

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI TENAGA
KONTRAK KANTOR CAMAT KUBUTAMBAHAN**



OLEH

LUH DIAN AYU LESTARI

NIM 1817041059

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2022

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Pembimbing I,



Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Skripsi oleh Luh Dian Ayu Lestari ini
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal: 21 Februari 2022

Dewan Penguji,




Komang Krisna Hervanda, S.E., MM
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

(Anggota)



Rahutama Atidira, S.T., MM
NIP. 198805032018031001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Pada

Hari : Senin

Tanggal : 21 Februari 2022

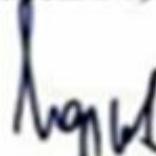
Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Nuci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309232015041001

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha



Dr. Gede Adi Yuniarta S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tenaga Kontrak Kantor Camat Kubutambahan” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 24 Februari 2021

Yang Membuat Pernyataan,



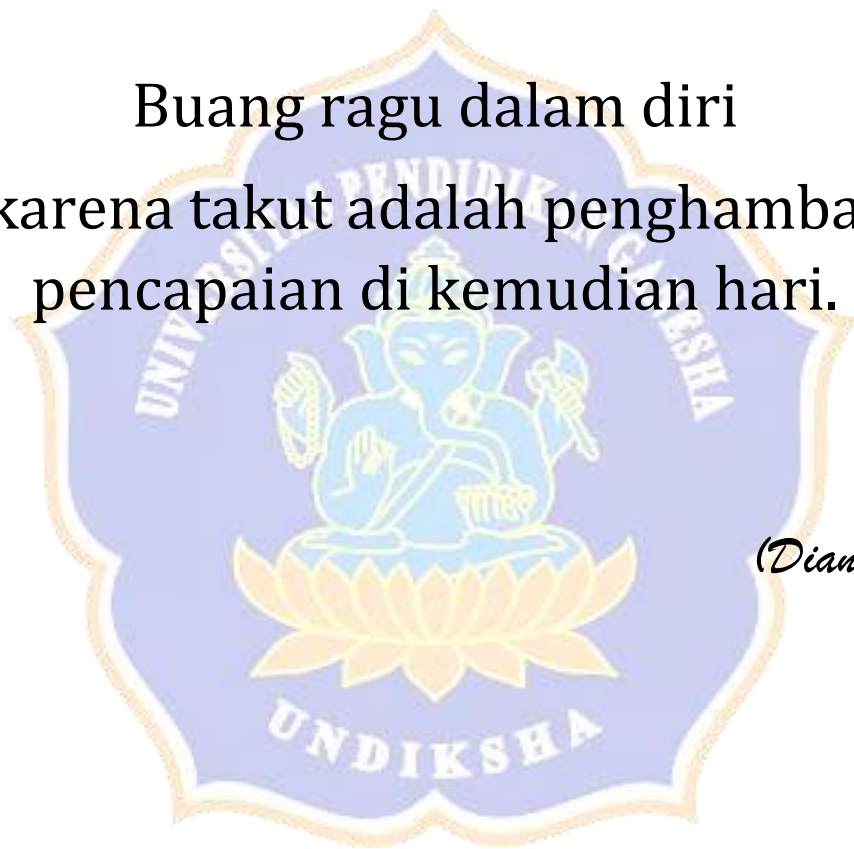
Handwritten signature of Luh Dian Ayu Lestari.

Luh Dian Ayu Lestari

NIM. 1817041059

MOTTO

Buang ragu dalam diri
karena takut adalah penghambat
pencapaian di kemudian hari.



(Dian Ayu)

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa, atas anugrah dan karunia yang diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada Bapak Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Pembimbing I, dan Ibu Dr. Dra, Ni Made Suci, M.Si., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, dukungan, pengarahan, dan pendampingan dalam penyelesaian skripsi ini

Kepada orang tua tercinta Nyoman Ardha Sulandrya (Ayah) dan Kadek Heni Herawati (Ibu), kedua saudara tersayang Made Diksa Prajatama dan Komang Diva Tri Dewangga yang tiada henti memberikan doa, semangat, dukungan moral dan materi dalam penyelesaian skripsi ini.

Untuk sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini, dan banyak pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

-Terima kasih-

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tenaga Kontrak Kantor Camat Kubutambahan”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
- (4) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen dan Pembimbing I yang senantiasa memberikan solusi ketika penulis mengalami masalah dalam kegiatan perkuliahan, serta dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.
- (5) Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si selaku Pembimbing Akademik dan Pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
- (6) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
- (7) Pihak Kantor Camat Kubutambahan, yang telah membantu dan turut berpartisipasi dalam penelitian ini, sehingga dapat memperlancar penyelesaian skripsi ini.

- (8) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses penginputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan tentang nilai perkuliahan.
- (9) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
- (10) Kepada Bapak dan Ibu tercinta, Nyoman Ardha Sulandrya dan Kadek Heni Herawati serta adik-adik tercinta I Made Diksa Prajatama dan Komang Diva Tri Dewangga, serta keluarga besar tersayang yang tiada hentinya selalu memberikan semangat dan dorongan moral dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.
- (11) Para sahabat: ATF, PEJUANG S.E., Revolusi Mokka 4.0, Alumni SD, juga adik-adik dan kakak-kakak tingkat Jurusan Manajemen yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini dan telah memberikan pengalaman dalam berorganisasi.
- (12) Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari para berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca.

Singaraja, 21 Februari 2022

Penulis,

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Pembatasan Masalah.....	8
1.4. Rumusan Masalah.....	8
1.5. Tujuan Penelitian.....	8
1.6. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Deskripsi Teoritis.....	11
2.1.1. Kepuasan Kerja.....	11
2.1.2. Indikator Kepuasan Kerja.....	12
2.1.3. Kompensasi.....	13
2.1.4. Indikator Kompensasi.....	15
2.1.5. Motivasi Kerja.....	16
2.1.6. Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.2 Kajian Empiris.....	19
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	21
2.3.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	21
2.3.2. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	22
2.3.3. Hubungan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	23
2.4 Kerangka Berpikir.....	24
2.5 Hipotesis Penelitian.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	29

3.1	Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.2	Rancangan Penelitian	29
3.3	Subjek dan Objek Penelitian	29
3.4	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	30
3.4.1.	Metode Pengumpulan Data	30
3.4.2.	Instrumen Pengumpulan Data	30
3.5.	Devinisi dan Operasional Variabel Penelitian.....	33
3.6	Metode dan Teknik Analisis Data	34
3.6.1.	Analisis Jalur.....	35
3.7.	Rancangan Pengujian Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		40
4.1.	Deskripsi Data	40
4.2.	Uji Analisis Jalur	41
4.3.	Pengujian Hipotesis	43
4.3.1.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	44
4.3.2.	Pengaruh Motivasi kerja Terhadap Kepuasan kerja	45
4.3.3.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi kerja	45
4.3.4.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi kerja.....	46
4.4.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	46
4.4.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	46
4.4.2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	48
4.4.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	49
4.4.4.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja.....	50
4.5.	Keterbatasan Penelitian	51
4.6	Implikasi	52
BAB V PENUTUP.....		55
5.1	Rangkuman.....	55
5.2.	Simpulan.....	56
5.3.	Saran.....	57
DAFTAR RUJUKAN		58
LAMPIRAN.....		63

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 2.1	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	20
Tabel 3.1	Hasil Uji Validitas.....	31
Tabel 3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	32
Tabel 4.1	Deskripsi Data Responden.....	40
Tabel 4.2	Sumbangan Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	41
Tabel 4.3	Hasil pengaruh langsung dan tidak langsung setiap variabel.....	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tenaga Kontrak Kantor Camat Kubutambahan.....	29
Gambar 3.1	Gambar Sub Struktur Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	36
Gambar 3.2	Sub Struktur Pengaruh Motivasi (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	36
Gambar 3.3	Sub Struktur Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Motivasi (X_2).....	37
Gambar 3.4	Sub Struktur Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	37
Gambar 4.1	Struktur Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tenaga Kontrak Kantor Camat Kubutambahan.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Data Responden.....	61
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	63
Lampiran 03. Data Hasil Penyebaran Kuesioner Kompensasi.....	68
Lampiran 04. Data Hasil Penyebaran Kuesioner Motivasi.....	70
Lampiran 05. Data Hasil Penyebaran Kuesioner Kepuasan Kerja....	72
Lampiran 06. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	74
Lampiran 07. Hasil Uji Analisis Jalur.....	79

