

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJATERHADAP KEPUASAN KERJA BURUH
TANI WANITA DI DESA BANYUPOH**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program
Studi S1 Manajemen**



Oleh

Kadek Gian Giovani

NIM 1817041088

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2022

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENGIKUTI UJIAN SEMINAR PROPOSAL**

Menyetujui

Pembimbing I,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA
NIP. 198208312010121001


Skripsi oleh Kadek Gian Giovani
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal, 16 Februari 2022

Dewan Penguji



Komang Krisna Hervanda, S.E.,M.M.
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Gede Pitu Agus Jana Susila, S.E., MBA
NIP. 198208312010121001

(Anggota)



Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E.,M.Si
NIP. 197611102014042001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 16 Februari 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Wanita di Desa Banyupoh”**, beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 23 Februari 2022

Yang membuat pernyataan


Kaedek Gian Giovani

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Wanita di Desa Banyupoh**”. Adapun tujuan dari penulisan ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Skripsi ini dapat terselesaikan atas bimbingan serta bantuan dari berbagai pihak. Penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S..E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha sekaligus Pembimbing I yang dengan segala ketulusan dan tanggung jawab telah memberikan arahan, bimbingan, masukan serta motivasi yang bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA selaku Pembimbing II sekaligus Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan solusi terkait masalah yang dihadapi dalam perkuliahan.
6. Bapak dan Ibu dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
7. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta semua staf yang telah membantu penulis dalam proses pengimputan nilai serta memberikan informasi yang berkaitan dengan nilai perkuliahan.

8. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
9. Kepada yang terkasih Ayah dan Ibu tersayang Made Suarsana dan Kadek Suarmi, saudari tercinta Ketut Davina Pebriyanti, serta keluarga besar tersayang yang tiada henti memberikan dukungan moral, motivasi dan doa yang terbaik bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Pada teman-teman Kelas F Manajemen dan VII A Sumber Daya Manusia lainnya, serta mahasiswa di lingkungan Jurusan Manajemen yang memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Sahabat tersayang yang senantiasa ada Putu Ayu Anggarwati, I Gede Aldi Saputra Darmawan, Kadek Jeni Resita Dewi, I Kadek Dwi Aryasa yang telah membantu dalam penyusunan skripsi, memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena segala keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka dari itu perlu mengharapkan saran dan perbaikan dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang.

Singaraja, 28 Januari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	8
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	11
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	20
2.3 Hubungan Antar Variabel	22
2.4 Kerangka Berpikir	24
2.5 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.2 Rancangan Penelitian	27
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	28
3.4 Populasi Penelitian	28
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	30
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	34

3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis	36
-----------------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	40
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	41
4.3 Analisis Linier Berganda	45
4.4 Pengujian Hipotesis.....	46
4.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	48
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	49
4.7 Implikasi Penelitian.....	54

BAB V PENUTUP

5.1 Rangkuman	57
5.2 Simpulan	58
5.3 Saran	58

DAFTAR RUJUKAN	60
----------------------	----

LAMPIRAN-LAMPIRAN	63
-------------------------	----



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Peneletian Terdahulu yang Relevan	20
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Ukur	28
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	32
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	32
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	33
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Keseluruhan	34
Tabel 4.1 Karakteristik Buruh Tani Wanita Berdasarkan Umur	40
Tabel 4.2 Karakteristik Buruh Tani Wanita Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	41
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas	44
Tabel 4.4 Ringkasan Output SPSS Analisis Linier Berganda	47
Tabel 4.5 Hasil Analisis Koefisiensi	49



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y) Pada Buruh Tani Wanita di Desa Banyupoh	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram P-Plot	43
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scater Plot	46
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Buruh Tani Wanita di Desa Banyupoh	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01 Data responden buruh tani wanita di Desa Banyupoh	66
Lampiran 02 Kuesioner penelitian pada buruh tani wanita di Desa Banyupoh.	68
Lampiran 03 Hasil Data Ordinal Pernyataan Responden	71
Lampiran 04 Data uji validitas dan reliabilitas	73
Lampiran 05 Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Regresi Linier Berganda	75
Lampiran 06 Hasil Output SPSS 25.0 Uji Regresi Linier Berganda	77
Lampiran 07 Surat Ijin Pengumpulan Data.....	84

