

# **PENGARUH KONFLIK KELUARGA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PENERAJIN SOKASI DI DESA TIGAWASA**

**Oleh**

**Komang Intan Anjali Dewi, NIM 1817041126**

**Jurusan Manajemen**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh konflik keluarga dan kompetensi terhadap kepuasan kerja pada pengerajin sokasi di Desa Tigawasa baik secara simultan dan parsial. Subjek dalam penelitian ini adalah pengerajin sokasi di Desa Tigawasa dan objek dalam penelitian ini adalah konflik keluarga, kompetensi dan kepuasan kerja. Rancangan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif kausal. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah sejumlah 35 responden. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini adalah: (1) Konflik keluarga dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan sumbangan pengaruh sebesar 86,2%. (2) Konflik keluarga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan sumbangan pengaruh sebesar 16,5%. (3) Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan dengan sumbangan pengaruh sebesar 54%.

Kata kunci: kepuasan kerja, kompetensi, konflik keluarga.

**PENGARUH KONFLIK KELUARGA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PENGERAJIN SOKASI DI DESA TIGAWASA**

**Oleh**

**Komang Intan Anjali Dewi, NIM 1817041126**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of family conflict and competence on job satisfaction on social craftsmen in Tigawasa Village both simultaneously and partially. The subjects in this study were social workers in Tigawasa Village and the objects in this study were family conflict, competence and job satisfaction. The research design used is causal quantitative research. The population used in this study were 35 respondents. The instrument used in this research was questionnaire and the data analysis technique that being used was multiple linear regression analysis. The results of this study are: (1) Family conflict and competence have a significant effect on job satisfaction with an influence contribution of 86,2%. (2) Family conflict has a negative and significant effect on job satisfaction with an influence contribution of 16,5%. (3) Competence has a significant effect on satisfaction with a contribution of 54%. It is hoped that the parties involved in sokasi crafts in Tigawasa Village will always pay attention to family conflicts and competencies, because this can create job satisfaction.*

*Keywords: Job Satisfaction, Competence, Family Conflict*

