus Putrayasa, M.Pd
NIP. 196002101986021001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS KEDOKTERAN

Alamat: Jalan Raya Desa Jinengdalem, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng,
Singaraja-Bali Kode Pos 81119

Nomor : 1279/UN48.24/TU/2021
Lampiran : -
Perihal : Izin Penelitian an. I Ketut Sumardana

2 Nopember 2021

Yth. Wakil Direktur I Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha
Jl. Udayana No 11 Singaraja
di Singaraja

Dengan hormat, menindaklanjuti surat saudara nomor: 3115/UN48.14.1/KM/2021 tanggal 1 Nopember 2021 Perihal Permohonan Izin Penelitian, bersama ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami mengizinkan untuk melakukan proses penelitian dan pengambilan data sepanjang memenuhi kaidah-kaidah penelitian.

Demikian hal ini kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



Prof. Dr.M Ahmad Djojosugito,dr.Sp.OT(K),MHA,MBA
NIR. 1942062720180501380

Tembusan Yth.

1. Wakil Dekan I FK Undiksha
2. Wakil Dekan II FK Undiksha
3. Wakil Dekan III FK Undiksha
4. Arsip