

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT BANJAR  
KABUPATEN BULELENG**

**Oleh**

**Kadek Mellani Puspita Ningsih, NIM 1817041053**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, (2) budaya organisasi terhadap motivasi kerja, (3) motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, (4) budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng, dan objeknya adalah budaya organisasi, motivasi kerja, dan kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 60 orang. Semua populasi ini dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Data dikumpulkan dengan menggunakan teknik (1) kuesioner, dan (2) wawancara, kemudian dianalisis menggunakan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan (4) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja.

**Kata-kata kunci :** budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja pegawai

**ABSTRACT**

This study aims to examine the effect of (1) organizational culture on employee performance, (2) organizational culture on work motivation, (3) work motivation on employee performance, (4) organizational culture and work motivation on performance through work motivation. The research design used in this study is causal quantitative. The subjects in this study were all employees of the Banjar District Office, Buleleng Regency, and the objects were organizational culture, work motivation, and employee performance. Data were collected using the techniques of (1) questionnaires, and (2) interviews, then analyzed using path analysis. The results obtained in this study indicate that (1) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance (2) organizational culture has a positive and significant effect on work motivation (3) work motivation has a positive and significant effect on employee performance and (4) organizational culture positive and significant effect on employee performance through work motivation

**Keywords:** organizational culture, work motivation, employee performance