

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
EDIE ARTA MOTOR SINGARAJA**

Oleh

Kadek Paramita Wijayanti, NIM 1817041261

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan Edie Arta Motor Singaraja. Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu 50 responden, teknik sampel yang digunakan yaitu teknik *Propositional Random Sampling*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan sumbangan pengaruh sebesar 87,1% serta pengaruh variabel lain sebesar 12,9%. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan sumbangan pengaruh sebesar 16,1%. (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan sumbangan pengaruh sebesar 36,8%.

Kata Kunci: kinerja karyawan, lingkungan kerja, motivasi kerja

UNDIKSHA

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
EDIE ARTA MOTOR SINGARAJA**

Oleh

Kadek Paramita Wijayanti, NIM 1817041261

Jurusan Manajemen

Abstract

This study aims to examine the effect of the work environment and work motivation either simultaneously or partially on the performance of Edie Arta Motor Singaraja employees. The number of samples in this study were 50 respondents, the sample technique used was the Proportional Random Sampling technique. The data collection method used is a questionnaire. The data analysis technique in this research is quantitative using multiple linear regression analysis. The results showed that (1) work environment and work motivation had a positive and significant effect simultaneously on employee performance with an influence contribution of 87.1% and the influence of other variables of 12.9%. (2) the work environment has a positive and partially significant effect on employee performance with a contribution of 16.1% influence. (3) work motivation has a positive and partially significant effect on employee performance with a contribution of 36.8%.

Keywords: employee performance, work environment, work motivation

