

DAFTAR RUJUKAN

- Agusta, dan Sutanto, (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV.Haragon Surabaya. *AGORA*.
- Ainanur dan Tirtayasa, (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 1-14.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*, 1-17.
- Antonio, M. (2007). *The Super Leader Super Manager*. Jakarta: Tazkia Publishing & ProLM Centre.
- Bernardin, & Russel. (2006). *Sumber Daya Manusia* . Bandung: Armico.
- Cahya, A. D. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Penurunan Upah Pada Masa Pandemi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : Karyawan My Tours and Travel). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 118-129.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina. (2020). Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Milano Panai Tengah . *Jurnnal ECOBISMA*, 1-11.
- Ferdinand, Augusty. (2006). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fillipo Edwin, B. 2006. *Manajemen Personalia*. Jilid dua. Jakarta: Terjemahan, Penerbit Erlangga.
- Ghozali, IV. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, IV. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bpfe Yogyakarta.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmu Magister Manajemen*, 120-135.
- Hasibuan, & Silvy. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.134-147.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: STIE YKPN.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Cetakan Kesembilan. Bumi aksara, Jakarta.
- Ismail, N. (2015). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Jayusman, H., & Dkk. (2020). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Toraa Graha Utama Pangkalan Bun. *Magenta*, 1-8.
- Justine, T. S. (2010). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi* . Jakarta: PT.Grasindo.
- Koholilah, Sanawi, & dkk. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Perkebunan Nusantara VII (PTPN VII) Betung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 734-748.
- Lomban,dkk, (2015). Pengaruh Motivasi,Upah dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Catatan Sipil Manado. *Jurnal EMBA*, 242-253.

- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marjaya, dan Parasaribu. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 129-147.
- Masilan, O., & Sunuharyo, B. S. (2015). Pengaruh Upah dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV Indah Jaya Tanganjungk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-7.
- Murti, H. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 10-17.
- Nuraini . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Airusyam.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Rivai, V. (2009). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Siagian , P. S. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung:: Alfabeta
- Supriyadi,& Feranita. (2019). Pengaruh Upah dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV.Bangunan Jember. *Cahaya Ilmu*, 45-51.
- Torang, S. (2013). *Organisasi dan Manajemen (Perilaku,Struktur, Budaya & perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.

Umar, A. (2021). Pengaruh Upah, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pekerja pada Industri Manufaktur di Kota Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 406-418.

Wahyono,dkk, (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Upah Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sariguna Primatirta Tbk. Cikarang Jawa Barat. *e-Jurnal Riset Manajemen*, 54-64.

Warna, E. (2020). Pengaruh Upah Kerja, Penghargaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru Ekonomi di SMA Negeri Se Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 354-369.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat

Media Online; <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2020/11/12/sektor-pertanian-paling-banyak-menyerap-tenaga-kerja-indonesia>

