

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA PADA BURUH TANI DI DESA BUSUNGBIU KECAMATAN  
BUSUNGBIU KABUPATEN BULELENG**

**Oleh**

**Putu Devi, NIM 1817041005**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Riset ini mempunyai tujuan untuk mengkaji peranan dari (1) kompensasi dengan kepuasan kerja, (2) kompensasi dengan motivasi, (3) motivasi terhadap kepuasan kerja, serta (4) kompensasi dengan kepuasan kerja melalui motivasi pada buruh tani di Desa Busungbiu. Objek yang dipakai untuk riset ini yakni memfokuskan pada variable kompensasi, motivasi serta kepuasan kerja. Serta subjek yang dipakai pada riset ini yakni para buruh tani yang ada di Desa Busungbiu. Adapun jumlah dari populasi yakni sebanyak 907 orang, sehingga menggunakan teknik sampling purposive dengan batas usia responden 30-40 tahun dimana responden yang termasuk dalam kategori tersebut berjumlah 140 orang. Analisa yang dipakai pada riset ini yakni memakai analisis jalur. Adapun hasil dari kajian ini yakni (1) kompensasi berdampak positif serta signifikan dengan kepuasan kerja, (2) kompensasi berdampak positif serta signifikan dengan motivasi, (3) motivasi berdampak positif serta signifikan dengan kepuasan kerja, serta (4) kompensasi berdampak dengan kepuasan kerja melalui motivasi.

**Kata-kata kunci :** Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA PADA BURUH TANI DI DESA BUSUNGBIU KECAMATAN  
BUSUNGBIU KABUPATEN BULELENG**

**Oleh**

**Putu Devi, NIM 1817041005**

**Jurusan Manajemen**

***ABSTRACT***

*This research aims to examine the role of (1) compensation with job satisfaction, (2) compensation with motivation, (3) motivation on job satisfaction, and (4) compensation with job satisfaction through motivation for farm workers in Busungbiu Village. The object used for this research is to focus on the variables of compensation, motivation and job satisfaction. And the subjects used in this research are farm workers in Busungbiu Village. The number of the population is 907 people, so using a purposive sampling technique with a respondent's age limit of 30-40 years where the respondents included in that category are 140 people. The analysis used in this research is path analysis. The results of this study are (1) compensation has a positive and significant impact on job satisfaction, (2) compensation has a positive and significant impact on motivation, (3) motivation has a positive and significant impact on job satisfaction, and (4) compensation has an impact on job satisfaction. through motivation.*

*Keywords: Job Satisfaction, Compensation, and Motivation*

**UNDIKSHA**