

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT PALGUNA JAYA  
SINGARAJA**

**Oleh**  
**Ngurah Gatot Pradana, NIM 1717041230**  
**Jurusmanajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh temuan eksplanatif yang teruji tentang pengaruh (1) komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, dan (4) kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Palguna Jaya Singaraja. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah desain penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT Palguna Jaya Singaraja, objeknya adalah komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Populasi penelitian ini berjumlah 50 karyawan yang semuanya dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data dikumpulkan dengan kuesioner dan wawancara serta dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan (4) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Palguna Jaya Singaraja.

**Kata kunci :** kepuasan kerja, kinerja karyawan, dan komitmen organisasi

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT PALGUNA JAYA  
SINGARAJA**

**By**

**Ngurah Gatot Pradana, NIM 1717041230**

**Jurusun Manajemen**

**ABSTRACT**

*This study aims to obtain tested explanatory findings about the effect of: 1) organizational commitment and job satisfaction on employee performance, (2) organizational commitment on job satisfaction, (3) organizational commitment on employee performance, and (4) job satisfaction on employee performance at PT Palguna Jaya Singaraja. This study uses a causal quantitative research design as a research model. The subject of this research is employees of PT Palguna Jaya Singaraja and its objects are organizational commitment, job satisfaction, and employee performance. The population of this study amounted to 50 workers, all of which were used as observation units, this shows that this study uses population research methods. Information was collected through the use of questionnaires and interviews, and evaluated using path analysis. The results of this study are as follows: (1) organizational commitment and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance, (2) organizational commitment has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance and (4) job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at PT Palguna Jaya Singaraja.*

**Keyword:** employee's performance, job satisfaction, organizational commitment