

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KETERIKATAN KERJA
SERTA DAMPAKNYA PADA INTENSI TURNOVER KARYAWAN PT MANGGIS
SARI ABADI**

Oleh

Kadek Ega Wira Dharmayudha, NIM 1717041247

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh:(1) kompensasifinansial danketerikatan kerjaterhadapintensi turnover, (2) kompensasifinansial terhadap keterikatan kerja,(3)kompensasi finansial terhadap intensi turnover, dan (4) keterikatan kerja terhadap intensi turnover karyawan PT Manggis Sari Abadi. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek penelitian adalah karyawan PT Manggis Sari Abadi dan objek pada penelitian ini adalah kompensasi, keterikatan kerja, dan intensi turnover. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 92 responden. Data yang dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis dengan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) kompensasifinansial danketerikatan kerjaberpengaruh secara positif dan signifikan terhadapintensi turnover, (2) kompensasifinansialberpengaruhsecara positif dan signifikanterhadap keterikatan kerja, (3) kompensasi finansialberpengaruhsecara negatif dan signifikanterhadap intensi turnover, dan (4) keterikatan kerjaberpengaruh secara negatif dan signifikanterhadap intensi turnover karyawan PT Manggis Sari Abadi.

Kata kunci :kompensasifinansial, keterikatan kerja, intensi turnover

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KETERIKATAN KERJA
SERTA DAMPAKNYA PADA INTENSI TURNOVER KARYAWAN PT MANGGIS
SARI ABADI**

Oleh

Kadek Ega Wira Dharmayudha, NIM 1717041247

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh:(1)This study aims to obtain explanatory findings that are tested on the effect of: (1) financial compensation and work engagement on turnover intentions, (2) financial compensation on work engagement, (3) financial compensation on turnover intentions, and (4) work engagement on employee turnover intentions of PT Manggis Eternal Sari. The research design used in this study is causal quantitative. The research subjects were employees of PT Manggis Sari Abadi and the objects in this study were compensation, work engagement, and turnover intentions. The sample in this study amounted to 92 respondents. Data were collected by questionnaire and analyzed by path analysis. The results obtained in this study indicate that, (1) financial compensation and work engagement have a positive and significant effect on turnover intention, (2) financial compensation has a positive and significant effect on work engagement, (3) financial compensation has a negative and significant effect on turnover intention, and (4) work engagement has a negative and significant effect on employee turnover intentions of PT Manggis Sari Abadi.

Kata kunci : financial compensation, work engagement, turnover intention