

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN UPAH KERJA
TERHADAP KINERJA PETANI CENGKEH
DI DESA BEBETIN**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh
Ni Nyoman Wiwik Pratiwi
NIM 1817041060**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2022

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E.,M.M.
NIP.198505042015042001



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E.,M.M.
NIP.198602112019031005

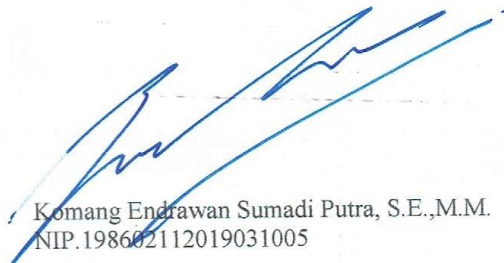
Skripsi oleh Ni Nyoman Wiwik Pratiwi
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 23 Februari 2022

Dewan Penguji,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.
NIP. 198602112019031005

(Anggota)



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi.

Pada

Hari : Rabu

Tanggal : 23 Februari 2022

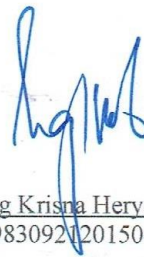
Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001



Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Upah Kerja Terhadap Kinerja Petani Cengkeh di Desa Bebetin", beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini dan ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 23 Februari 2022

Yang membuat pernyataan,



Ni Nyoman Wiwik Pratiwi

NIM. 1817041060

MOTTO

"KAMU HANYA PERLU MELANGKAH MAJU DAN KAMU
AKAN TUMBUH DENGAN SENDIRINYA KARENA KITA
PUNYA TITIK NOL YANG BERBEDA"



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas berkat dan rahmat-Nya skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar, tepat waktu dan tanpa adanya hambatan.

Kepada pembimbing Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. dan Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M. yang selalu memberikan bimbingan dengan penuh tanggung jawab memberikan, bimbingan, saran, dan pengarahan dengan kesabaran dalam penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan mengantar saya pada jenjang saat ini.

Kepada kedua orang tua tercinta I Gede Sukrana (Ayah), Nyoman Murtiasih (Ibu), yang selama ini telah bekerja keras, dan penuh kesabaran mengantarkan saya sampai pada titik ini, terimakasih atas doa dan restu yang diberikan kepada saya, memberikan kasih sayang yang luar biasa yang tak akan pernah bisa tergantikan memberikan semangat dukungan moral dan material dan untuk segalanya yang tidak akan pernah ada habisnya jika saya sebutkan satu persatu.

Kedua saudara, kakak yang selalu menjadi panutan I Gede Darma Yasa, I Made Widiarsana, yang selalu mengingatkan untuk tidak mengeluh dan tetap semangat untuk tidak mudah menyerah, mendengarkan segala keluh kesah yang dialami selama ini, dan selalu memberi kasih sayang dan doa terbaik untuk adiknya dan tidak lepas untuk mengingatkan untuk selalu berdoa. Serta terimakasih untuk seluruh keluarga besar saya yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan demi kesuksesan dan kebahagiaan saya untuk mencapai tujuan dan mengantar saya pada kelulusan ini.

Untuk teman-teman dan sahabat yang saya sayangi, yang selalu memberikan dukungan dan bekerjasama yang kuat untuk menolong saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terimakasih atas dukungan, semangat, dan doa yang selalu diberikan.

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Upah Kerja Terhadap Kinerja Petani Cengkeh di Desa Bebetin”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak luput dari berbagai kendala dan kesulitan, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dan saran baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan rasa hormat, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha, yang memberikan kesempatan untuk mengikuti pendidikan di Fakultas Ekonomi serta pemberian Motivasi dan fasilitas yang diberikan.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan kesempatan saya untuk mengikuti pendidikan di Jurusan Manajemen dan memberikan motivasi bagi kami mahasiswa manajemen.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah mengizinkan kami sebagai mahasiswa untuk melakukan penelitian.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. selaku Pembimbing I dan Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan bimbingan serta arahan yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang dengan sabar dan kesungguhan hati dalam membimbing penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.

7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan serta motivasi selama penulis belajar dan kuliah di Jurusan Manajemen.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dan memberikan berbagai macam informasi serta petunjuk selama perkuliahan.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.
10. Kepala Desa Bebetin beserta staf dan Masyarakat Desa bebetin dengan baik hati dan keramahannya telah banyak membantu, serta senantiasa melayani kebutuhan penulis dalam pengumpulan data guna menyelesaikan skripsi ini.
11. Terkhusus Kepada Kedua orang tua tercinta (I Gede Sukrana dan Nyoman Murtiasih), yang selalu memberikan dukungan, doa, serta dukungan moral dan material dengan penuh kasih sayang, sehingga penulis semangat dalam menyelesaikan studi ini.
12. Kedua Kakak Tersayang yang tidak pernah luput memberikan doa serta dukungan I Gede Darma Yasa dan I Made Widiarsana. Yang selalu menjadi pendengar setia keluh kesah selama pengerjaan skripsi ini. Serta seluruh keluarga dan kerabat yang selalu mendukung terselesaikannya skripsi ini.
13. Sahabat terbaik, Adi Pramana, Wiwin, Nova, Sintya, Lopes, Bayu, Eka, Devita, Aldi Darmawan, Gita, Ari yang selalu bersedia mendengarkan keluh kesah dan menghibur saya, memberikan saran dan doa serta selalu bersedia memberikan bantuan maupun dukungan apapun saat mengalami kesulitan.
14. Teman-teman UKM KSR PMI-UNIT UNDIKSA juga teman-teman Manajemen angkatan tahun 2018 yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini yang sama-sama berjuang menyelesaikan pendidikan tinggi.

15. Semua pihak yang berkaitan dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang tersaji dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki. Maka dari itu penulis mengharapkan saran dan masukannya dari para pembaca yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk sebagai masukan bagi para penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna secara langsung bagi para pembaca serta bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 15 Januari 2022

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Deskripsi Teoretis.....	11
2.1.1 Definisi Kinerja.....	11
2.1.2 Dimensi Kinerja.....	11
2.1.3 Definisi Motivasi Kerja.....	12
2.1.4 Indikator Motivasi Kerja.....	13
2.1.5 Definisi Upah Kerja.....	13
2.1.6 Indikator Upah Kerja.....	14
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	15
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja dan Upah Kerja terhadap Kinerja.....	20
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja.....	20

2.3.3	Hubungan Upah Kerja terhadap Kinerja.....	21
2.4	Kerangka Berpikir.....	21
2.5	Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III	METODE PENELITIAN.....	24
3.1	Rancangan Penelitian.....	24
3.2	Subjek dan Objek Penelitian	24
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.4	Variabel dan Definisi Oprasional Variabel Penelitian.....	26
3.5	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	27
3.5.1	Metode Pengumpulan Data.....	27
3.5.2	Instrumen Pengumpulan Data.....	28
3.6	Metode dan Teknik Analisis Data	31
3.6.1	Uji Regresi Linier Berganda.....	33
3.6.2	Koefesien Determinasi	34
3.7	Pengujian Hipotesis.....	35
3.7.1	Uji Secara Simultan.....	35
3.7.2	Uji Secara Parsial.....	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1	Deskripsi Data.....	37
4.2	Pengujian Asumsi Klasik	39
4.2.1	Uji Normalitas.....	39
4.2.2	Uji Multikolinieritas.....	40
4.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	41
4.3	Uji Regresi Linier Berganda.....	42
4.4	Koefesien Determinasi.....	45
4.5	Pengujian Hipotesis.....	46
4.5.1	Pengaruh Motivasi Kerja dan Upah Kerja terhadap Kinerja	46

4.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	47
4.5.3	Pengaruh Upah Kerja terhadap Kinerja	47
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	48
4.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja dan Upah Kerja terhadap Kinerja Petani.....	48
4.6.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Petani.....	49
4.6.3	Pengaruh Upah Kerja terhadap Kinerja Petani	51
4.6.4	Keterbatasan Penelitian.....	53
4.7	Implikasi.....	54
4.7.1	Pengaruh Motivasi Kerja dan Upah Kerja terhadap Kinerja Petani.....	54
4.7.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Petani.....	55
4.7.3	Pengaruh Upah Kerja terhadap Kinerja Petani	55
BAB V PENUTUP.....		56
5.1	Rangkuman.....	56
5.2	Simpulan.....	57
5.3	Saran.....	58
DAFTAR RUJUKAN.....		59
LAMPIRAN.....		63

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 1.1	Persentase Penduduk Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan.....	2
Tabel 1.2	Kinerja Petani Cengkeh di Desa Bebetin.....	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 3.2	Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.3	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja, Upah Kerja, dan Kinerja Karyawan.....	29
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	30
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Upah Kerja.....	31
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	31
Tabel 4.1	Karakteristik responden berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.2	Hasil Analisis Deskripsi Data Motivasi Kerja, Upah Kerja dan Kinerja Karyawan.....	38
Tabel 4.3	<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	40
Tabel 4.4	Hasil Uji Multikolinieritas.....	41
Tabel 4.5	Uji <i>Glejser</i>	42
Tabel 4.6	Ringkasan Hasil Output SPSS Tentang Pengaruh Motivasi Kerja dan Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
Gambar 2.1	Paradigma Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja dan Upah Kerja Terhadap Kinerja Petani di Desa Bebetin....	23
Gambar 4.1	Hasil Pengujian Normalitas.....	39
Gambar 4.2	Grafik <i>Scatterplot</i>	41
Gambar 4.3	Struktur Hubungan Motivasi kerja dan Upah kerja Terhadap Kinerja petani	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
Lampiran. 01	Surat Izin Melakukan Observasi dan Pengumpulan data ke Kantor Kepala Desa Bebetin.....	64
Lampiran. 02	Kuesioner Penelitian	65
Lampiran. 03	Tabulasi Data Penelitian	68
Lampiran. 04	Kategori Skor Kuesioner dan Interval Skor.....	71
Lampiran. 05	Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian Uji Validitas	74
Lampiran. 06	Hasil Output Uji Asumsi Klasik.....	76
Lampiran. 07	Hasil Output SPSS Uji RRegresi Linier Berganda.....	77

