

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASIKERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
EDIE ARTA MOTOR SINGARAJA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh  
Kadek Paramita Wijayanti  
NIM 1817041261**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

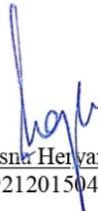
**2022**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

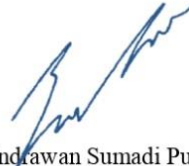
**Menyetujui,**

Pembimbing I,



Komang Krisna Heriyanda, S.E., M.M.  
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.  
NIP. 198602112019031005

Skripsi oleh Kadek Paramita Wijayanti ini  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 21 Februari 2022

Dewan Penguji



Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M  
NIP. 198602112019031005

(Anggota)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M  
NIP. 198505042015042001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Senin

Tanggal : 21 Februari 2022

**Mengetahui,**

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CPA  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Edie Arta Motor Singaraja” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam bidang keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 24 Januari 2022

Yang membuat pernyataan,



Kadek Paramita Wijayanti  
NIM. 1817041261

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena berkat rahmat dan karunianya lah, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Edie Arta Motor Singaraja”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, arahan, serta bantuan baik moral maupun material dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E, M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen dan Pembimbing I yang membimbing dengan penuh kesabaran, memberikan motivasi, saran dan penuh tanggung jawab, memberikan semangat mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. selaku Pembimbing II yang dengan segala tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingan dan masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, Kepala Tata usaha serta staf di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan saran selama penulis belajar di Program Studi Manajemen.
7. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku yang dibutuhkan selama proses penyusunan skripsi ini.
8. Kedua orang tua saya, Gede Ananta Wijaya dan Komang Rasini dan Kedua Saudara saya, Putu Nita Kurnia dan Komang Dara Ayu Lestari yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, dukungan serta doa yang tulus sehingga

penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Teruntuk pria kesayangan terima kasih selalu membantu dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini, terima kasih selalu memberikan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini, dan terima kasih selalu setia untuk mendengar keluh kesah, amarah, dan tangisan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Pengurus HMJ Manajemen angkatan 2019/2020 dan 2020/2021, Pengurus BEM Fakultas Ekonomi angkatan 2020/2021, Generasi Baru Indonesia (GenBI) 2021/2022 yang telah banyak mengajarkan saya bagaimana cara berorganisasi sehingga dapat diterapkan di masyarakat nantinya.
11. Teruntuk sahabat baikku Ari Widiartini, Diah Yuliadewi, dan Intan Rini terima kasih telah mendengarkan keluh kesahku selama perkuliahan, proses revisi, dan yang selalu saya reportkan tetapi tetap membantu selagi bisa.
12. Teman-teman “Amazing Class” terima kasih telah menemani dari awal perkuliahan sampai semester tua. Terima kasih kenangan indah kalian dan warna-warni masa kuliah.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak.

Singaraja, 24  
Januari 2022

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	7
1.3 Pembatasan Masalah .....	8
1.4 Rumusan Masalah .....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian .....	9
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b>	
2.1 Deskripsi Teoretis .....	10
2.1.1 Kinerja .....	10
2.1.1.1 Pengertian Kinerja .....	10
2.1.1.2 Dimensi Kinerja.....	11
2.1.1.3 Indikator Kinerja.....	12
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	13
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2.1.2.2 Dimensi Lingkungan Kerja .....	13
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja .....	15
2.1.3 Motivasi Kerja.....	16
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	16
2.1.3.2 Dimensi Motivasi Kerja.....	17
2.1.3.3 Indikator Motivasi kerja .....	18
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	19
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	23



2.3.1 Hubungan Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.3.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	24
2.4 Kerangka Berpikir.....	25
2.5 Hipotesis Penelitian.....	28

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....	29
3.2 Rancangan Penelitian .....	29
3.3 Subjek dan Objek Penelitian .....	30
3.4 Populasi Penelitian .....	30
3.5 Definisi operasional Variabel Penelitian.....	31
3.6 Jenis dan Sumber Data .....	33
3.7 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	33
3.8 Pengujian Instrumen Penelitian.....	34
3.8.1 Uji validitas .....	34
3.8.2 Uji Realibitas .....	36
3.9 Metode dan Teknik Analisis Data.....	37
3.9.1 Uji Asumsi Klasik .....	37
3.9.2 Regresi Linier Berganda.....	39
3.9.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	39
3.10 Rancangan Pengujian Hipotesis .....	39

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Tempat Penelitian .....	42
4.2 Deskripsi Data.....	43
4.3 Pengujian Asumsi .....	46
4.3.1 Uji Asumsi Klasik.....	46
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	50
4.3.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	53
4.4 Pengujian Hipotesis.....	54
4.4.1 Hubungan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	54

4.4.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	54
4.4.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....	55
4.5.1 Hubungan Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Edie Arta Motor Singaraja .....	55
4.5.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Edie Arta Motor Singaraja .....	57
4.5.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Edie Arta Motor Singaraja .....	58
4.5.4 Keterbatasan Penelitian .....	60
4.6 Implikasi .....	60
 <b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Rangkuman .....	62
5.2 Simpulan .....	64
5.3 Saran .....	64
 <b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	 68
<b>LAMPIRAN</b> .....	73



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	19
Tabel 3.1 Alokasi Proporsional Sampel.....	31
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.3 Konsep, Variabel, Indikator dan Skala Ukur .....	32
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas.....	35
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	36
Tabel 4.1 Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov Smirnov</i> .....	47
Tabel 4.2 Hasil Uji Multikolonieritas .....	48
Tabel 4.3 Uji Heteroskedastisitas Dengan Metode Glejser .....	50
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	51



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	27
Gambar 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Gambar 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Gambar 4.4 Hasil Pengujian Normalitas Menggunakan Grafik Histogram P-plot .....	47
Gambar 4.5 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatterplot</i> .....	49
Gambar 4.6 Struktur Hubungan Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	52



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Pencapaian Kinerja Karyawan Edie Arta Motor .....	72
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 03. Data Kuesioner .....	79
Lampiran 04. Output SPSS .....	81

