

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP  
KETERIKATAN KERJA SERTA DAMPAK NYA  
TERHADAP INTENSI TURNOVER PADA  
KARYAWAN PT MANGGIS SARI ABADI**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada**

**Universitas Pendidikan Ganesha**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program**

**Sarjana Ekonomi**

**Oleh**

**Kadek Ega Wira Dharmayudha**

**NIM 1717041247**

**UNDIKSHA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**SINGARAJA**

**2022**

## **SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT - SYARAT UNTUK MENCAPIAI  
GELAR SARJANA EKONOMI**

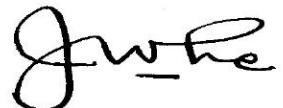
**Menyetujui**

Pembimbing I,



Dr. I Wayan Bagia, M.Si  
NIP. 196812311993031012

Pembimbing II,



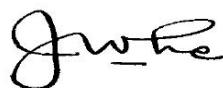
Drs. Wayan Cipta, M.M.  
NIP. 195912311986031019

Skripsi oleh Kadek Ega Wira Dharmayudha  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 2 Februari 2022

Dewan Penguji,



Dr. I Wayan Bagia, M.Si (Ketua)  
NIP. 196812311993031012



Drs. Wayan Cipta, M.M. (Anggota)  
NIP. 195912311986031019



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. (Anggota)  
NIP. 198502202010121007

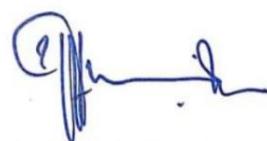
Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat – syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Pada

Hari : Rabu  
Tanggal : 2 Februari 2022

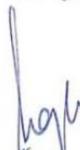
**Mengetahui,**

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krishna Heryanda, S.E.,M.M.  
NIP.198309212015041001

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA  
NIP. 197906162002121003

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang "Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Keterikatan Kerja Serta Dampaknya Pada Intensi Turnover PT Manggis Sari Abadi" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak seuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 24 Januari 2022

 membuat pernyataan,

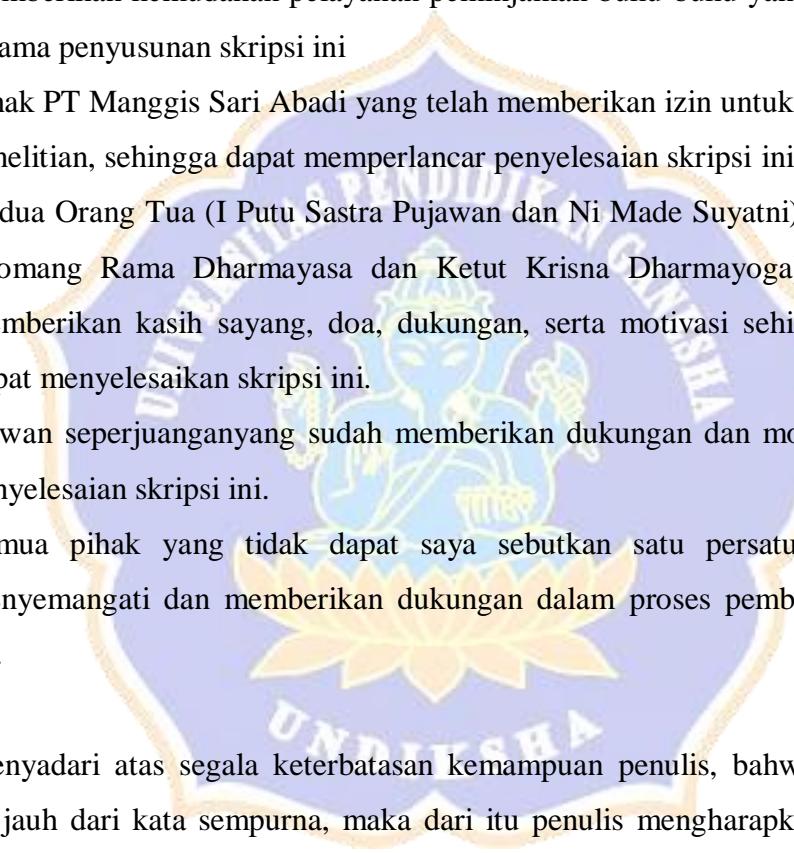
Kadek Ega Wira Dharmayudha  
NIM. 1717041247

## PRAKATA

Puji syukur saya panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat serta karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Keterikatan Kerja serta Dampaknya pada Intensi Turnover Karyawan PT Manggis Sari Abadi**". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat di selesaikan berkat bimbingan, arahan, serta dukungan dalam hal bantuan baik moral maupun material dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dengan tulus kepada yang terhormat:

- 1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- 2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA.,CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- 3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- 4) Komang Krisna Heryanda, S.E.,MM., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha
- 5) Dr. I Wayan Bagia, M.Si.,selaku Pembimbing I yang senantiasa tulus ikhlas mengorbankan waktu serta tenaga untuk memberikan arahan, bimbingan, saran serta dukungan yang tak henti – hentinya sampai skripsi ini bisa terselesaikan.
- 6) Bapak Drs. Wayan Cipta, M.M., selaku Pembimbing II yang dengan segala tanggung jawab, sabar dan semangat dalam memberikan bimbingan, saran serta masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.

- 
- 7) Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan saran dan semangat selama proses penyelesaian skripsi ini.
  - 8) Bapak dan Ibu Dosen di jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
  - 9) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staff yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
  - 10) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staff yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini
  - 11) Pihak PT Manggis Sari Abadi yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
  - 12) Kedua Orang Tua (I Putu Sastra Pujawan dan Ni Made Suyatni) dan saudara (Komang Rama Dharmayasa dan Ketut Krisna Dharmayoga) yang telah memberikan kasih sayang, doa, dukungan, serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
  - 13) Kawan seperjuangannya yang sudah memberikan dukungan dan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.
  - 14) Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah menyemangati dan memberikan dukungan dalam proses pembuatan skripsi ini.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis dimasa yang akan datang. Penulis berharap juga semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 24 Jan 2022

Penulis,



## DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA .....	i
ABSTRAK .....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Pembatasan Masalah .....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Manfaat Hasil Penelitian .....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Kajian Pustaka .....	9
2.1.1 Kompensasi .....	9
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi .....	9
2.1.1.2 Dimensi Kompensasi.....	10
2.1.1.3 Indikator Kompensasi.....	11
2.1.2 Keterikatan Kerja.....	12
2.1.2.1 Pengertian Keterikatan Kerja .....	12
2.1.2.2 Dimensi Keterikatan Kerja .....	13
2.1.2.3 Indikator Keterikatan Kerja .....	14
2.1.3 Intensi Turnover .....	15
2.1.3.1 Pengertian Intensi Turnover.....	15
2.1.3.2 Dimensi Intensi Turnover .....	16

2.1.3.3 Indikator Intensi Turnover .....	17
2.1.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	18
2.1.5 Hubungan Antar Variabel .....	21
2.1.5.1Hubungan Kompensasi Finansial dan Keterikatan Terhadap Intensi Turnover.....	21
2.1.5.2 Hubungan KompensasiFinansial Terhadap Keterikatan Kerja .....	22
2.1.5.3 Hubungan Kompensasi Finansial Terhadap Intensi Turnover.....	23
2.1.5.4HubunganKeterikatan Kerja Terhadap Intensi Turnover .....	23
2.2 Kerangka Pemikiran .....	24
2.3 Hipotesis Penelitian .....	26
 BAB III METODE PENELITIAN .....	29
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	29
3.2 Rancangan Penelitian .....	29
3.3 Subjek dan Objek Penelitian .....	30
3.4 Populasi dan Sampel.....	30
3.5 Definisi danOperasional Variabel Penelitian.....	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7 Instrumen Penelitian .....	34
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data.....	37
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis .....	38
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	42
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	42
4.2 Analisis Hasil Penelitian.....	43
4.3 Pengujian Hipotesis .....	41
4.4 Pembahasan Penelitian .....	46
4.5 Implikasi Penelitian .....	49

BAB V PENUTUP .....	50
5.1 Rangkuman .....	50
5.2 Simpulan .....	51
5.3 Saran .....	52
DAFTAR RUJUKAN .....	54
LAMPIRAN .....	56



## **DAFTAR TABEL**

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan Keluar pada PT Raja Manggis Sejati dan PT Manggis Sari Abadi pada tahun 2018 dan 2019 .....	2
Tabel 1.2 Data Kompensasi Finansial yang diterima karyawan PT Manggis Sari Abadi .....	3
Tabel 1.3Data Absensi Karyawan PT Manggis Sari Abadi Tahun 2019....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1 Definisi Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	31
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial.....	34
Tabel 3.4Hasil Uji Validitas Variabel Keterikatan Kerja .....	34
Tabel 3.5Hasil Uji Validitas Variabel Intensi Turnover.....	35
Tabel 3.5 Hasil Uji Reabilitas Keseluruhan .....	35
Tabel 3.6 Perhitungan Sumbangan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung $X_1$ dan $X_2$ Terhadap Y .....	41
Tabel 4.1 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	42
Tabel 4.2Hasil Analisis Jalur Kompensai Finansial ( $X_1$ ) dan Keterikatan Kerja( $X_2$ )TerhadapIntensi Turnover (Y).....	43
Tabel 4.5 Sumbangan Pengaruh Variabel KompensaiFinansial( $X_1$ ) dan Keterikatan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Intensi Turnover (Y) .....	45

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konsep Pengaruh Kompensasi Finansial dan Keterikatan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan PT Manggis Sari Abadi .....	27
Gambar 3.1 Struktur Keseluruhan Pengaruh Kualitas Kompensasi Finansial ( $X_1$ ) dan Keterikatan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Intensi Turnover (Y).....	37
Gambar 3.2 Sub Struktur Pengaruh Kompensasi Finansial ( $X_1$ ) terhadap Keterikatan Kerja( $X_2$ ) .....	38
Gambar 3.3 Sub Struktur Pengaruh Kompensasi Finansial ( $X_1$ ) dan Keterikatan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Intensi Turnover(Y).....	39
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Kompensasi( $X_1$ ) dan Keterikatan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Intensi Turnover (Y) .....	43

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Surat Kuesioner Penelitian pada PT Raja Manggis Sejati.....	56
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian pada PT Raja Manggis Sejati.....	57
Lampiran 3 Surat Penelitian pada PT Manggis Sari Abadi .....	64
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian pada PT Manggis Sari Abadi.....	65
Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial..	67
Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Keterikatan kerja.....	74
Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Intensi Turnover.....	81
Lampiran 8 Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kompensasi Finansial, Keterikatan kerja, dan Intensi Turnover.....	88
Lampiran 9 Data Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi Finansial.....	90
Lampiran 10 Data Hasil Kuesioner Variabel Keterikatan kerja .....	95
Lampiran 11 Data Hasil Kuesioner Variabel Intensi Turnover .....	101
Lampiran 12 Data Input Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .. ....	106
Lampiran 13 Data <i>Output</i> SPSS Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ). ....	109

