

# PENGARUH REFOCUSING ANGGARAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA MASA PANDEMI COVID 19 DI KABUPATEN BULELENG (STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BULELENG)

Kadek Ria Artayani<sup>1</sup>, Gede Agus Pertama Yudiantara<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup> Prodi Akuntansi, Universitas Pendidikan Ganesha  
Singaraja, Indonesia

e-mail: <sup>1</sup>| riaartayani2@gmail.com<sup>2</sup>| agus.yudiantara@udiksha.ac.id

## Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh refocusing terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Sampel penelitian ini sebanyak 100 yang berasal dari Pegawai Negeri Sipil di ruang lingkup sekretariat daerah kabupaten buleleng dengan menggunakan *purposive sampling*. Data dikumpulkan dari kuesioner yang diberikan peneliti kepada para responden. Data dianalisis menggunakan *SPSS 25*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *refocusing* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Masa Pandemi Covid-19. Hal ini sama dengan hasil wawancara kepada Kepala Bagian Perencanaan dan keuangan, Kepala Sub. Bagian Perencanaan, Kepala Sub. Bagian Keuangan dan Kepala Sub. Bagian Kinerja yang berpendapat bahwa pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng kompetensi refocusing yang dimilikinya berupa pegawai dapat dipercaya dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan tanggung masing – masing bidang dan juga pegawai menetapkan rencana yang sistematis yang sudah disusun oleh masing – masing bidang, pegawai mampu berpikir kreatif melaksanakan pekerjaan yang diberikan sesuai yang diperintahkan dan pegawai saling peduli dan saling membantu dengan rekan kerjanya karena pekerjaan tersebut saling berkaitan antara bidang satu dengan yang lainnya, pegawai mampu untuk menyampaikan gagasan dan ide pada saat waktu diskusi mengenai refocusing.

**Kata Kunci :** *refocusing, kinerja pegawai, covid-19*

# **PENGARUH REFOCUSING ANGGARAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA MASA PANDEMI COVID 19 DI KABUPATEN BULELENG (STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN BULELENG)**

**Kadek Ria Artayani<sup>1</sup>, Gede Agus Pertama Yudiantara<sup>2</sup>**

<sup>1,2</sup> Prodi Akuntansi, Universitas Pendidikan Ganesha  
Singaraja, Indonesia

e-mail: <sup>1</sup>| riaartayani2@gmail.com<sup>2</sup>| agus.yudiantara@udiksha.ac.id

## ***Abstract***

*The purpose of this study was to determine the effect of refocusing on the performance of civil servants. The sample of this study was 100 who came from Civil Servants in the scope of the regional secretariat of Buleleng Regency using purposive sampling. Data were collected from questionnaires given by the researcher to the respondents. The data were analyzed using SPSS 25. The results showed that refocusing had a partial effect on the performance of Civil Servants during the Covid-19 Pandemic Period. This is the same as the results of interviews with the Head of Planning and Finance, Head of Sub. Planning Section, Head of Sub Division of Finance and Head of Sub. The Performance Section is of the opinion that civil servants at the Buleleng Regency Regional Secretariat have refocusing competence in the form of trustworthy employees in carrying out the work given in accordance with the responsibilities of each field and also employees establish a systematic plan that has been prepared by each field, employees able to think creatively in carrying out the work given as ordered and employees care about and help each other with their colleagues because the work is interrelated between fields with one another, employees are able to convey ideas and ideas during discussions about refocusing.*

**Keyword:** *refocusing, employee performance, covid-19*

