

# LAMPIRAN



**Lampiran 1. Kuesioner Penelitian pada PT Cahaya Bali****KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT CAHAYA BALI**

Kepada Yth  
Bapak/Ibu/Manajer PT CAHAYA BALI  
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan mengenai komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT Cahaya Bali dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner di bawah ini secara objektif sesuai apa yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja,  
Hormat saya,

NGURAH GATOT PRADANA  
NIM 1717041230

## I.IDENTITAS RESPONDEN

### **Petunjuk:**

Pada bagian ini Bapak/Ibu dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi data dan identitas Bapak/Ibu untuk nilai komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan dengan jelas. Data identitas Bapak/Ibu akan saya jaga kerahasiaanya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang Bapak/Ibu lakukan di Instansi terkait.

### **Karyawan**

- |                |   |
|----------------|---|
| (1) Nama       | : |
| (2) Jabatan    | : |
| (3) Unit Kerja | : |

### **Petunjuk:**

Pada kuesioner ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan member tanda (x) pada pilihan jawaban A,B,C,D, atau E yang dianggap paling cocok dengan situasi dan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan di tempat kerja.

## II. KOMITMEN ORGANISASI (Untuk Karyawan)

1. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu saat masuk bekerja diperusahaan?
 

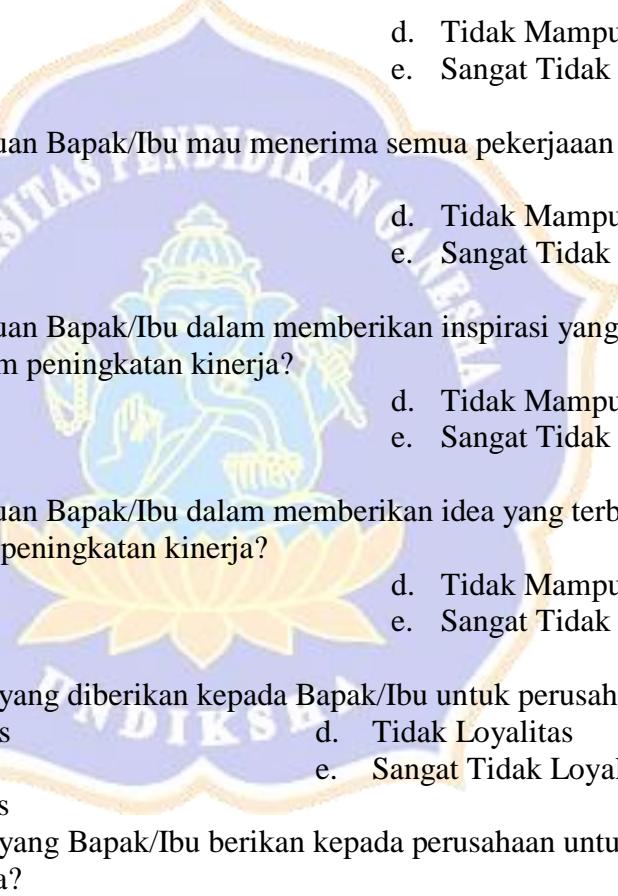
a. Sangat Mampu	d. Tidak Mampu
b. Mampu	e. Sangat Tidak Mampu
c. Cukup Mampu	
2. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu saat menyelesaikan pekerja dalam perusahaan?
 

a. Sangat Mampu	d. Tidak Mampu
b. Mampu	e. Sangat Tidak Mampu
c. Cukup Mampu	
3. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu untuk memberitahu orang lain bahwa Bapak/Ibu adalah bagian dari perusahaan?
 

a. Sangat Mampu	d. Tidak Mampu
b. Mampu	e. Sangat Tidak Mampu
c. Cukup Mampu	
4. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu untuk memberitahu teman-teman bahwa Bapak/Ibu adalah bagian dari perusahaan?
 

a. Sangat Mampu	d. Tidak Mampu
b. Mampu	e. Sangat Tidak Mampu
c. Cukup Mampu	
5. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam merasakan keadaan yang tidak nyaman apabila memutuskan untuk meninggalkan organisasi?
 

a. Sangat Mampu	d. Tidak Mampu
b. Mampu	e. Sangat Tidak Mampu
c. Cukup Mampu	
6. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan masalah tanpa harus meninggalkan perusahaan?

- 

a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu

d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu

7. Bagaimana kesetiaan Bapak/Ibu dalam bekerja pada perusahaan tersebut?  
a. Sangat Setia  
b. Setia  
c. Cukup Setia

d. Tidak Setia  
e. Sangat Tidak Setia

8. Bagaimana kesetiaan Bapak/Ibu saat tidak ingin bekerja untuk organisasi yang berbeda meskipun jenis pekerjaannya mirip?  
a. Sangat Setia  
b. Setia  
c. Cukup Setia

d. Tidak Setia  
e. Sangat Tidak Setia

9. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu mau menerima semua jenis tugas yang diberikan?  
a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu

d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu

10. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu mau menerima semua pekerjaan yang dikerjakan?  
a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu

d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu

11. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam memberikan inspirasi yang terbaik bagi pegawai di dalam peningkatan kinerja?  
a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu

d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu

12. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam memberikan idea yang terbaik bagi perusahaan di dalam peningkatan kinerja?  
a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu

d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu

13. Bagaimana loyalitas yang diberikan kepada Bapak/Ibu untuk perusahaan?  
a. Sangat Loyalitas  
b. Loyalitas  
c. Cukup Loyalitas

d. Tidak Loyalitas  
e. Sangat Tidak Loyalitas

14. Bagaimana loyalitas yang Bapak/Ibu berikan kepada perusahaan untuk meningkatkan kinerja?  
a. Sangat Loyalitas  
b. Loyalitas  
c. Cukup Loyalitas

d. Tidak Loyalitas  
e. Sangat Tidak Loyalitas

15. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu bekerja dengan baik untuk perusahaan?  
a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu

d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu

16. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu bekerja dengan baik antar rekan kerja?  
a. Sangat Mampu  
b. Mampu

d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu

- c. Cukup Mampu
17. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam merasakan nilai-nilai organisasi?
- |                 |                       |
|-----------------|-----------------------|
| a. Sangat Mampu | d. Tidak Mampu        |
| b. Mampu        | e. Sangat Tidak Mampu |
| c. Cukup Mampu  |                       |
18. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam menilai aspek-aspek yang berguna memajukan perusahaan?
- |                 |                       |
|-----------------|-----------------------|
| a. Sangat Mampu | d. Tidak Mampu        |
| b. Mampu        | e. Sangat Tidak Mampu |
| c. Cukup Mampu  |                       |
19. Bagaimana kesesuaian Bapak/Ibu dalam memilih organisasi ini untuk bekerja pada saat bergabung di perusahaan?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat Sesuai | d. Tidak Sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat Tidak Sesuai |
| c. Cukup Sesuai  |                        |
20. Bagaimana kesesuaian Bapak/Ibu dalam memilih organisasi untuk bekerja?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat Sesuai | d. Tidak Sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat Tidak Sesuai |
| c. Cukup Sesuai  |                        |
21. Bagaimana kepatuhan Bapak/Ibu dengan kebijakan perusahaan ini pada hal-hal penting yang berkaitan dengan karyawan?
- |                 |                       |
|-----------------|-----------------------|
| a. Sangat Patuh | d. Tidak Patuh        |
| b. Patuh        | e. Sangat Tidak Patuh |
| c. Cukup Patuh  |                       |
22. Bagaimana kepatuhan Bapak/Ibu dengan kebijakan perusahaan berkaitan dengan perusahaan?
- |                 |                       |
|-----------------|-----------------------|
| a. Sangat Patuh | d. Tidak Patuh        |
| b. Patuh        | e. Sangat Tidak Patuh |
| c. Cukup Patuh  |                       |
23. Bagaimana komitmen Bapak/Ibu dengan tetap berpegang dengan tujuan organisasi ini tanpa batas waktu?
- |                    |                          |
|--------------------|--------------------------|
| a. Sangat Komitmen | d. Tidak Komitmen        |
| b. Komitmen        | e. Sangat Tidak Komitmen |
| c. Cukup Komitmen  |                          |
24. Bagaimana komitmen Bapak/Ibu dengan tetap berpegang pada perusahaan ini?
- |                    |                          |
|--------------------|--------------------------|
| a. Sangat Komitmen | d. Tidak Komitmen        |
| b. Komitmen        | e. Sangat Tidak Komitmen |
| c. Cukup Komitmen  |                          |

### **III. KEPUASAN KERJA (Untuk Karyawan)**

1. Bagaimana kesesuaian gaji yang diterima oleh bapak/ibu dari perusahaan dengan gaji yang diharapkan?
- |                  |                        |
|------------------|------------------------|
| a. Sangat Sesuai | d. Tidak Sesuai        |
| b. Sesuai        | e. Sangat Tidak Sesuai |
| c. Cukup Sesuai  |                        |
2. Bagaimana kesesuaian gaji yang diterima oleh bapak/ibu dari perusahaan dengan kebutuhan?

- a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai  
d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
3. Bagaimana kesesuaian gaji yang diterima oleh bapak/ibu dengan beban kerja yang diberikan?  
a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai  
d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
4. Bagaimana kesesuaian gaji yang diterima oleh bapak/ibu dengan beban tugas yang diberikan?  
a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai  
d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
5. Bagaimana kesesuaian tugas yang diharapkan dengan yang diterima oleh pimpinan Bapak/ Ibu?  
a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai  
d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
6. Bagaimana kesesuaian pekerjaan yang diharapkan dengan yang diberikan oleh pimpinan Bapak/ Ibu?  
a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai  
d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
7. Bagaimana kesesuaian kesempatan yang diharapkan untuk terus maju dan berkembang dengan yang diterima?  
a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai  
d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
8. Bagaimana kesesuaian kesempatan yang diharapkan untuk memajukan perusahaan dengan yang diterima perusahaan?  
a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai  
d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
9. Bagaimana kesesuaian yang diharapkan Bapak/Ibu dalam membantu satu sama lain mengenai tugas dengan yang diterima?  
a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai  
d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
10. Bagaimana kesesuaian pekerjaan dan tugas yang diberikan oleh pimpinan Bapak/ Ibu dengan apa yang diterima?  
a. Sangat Sesuai  
b. Sesuai  
c. Cukup Sesuai  
d. Tidak Sesuai  
e. Sangat Tidak Sesuai
11. Bagaimana kemampuan atasan Bapak/Ibu dalam menghargai karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan?  
a. Sangat Mampu  
b. Mampu  
c. Cukup Mampu  
d. Tidak Mampu  
e. Sangat Tidak Mampu

12. Bagaimana kemampuan atasan Bapak/Ibu dalam memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
13. Bagaimana kemampuan bertanggung jawab Bapak/Ibu apabila telah dipromosikan oleh perusahaan?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
14. Bagaimana kemampuan dalam mengerjakan tugas yang diberikan kepada Bapak/Ibu apabila telah dipromosikan oleh perusahaan?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
15. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu untuk mendapatkan peluang promosi yang ada dalam perusahaan dengan yang diterima?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
16. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu pada kebijakan promosi yang ada dalam perusahaan?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
17. Bagaimana kemampuan atasan Bapak/Ibu dalam memberitahu arahan kepada Bapak/Ibu?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
18. Bagaimana kemampuan atasan Bapak/Ibu dalam memberikan petunjuk kepada Bapak/Ibu?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
19. Bagaimana kemampuan atasan Bapak/Ibu dalam mendengarkan keluhan karyawannya?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
20. Bagaimana kemampuan atasan Bapak/Ibu dalam kebijakan perusahaan yang tidak memaksakan kehendaknya?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu

#### **IV. KINERJA KARYAWAN (Untuk Karyawan)**

1. Bagaimana tingkat kesesuaian kuantitas kerja karyawan Bapak/Ibu dengan

- standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan?
- a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
2. Bagaimana kesesuaian jumlah kerja yang dilakukan karyawan Bapak/Ibu dengan standar minimal yang ditentukan oleh perusahaan?
- a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
3. Bagaimana kesesuaian kualitas hasil kerja Bapak/Ibu dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan?
- a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
4. Bagaimana kesesuaian mutu kinerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan?
- a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
5. Bagaimana kesetiaan pegawai Bapak/Ibu terhadap perusahaan?
- a. Sangat Setia
  - b. Setia
  - c. Cukup Setia
  - d. Tidak Setia
  - e. Sangat Tidak Setia
6. Bagaimana tanggung jawab pegawai Bapak/Ibu dalam mengembangkan perusahaan?
- a. Sangat Tinggi
  - b. Tinggi
  - c. Sedang
  - d. Rendah
  - e. Sangat Rendah
7. Bagaimana tanggung jawab pegawai Bapak/Ibu menyelesaikan tugas-tugas pekerjaannya?
- a. Sangat Tinggi
  - b. Tinggi
  - c. Sedang
  - d. Rendah
  - e. Sangat Rendah
8. Bagaimana tanggung jawab pegawai Bapak/Ibu untuk melakukan pekerjaan sebelum diperintah oleh atasan?
- a. Sangat Tinggi
  - b. Tinggi
  - c. Sedang
  - d. Rendah
  - e. Sangat Rendah
9. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu untuk melakukan perubahan dalam bekerja?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
10. Bagaimana inisiatif karyawan Bapak/Ibu dalam melakukan perubahan saat bekerja?
- a. Sangat Inisiatif
  - b. Inisiatif
  - c. Cukup Inisiatif
  - d. Tidak Inisiatif
  - e. Sangat Tidak Inisiatif

11. Bagaimana kepatuhan karyawan Bapak/Ibu dalam menaati aturan kerja perusahaan?
- a. Sangat Patuh
  - b. Patuh
  - c. Cukup Patuh
  - d. Tidak Patuh
  - e. Sangat Tidak Patuh
12. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu dalam menaati aturan kerja dari perusahaan?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
13. Bagaimana kemandirian karyawan Bapak/Ibu jujur dalam bekerja di perusahaan?
- a. Sangat Mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Cukup Mandiri
  - d. Tidak Mandiri
  - e. Sangat Tidak Mandiri
14. Bagaimana kemandirian karyawan Bapak/Ibu dalam melakukan pekerjaan di perusahaan?
- a. Sangat Mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Cukup Mandiri
  - d. Tidak Mandiri
  - e. Sangat Tidak Mandiri



**Lampiran 2. Kuesioner Penelitian pada PT Palguna Jaya Singaraja****KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT PALGUNA JAYA SINGARAJA**

Kepada Yth  
Bapak/Ibu/Manajer PT PALGUNA JAYA SINGARAJA  
Tempat

Dengan hormat,  
Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan mengenai komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT Palguna Jaya Singaraja dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner di bawah ini secara objektif sesuai apa yang Bapak/Ibu/Saudara/i rasakan. Penelitian ini dilakukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam rangka penyusunan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) serta kuesioner ini sepenuhnya digunakan untuk kepentingan ilmu pengetahuan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja,  
Hormat saya,

NGURAH GATOT PRADANA  
NIM 1717041230

## I.IDENTITAS RESPONDEN

### Petunjuk:

Pada bagian ini Bapak/Ibu dimohon dengan sungguh-sungguh dan jujur untuk mengisi data dan identitas Bapak/Ibu untuk nilai komitmen organisasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan dengan jelas. Data identitas Bapak/Ibu akan saya jaga kerahasiaanya dan tidak akan mempengaruhi pekerjaan yang Bapak/Ibu lakukan di Instansi terkait.

### Karyawan

- (1) Nama : \_\_\_\_\_
- (2) Jabatan : \_\_\_\_\_
- (3) Unit Kerja : \_\_\_\_\_

### Petunjuk:

Pada kuesioner ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan penilaian secara objektif dan jujur dengan member tanda (x) pada pilihan jawaban A,B,C,D, atau E yang dianggap paling cocok dengan situasi dan kondisi yang Bapak/Ibu rasakan di tempat kerja.

## II. KOMITMEN ORGANISASI (Untuk Karyawan)

1. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu saat menyelesaikan pekerja dalam perusahaan?
  - a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
2. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu untuk memberitahu teman-teman bahwa Bapak/Ibu adalah bagian dari perusahaan?
  - a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
3. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam menyelesaikan masalah tanpa harus meninggalkan perusahaan?
  - a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
4. Bagaimana kesetiaan Bapak/Ibu saat tidak ingin bekerja untuk organisasi yang berbeda meskipun jenis pekerjaannya mirip?
  - a. Sangat Setia
  - b. Setia
  - c. Cukup Setia
  - d. Tidak Setia
  - e. Sangat Tidak Setia
5. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu mau menerima semua pekerjaan yang dikerjakan?
  - a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
6. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam memberikan idea yang terbaik bagi perusahaan di dalam peningkatan kinerja?
  - a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu

- b. Mampu e. Sangat Tidak Mampu  
 c. Cukup Mampu
7. Bagaimana loyalitas yang Bapak/Ibu berikan kepada perusahaan untuk meningkatkan kinerja?  
 a. Sangat Loyalitas d. Tidak Loyalitas  
 b. Loyalitas e. Sangat Tidak Loyalitas  
 c. Cukup Loyalitas
8. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu bekerja dengan baik antar rekan kerja?  
 a. Sangat Mampu d. Tidak Mampu  
 b. Mampu e. Sangat Tidak Mampu  
 c. Cukup Mampu
9. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu dalam menilai aspek-aspek yang berguna memajukan perusahaan?  
 a. Sangat Mampu d. Tidak Mampu  
 b. Mampu e. Sangat Tidak Mampu  
 c. Cukup Mampu
10. Bagaimana kesesuaian Bapak/Ibu dalam memilih organisasi untuk bekerja?  
 a. Sangat Sesuai d. Tidak Sesuai  
 b. Sesuai e. Sangat Tidak Sesuai  
 c. Cukup Sesuai
11. Bagaimana kepatuhan Bapak/Ibu dengan kebijakan perusahaan berkaitan dengan perusahaan?  
 a. Sangat Patuh d. Tidak Patuh  
 b. Patuh e. Sangat Tidak Patuh  
 c. Cukup Patuh
12. Bagaimana komitmen Bapak/Ibu dengan tetap berpegang pada perusahaan ini?  
 a. Sangat Komitmen d. Tidak Komitmen  
 b. Komitmen e. Sangat Tidak Komitmen  
 c. Cukup Komitmen

### **III. KEPUASAN KERJA (Untuk Karyawan)**

1. Bagaimana kesesuaian gaji yang diterima oleh bapak/ibu dari perusahaan dengan gaji yang diharapkan?  
 a. Sangat Sesuai d. Tidak Sesuai  
 b. Sesuai e. Sangat Tidak Sesuai  
 c. Cukup Sesuai
2. Bagaimana kesesuaian gaji yang diterima oleh bapak/ibu dengan beban kerja yang diberikan?  
 a. Sangat Sesuai d. Tidak Sesuai  
 b. Sesuai e. Sangat Tidak Sesuai  
 c. Cukup Sesuai
3. Bagaimana kesesuaian tugas yang diharapkan dengan yang diterima oleh pimpinan Bapak/ Ibu?  
 a. Sangat Sesuai d. Tidak Sesuai  
 b. Sesuai e. Sangat Tidak Sesuai  
 c. Cukup Sesuai

4. Bagaimana kesesuaian kesempatan yang diharapkan untuk terus maju dan berkembang dengan yang diterima?
- a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
5. Bagaimana kesesuaian yang diharapkan Bapak/Ibu dalam membantu satu sama lain mengenai tugas dengan yang diterima?
- a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
6. Bagaimana kemampuan atasan Bapak/Ibu dalam menghargai karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
7. Bagaimana kemampuan bertanggung jawab Bapak/Ibu apabila telah dipromosikan oleh perusahaan?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
8. Bagaimana kemampuan Bapak/Ibu untuk mendapatkan peluang promosi yang ada dalam perusahaan dengan yang diterima?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
9. Bagaimana kemampuan atasan Bapak/Ibu dalam memberitahu arahan kepada Bapak/Ibu?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
10. Bagaimana kemampuan atasan Bapak/Ibu dalam mendengarkan keluhan karyawannya?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu

#### **IV. KINERJA KARYAWAN (Untuk Karyawan)**

1. Bagaimana tingkat kesesuaian kuantitas kerja karyawan Bapak/Ibu dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan?
- a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai
2. Bagaimana kesesuaian kualitas hasil kerja Bapak/Ibu dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan?
- a. Sangat Sesuai
  - b. Sesuai
  - c. Cukup Sesuai
  - d. Tidak Sesuai
  - e. Sangat Tidak Sesuai

- c. Cukup Sesuai
3. Bagaimana kesetiaan pegawai Bapak/Ibu terhadap perusahaan?
- a. Sangat Setia
  - b. Setia
  - c. Cukup Setia
  - d. Tidak Setia
  - e. Sangat Tidak Setia
4. Bagaimana tanggung jawab pegawai Bapak/Ibu menyelesaikan tugas-tugas pekerjaannya?
- a. Sangat Tinggi
  - b. Tinggi
  - c. Sedang
  - d. Rendah
  - e. Sangat Rendah
5. Bagaimana kemampuan karyawan Bapak/Ibu untuk melakukan perubahan dalam bekerja?
- a. Sangat Mampu
  - b. Mampu
  - c. Cukup Mampu
  - d. Tidak Mampu
  - e. Sangat Tidak Mampu
6. Bagaimana kepatuhan karyawan Bapak/Ibu dalam menaati aturan kerja perusahaan?
- a. Sangat Patuh
  - b. Patuh
  - c. Cukup Patuh
  - d. Tidak Patuh
  - e. Sangat Tidak Patuh
7. Bagaimana kemandirian karyawan Bapak/Ibu jujur dalam bekerja di perusahaan?
- a. Sangat Mandiri
  - b. Mandiri
  - c. Cukup Mandiri
  - d. Tidak Mandiri
  - e. Sangat Tidak Mandiri



### Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi

#### A. Data Ordinal Komitmen Organisasi

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	Total
1	5	4	4	5	3	3	5	3	3	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	4	5	3	97	
2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	100
3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	5	3	3	3	5	3	4	3	87
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	74
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	95
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	96
7	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	5	3	3	3	5	3	3	86
8	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	82
9	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	86
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	78
11	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	84
12	3	3	5	5	3	3	3	3	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	98
13	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	5	4	87
14	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	106
15	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	105
16	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	109
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	92
18	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	107
19	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	82
20	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	3	3	5	3	3	5	5	3	98
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	74
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	75

23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	94
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
27	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	86	
28	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	85	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96	

### B. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	14	0.467	0.800	0.280	0.842	2.270
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.491
2	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	15	0.500	0.833	0.250	0.967	2.318
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.590
3	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000
	4	15	0.500	0.933	0.129	1.501	2.436
	5	2	0.067	1.000	0.000		3.847
4	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000
	4	14	0.467	0.900	0.175	1.282	2.375
	5	3	0.100	1.000	0.000		3.663
5	3	11	0.367	0.367	0.376	-0.341	1.000
	4	14	0.467	0.833	0.250	0.967	2.298

	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.526
6	3	11	0.367	0.367	0.376	-0.341	1.000
	4	15	0.500	0.867	0.215	1.111	2.349
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.641
7	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	14	0.467	0.800	0.280	0.842	2.270
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.491
8	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	13	0.433	0.833	0.250	0.967	2.281
	5	5	0.167	1.000	0.000		3.465
9	3	14	0.467	0.467	0.398	-0.084	1.000
	4	14	0.467	0.933	0.129	1.501	2.427
	5	2	0.067	1.000	0.000		3.791
10	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000
	4	14	0.467	0.900	0.175	1.282	2.375
	5	3	0.100	1.000	0.000		3.663
11	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	17	0.567	0.867	0.215	1.111	2.393
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.774
12	3	8	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4	17	0.567	0.833	0.250	0.967	2.371
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.731
13	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	16	0.533	0.867	0.215	1.111	2.369
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.705
14	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	13	0.433	0.833	0.250	0.967	2.281

	5	5	0.167	1.000	0.000		3.465
15	3	14	0.467	0.467	0.398	-0.084	1.000
	4	13	0.433	0.900	0.175	1.282	2.364
	5	3	0.100	1.000	0.000		3.607
16	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	16	0.533	0.933	0.129	1.501	2.448
	5	2	0.067	1.000	0.000		3.905
17	3	11	0.367	0.367	0.376	-0.341	1.000
	4	16	0.533	0.900	0.175	1.282	2.403
	5	3	0.100	1.000	0.000	8.161	3.782
18	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	14	0.467	0.867	0.215	1.111	2.332
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.580
19	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	13	0.433	0.833	0.250	0.967	2.281
	5	5	0.167	1.000	0.000		3.465
20	3	14	0.467	0.467	0.398	-0.084	1.000
	4	14	0.467	0.933	0.129	1.501	2.427
	5	2	0.067	1.000	0.000		3.791
21	3	14	0.467	0.467	0.398	-0.084	1.000
	4	13	0.433	0.900	0.175	1.282	2.364
	5	3	0.100	1.000	0.000		3.607
22	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	17	0.567	0.867	0.215	1.111	2.393
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.774
23	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	15	0.500	0.833	0.250	0.967	2.318
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.590
24	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000





	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.453	.674		.000	.000	.274	.674	.045	.032	.000	.000	.287	.401	.571	.203	.005	.875	.123	.042	.000	.729	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.841**	.933**	.120	.058	.969**	1	.841**	.934**	.184	.058	.376*	.405*	.962**	.934**	.114	.140	.092	.231	.574**	.017	.273	.379*	.717**	.120	.713**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.528	.759	.000		.000	.000	.329	.759	.041	.026	.000	.000	.548	.460	.628	.219	.001	.931	.145	.039	.000	.528	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	1.000**	.970**	.196	.264	.873**	.841**	1	.846**	.111	.264	.532**	.541**	.941**	.846**	.252	.207	.145	.273	.642**	.033	.190	.389*	.835**	-.033	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.299	.158	.000	.000		.000	.560	.158	.002	.002	.000	.000	.179	.271	.445	.145	.000	.865	.314	.033	.000	.862	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.846**	.935**	.190	.128	.966**	.934**	.846**	1	.250	.128	.424*	.304	.898**	.931**	.243	.130	.010	.287	.536**	.018	.186	.429*	.669**	.116	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.315	.501	.000	.000		.000	.183	.501	.020	.103	.000	.000	.196	.495	.958	.124	.002	.926	.324	.018	.000	.541	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.9	Pearson Correlation	.111	.162	.956**	.844**	.206	.184	.111	.250	1	.844**	.086	-.017	.137	.171	.880**	.914**	.763**	.791**	.173	.726**	.802**	.086	.005	.864**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.560	.391	.000	.000	.274	.329	.560	.183		.000	.652	.929	.469	.367	.000	.000	.000	.000	.360	.000	.000	.652	.978	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.10	Pearson Correlation	.264	.181	.964**	1.000**	.080	.058	.264	.128	.844**	1	.266	.154	.163	.052	.891**	.919**	.763**	.789**	.334	.752**	.658**	.108	.176	.709**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.158	.339	.000	.000	.674	.759	.158	.501	.000		.155	.415	.389	.783	.000	.000	.000	.000	.071	.000	.000	.571	.352	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.11	Pearson Correlation	.532**	.469**	.188	.266	.369*	.376*	.532**	.424*	.086	.266	1	.845**	.480**	.273	.093	.117	-.027	.207	.418*	.259	.018	.753**	.465**	.102	.537**
	Sig. (2-tailed)	.002	.009	.319	.155	.045	.041	.002	.020	.652	.155		.000	.007	.144	.627	.537	.886	.271	.022	.167	.926	.000	.010	.593	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.12	Pearson Correlation	.541**	.485**	.077	.154	.393*	.405*	.541**	.304	-.017	.154	.845**	1	.502**	.304	-.009	.172	.178	.091	.298	.152	.223	.603**	.482**	-.008	.497**

	Sig. (2-tailed)	.002	.007	.687	.415	.032	.026	.002	.103	.929	.415	.000		.005	.103	.960	.364	.346	.631	.110	.422	.235	.000	.007	.966	.005	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.13	Pearson Correlation	.941**	.967**	.154	.163	.931**	.962**	.941**	.898**	.137	.163	.480**	.502**	1	.898**	.147	.171	.116	.258	.676**	.052	.227	.400*	.819**	.068	.764**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.417	.389	.000	.000	.000	.000	.469	.389	.007	.005		.000	.439	.365	.543	.169	.000	.784	.227	.028	.000	.720	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.14	Pearson Correlation	.846**	.935**	.110	.052	.966**	.934**	.846**	.931**	.171	.052	.273	.304	.898**	1	.243	.130	.085	.215	.536**	-.062	.255	.278	.669**	.036	.678**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.563	.783	.000	.000	.000	.000	.367	.783	.144	.103	.000		.196	.495	.654	.254	.002	.746	.174	.136	.000	.849	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.15	Pearson Correlation	.252	.236	.922**	.891**	.201	.114	.252	.243	.880**	.891**	.093	-.009	.147	.243	1	.880**	.732**	.759**	.255	.629**	.695**	.011	.094	.670**	.690**	
	Sig. (2-tailed)	.179	.210	.000	.000	.287	.548	.179	.196	.000	.000	.627	.960	.439	.196		.000	.000	.000	.174	.000	.000	.954	.623	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.16	Pearson Correlation	.207	.190	.955**	.919**	.159	.140	.207	.130	.914**	.919**	.117	.172	.171	.130	.880**	1	.919**	.773**	.211	.730**	.880**	.030	.110	.770**	.725**	
	Sig. (2-tailed)	.271	.315	.000	.000	.401	.460	.271	.495	.000	.000	.537	.364	.365	.495	.000		.000	.000	.264	.000	.000	.875	.561	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.17	Pearson Correlation	.145	.131	.796**	.763**	.108	.092	.145	.010	.763**	.763**	-.027	.178	.116	.085	.732**	.919**	1	.618**	.085	.587**	.889**	-.111	.134	.619**	.593**	
	Sig. (2-tailed)	.445	.491	.000	.000	.571	.628	.445	.958	.000	.000	.886	.346	.543	.654	.000		.000	.654	.001	.000	.561	.482	.000	.001		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.18	Pearson Correlation	.273	.265	.823**	.789**	.239	.231	.273	.287	.791**	.789**	.207	.091	.258	.215	.759**	.773**	.618**	1	.215	.625**	.609**	.207	-.017	.656**	.685**	
	Sig. (2-tailed)	.145	.157	.000	.000	.203	.219	.145	.124	.000	.000	.271	.631	.169	.254	.000	.000	.000	.254	.000	.000	.273	.930	.000	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X1.19	Pearson Correlation	.642**	.591**	.268	.334	.495**	.574**	.642**	.536**	.173	.334	.418*	.298	.676**	.536**	.255	.211	.085	.215	1	.326	.110	.203	.659**	.274	.622**	

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.152	.071	.005	.001	.000	.002	.360	.071	.022	.110	.000	.002	.174	.264	.654	.254		.079	.562	.281	.000	.143	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.20	Pearson Correlation	.033	.002	.773**	.752**	-.030	.017	.033	.018	.726**	.752**	.259	.152	.052	-.062	.629**	.730**	.587**	.625**	.326	1	.543**	.173	.002	.773**	.551**	
	Sig. (2-tailed)	.865	.990	.000	.000	.875	.931	.865	.926	.000	.000	.167	.422	.784	.746	.000	.000	.001	.000	.079		.002	.361	.990	.000	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.21	Pearson Correlation	.190	.245	.757**	.658**	.287	.273	.190	.186	.802**	.658**	.018	.223	.227	.255	.695**	.880**	.889**	.609**	.110	.543**	1	.018	.096	.670**	.653**	
	Sig. (2-tailed)	.314	.192	.000	.000	.123	.145	.314	.324	.000	.000	.926	.235	.227	.174	.000	.000	.000	.000	.562	.002		.926	.613	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.22	Pearson Correlation	.389*	.394*	.102	.108	.373*	.379*	.389*	.429*	.086	.108	.753**	.603**	.400*	.278	.011	.030	-.111	.207	.203	.173	.018	1	.314	.102	.426*	
	Sig. (2-tailed)	.033	.031	.593	.571	.042	.058	.033	.018	.652	.571	.000	.000	.028	.136	.954	.875	.561	.273	.281	.361	.926		.091	.593	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.23	Pearson Correlation	.835**	.792**	.097	.176	.694**	.717**	.835**	.669**	.005	.176	.465**	.482**	.819**	.669**	.094	.110	.134	-.017	.659**	.002	.096	.314	1	.015	.623**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.611	.352	.000	.000	.000	.000	.978	.352	.010	.007	.000	.000	.623	.561	.482	.930	.000	.990	.613	.091	.937	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.24	Pearson Correlation	-.033	.015	.816**	.709**	.066	.120	-.033	.116	.864**	.709**	.102	-.008	.068	.036	.670**	.770**	.619**	.656**	.274	.773**	.670**	.102	.015	1	.565**	
	Sig. (2-tailed)	.862	.937	.000	.000	.729	.528	.862	.541	.000	.000	.593	.966	.720	.849	.000	.000	.000	.000	.143	.000	.000	.593	.937		.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.769**	.771**	.731**	.718**	.722**	.713**	.769**	.721**	.687**	.718**	.537**	.497**	.764**	.678**	.690**	.725**	.593**	.685**	.622**	.551**	.653**	.426*	.623**	.565**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.005	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.019	.000	.001		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

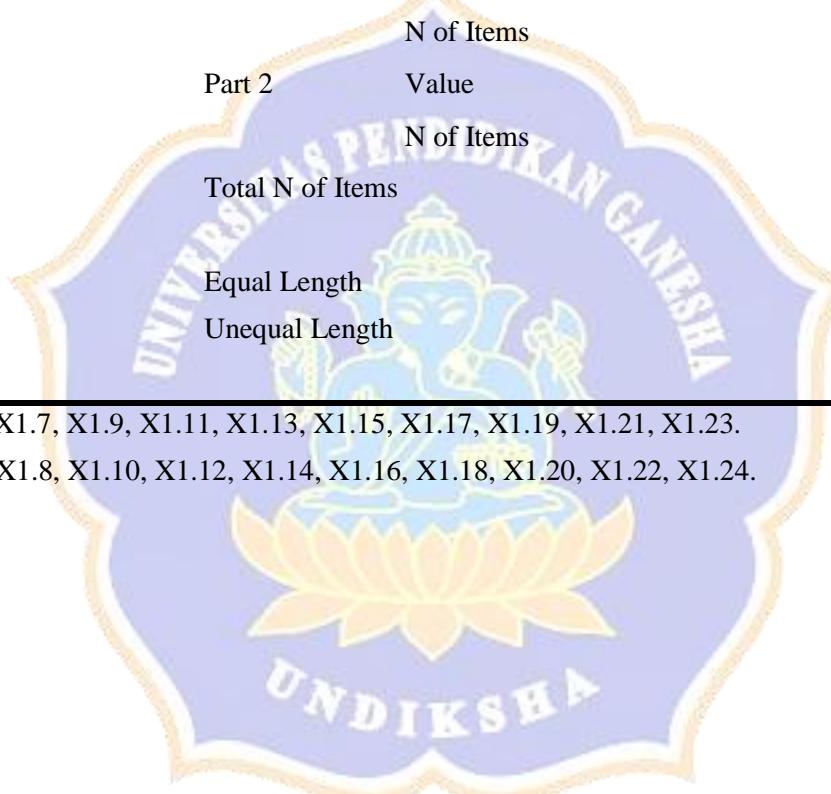
\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

E. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi

Reliability Statistics			
Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.899
		N of Items	12 <sup>a</sup>
	Part 2	Value	.879
		N of Items	12 <sup>b</sup>
		Total N of Items	24
Correlation Between Forms			.952
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.975
	Unequal Length		.975
Guttman Split-Half Coefficient			.975

a. The items are: X1.1, X1.3, X1.5, X1.7, X1.9, X1.11, X1.13, X1.15, X1.17, X1.19, X1.21, X1.23.

b. The items are: X1.2, X1.4, X1.6, X1.8, X1.10, X1.12, X1.14, X1.16, X1.18, X1.20, X1.22, X1.24.

















	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.891	.499	.033	.019	.000	.000	.729	.768	.687	.703	.001	.884	.802	.127		.925	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.20	Pearson Correlation	.052	.161	-.014	.157	.860**	.616**	.107	.010	.075	.075	.652**	.671**	.509**	.555**	.273	.860**	.583**	.142	-.018	1	.562**
	Sig. (2-tailed)	.786	.394	.942	.409	.000	.000	.572	.957	.692	.693	.000	.000	.004	.001	.145	.000	.001	.455	.925		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.732**	.719**	.751**	.718**	.667**	.703**	.588**	.508**	.723**	.677**	.655**	.723**	.595**	.680**	.635**	.583**	.623**	.533**	.547**	.562**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.004	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.002	.002	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### E. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.859
		N of Items	10 <sup>a</sup>
	Part 2	Value	.851
		N of Items	10 <sup>b</sup>
		Total N of Items	20
Correlation Between Forms			.926
Spearman-Brown Coefficient			.961
Guttman Split-Half Coefficient			.961

a. The items are: X2.1, X2.3, X2.5, X2.7, X2.9, X2.11, X2.13, X2.15, X2.17, X2.19.

b. The items are: X2.2, X2.4, X2.6, X2.8, X2.10, X2.12, X2.14, X2.16, X2.18, X2.20.

### Lampiran 5. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

#### A. Data Ordinal Kinerja Karyawan

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	Total
1	5	4	4	5	3	3	5	3	3	5	5	5	4	3	57
2	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	62
3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	51
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	57
7	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	52
8	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	46
9	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	48
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	44
11	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	46
12	3	3	5	5	3	3	3	3	5	5	4	4	3	3	52
13	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	52
14	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	64
15	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	64
16	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	66
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54
18	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	60
19	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	50
20	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	62
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	44
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	44



	5	4	0.133	1.000	0.000		3.641
7	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	14	0.467	0.800	0.280	0.842	2.270
	5	6	0.200	1.000	0.000		3.491
8	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	13	0.433	0.833	0.250	0.967	2.281
	5	5	0.167	1.000	0.000		3.465
9	3	14	0.467	0.467	0.398	-0.084	1.000
	4	14	0.467	0.933	0.129	1.501	2.427
	5	2	0.067	1.000	0.000		3.791
10	3	13	0.433	0.433	0.393	-0.168	1.000
	4	14	0.467	0.900	0.175	1.282	2.375
	5	3	0.100	1.000	0.000		3.663
11	3	9	0.300	0.300	0.348	-0.524	1.000
	4	17	0.567	0.867	0.215	1.111	2.393
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.774
12	3	8	0.267	0.267	0.329	-0.623	1.000
	4	17	0.567	0.833	0.250	0.967	2.371
	5	5	0.167	1.000	0.000	8.161	3.731
13	3	10	0.333	0.333	0.364	-0.431	1.000
	4	16	0.533	0.867	0.215	1.111	2.369
	5	4	0.133	1.000	0.000		3.705
14	3	12	0.400	0.400	0.386	-0.253	1.000
	4	13	0.433	0.833	0.250	0.967	2.281
	5	5	0.167	1.000	0.000		3.465



28	2.270	2.318	1.000	1.000	2.298	2.349	2.270	2.281	1.000	1.000	2.393	2.371	2.369	2.281	27.200
29	2.270	2.318	2.436	2.375	2.298	2.349	2.270	2.281	2.427	2.375	2.393	2.371	2.369	2.281	32.811
30	2.270	2.318	2.436	2.375	2.298	2.349	2.270	2.281	2.427	2.375	2.393	2.371	2.369	2.281	32.811

#### D. Hasil SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

## Correlations



Y.13	Pearson Correlation	.941**	.967**	.154	.163	.931**	.962**	.941**	.898**	.137	.163	.480**	.502**	1	.898**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.417	.389	.000	.000	.000	.000	.469	.389	.007	.005	.005	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.14	Pearson Correlation	.846**	.935**	.110	.052	.966**	.934**	.846**	.931**	.171	.052	.273	.304	.898**	1	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.563	.783	.000	.000	.000	.000	.367	.783	.144	.103	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.905**	.915**	.525**	.524**	.865**	.846**	.905**	.861**	.487**	.524**	.598**	.558**	.896**	.817**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.003	.000	.000	.000	.000	.006	.003	.000	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

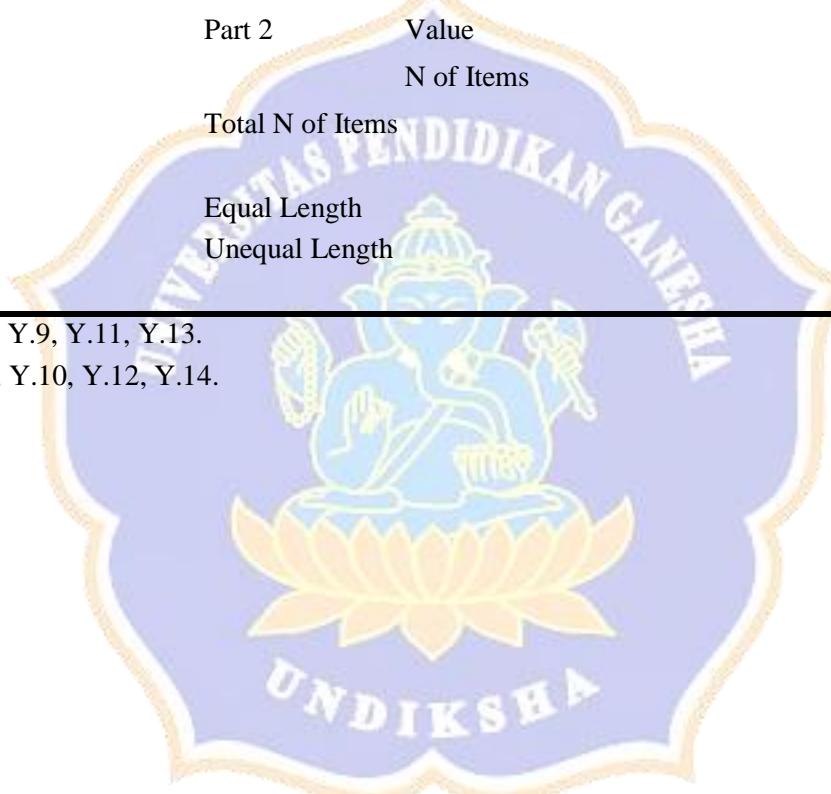


E. Hasil SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

<b>Reliability Statistics</b>			
Cronbach's Alpha	Part 1	Value N of Items	.865 7 <sup>a</sup>
	Part 2	Value N of Items	.847 7 <sup>b</sup>
		Total N of Items	14
Correlation Between Forms		Equal Length	.996
Spearman-Brown Coefficient		Unequal Length	.998
Guttman Split-Half Coefficient			.998

a. The items are: Y.1, Y.3, Y.5, Y.7, Y.9, Y.11, Y.13.

b. The items are: Y.2, Y.4, Y.6, Y.8, Y.10, Y.12, Y.14.



**Lampiran 6. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja.**

**1 Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Komitmen Organisasi Secara Total**

1. Apabila jawaban A diberikan skor 5
2. Apabila jawaban B diberikan skor 4
3. Apabila jawaban C diberikan skor 3
4. Apabila jawaban D diberikan skor 2
5. Apabila jawaban E diberikan skor 1

- a) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden  
b) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah Responden} = 50$$

$$\text{Jumlah Pertanyaan} = 12$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 12 \times 50 = 3.000$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 12 \times 50 = 600$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{3.000 - 600}{5} = 480$$

**2 Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Komitmen Organisasi Secara Total**

6. Apabila jawaban A diberikan skor 5
7. Apabila jawaban B diberikan skor 4
8. Apabila jawaban C diberikan skor 3
9. Apabila jawaban D diberikan skor 2
10. Apabila jawaban E diberikan skor 1

- c) Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden  
d) Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah Responden} = 50$$

$$\text{Jumlah Pertanyaan} = 10$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 10 \times 50 = 2.500$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 10 \times 50 = 500$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{2.500 - 500}{5} = 400$$

**3 Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal Kinerja Karyawan Secara Total**

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah Responden = 50

Jumlah Pertanyaan = 7

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 7 \times 50 = 1.750$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 7 \times 50 = 350$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor tertinggi} - \text{Skor terendah}}{\text{Kategori}} = \frac{1.750 - 350}{5} = 280$$



**Lampiran 7. Rentang Skor Variabel Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan**

Rentang skor variabel komitmen organisasi dan kepuasan kerja secara total

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Kategori</b>
2.524 – 3.000	Sangat tinggi
2.043 – 2.523	Tinggi
1.562 – 2.042	Cukup Tinggi
1.081 – 1.561	Rendah
600 – 1.080	Sangat rendah

Rentang skor variabel kepuasan kerja dan kepuasan kerja secara total

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Kategori</b>
2.104 – 2.500	Sangat tinggi
1.703 – 2.103	Tinggi
1.302 – 1.702	Cukup Tinggi
901 – 1.301	Rendah
500 – 900	Sangat rendah

Rentang skor variabel kinerja karyawan secara total

<b>Rentangan Skor</b>	<b>Kategori</b>
1.474 – 1750	Sangat tinggi
1.193 – 1.473	Tinggi
912 – 1.192	Cukup Tinggi
631 – 911	Rendah
350 – 630	Sangat rendah

**Lampiran 8. Data Hasil Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi pada**

A. Data Ordinal Variabel Komitmen Organisasi

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Total
1	2	5	3	3	5	4	3	3	3	4	5	4	44
2	3	4	3	3	5	5	3	3	3	3	5	5	45
3	5	5	3	3	4	4	3	3	2	5	4	4	45
4	5	5	3	5	2	4	5	2	5	5	4	4	49
5	4	4	3	2	4	4	3	5	5	3	4	4	45
6	4	5	3	3	4	4	2	3	5	3	5	5	46
7	5	5	3	5	2	5	2	2	5	3	4	4	45
8	4	5	5	4	4	4	3	5	3	5	4	4	50
9	4	4	2	2	4	4	3	5	5	2	5	5	45
10	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	52
11	4	5	5	5	3	3	5	4	2	3	5	3	47
12	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	53
13	4	5	5	5	4	3	5	5	5	5	3	5	54
14	3	4	5	4	4	4	3	5	2	5	4	2	45
15	5	4	5	4	4	3	3	5	5	3	2	3	46
16	2	3	3	2	3	4	3	2	5	5	4	2	38
17	4	3	3	4	4	2	3	5	5	5	2	4	44
18	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	5	5	43
19	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	2	40
20	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	5	5	37
21	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	5	3	41
22	3	4	2	3	4	5	3	3	3	3	4	4	41
23	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	5	4	38

24	3	3	3	2	5	4	2	4	5	5	4	4	44
25	5	3	5	3	5	3	5	5	5	3	4	4	50
26	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	54
27	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	4	50
28	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	4	55
29	5	2	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	55
30	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	4	3	52
31	3	4	2	2	4	4	2	2	2	3	3	3	34
32	4	4	3	3	4	4	3	2	2	2	3	3	37
33	3	4	3	3	4	3	2	2	2	2	4	2	34
34	4	4	2	4	3	4	3	2	3	3	3	3	38
35	4	3	2	4	3	3	2	2	2	3	4	3	35
36	5	4	3	3	3	4	3	3	3	4	5	2	42
37	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	2	40
38	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	5	5	42
39	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	5	3	41
40	3	4	2	3	4	5	3	3	3	3	4	4	41
41	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	5	4	39
42	3	4	3	2	5	4	2	4	5	5	4	4	45
43	3	4	5	3	5	3	5	5	5	3	4	4	49
44	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	2	4	53
45	2	3	4	2	3	4	2	4	4	4	5	4	41
46	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	3	4	53
47	4	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	55
48	5	4	5	5	2	3	5	5	5	5	4	3	51
49	5	5	2	2	4	4	2	2	2	3	3	3	37

50	5	2	3	3	4	4	3	2	2	2	3	3	36
Total													2.236

B. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	2	3	0.060	0.060	0.119	-1.555	1.000
	3	15	0.300	0.360	0.374	-0.358	2.135
	4	17	0.340	0.700	0.348	0.524	3.063
	5	15	0.300	1.000	0.000		4.144
2	2	4	0.080	0.080	0.149	-1.405	1.000
	3	11	0.220	0.300	0.348	-0.524	1.954
	4	24	0.480	0.780	0.296	0.772	2.966
	5	11	0.220	1.000	0.000		4.204
3	2	7	0.140	0.140	0.223	-1.080	1.000
	3	22	0.440	0.580	0.391	0.202	2.207
	4	4	0.080	0.660	0.366	0.412	2.896
	5	17	0.340	1.000	0.000		3.668
4	2	11	0.220	0.220	0.296	-0.772	1.000
	3	20	0.400	0.620	0.381	0.305	2.134
	4	6	0.120	0.740	0.324	0.643	2.816
	5	13	0.260	1.000	0.000		3.593
5	2	4	0.080	0.080	0.149	-1.405	1.000
	3	17	0.340	0.420	0.391	-0.202	2.146
	4	19	0.380	0.800	0.280	0.842	3.150
	5	10	0.200	1.000	0.000		4.258
6	2	2	0.040	0.040	0.086	-1.751	1.000

	3	12	0.240	0.280	0.337	-0.583	2.111
	4	28	0.560	0.840	0.243	0.994	3.321
	5	8	0.160	1.000	0.000		4.675
7	2	9	0.180	0.180	0.262	-0.915	1.000
	3	25	0.500	0.680	0.358	0.468	2.267
	4	2	0.040	0.720	0.337	0.583	2.982
	5	14	0.280	1.000	0.000		3.660
8	2	10	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000
	3	16	0.320	0.520	0.398	0.050	2.030
	4	5	0.100	0.620	0.381	0.305	2.577
	5	19	0.380	1.000	0.000		3.402
9	2	9	0.180	0.180	0.262	-0.915	1.000
	3	14	0.280	0.460	0.397	-0.100	1.977
	4	5	0.100	0.560	0.394	0.151	2.483
	5	22	0.440	1.000	0.000		3.354
10	2	4	0.080	0.080	0.149	-1.405	1.000
	3	20	0.400	0.480	0.398	-0.050	2.234
	4	7	0.140	0.620	0.381	0.305	2.985
	5	19	0.380	1.000	0.000		3.860
11	2	3	0.060	0.060	0.119	-1.555	1.000
	3	10	0.200	0.260	0.324	-0.643	1.959
	4	20	0.400	0.660	0.366	0.412	2.880
	5	17	0.340	1.000	0.000		4.063
12	2	6	0.120	0.120	0.200	-1.175	1.000
	3	12	0.240	0.360	0.374	-0.358	1.942
	4	23	0.460	0.820	0.262	0.915	2.910





**Lampiran 9. Data Hasil Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja**

A. Data Ordinal Variabel Kepuasan Kerja

Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
1	2	5	3	3	5	4	3	3	4	5	37
2	3	4	3	3	5	5	3	3	3	5	37
3	5	5	3	3	4	4	3	5	5	4	41
4	5	5	3	5	2	4	5	5	5	4	43
5	2	4	3	3	4	4	5	5	3	4	37
6	4	5	3	3	4	4	3	5	3	5	39
7	5	5	2	5	2	5	3	5	3	4	39
8	2	5	5	4	4	4	5	3	5	2	39
9	4	4	2	2	4	4	5	5	2	5	37
10	2	4	5	5	2	3	5	5	5	4	40
11	4	5	2	5	3	3	4	5	3	5	39
12	5	4	5	5	4	4	2	4	2	4	39
13	4	5	2	2	2	3	5	5	5	3	36
14	3	2	5	4	4	4	2	2	5	2	33
15	5	4	5	4	4	3	5	5	2	4	41
16	4	3	3	3	3	4	5	2	5	4	36
17	4	2	3	4	4	4	5	5	5	4	40
18	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	30
19	3	4	4	3	4	4	3	3	4	2	34
20	3	2	3	2	3	2	3	3	3	5	29
21	3	4	3	3	3	4	3	4	3	5	35
22	3	4	2	3	4	5	3	3	3	4	34
23	4	4	2	2	3	3	3	3	3	5	32

24	3	2	3	2	5	4	4	5	5	4	37
25	5	3	5	3	5	3	5	5	3	2	39
26	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	45
27	5	4	4	5	3	4	4	4	2	5	40
28	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	46
29	2	2	2	3	5	5	5	5	5	5	39
30	5	5	5	5	2	3	5	2	2	4	38
31	3	4	2	2	4	4	2	2	3	3	29
32	2	2	3	3	4	4	2	2	2	3	27
33	3	4	3	3	4	3	2	2	2	4	30
34	2	2	2	4	3	4	2	3	3	3	28
35	4	3	2	4	3	3	2	2	3	4	30
36	4	4	3	3	4	4	5	5	3	4	39
37	4	2	3	3	2	4	3	5	3	5	34
38	5	5	3	5	5	5	3	5	3	4	43
39	4	2	5	4	4	4	5	3	5	4	40
40	2	4	2	2	2	4	2	5	2	5	30
41	4	4	5	5	3	3	5	5	5	4	43
42	4	5	5	5	3	3	4	5	3	5	42
43	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
44	4	5	5	5	4	3	2	5	2	3	38
45	3	4	5	4	4	4	2	5	5	4	40
46	2	4	5	4	4	3	5	5	3	4	39
47	4	3	2	3	3	4	5	2	5	4	35
48	4	3	3	4	4	2	5	2	5	4	36
49	2	4	2	2	3	4	3	2	4	5	31

50	3	4	4	3	4	2	3	3	4	3	33
Total											1.843

B. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval.

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	2	10	0.200	0.200	0.280	-0.842	1.000
	3	12	0.240	0.440	0.394	-0.151	1.923
	4	17	0.340	0.780	0.296	0.772	2.689
	5	11	0.220	1.000	0.000		3.746
2	2	9	0.180	0.180	0.262	-0.915	1.000
	3	6	0.120	0.300	0.348	-0.524	1.747
	4	22	0.440	0.740	0.324	0.643	2.511
	5	13	0.260	1.000	0.000		3.705
3	2	13	0.260	0.260	0.324	-0.643	1.000
	3	18	0.360	0.620	0.381	0.305	2.091
	4	3	0.060	0.680	0.358	0.468	2.633
	5	16	0.320	1.000	0.000		3.365
4	2	8	0.160	0.160	0.243	-0.994	1.000
	3	18	0.360	0.520	0.398	0.050	2.090
	4	10	0.200	0.720	0.337	0.583	2.830
	5	14	0.280	1.000	0.000		3.723
5	2	7	0.140	0.140	0.223	-1.080	1.000
	3	14	0.280	0.420	0.391	-0.202	1.989
	4	22	0.440	0.860	0.223	1.080	2.972
	5	7	0.140	1.000	0.000		4.180
6	2	4	0.080	0.080	0.149	-1.405	1.000







**Lampiran 10. Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan**

A. Data Ordinal Variabel Kinerja Karyawan

Resp	1	2	3	4	5	6	7	Total
1	5	3	3	5	4	3	3	26
2	4	3	3	5	5	3	3	26
3	5	3	3	4	4	3	3	25
4	5	3	5	4	4	5	5	31
5	4	3	3	4	4	3	5	26
6	5	3	3	4	4	2	3	24
7	5	3	5	5	5	2	3	28
8	5	5	4	4	4	3	5	30
9	4	2	2	4	4	3	5	24
10	4	5	5	3	3	5	5	30
11	5	5	5	3	3	5	4	30
12	4	5	5	4	4	4	5	31
13	5	5	5	4	3	5	5	32
14	4	5	4	4	4	3	5	29
15	4	5	4	4	3	3	5	28
16	3	3	3	3	4	3	5	24
17	3	3	4	4	4	3	5	26
18	4	3	3	3	4	3	3	23
19	4	4	3	4	4	3	3	25
20	4	3	3	3	4	3	3	23
21	4	3	3	3	4	3	3	23
22	4	2	3	4	5	3	3	24
23	4	3	2	3	3	3	3	21

24	3	3	2	5	4	2	4	23
25	3	5	3	5	3	5	5	29
26	3	5	5	5	4	5	5	32
27	4	4	5	3	4	4	4	28
28	5	5	5	3	5	5	5	33
29	2	5	3	5	5	5	5	30
30	5	5	5	2	3	5	5	30
31	4	2	2	4	4	2	2	20
32	4	3	3	4	4	3	2	23
33	4	3	3	4	3	2	2	21
34	4	2	4	3	4	3	2	22
35	3	2	4	3	3	2	2	19
36	4	3	3	5	5	3	3	26
37	5	3	3	4	4	3	3	25
38	5	3	5	4	4	5	5	31
39	4	3	3	4	4	3	5	26
40	5	3	3	4	4	2	3	24
41	5	3	5	5	5	2	3	28
42	5	5	4	4	4	3	5	30
43	4	2	2	4	4	3	5	24
44	4	5	5	3	3	5	5	30
45	5	5	5	3	3	5	4	30
46	4	5	5	4	4	4	5	31
47	5	5	5	4	3	5	5	32
48	4	5	4	4	4	3	5	29

49	4	5	4	4	3	3	5	28
50	3	3	3	3	4	3	5	24
Total								1.337

B. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval.

Item	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1	2	1	0.020	0.020	0.048	-2.054	1.000
	3	7	0.140	0.160	0.243	-0.994	2.029
	4	25	0.500	0.660	0.366	0.412	3.175
	5	17	0.340	1.000	0.000		4.499
	2	6	0.120	0.120	0.200	-1.175	1.000
2	3	23	0.460	0.580	0.391	0.202	2.252
	4	2	0.040	0.620	0.381	0.305	2.920
	5	19	0.380	1.000	0.000		3.669
	2	5	0.100	0.100	0.175	-1.282	1.000
3	3	20	0.400	0.500	0.399	0.000	2.196
	4	9	0.180	0.680	0.358	0.468	2.985
	5	16	0.320	1.000	0.000		3.873
	2	1	0.020	0.020	0.048	-2.054	1.000
4	3	14	0.280	0.300	0.348	-0.524	2.352
	4	26	0.520	0.820	0.262	0.915	3.585
	5	9	0.180	1.000	0.000		4.879
	3	13	0.260	0.260	0.324	-0.643	1.000
5	4	30	0.600	0.860	0.223	1.080	2.417
	5	7	0.140	1.000	0.000		3.837
	2	8	0.160	0.160	0.243	-0.994	1.000
6	3	26	0.520	0.680	0.358	0.468	2.301
	4	3	0.060	0.740	0.324	0.643	3.075
	5	13	0.260	1.000	0.000		3.768







44	39.055	25.461	21.358
45	28.334	27.163	21.764
46	39.325	26.013	23.314
47	42.216	23.210	23.914
48	36.580	23.858	21.653
49	25.955	20.312	20.235
50	25.125	21.502	17.069



**Lampiran 12. Output Analisis Jalur (Path Analysis)**

A. Pengaruh Komitmen Organisasi (X<sub>1</sub>) dan Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y	19.7870	3.20875	50
X1	32.6182	5.27161	50
X2	25.0864	3.94840	50

**Correlations**

	Y	X1	X2
Pearson Correlation	Y	.764	.670
	X1	.764	.601
	X2	.670	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.000	.000
	X1	.000	.000
	X2	.000	.000
N	Y	50	50
	X1	50	50
	X2	50	50

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.808 <sup>a</sup>	.653	.638	1.92987	.653	44.230	2	47	.000

a. Predictors: (Constant), X<sub>2</sub>, X<sub>1</sub>

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	329.460	2	164.730	44.230	.000 <sup>a</sup>
	Residual	175.047	47	3.724		
	Total	504.508	49			

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.832	1.952		.939	.353	2.094	5.759				
	X1	.344	.065	.565	5.259	.000	.213	.476	.764	.609	.452	.639
	X2	.268	.087	.330	3.069	.004	.092	.444	.670	.409	.264	.639

a. Dependent Variable: Y

B. Pengaruh Komitmen Organisasi (X<sub>1</sub>) terhadap Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
X2	25.0864	3.94840	50
X1	32.6182	5.27161	50

**Correlations**

		X2	X1
Pearson Correlation	X2	1.000	.601
	X1	.601	1.000
Sig. (1-tailed)			
	X2	.	.000
	X1	.000	.
N		50	50
	X2	50	50
	X1	50	50

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.601 <sup>a</sup>	.361	.348	3.18778	.361	27.173	1	48	.000

a. Predictors: (Constant), X1

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	276.128	1	276.128	27.173	.000 <sup>a</sup>
	Residual	487.774	48	10.162		
	Total	763.902	49			

a. Predictors: (Constant), X1

b. Dependent Variable: X2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Beta	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.398	2.854		.601	3.644	.001	4.660	16.136			
	X1	.450	.086			5.213	.000	.277	.624	.601	.601	.601

a. Dependent Variable: X2