

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. INDO BALI NEGARA**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2020**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPI
GELAR SARJANA EKONOMI

Menyetujui

Pembimbing I


Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,


Putu Indah Rahmawati,SST.Par.,M.Bus.Ph.D.
NIP. 198002172002122001

Skripsi oleh Eka Bayu Purnawatiini
Telah dipertahankan di depan dewan pengaji
Pada 17 Januari 2020

Dewan Pengaji,

Komang Krisha Heryanda, S.E.,M.M
NIP. 198309212015041001

(Ketua)

Putu Indah Rahmawati,SST.Par.,M.Bus.Ph.D.
NIP. 198002172002122001

(Anggota)

Ni Luh Sayang Telagawathi, S.E., M.Si
NIP. 197611102014042001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi
Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 17 Januari 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. Ak., M.Si.
NIP. 197381162002121003

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 186910291993131001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Indo Bali Negara” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menaggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 17 Februari 2020

Yang membuat pernyataan

Eka Bayu Purnawati



KATA PERSEMPAHAN

“Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah dan kemudahan yang diberikan kepada saya, skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu”

“Kepada pembimbing Komang Krisna Heryanda, M.M. dan Putu indah Rahmawati, SST.Par.,M.Bus.Ph.D yang selalu penuhtanggung jawab memberikan bimbingan, saran dan pengarahan hingga setiap goresan tinta yang penuh arti dituangkan dalam skripsi ini, telah mengantarkan saya pada kelulusan”

“Keluarga tercinta, Suyitno (Bapak), Tatik Oesniarti (Ibu), yang tak henti-hentinya mendoakan, mendukung dan memotivasi sehingga bisa sampai pada tahap ini.”

“Adik saya tersayang (Dwi Bayu Mustika), kakak saya (Reni Sudarwati) dan Alm.kakak saya (Rika Hariyanti) yang selalu mensuport saya dalam berbagai hal dan bersedia saya repotkan selama ini.”

“Someone yang selalu sabar mendengarkan kelu kesah saya dan memberikan semangat kepada saya (Komang Jonantara), sehingga saya lebih percaya diri untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.”

“Untuk sahabat-sahabat dan teman Jurusan Manajemen yang selalu memberikan dukungan dan kerjasama yang baik dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas semangat dan motivasi kalian”

TERIMAKASIH BANYAK SEMUANYA



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INDO BALI NEGARA”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat terselesaikan atas bimbingan, arahan serta bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa., S.E.,M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, M.M. selaku dosen pengajar dan Pembimbing I yang dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, pengarahan, masukan dan motivasi yang bermanfaat selama penyelesaian skripsi ini.
5. Putu Indah Rahmawati, SST.Par.,M.Bus.,Ph.D selaku dosen pengajar dan Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaiya skripsi ini.

- 
6. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E.,MBA selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan kepada penulis, saya ucapkan terimakasih.
 7. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., selaku koordinator program studi manajemen yang telah memberikan kesempatan mengikuti pendidikan di jurusan Manajemen, saya ucapkan terimakasih
 8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
 9. Pihak PT. Indo Bali Negara Desa Tegal Badeng Barat yang telah membantu dan mempermudah penulis untuk memperoleh data primer dan sekunder, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.
 10. Kepada Ayah dan Ibu tercinta, Suyitno (Bapak), Tatik Usniarti (Ibu) serta saudara tercinta dan keluarga besar yang tiada hentinya selalu memberikan semangat dan dorongan moral dalam menyelesaikan skripsi ini.
 11. Para teman dan sahabat, yang selalu membantu dan mendukung saya dalam penggerjaan skripsi ini, saya ucapkan terimakasih.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena segala keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan perbaikan dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis dimasa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca.

Singaraja, Jumat 17 Januari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	x
 BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja.....	8
2.1.1 Pengertian kinerja	8
2.1.2 Indikator Kinerja	9
2.2 Kompensasi	11
2.2.1 Pengertian Kompensasi	11
2.2.2 Indikator Kompensasi	12
2.3 Pengalaman Kerja	13
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja	13
2.3.2 Indikator Pengalaman Kerja.....	14
2.4 Penelitian Terdahulu	15
2.5 Hubungan Antar Variabel	18
2.5.1 Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja	18
2.5.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	19

2.5.3 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Pengalaman Kerja.....	20
2.2 Kerangka Pemikiran	21
2.3 Hipotesis Penelitian	23

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat Dan Waktu Penelitian	24
3.2 Rancangan Penelitian	24
3.3 Populasi Dan Sampel Penelitian	25
3.4 Jenis Dan Sumber Data	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data	26
3.6 Metode Pengumpulan Data	27
3.6.1 Instrumen Variabel Terikat	28
3.6.2 Instrumen Variabel Bebas	30
3.7 Metode Dan Teknik Analisis Data	32
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	32
3.7.2 Regresi Linier Berganda	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	37
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	37
4.3 Hasil Regresi Linier Berganda	40
4.4 Pengujian Hipotesis Dan Koefisien Determinasi	42
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	42
4.4.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja	42
4.4.3 Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja	43
4.4.4 Koefisien Determinasi	43
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	44
4.5.1 Pengaruh Kompernsasi Terhadap Kinerja	44
4.5.2 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja	45
4.5.3 Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja	46
4.6 Implikasi	46

BAB V PENUTUP

5.1 Rangkuman	48
5.2 Simpulan	49
5.3 Saran	50
DAFTAR RUJUKAN	51
LAMPIRAN.....	54



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Ketercapaian Target Kinerja PT. Indo Bali Negara	2
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Karyawan PT. Indo Bali Negara	25
Tabel 3.2 Operasional Variabel Kinerja	28
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja	29
Tabel 3.4 Pengujian Reliabilitas Instrumen Variabel Kinerja	29
Tabel 3.5 Pengujian Validitas Instrumen Variabel Kinerja.....	30
Tabel 3.6 Operasional Variabel Bebas	30
Tabel 3.7 Kisi-kisi Instrumen Variabel Bebas.....	31
Tabel 3.8 Pengujian Realibilitas Instrumen Variabel Pengalaman Kerja....	31
Tabel 3.9 Pengujian Validitas Instrumen Variabel Pengalaman Kerja	31
Tabel 4.1 Hasil Uji Multikolinieritas.....	38
Tabel 4.3 Ringkasan Hasil <i>Output</i> SPSS Regresi Linier Berganda	40



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	22
Gambar 4.1Grafik Normal <i>P-P Plots of Regression Standardized Residual</i>	38
Gambar 4.2Hasil Uji Heteroskedastisitas	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01.Kisi-kisi Instrumen Variabel	55
Lampiran 02.Instrumen Pengumpulan Data	56
Lampiran 03.Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas	59
Lampiran 04.Data Penelitian Kompensasi.....	61
Lampiran 05.Data Penelitian Pengalaman Kerja	64
Lampiran 06.Data Penelitian Kinerja.....	67
Lampiran 07.Uji Asumsi Klasik	70
Lampiran 08. Hasil Regresi Linier Berganda	72
Lampiran 09. Data Tabulasi Variabel Kompensasi	73
Lampiran 10. Daftar Gaji, Isentif Dan Tunjangan	

