

Lampiran 01. Data Absensi Karyawan PT.Tirta Mumbul Jaya Abadi

No.	Nama	Batas toleransi	Keterangan			Kategori
			Ijin	Alpha	Dispen	
1.	Gede Adi Kurniawan, A. Md	10 kali	8	-	-	Sedang
2.	Ketut Alit Purnawan		9	6	2	Rendah
3.	Ketut Sukadana		8	5	3	Rendah
4.	Kadek Edy Feryanto		4	15	-	Rendah
5.	Ketut Sutisna		10	-	-	Sedang
6.	Nyoman Suadnyana		13	-	-	Rendah
7.	I Ketut Putrayasa		13	1	3	Rendah
8.	I Gede Riasa		11	-	2	Rendah
9.	Putu Asta Periandana		15	2	-	Rendah
10.	Gede Endra Sanjaya		19	1	-	Rendah



Lampiran 02. Ketentuan Skor Tinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kueisioner Disiplin Kerja.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

Jika jawaban SS diberikan skor 5

Jika jawaban S diberikan skor 4

Jika jawaban N diberikan skor 3

Jika jawaban TS diberikan skor 2

Jika jawaban STS diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 5

Jumlah responden = 1

Skor Tertinggi = $5 \times 5 \times 1 = 25$

Skor Terendah = $1 \times 5 \times 1 = 5$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{25 - 5}{5} = 4$

Rentang skor variable

Rentangan Skor	Keterangan Responden
21-25	Sangat Tinggi
16-20	Tinggi
11-15	Sedang
6-10	Rendah
1-5	Sangat Rendah

Lampiran Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Spiritualitas tempat kerja

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

Jika jawaban SS diberikan skor 5

Jika jawaban S diberikan skor 4

Jika jawaban N diberikan skor 3

Jika jawaban TS diberikan skor 2

Jika jawaban STS diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 3

Jumlah responden = 1

Skor Tertinggi = $5 \times 3 \times 1 = 15$

Skor Terendah = $1 \times 3 \times 1 = 3$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{15 - 3}{5} = 2,4$

Rentang skor variable

Rentangan Skor	Keterangan Responden
13-15	Sangat Tinggi
10-12	Tinggi
7-9	Sedang
4-6	Rendah
1-3	Sangat Rendah

Lampiran Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Kompensasi

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

Jika jawaban SS diberikan skor 5

Jika jawaban S diberikan skor 4

Jika jawaban N diberikan skor 3

Jika jawaban TS diberikan skor 2

Jika jawaban STS diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 3

Jumlah responden = 1

Skor Tertinggi = $5 \times 3 \times 1 = 15$

Skor Terendah = $1 \times 3 \times 1 = 3$

Interval = $\frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{15 - 3}{5} = 2,4$

Rentang skor variable

Rentangan Skor	Keterangan Responden
13-15	Sangat Tinggi
10-12	Tinggi
7-9	Sedang
4-6	Rendah
1-3	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Disiplin Kerja Secara Total

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

1. Jika jawaban SS diberikan skor 5
2. Jika jawaban S diberikan skor 4
3. Jika jawaban N diberikan skor 3
4. Jika jawaban TS diberikan skor 2
5. Jika jawaban STS diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 5

Jumlah responden = 10

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 5 \times 10 = 250$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 5 \times 10 = 50$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{250 - 50}{5} = 40$$

Rentang skor variable

Rentangan Skor	Keterangan Responden
201-250	Sangat Tinggi
151-200	Tinggi
101-150	Sedang
51-100	Rendah
1-50	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Spiritualitas tempat kerja Secara Total

2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal

1. Jika jawaban SS diberikan skor 5
2. Jika jawaban S diberikan skor 4
3. Jika jawaban N diberikan skor 3
4. Jika jawaban TS diberikan skor 2
5. Jika jawaban STS diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 3

Jumlah responden = 10

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 3 \times 10 = 150$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 3 \times 10 = 30$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{150 - 30}{5} = 24$$

Rentang skor variable

Rentangan Skor	Keterangan Responden
121-150	Sangat Tinggi
91-120	Tinggi
61-90	Sedang
31-60	Rendah
1-30	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kompensasi Secara Total

3. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal
 6. Jika jawaban SS diberikan skor 5
 7. Jika jawaban S diberikan skor 4
 8. Jika jawaban N diberikan skor 3
 9. Jika jawaban TS diberikan skor 2
 10. Jika jawaban STS diberikan skor 1

c. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden

d. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pertanyaan = 3

Jumlah responden = 10

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 3 \times 10 = 150$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 3 \times 10 = 30$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{150 - 30}{5} = 24$$

Rentang skor variable

Rentangan Skor	Keterangan Responden
121-150	Sangat Tinggi
91-120	Tinggi
61-90	Sedang
31-60	Rendah
1-30	Sangat Rendah

Lampiran 03. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN UNIVESITAS PENDIDIKAN GANESHA FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/I Pimpinan PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi beserta
karyawan

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Undiksha pada Jurusan Manajemen,
dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul **“Spiritualitas
Tempat Kerja dan Kompensasi Sebagai Penentu Disiplin Kerja
Karyawan PT.Tirta Mumbul Jaya Abadi Di Singaraja”**

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk
berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i
untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan
Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner
penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 4 April 2021

Peneliti

Komang Yudi Arisandhi

NIM. 1717041034

A. Identitas Responden

(Beri tanda ✓ pada kotak jawaban)

1. Nama :
2. Alamat :
3. Usia : tahun
4. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
5. Apakah anda melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab di PT.Tirta Mumbul Jaya Abadi?
 IYA TIDAK

Jika anda menjawab IYA, silakan lanjutkan mengisi kuesioner, namun jika menjawab TIDAK silakan berhenti untuk mengisi kuesioner.

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silakan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengankondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

C. Draf Pertanyaan

Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Disiplin Kerja	5	4	3	2	1
1	Saya selalu datang tepat waktu dan pulang sesuai dengan pulang dengan tepat waktu selesai bekerja					
2	Saya bekerja sesuai prosedur dan mengikuti pedoman bekerja yang ditetapkan perusahaan					
3	Saya selalu bertanggung jawab atas semua pekerjaan dan tugas-tugas saya					
4	Saya memiliki kewaspadaan dan kehati-hatian dalam melakukan setiap pekerjaandengan waktu yang efektif					
5	Saya selalu bersikap sopan terhadap atasan dan karyawan-karyawan lain					

Spiritualitas tempat kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Spiritualitas	5	4	3	2	1
1	Adanya kegiatan sembahyang bersama sebelum memulai pekerjaan					
2	Mempunyai keyakinan dalam bekerja untuk mencapai tujuan hidup					
3	Mempunyai hasrat tanggung jawab terhadap sesama karyawan serta komitmen baik individu maupun kelompok.					

Kompensasi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Kompensasi	5	4	3	2	1
1	Merasa puas dengan gaji yang didapatkan					
2	Merasa puas atas segala fasilitas-fasilitas yang diberikan perusahaan					
3	Merasa puas atas bonus dan tunjangan yang diberikan perusahaan					

Lampiran 04 : Deskripsi Data Spritualitas tempat kerja, Kompensasi, dan Disiplin kerja karyawan

Variabel	Skor Total	Kategori
Spritualitas tempat kerja	627	Tinggi
Kompensasi	648	Tinggi
Disiplin kerja karyawan	1019	Tinggi



Lampiran 05 : Data hasil pernyataan responden

No	Spiritualitas tempat kerja			Total	Kompensasi			Total	Disiplin Kerja					Total
	X1.1	X1.2	X1.3		X2.1	X2.2	X2.3		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
2	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	4	4	5	23
3	4	4	5	13	4	4	4	12	3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	12	5	4	5	14	4	5	4	4	4	21
5	5	4	5	14	4	5	5	14	5	4	4	4	4	21
6	4	4	5	13	5	5	5	15	4	4	4	4	5	21
7	4	4	4	12	5	4	5	14	4	4	4	4	4	20
8	4	3	4	11	5	5	5	15	3	3	3	2	4	15
9	4	3	3	10	4	4	4	12	3	2	4	3	4	16
10	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15
11	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
12	3	3	4	10	3	4	4	11	4	3	3	4	3	17
13	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
14	4	4	5	13	4	5	5	14	4	4	4	4	4	20
15	5	4	2	11	4	5	5	14	5	4	3	4	5	21
16	3	3	4	10	3	4	4	11	4	3	3	4	3	17
17	4	3	4	11	5	5	5	15	4	5	4	5	5	23
18	4	4	5	13	5	5	5	15	4	5	3	4	5	21
19	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
20	5	4	5	14	5	5	5	15	5	4	4	2	3	18

21	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	5	5	24
22	4	4	5	13	4	5	5	14	4	5	4	5	5	23
23	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	5	5	24
24	4	3	5	12	4	4	5	13	3	4	5	4	4	20
25	4	4	3	11	4	3	4	11	3	3	5	3	4	18
26	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	4	5	5	24
27	4	4	4	12	4	4	4	12	2	4	4	4	4	18
28	4	3	4	11	4	4	4	12	3	4	4	4	4	19
29	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
30	4	5	5	14	5	5	5	15	4	4	3	4	4	19
31	4	4	4	12	4	4	3	11	4	4	4	4	4	20
32	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	4	4	5	23
33	4	4	4	12	4	3	3	10	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	4	4	5	22
35	4	4	5	13	4	5	4	13	4	4	4	4	4	20



36	4	5	4	13	4	4	3	11	5	4	4	4	4	21
37	4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	3	4	4	19
38	4	5	4	13	2	4	3	9	4	3	3	3	3	16
39	3	3	4	10	3	4	4	11	4	3	2	4	2	15
40	3	2	3	8	3	3	4	10	3	3	3	3	3	15
41	5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	5	5	25
42	3	4	3	10	3	4	3	10	3	3	3	3	3	15
43	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
44	5	4	4	13	4	5	3	12	4	4	4	4	4	20
45	4	3	5	12	4	4	5	13	5	5	3	3	4	20
46	3	2	3	8	3	4	3	10	3	3	3	3	3	15
47	5	5	4	14	3	5	5	13	5	5	5	4	5	24
48	5	5	4	14	4	4	4	12	5	4	5	3	5	22
49	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
50	4	4	5	13	4	4	4	12	3	5	4	4	4	20





Lampiran 06 : Hasil Uji SPSS

Uji Reabilitas (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.782	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	4.2200	.67883	50
X1.2	4.0000	.80812	50
X1.3	4.3200	.76772	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	8.3200	1.814	.703	.630
X1.2	8.5400	1.560	.667	.653
X1.3	8.2200	1.889	.512	.821

Uji Reabilitas (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	4.2000	.78246	50
X2.2	4.4200	.64175	50
X2.3	4.3400	.74533	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	8.7600	1.574	.694	.771
X2.2	8.5400	1.927	.679	.788
X2.3	8.6200	1.628	.718	.742

Uji Reabilitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	4.1200	.82413	50
Y2	4.1600	.81716	50
Y3	3.9200	.75160	50
Y4	3.9800	.76904	50
Y5	4.2000	.78246	50

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	16.2600	6.972	.576	.867
Y2	16.2200	6.175	.816	.805
Y3	16.4600	7.233	.584	.863
Y4	16.4000	6.857	.673	.843
Y5	16.1800	6.355	.809	.808

Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1
	Pearson Correlation	1	.707**	.489**	.861**
X1.1	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.707**	1	.461**	.870**
X1.2	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000
	N	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.489**	.461**	1	.780**
X1.3	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000
	N	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.861**	.870**	.780**	1
X1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2
Pearson Correlation	1	.602**	.651**	.878**
X2.1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
N	50	50	50	50
Pearson Correlation	.602**	1	.634**	.841**
X2.2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
N	50	50	50	50
Pearson Correlation	.651**	.634**	1	.882**
X2.3 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
N	50	50	50	50
Pearson Correlation	.878**	.841**	.882**	1
X2 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



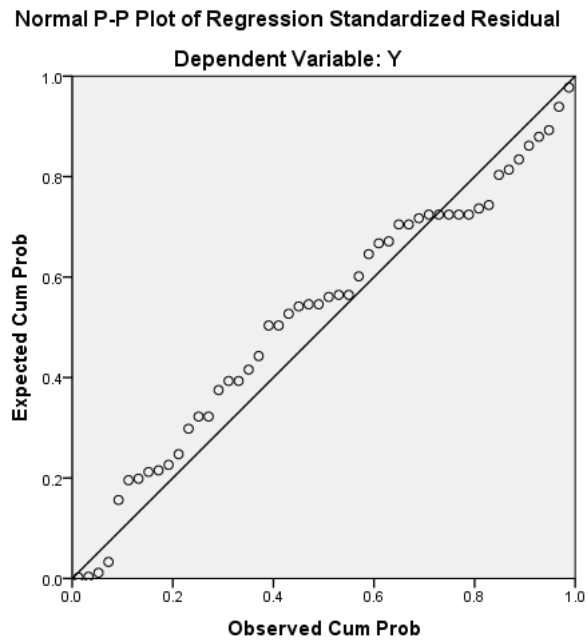
Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.607**	.345*	.455**	.532**	.736**
	Sig. (2-tailed)		.000	.014	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y2	Pearson Correlation	.607**	1	.520**	.687**	.779**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y3	Pearson Correlation	.345*	.520**	1	.456**	.652**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000		.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y4	Pearson Correlation	.455**	.687**	.456**	1	.617**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y5	Pearson Correlation	.532**	.779**	.652**	.617**	1	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50
Y	Pearson Correlation	.736**	.893**	.729**	.794**	.885**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Asumsi Klasik

Uji Normalitas

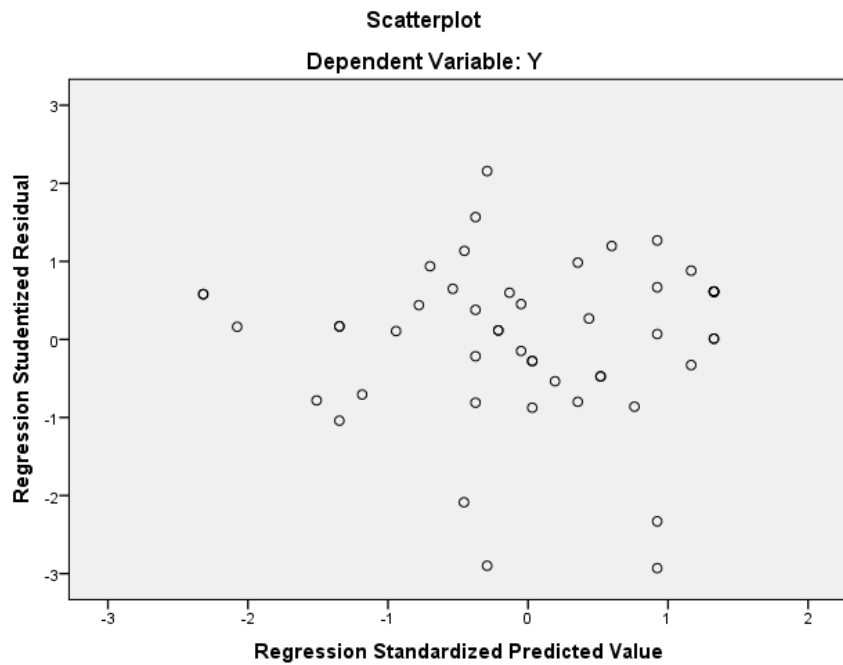


Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
1 X1	.525	1.906
X2	.525	1.906

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas



Determinasi R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.852 ^a	.726	.714	1.70481	.726	62.136	2	47	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Uji F**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	361.180	2	180.590	62.136	.000 ^b
	Residual	136.600	47	2.906		
	Total	497.780	49			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Uji T**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.875	1.810		.483	.631					
	X1	1.099	.178	.651	6.169	.000	.831	.669	.471	.525	1.906
	X2	.441	.178	.261	2.473	.017	.710	.339	.189	.525	1.906

a. Dependent Variable: Y