

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. XL.
AXIATA TBK SINGARAJA**

SKRIPSI

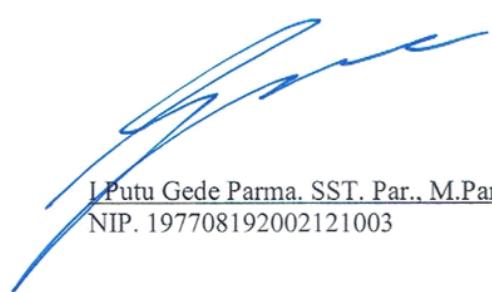


SKRIPSI

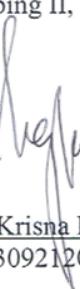
DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI



Pembimbing I,


I Putu Gede Parma, SST, Par., M.Par
NIP. 197708192002121003

Pembimbing II,


Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M
NIP. 198309212015041001

Skripsi oleh Berliana Olivia Nirmala ini
Telah dipertahankan di depan dewan pengaji
Pada Jumat 01 November 2019

Dewan Pengaji,



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganeshha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 17 Januari 2020



KATA PERSEMAHAN

“Puji syukur saya panjatkan kehadapan Ida Hyang Widhi Wasa
Atas anugrah dan kemudahan yang diberikan, skripsi ini dapat
terselesaikan dengan tepat waktu”

“Kepada pembimbing Bapak I Putu Gede Parma. SST.Par., M.Par selaku

pembimbing I dan Bapak Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M selaku pembimbing II

yang selalu penuh
tanggung jawab memberikan bimbingan, saran dan
pengarahan hingga setiap goresan tinta yang
penuh arti dituangkan dalam skripsi ini,
telah mengantarkanku
pada kelulusan”

“Keluarga tercinta, Ketut Suarbudi Yasa (Bapak), Putu Shanty Novayanthi (Ibu),

untuk doa dan motivasi yang terus diberikan tanpa mengenal waktu

demi kesuksesan dan kebahagiaanku, untuk kasih sayang yang

diberikan tidak akan pernah bisa tergantikan

sampai kapanpun.

“Saudara Saudari untuk rasa peduli dan kasih sayang, yang membuat hari-hariku

lebih bermakna Terimakasih buat semangat, dorongan, saran

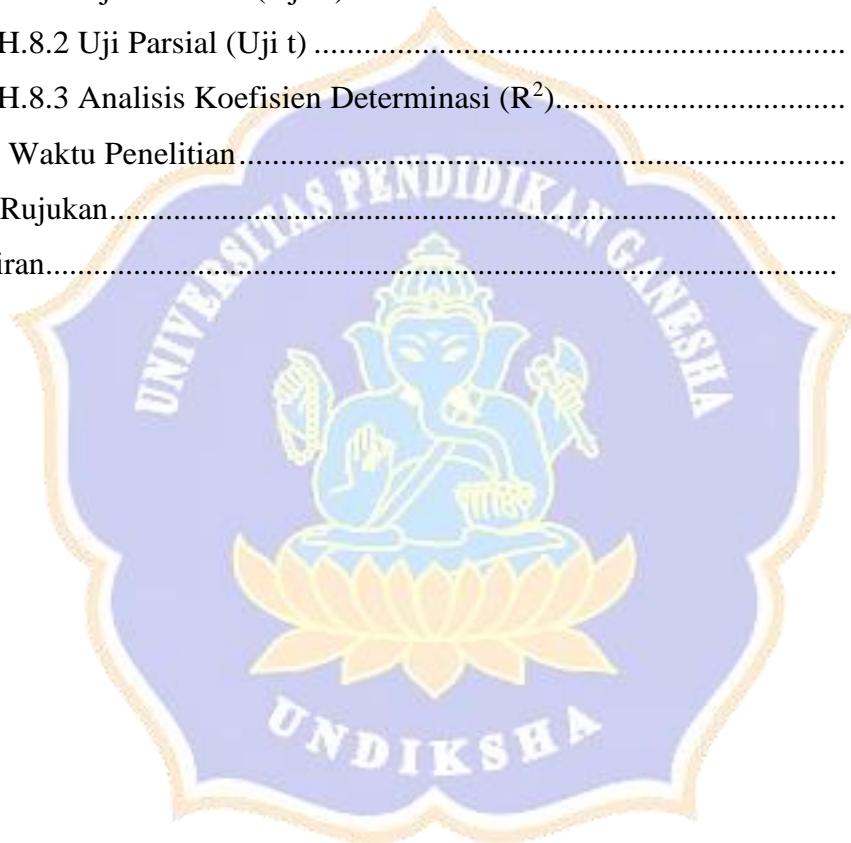
dan doa yang tak henti diberikan dalam proses penulisan skripsi ini.

☺...Terimakasih...☺

DAFTAR ISI

	Halaman
Daftar Isi.....	iv
Daftar Tabel.....	vi
Daftar Gambar	vii
Daftar Lampiran	viii
A. Latar Belakang Masalah Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah Penelitian.....	4
C. Batasan Masalah	3
D. Rumusan Masalah Penelitian	4
E. Tujuan Penelitian	4
F. Manfaat Hasil Penelitian.....	5
G. Kajian Teori.....	5
G.1 Pengertian Kinerja.....	5
G.2 Indikator Kinerja	6
G.3 Pengertian Disiplin Kerja	7
G.4 Indikator Disiplin Kerja	8
G.5 Pengertian Motivasi.....	8
G.6 Indikator Motivasi	9
G.7 Penelitian Terdahulu.....	9
G.8 Hubungan Antar Variabel.....	12
G.8.1 Hubungan Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja.....	12
G.8.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	12
G.8.3 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja	13
G.9 Kerangka Berpikir	13
G.10 Hipotesis Penelitian	14
H. Metode Penelitian	15
H.1. Rancangan Penelitian	15
H.2. Subjek dan Objek Penelitian/Populasi	15
H.2.1 Subjek dan Objek Penelitian	15
H.2.2 Populasi.....	15

H.3. Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	16
H.4. Jenis dan Sumber Data	17
H.5. Metode Pengumpulan Data.....	17
H.6. Pengujian Instrumen Penelitian	18
H.6.1 Uji Validitas	18
H.6.2 Uji Reliabilitas.....	18
H.7. Teknik Analisis Data	19
H.8. Pengujian Hipotesis	21
H.8.1 Uji Simultan (Uji F).....	21
H.8.2 Uji Parsial (Uji t)	22
H.8.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	23
I. Jadwal Waktu Penelitian.....	23
J. Daftar Rujukan.....	24
K. Lampiran.....	26



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel A.1 Data Kinerja Karyawan PT. XL Axiata Tbk. Singaraja	39
Tabel A.2 Data Absensi Karyawan PT. XL Axiata Tbk. Singaraja	30
Tabel A.3 Hasil Kuesioner Awal Motivasi.....	31
Tabel G.1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel H.1 Definisi Operasional Variabel.....	16
Tabel H.2 Variabel, Indikator, Satuan Ukur, Skala Ukur.....	16
Tabel I.1 Jadwal Waktu Penelitian.....	23



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1. Paradigma Penelitian Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XL Axiata Tbk. Cabang Singaraja	14



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Uji Coba pada PT. XL Axiata Tbk. Singaraja ...	26
Lampiran 2. Ketentuan Skor Kuesioner Awal	27
Lampiran 3. Data Hasil Observasi Awal	29

