



Lampiran 1

**Data Sasaran Kerja Pegawai Negeri Kantor Camat Banjar
Kabupaten Buleleng**

No	Nama	Unit Kerja	Job Description	Standar Nilai Skp	Nilai Capaian SKP	Kategori Kinerja
1	Ni Luh Anggreni	Fungsional Umum Sosial dan Budaya	- Membuat Laporan dan mengkoordinasi Pelaksanaan Pelestarian Adat dan Budaya.	85	80,21	Belum Mencapai Standar
2	Ni Luh Sucitastrining, S.Sos	Kasub Bag Perencanaan	- Penyelenggaraan dan Pengadaan Sarana Prasarana Aparatur.	85	81,05	Belum Mencapai Standar
3	Nyoman Merta Sedana	Fungsional Umum Ketentraman, Ketertiban dan Sat Pol PP	- Pembinaan Linmas Hansip Desa / Kelurahan.	85	80,36	Belum Mencapai Standar
4	Ida Kade Suastika	Fungsional Umum dan Keuangan	- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan.	85	83,01	Belum Mencapai Standar
5	Gede Wijaya	Fungsional Umum Ketentraman, Ketertiban dan Sat Pol PP	- - Pemantauan Ketentraman dan Ketertiban Wilayah.	85	80,11	Belum Mencapai Standar
6	Nyoman Subagia	Fungsional Umum dan Keuangan	- Penyusunan Anggaran SKPD.	85	83,33	Belum Mencapai Standar
7	Gede Parista Adi Permana	Fungsional Umum Administrasi Pelayanan terpadu	- Membuat laporan dalam Pembinaan Kebersihan dan Lingkungan Hidup.	85	82,51	Belum Mencapai Standar
8	Ida Ayu Komang Ariani	Kasi Pemerintahan	- Bimbingan Teknis Pelaksanaan Administrasi Pemerintahan Desa/Kelurahan.	85	83,79	Belum Mencapai Standar
9	Komang Sarinadi, SE	Kasi Administrasi Pelayanan terpadu	- Pembinaan Pelayanan Masyarakat dan Perijinan.	85	85,20	Mencapai Standar
10	Putu Anom Astina	Fungsional Umum dan Keuangan	- Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	85	80,31	Belum Mencapai Standar
Rata-rata				85	81,98	Belum mencapai standar

Sumber: Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng

Lampiran 2

Hasil observasi awal Budaya Organisasi Pegawai
Pada Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng.

No	Nama Responden	Skor Budaya Organisasi										Skor Total	Katagori Budaya Organisasi
		Inisiatif Individual		Pengaruh		Integrasi	Dukungan Manajemen	Kontrol		Sistem Imbalan	Pola Komunikasi		
		1	2	3	4			5	6				
1	Ni Luh Anggreni	4	4	3	3	2	3	2	2	2	3	28	Cukup tinggi
2	Ni Luh Sucitastrining, S.Sos	4	3	3	4	3	2	3	2	3	2	29	Cukup tinggi
3	Nyoman Merta Sedana	3	2	4	2	3	3	2	2	2	3	26	Cukup tinggi
4	Ida Kade Suastika	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	24	Rendah
5	Gede Wijaya	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	25	Rendah
6	Nyoman Subagia	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	24	Rendah
7	Gede Parista Adi Permana	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	25	Rendah
8	Ida Ayu Komang Ariani	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	22	Rendah
9	Komang Sarinadi, SE	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	25	Rendah
10	Putu Anom Astina	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22	Rendah
Total		61		53		22	22	44		24	24	250	Rendah

Lampiran 3

Hasil observasi awal Motivasi Kerja Pegawai
Pada Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng.

No	Nama Responden	Skor Motivasi Kerja						Skor Total	Katagori Motivasi Kerja
		Rekan Kerja			Kondisi Kerja	Penghargaan			
		1	2	3	4	5	6		
1	Ni Luh Anggreni	3	2	2	2	2	2	13	Tidak termotivasi
2	Ni Luh Sucitaring, S.Sos	2	3	3	3	2	2	14	Tidak termotivasi
3	Nyoman Merta Sedana	2	2	2	3	3	2	14	Tidak termotivasi
4	Ida Kadek Suastika	2	3	2	2	2	3	13	Tidak termotivasi
5	Gede Wijaya	1	3	2	2	2	3	13	Tidak termotivasi
6	Nyoman Subagia	2	2	3	2	2	3	14	Tidak termotivasi
7	Gede Parista Adi Permana	2	3	2	2	2	2	13	Tidak termotivasi
8	Ida Ayu Komang Ariani	1	3	3	2	2	2	13	Tidak termotivasi
9	Komang Sarinadi, SE	2	3	2	3	2	2	14	Tidak termotivasi
10	Putu Anom Astina	2	2	3	2	3	2	14	Tidak termotivasi
Total		67			23	45		135	Tidak termotivasi

Lampiran 4

KUESIONER PENELITIAN

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Pegawai

Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa pada program Strata 1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha) sedang melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng"**.

Berkaitan dengan hal tersebut diatas, maka saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab pernyataan-pernyataan yang diajukan dalam kuesioner secara jujur dan obyektif yang akan membantu keberhasilan penelitian ini. Perlu saya tekankan, bahwa jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan terjaga kerahasiaannya dan semata-mata digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

(Kadek Mellani Puspita Ningsih)

NIM. 1817041053

I. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon diisi dengan lengkap dan jelas,

1. Nama Responden :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : L / P
4. Pendidikan Terakhir :
5. Status Kepegawaian :
 - a. Pegawai Negeri
 - b. Pegawai Kontrak

II. PETUNJUK PENGISIAN JAWABAN

Untuk menjawab pernyataan, Bapak/Ibu/Saudara/Saudari cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda silang (√) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari anggap paling sesuai dengan keadaan yang di harapkan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam bekerja selama ini pada kolom yang telah disediakan.

Keterangan

- SS** = Sangat Setuju **KS** = Kurang Setuju **STS** = Sangat Tidak Setuju
S = Setuju **TS** = Tidak Setuju

1. (Budaya Organisasi)

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Dalam melaksanakan pekerjaan, Bapak/Ibu diberikan kesempatan seluas-luasnya untuk berinisiatif mengkaji dan menyelesaikan sendiri pekerjaan sesuai dengan pandangan Bapak/Ibu dan peraturan yang berlaku sesuai dengan tanggung jawab tanpa menunggu lagi perintah dari atasan.					
2	Atasan memberikan kebebasan mengemukakan pendapat sesuai dengan keinginan Bapak/Ibu.					
3	Bapak/Ibu diberi pengarahan dari atasan yang menghimbau/mengingatkan agar bekerja untuk mampu mencapai sasaran kerja.					
4	Bapak/Ibu diberi pengarahan dari atasan yang menghimbau/mengingatkan agar bekerja untuk mampu mencapai harapan instansi yang tertuang dalam visi dan misi pada Kantor Camat Banjar Kab Buleleng					
5	Bapak/Ibu dalam menjalankan tugas didorong untuk mampu bekerjasama secara profesional, dalam mewujudkan integrasi kerja yang terkoordinasi di Camat Banjar Kab Buleleng dapat berjalan dengan baik.					
6	Atasan selalu memberikan dukungan yang positif kepada Bapak/Ibu untuk pengembangan dan pelatihan sesuai pekerjaan yang dilakukan.					
7	Atasan Bapak/Ibu selalu melakukan pengawasan sesuai pekerjaan yang dilakukan.					
8	Bapak/Ibu selalu memahami nilai-nilai yang sesuai dengan pedoman perilaku pegawai yang ada di kantor.					
9	Imbalan Bapak/Ibu yang diterima sudah sesuai dengan prestasi yang telah dicapai.					
10	Komunikasi antar unit yang ada di kantor Bapak/Ibu mampu berjalan kondusif					

2. (Motivasi Kerja)

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kesediaan hubungan antara rekan kerja Bapak/ibu dalam membantu satu sama lain mengenai tugas pekerjaan					
2	Keeratan hubungan Bapak/ibu dengan atasan dan teman sekerja					
3	Kesediaan bapak/ibu dalam mendukung sesama rekan kerja di tempat bapak/ibu bekerja					
4	Bapak/ibu merasakan kenyamanan ketika berada di tempat kerja					
5	Bapak/Ibu mendapat penghargaan dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang dilakukan.					
6	Pimpinan memberi kesempatan kepada Bapak/Ibu untuk mengembangkan kemampuan dalam bekerja					

3. (Kinerja)

NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kuantitas atau jumlah kerja yang bapak dan ibu lakukan dalam satu periode sudah mampu melebihi pegawai lainnya					
2	Dengan kemampuan Bapak dan Ibu miliki sudah mencapai kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja yang lain					
3	Bapak dan Ibu mempunyai sikap disiplin dalam menjalankan tugas					
4	Bapak dan Ibu mampu memodifikasi pekerjaan yang diminta atasan tanpa keluar dari ketentuan yang berlaku					
5	Bapak dan Ibu sudah memiliki sikap jujur dalam menjalankan tugas					
6	Bapak dan Ibu mampu mengusulkan solusi kreatif untuk masalah yang dihadapi selama bekerja					

Lampiran 5 : Ketentuan Skor Kuesioner Awal

I. Ketentuan Skor Terendah dan Skor Tertinggi dan Interval Rentang Skor Kuesioner Awal Variabel Budaya Organisasi

1. Apabila jawaban SS diberikan skor 5
2. Apabila jawaban S diberikan skor 4
3. Apabila jawaban KS diberikan skor 3
4. Apabila jawaban TS diberikan skor 2
5. Apabila jawaban STS diberikan skor 1

- a. Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
- b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\text{Skor tertinggi} = 5$$

$$\text{Skor terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 1$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 10$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 10 \times 1 = 50$$

$$\text{Skor terendah} = 1 \times 10 \times 1 = 10$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{kategori}} = \frac{50 - 10}{5} = 8$$

II. Ketentuan Skor Terendah dan Skor Tertinggi dan Interval Rentang Skor Kuesioner Awal Variabel Budaya Organisasi secara Total

- a. Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
- b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

$$\text{Skor tertinggi} = 5$$

$$\text{Skor terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah responden} = 10$$

$$\text{Jumlah pertanyaan} = 10$$

$$\text{Skor tertinggi} = 5 \times 10 \times 10 = 500$$

Skor terendah = $1 \times 10 \times 10 = 100$

$$Interval = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{kategori}} = \frac{500 - 100}{5} = 80$$

Rentang skor variabel dukungan sosial

Rentang Skor	Kategori Dukungan Sosial
50 – 42	Sangat Tinggi
41 – 34	Tinggi
33 – 26	Cukup Tinggi
25 – 18	Rendah
17 – 10	Sangat Rendah

Rentang skor variabel dukungan sosial secara total

Rentang Skor	Kategori Dukungan Sosial
500 – 420	Sangat Tinggi
410 – 340	Tinggi
330 – 260	Cukup Tinggi
250 – 180	Rendah
170 – 100	Sangat Rendah

Lampiran 6 : Ketentuan skor kuisioner awal

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah Dan Interval Rentangan Skor Kuisioner Awal Motivasi Kerja

1. Apabila jawaban SS diberikan skor 5
 2. Apabila jawaban S diberikan skor 4
 3. Apabila jawaban KS diberikan skor 3
 4. Apabila jawaban TS diberikan skor 2
 5. Apabila jawaban STS diberikan skor 1
- a. Skor tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pertanyaan x jumlah responden
 - b. Skor terendah = nilai terendah x jumlah pertanyaan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah responden = 1

Jumlah pertanyaan = 6

Skor tertinggi = $5 \times 6 \times 1 = 30$

Skor terendah = $1 \times 6 \times 1 = 6$

$$Interval = \frac{\text{skor tertinggi} - \text{skor terendah}}{\text{kategori}} = \frac{30 - 6}{5} = 4.8$$

Rentang skor variabel motivasi kerja

Rentangan Skor	Kategori Motivasi Kerja
30 – 25,2	Sangat Tinggi
25,1 – 20,3	Tinggi
20,2 – 15,4	Cukup Tinggi
15,3 – 10,5	Rendah
10,4 – 6	Sangat Rendah

Rentangan skor kuesioner awal variabel motivasi kerja

Rentangan Skor	Kategori Motivasi Kerja
300 – 252	Sangat Tinggi
251 – 203	Tinggi
202 – 154	Cukup Tinggi
153 – 105	Rendah
104 – 60	Sangat Rendah



Lampiran 7 : Data Kuesioner Variabel Budaya Organisasi Kantor Camat Banjar

NO	Budaya Organisasi										X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	38
3	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	34
4	2	2	3	4	4	4	4	4	5	5	37
5	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	35
6	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	35
7	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	34
8	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
10	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	28
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	30
13	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	38
14	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	37
15	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	35
16	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	33
17	2	3	3	4	4	4	5	5	5	5	40
18	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	37
19	3	2	2	4	4	4	4	5	5	5	38
20	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	35
21	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	39
22	3	3	2	4	4	5	5	5	5	5	41
23	3	3	3	3	3	5	5	5	4	5	39
24	2	2	2	3	4	4	4	4	4	5	34
25	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	31
26	2	3	3	3	3	4	4	5	5	5	37
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
28	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	34
29	2	2	2	3	3	4	3	3	5	5	32
30	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	34
31	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
32	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	38
33	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	33
34	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
35	2	3	3	3	3	4	4	4	4	5	35
36	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	35

37	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	33
38	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27
39	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27
40	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27
41	2	3	3	3	3	3	4	4	5	5	35
42	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	29
43	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	33
44	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
45	2	3	3	3	3	3	4	4	5	5	35
46	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	30
47	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	35
48	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	36
49	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	35
50	3	3	3	3	3	4	4	4	5	2	34
51	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
52	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
53	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	40
54	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
55	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
56	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
57	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	32
58	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	35
59	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
60	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33



Lampiran 8 : Data Kuesioner Variabel Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai
Kantor Camat Banjar

NO	Motivasi Kerja						X2	Kinerja Pegawai						Y
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
2	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	5	5	5	27
3	3	4	4	5	4	4	24	3	4	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	5	25
5	4	4	4	4	5	5	26	5	4	4	4	4	4	25
6	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	5	25
7	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	4	4	23
8	4	4	4	4	4	4	24	2	3	3	3	3	4	18
9	3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	3	3	18
10	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
11	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	4	19
12	3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	4	4	20
13	3	3	4	5	5	5	25	3	3	3	5	5	5	24
14	3	4	4	4	5	5	25	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	5	25	3	3	4	4	5	5	24

16	3	3	4	4	4	4	22	3	3	3	3	4	4	20
17	4	4	4	4	5	5	26	3	3	4	4	5	5	24
18	4	4	4	5	5	5	27	4	4	4	4	5	5	26
19	4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	5	5	5	27
20	4	4	4	4	5	5	26	2	3	4	4	4	5	22
21	4	5	5	5	5	5	29	5	5	4	4	4	4	26
22	4	4	4	5	5	5	27	4	4	5	5	5	5	28
23	4	4	5	5	5	5	28	4	4	5	5	5	5	28
24	3	4	4	4	4	4	23	3	4	4	4	4	5	24
25	3	3	3	4	4	4	21	3	3	3	4	4	4	21
26	4	5	5	5	5	5	29	2	4	5	5	5	5	26
27	4	4	4	4	4	4	24	2	4	4	4	4	4	22
28	3	4	4	4	4	4	23	3	4	4	4	4	4	23
29	3	3	3	3	4	4	20	3	3	4	4	5	5	24
30	4	4	5	5	5	5	28	3	3	4	4	4	4	22
31	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	5	5	5	5	28	4	4	5	5	5	5	28
33	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	4	4	23

34	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	5	4	26
35	4	4	4	4	5	5	26	4	4	4	4	4	5	25
36	4	4	4	4	5	5	26	5	4	4	4	4	4	25
37	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	4	4	4	23
38	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	3	3	3	19
39	3	3	3	4	3	4	20	4	3	2	4	2	3	18
40	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18
41	4	4	4	4	4	5	25	4	4	4	4	4	5	25
42	3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	3	4	19
43	3	3	4	4	4	5	23	3	3	3	3	4	4	20
44	3	4	4	4	5	5	25	4	4	4	4	4	4	24
45	3	4	4	4	4	4	23	5	5	3	3	4	5	25
46	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	4	19
47	3	4	4	4	4	5	24	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	5	5	5	27	5	4	5	3	5	4	26
49	3	3	4	4	4	4	22	3	3	4	4	4	4	22
50	4	4	4	4	5	5	26	3	5	4	4	4	5	25
51	3	3	4	4	5	5	24	5	5	2	4	5	5	26

52	4	4	4	5	5	5	27	5	5	5	4	5	4	28
53	4	4	5	5	5	5	28	5	5	4	4	5	5	28
54	3	4	4	4	4	5	24	4	4	4	5	4	3	24
55	3	3	3	4	4	4	21	4	4	3	5	3	3	22
56	3	3	4	4	5	5	24	3	3	3	4	5	5	23
57	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	2	22
58	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	3	23
59	3	3	3	4	4	5	22	3	3	3	4	4	4	21
60	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	18



Lampiran 9: Uji Validitas (X1)

Uji Validitas (X1)

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.498**	.292*	.334**	-.119	.040	.186	.280*	.171	.208	.439**
	Sig. (2-tailed)		.000	.023	.009	.365	.761	.155	.030	.191	.110	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.498**	1	.582**	.160	-.091	.048	.306*	.289*	.142	.173	.465**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.221	.488	.717	.017	.025	.279	.185	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.292*	.582**	1	.148	.086	-.023	.161	.158	.050	.047	.350**
	Sig. (2-tailed)	.023	.000		.259	.515	.859	.220	.229	.704	.720	.006
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.334**	.160	.148	1	.601**	.432**	.343**	.305*	.269*	.207	.568**
	Sig. (2-tailed)	.009	.221	.259		.000	.001	.007	.018	.038	.113	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	-.119	-.091	.086	.601**	1	.652**	.497**	.328*	.203	.126	.506**
	Sig. (2-tailed)	.365	.488	.515	.000		.000	.000	.011	.120	.337	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	.040	.048	-.023	.432**	.652**	1	.685**	.547**	.408**	.286*	.666**
	Sig. (2-tailed)	.761	.717	.859	.001	.000		.000	.000	.001	.027	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	.186	.306*	.161	.343**	.497**	.685**	1	.816**	.596**	.509**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.155	.017	.220	.007	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.8	Pearson Correlation	.280*	.289*	.158	.305*	.328*	.547**	.816**	1	.759**	.604**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.030	.025	.229	.018	.011	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.9	Pearson Correlation	.171	.142	.050	.269*	.203	.408**	.596**	.759**	1	.656**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.191	.279	.704	.038	.120	.001	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.10	Pearson Correlation	.208	.173	.047	.207	.126	.286*	.509**	.604**	.656**	1	.678**
	Sig. (2-tailed)	.110	.185	.720	.113	.337	.027	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1	Pearson Correlation	.439**	.465**	.350**	.568**	.506**	.666**	.847**	.862**	.741**	.678**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10 : Uji Validitas (X2)

UJI VALIDITAS (X2)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.712**	.608**	.508**	.490**	.387**	.724**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	.712**	1	.744**	.597**	.506**	.436**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.608**	.744**	1	.808**	.689**	.609**	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.508**	.597**	.808**	1	.700**	.655**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	.490**	.506**	.689**	.700**	1	.854**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2.6	Pearson Correlation	.387**	.436**	.609**	.655**	.854**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X2	Pearson Correlation	.724**	.787**	.897**	.867**	.869**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 11 : Uji Validitas (Y)

UJI VALIDITAS (Y)

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.645**	.179	.167	.235	.016	.561**
	Sig. (2-tailed)		.000	.170	.203	.070	.901	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y2	Pearson Correlation	.645**	1	.426**	.360**	.404**	.238	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.005	.001	.067	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y3	Pearson Correlation	.179	.426**	1	.499**	.593**	.332**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.170	.001		.000	.000	.010	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y4	Pearson Correlation	.167	.360**	.499**	1	.549**	.363**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.203	.005	.000		.000	.004	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y5	Pearson Correlation	.235	.404**	.593**	.549**	1	.664**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.070	.001	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y6	Pearson Correlation	.016	.238	.332**	.363**	.664**	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	.901	.067	.010	.004	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y	Pearson Correlation	.561**	.740**	.717**	.684**	.827**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 12 : Uji Reliabilitas (X1)
RELIABILITAS (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.825	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	31.8333	10.446	.309	.827
X1.2	31.5500	10.421	.346	.823
X1.3	31.4333	10.860	.233	.832
X1.4	31.1167	10.342	.482	.813
X1.5	30.9167	10.247	.388	.820
X1.6	30.7167	9.461	.559	.804
X1.7	30.5167	8.796	.790	.778
X1.8	30.3500	8.299	.798	.773
X1.9	30.2000	8.908	.638	.794
X1.10	30.0667	8.877	.537	.809



Lampiran 13: Uji Reliabilitas (X2)

Uji Reabilitas (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	20.4500	6.591	.625	.907
X2.2	20.2667	6.334	.701	.897
X2.3	20.0667	5.724	.844	.876
X2.4	19.9000	5.719	.796	.883
X2.5	19.6833	5.610	.795	.884
X2.6	19.5500	5.913	.715	.896

Uji Reabilitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.776	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	19.6333	6.575	.326	.799
Y2	19.4833	6.152	.608	.723
Y3	19.5000	6.153	.568	.732
Y4	19.3000	6.485	.543	.740
Y5	19.1333	5.609	.719	.691
Y6	19.0333	6.372	.437	.766

Lampiran 15 : Ouput Analisis Jalur

UJI ANALISIS JALUR

- Pengaruh budaya organisasi (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja Pegawai (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.908 ^a	.825	.819	1.24776	.825	134.060	2	57	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	417.439	2	208.720	134.060	.000 ^b
	Residual	88.744	57	1.557		
	Total	506.183	59			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	3.219	1.644		1.958	.055			
	X1	.519	.073	.606	7.103	.000	.878	.685	.394
	X2	.360	.086	.357	4.184	.000	.818	.485	.232

a. Dependent Variable: Y

- Pengaruh budaya organisasi (X_1) dan motivasi kerja (X_2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.760 ^a	.578	.571	1.90536	.578	79.447	1	58	.000

a. Predictors: (Constant), X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	1.817	2.499		.727	.470			
	X1	.646	.073	.760	8.913	.000	.760	.760	.760

a. Dependent Variable: X2





**PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
KECAMATAN BANJAR**

Alamat : Jln. Raya Seririt - Singaraja Tlp. (0362) 92503

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Gede Arya Suardana, AP,MM
NIP : 19740323 199311 1 001
Pangkat, Golongan : Pembina Tk.I (IV/b)
Jabatan : Camat Banjar

Menerangkan bahwa mahasiswa Universitas Pendidikan Ganesha di bawah ini :

Nama : Kadek Mellani Puspita Ningsih
NIM : 1817041053
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Memang benar yang bersangkutan telah mengadakan penelitian di Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng untuk memperoleh data guna penyusunan tugas akhir skripsi. Perihal: Pengumpulan Data

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Singaraja, 28 September 2021

Camat Banjar,



I Gede Arya Suardana, AP, MM

Pembina Tk.I (IV/b)

NIP. 19740323 199311 1 001

DATA PEGAWAI KANTOR CAMAT BANJAR

NO	NAMA	USIA	PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN	STATUS PEGAWAI	BIDANG TUGAS	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
1	I Gede Arya Suardana, Ap.MM	47	S1	L	PNS	Camat	
2	Putu Widiawan, S.Sos	41	S1	L	PNS	Sekcam	
3	Ida Ayu Putu Sudiati	57	SMA	P	PNS	Kasi Pembangunan	
4	Putu Donny Sugiarta, SH	35	S1	L	PNS	Kasi Ketentraman,	
5	IGst Bagus Ny Sarpa Wijaya, SE	53	S1	L	PNS	Kasi Sosbud	
6	Ida Ayu Komang Ariani	49	SMA	P	PNS	Kasi Pemerintahan	
7	Komang Sarinadi, SE	39	S1	P	PNS	Kasi Pelayanan	
8	Ni Luh Sucitastining, S.Sos	50	S1	P	PNS	Kasubag Umum	
9	Ni Made Swastrini, S.Sos	48	S1	P	PNS	Kasubag Keuangan	
10	Nyoman Merta Sedana	46	SMA	L	PNS	Polisi Pramong Praja	
11	Ida Kade Suastika	49	SMA	L	PNS	Keuangan	
12	Gede Wijaya	55	SMA	L	PNS	Polisi Pramong Praja	

13	Ni Luh Anggreni	53	SMA	P	PNS	Sosial Budaya	
14	Ida Putu Semadi	56	SMA	L	PNS	Sosial Budaya	
15	Putu Mastika	46	SMA	L	PNS	Pemerintah	
16	I Made Widiana	54	SMA	L	PNS	Pemerintah Desa	
17	Ni Luh Srinadi Ajeng K. SH	55	S1	P	PNS	Perencanaan	
18	Nyoman Armaya	42	SMA	L	PNS	Sosial Budaya	
19	Komang Sari Darmawati	43	SMA	P	PNS	Pemerintahan	
20	Putu Gede Manik,	39	SMA	L	PNS	Pembangunan	
NO	NAMA	USIA	PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN	STATUS PEGAWAI	BIDANG TUGAS	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
21	Putu Anom Astina	50	SMA	L	PNS	Keuangan	
22	Ida Ayu Putu Ariani	53	SMA	P	PNS	Pelayanan Terpadu	
23	Nyoman Subagia	56	SMA	L	PNS	Keuangan	
24	Putu Agus Sanjaya, SE	59	S1	L	PNS	Keuangan	
25	Dewa Putu Adi Subawa	45	SMA	L	PNS	Polisi Pramong Praja	
26	Ida Kade Putra Kamenuh	48	SMA	L	PNS	Keuangan	
27	Made Yuni Astini, SE	42	S1	P	PNS	Keuangan	
28	Dw Ayu P Laksmi W D	42	S1	P	PNS	Keuangan	

29	Ni Kadek Asmita Rani	41	SMA	P	PNS	Keuangan	
30	Gede Parista Adi Permana	50	SMA	L	PNS	Pelayanan Terpadu	
31	Made Sukirta	32	SMA	L	KONTRAK	Staf Keuangan	
32	Putu Kumbaradana	31	SMA	L	KONTRAK	Staf Pemerintah	
33	Putu Eni Yudi Astrini	41	SMA	P	KONTRAK	Operator	
34	Ida Ayu Komang Triutami, SE	43	S1	P	KONTRAK	Staf Perencanaan	
35	Ida Ayu Putu Su Ekawati	26	SMA	P	KONTRAK	Staf Pemerintah	
36	Putu Kusumayani,SE	40	S1	P	KONTRAK	Staf Perencanaan	
37	Ni Ketut Wilantari,SE	36	S1	P	KONTRAK	Staf Pemerintahan	
38	Desak Putu Desi Eka Putri	33	SMA	P	KONTRAK	Staf Ketentraman	
39	Gst Ngurah Hari Permadhi	31	SMA	L	KONTRAK	Staf Pemerintah	
40	Gede Teken	21	SMA	L	KONTRAK	Staf Ketentraman	
41	Ida Bagus Willy Partha Kusuma	27	SMA	L	KONTRAK	Staf Ketentraman	
42	Nyoman Moksala	37	SMA	L	KONTRAK	Staf Ketentraman	
NO	NAMA	USIA	PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN	STATUS PEGAWAI	BIDANG TUGAS	KET
1	2	3	4	5	6	7	8
43	Ida Ayu Ketut Giri Sulasmi	27	SMA	P	KONTRAK	Staf Keuangan	
44	I Gede Budidarma	30	SMA	L	KONTRAK	Operator	

45	Kadek Yuliani	33	SMA	P	KONTRAK	Staf Pembangunan	
46	Dewa Komang Suarjaya	29	SMA	L	KONTRAK	Staf Keuangan	
47	Putu Hari Swastika	30	SMA	L	KONTRAK	Staf Keuangan	
48	Gede Darmayasa	27	SMA	L	KONTRAK	Staf Ketentraman	
49	Kadek Tiara Lavenia	27	SMA	P	KONTRAK	Staf Pemerintahan	
50	Gusti Ayu Trisna Putri, A.Md	28	Diploma	P	KONTRAK	Staf Pemerintahan	
51	I Komang Selamat Swandita	21	SMA	L	KONTRAK	Staf Ketentraman	
52	Komang Rediamin, SE	29	S1	L	KONTRAK	Staf Keuangan	
53	Ni Luh Sri Widiari	30	SMA	P	KONTRAK	Staf Keuangan	
54	Desak Komang Desiani	33	SMA	P	KONTRAK	Operator	
55	Komang Tri Laksmi Dewi	29	SMA	P	KONTRAK	Staf Perencanaan	
56	Made Budi Putrawan, SE	26	S1	L	KONTRAK	Staf Keuangan	
57	Ni Putu Lia Soma Ardiyanti	22	SMA	P	KONTRAK	Staf Kepegawaian	
58	Ketut Lismayani	35	SMA	P	KONTRAK	Staf Pembangunan	
59	Nyoman Suardika	23	SMA	L	KONTRAK	Staf Sosial Budaya	
60	Ni Luh Juliani	25	SMA	P	KONTRAK	Staf Kepegawaian	

RIWAYAT HIDUP



Kadek Mellani Puspita Ningsih lahir di Singaraja 02 Januari 2000. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Komang Wiriada dan Ibu Ni Komang Artini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Banjar Dinas Daging Margi Pamaron, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD No. 1,2,5 Banyuasri dan lulus pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Singaraja dan lulus pada tahun 2015. Pada tahun 2018, penulis lulus dari SMA Negeri 4 Singaraja dan melanjutkan kuliah di Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil jurusan manajemen. Pada tahun 2022 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng. Bagi pembaca yang tertarik atau ingin mengetahui lebih jauh tentang skripsi ini dapat menghubungi penulis pada email di mellanipuspitaningsih@gmail.com. Dalam rangka penyelesaian skripsi dari program Sarjana Manajemen (S1) yang dilakukan penelitian di Kantor Camat Banjar Kabupaten Buleleng.