

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA BURUH TANI WANITA DI DESA BANYUPOH

Oleh

Kadek Gian Giovani, NIM 1817041088

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kompensasi terhadap kepuasan kerja, (2) lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, (3) kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja buruh tani wanita di desa Banyupoh. Objek penelitian ini berfokus pada variabel kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Subjek penelitian ini adalah buruh tani wanita di desa Banyupoh. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Kepuasan kerja, Kompensasi, Lingkungan kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of (1) compensation on job satisfaction, (2) work environment on job satisfaction, (3) compensation and work environment on job satisfaction of female farm workers in Banyupoh village. The object of this research focuses on the variables of compensation, work environment and job satisfaction. The subjects of this study were female agricultural laborers in the village of Banyupoh. The population used in this study amounted to 40 people. The data in this study used multiple linear regression analysis. The results obtained in this study indicate that, 1) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) compensation and work environment have a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: job satisfaction, compensation, work environment