

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA BURUH TANI
DI DESA UNGGAHAN KECAMATAN SERIRIT**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2022**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetuji

Pembimbing I,



Komang Krisna Heryanda,S.E.,M.M
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

Skripsi oleh Ni Nengah Candra Dewi
telah dipertahankan di deapan dewan penguji
pada tanggal 18 Februari 2022

Dewan Penguji



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

(Anggota)



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

(Anggota)

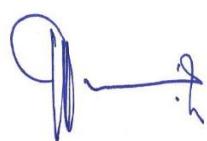
Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Jumat
Tanggal : 18 Februari 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

sekretaris Ujian,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “ Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Buruh Tani di Desa Unggahan Kecamatan Seririt” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.





MOTTO

“Jangan bandingkan prosesmu dengan orang lain, karena tidak semua bunga tumbuh mekar secara bersamaan”

KATA PERSEMPAHAN

Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Ida Sang Widhi Wasa atas anugrah dan karunia yang diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada Bapak Komang Krisna Heryanda,SE.,M.M. selaku pembimbing I dan Bapak Drs. Wayan Cipta, M.M. selaku pembimbing II yang selalu penuh tanggung jawab, memberikan bimbingan, saran dan pengarahan hingga setiap goresan tinta yang penuh arti dituangkan dalam skripsi ini, telah mengantarkan saya pada kelulusan.

Keluarga tercinta, Gede Suadnyana (Bapak), Made Sujani (Ibu), yang telah bekerja keras, penuh pengorbanan dan kesabaran mengantarkan saya, hingga saya bisa mencapai gelar Sarjana Ekonomi. Terimakasih untuk doa dan motivasi yang terus diberikan tanpa mengenal waktu serta kasih sayang yang diberikan tidak akan pernah bisa tergantikan sampai kapanpun.

Untuk teman-teman dan sahabat, kakak tingkat dan adik tingkat di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan dukungan dan kerjasama yang baik dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

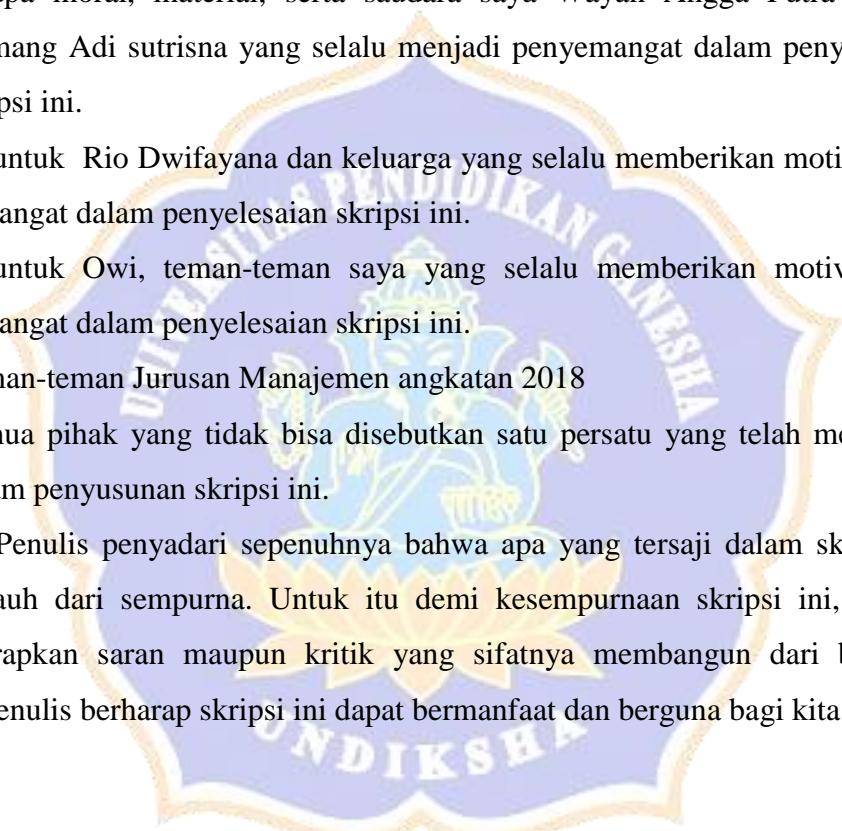
-Terima Kasih-

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Buruh Tani di Desa Unggahan Kecamatan Seririt”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si. CA., CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha sekaligus sebagai Pembimbing I yang segala tanggung jawab,kesabaran dan semangat dalam memberikan bimbingan, saran, arahan dan atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
5. Drs. Wayan Cipta, M.M. selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
6. Bapak dan Ibu pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal selama masa perkuliahan.
7. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia memantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.

- 
8. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
 9. Kepala Desa Unggahan Kecamatan Seririt beserta staf yang telah memberikan izin penelitian dan banyak membantu untuk melakukan penelitian ini
 10. Yang teristemewa Gede Suadnyana (Bapak), Made Sujani (Ibu). Selaku orang tua penulis yang tiada henti dalam memberikan motivasi, doa, dan nasehat berupa moral, material, serta saudara saya Wayan Angga Putra Sujana, Komang Adi sutrisna yang selalu menjadi penyemangat dalam penyelesaian skripsi ini.
 11. Teruntuk Rio Dwifayana dan keluarga yang selalu memberikan motivasi dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
 12. Teruntuk Owi, teman-teman saya yang selalu memberikan motivasi dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
 13. Teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2018
 14. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan saran maupun kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 18 Februari 2022

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	10
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	10
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN TEORI	13
2.1 Deskripsi Teoritas Kepuasan Kerja	13
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	13
2.1.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	14
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja	16
2.2 Deskripsi Teoritas Kompensasi	17
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	17
2.2.2 Faktor-faktor Kompensasi	18
2.2.3 Indikator Kompensasi	20
2.3 Deskripsi Beban Kerja.....	21
2.3.1 Pengertian Beban Kerja	21
2.3.2 Faktor-faktor Beban Kerja	21
2.3.3 Indikator Beban Kerja.....	23
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	23
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	28
2.5.1 Hubungan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja.....	28

2.5.2 Hubungan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	29
2.5.3 Hubungan antara Kompensasi, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja	30
2.6 Kerangka Berpikir	31
2.7 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
3.2 Rancangan Penelitian.....	34
3.3 Subjek Penelitian dan Objek penelitian	34
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.5 Variabel dan definisi Operasional Variabel Penelitian.....	35
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	37
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	38
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	40
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.6.2 Uji Analisis Regresi Berganda.....	43
3.8 Uji Hipotesis	44
3.7.1 Uji secara simultan (Uji F).....	44
3.7.2 Uji Secara Parsial (Uji t)	45
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Deskripsi Data	47
4.2 Pengujian Asumsi	48
4.2.1 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.2.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	52
4.3 Pengujian Hipotesis	52
4.3.1 Pengaruh Kompensasi (X_1) dan Beban Kerja (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	52
4.3.2 Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (Y)	52
4.3.3 Pengaruh Beban Kerja (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	53
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	53

4.4.1 Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	53
4.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	55
4.4.3 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja	57
4.5 Implikasi	58
BAB V PENUTUP	60
5.1 Rangkuman	60
5.2 Simpulan	61
5.3 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1.1	Hasil Panen Petani Pertahun di Desa Unggahan.....	2
Tabel 2.1	Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	23
Tabel 3.1	Definisi dan Operasional Variabel penelitian.....	35
Tabel 3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 4.1	Deskripsi Data Responden.....	47
Tabel 4.2	Hasil Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel 4.3	Ringkasan <i>output</i> SPSS Analisis Linier Berganda.....	51



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.6 Peradigm Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Buruh Tani di Desa Unggahan KecamatanSeririt.....	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Normal P-plot.....	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 2	Tabulasi Data Penelitian.....	75
Lampiran 3	Deskripsi Data Responden.....	77
Lampiran 4	Hasil Uji Instrumen Kuesioner.....	78
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik.....	82
Lampiran 6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	84

