

## DAFTAR RUJUKAN

- Astuti, N. K. A. J., & Sudharma, I. N. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(11), 1585-1594.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Barnett, D. 2017. Leadership and Job Satisfaction: Adjunct Faculty at a For-Profit University. *International Journal of Psychology and Educational Studies*.
- Erlina, N. (2019). Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Musi Banyuasin. *Adminika*, 5(2), 88-101.
- Ghozali, Imam. 2009. "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*". Semarang : UNDIP.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 69-88.
- Hasibuan, Malayu S. P 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Keenam Belas*, Jakarta : PT. Bumi Aksar
- Kurniawati, N. D., & Warsono, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Jawa Tengah (Dpmptsp). *Journal of Public Policy and Management Review*, 9(4), 125-137.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi. Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen*
- Prayudi, D. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *PRISMAKOM*, 10(1), 14-26

- Putri, J. R., Yusuf, S., & Sunaryo, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kompleksitas Tugas terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Sumut Cabang Sukaramai Medan. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(1), 1-10.
- Rangkuti, D. A., & Ernanda, Y. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan studi Kasus di PT Bank Rakyat Indonesia Kanca Medan Putri Hijau. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(2).
- Rasmi, & dkk. (2017). Compensation and Motivation Effect To Employees' Job Satisfaction. *Hasanudin Economics and Business Review*, 162-167.
- Rivai, Veithzal. 2004, "Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan" Cetakan Pertama, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap On Employee Performance. *Dimensi* , 505-515.
- Rosalia, P. D., & dkk. (2020). The Effect of Compensation and Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance at SMK Medika Samarinda. *Saudi Journal Of Business and Management Studies*.
- Saputra, A. A., & Rahyuda, A. G. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Sekretariat Kantor Walikota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud* .
- Saragih, R., Luturlean, B. S., & Hadiyanto, F. 2020. Employee Job Satisfaction In Mediating The Relationship Between Work Motivation And Affective Commitment In Roof Tile Industry. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*.
- Sudana, I. W., & Supartha, W. G. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan di Grand Puncak Sarei Restaurant Kintamani. *E-Jurnal Manajemen Unud* .

- Sudiarta, K. I., & dkk. (2018). The Effect Of Compensation, Motivation Of Employee and Work Satisfaction To Employee Performance Pt. Bank Xyz (Persero) Tbk. *Academic Of Strategic Academic Journal*.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suswanto, D. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak di Lingkungan Universitas Mataram. *JMM Unram-Master Of Management JournAL*, 6(3).
- Sutama. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R&D*, Surakarta: Fairus Media.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syaleh, H. 2019. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Prasarana Jalan dan Jembatan Wilayah Bukittinggi. *Jurnal Benefita*.
- Yudanegara, A. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, 14(3), 1-16.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Abidin, Zainal dkk. (2014). *Buku Ajar Pendidikan Bela Negara*. Surabaya: UPN Veteran Jawa Timur.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dayona, G., & Agus, R. (2016). Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Di Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional/Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (BAPPENAS). *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(3), 1-22.

- Edy Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kosasih, A. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi kerja pegawai terhadap kepuasan kerja pegawai serta implikasinya pada kinerja pegawai PDAM di Propinsi Banten. *Journal of Government and Civil Society*, 1(2), 159-190.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nizamuddin, Syaiful Sagala, Efendi Napitupulu, 2018. Effect Of Leadership, Organizational Structure, Compensation and Motivation Toward Performance Of Aggregat Data Control On The Statistics Center Of North Sumatera Province, *International Journal of Education and Research*, Vol. 6 No. 1 January 2018, ISSN: 2411-5681.
- Panggabean, Mutiara S, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Putri, J. R., Yusuf, S., & Sunaryo, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kompleksitas Tugas terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja



sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Sumut Cabang Sukaramai Medan. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(1), 1-10.

Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada

Robbins, P. Stephen. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.

Robbins, P. Stephen. 2008. *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh)*, alih bahasa Drs. Benyamin Molan. Salemba Empat: Jakarta.

Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan (studi kasus pada pt. nusapro telemedia persada cabang banyuwangi). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201–220.

Sari, Ayunia Permata dan Ardana, Komang. 2016. Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Kontrak. *EJurnal Manajemen Unud*. Vol.5, No.1 : 470-499. ISSN 2302-8912.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada