

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KEPALA URUSAN (KAUR)
DI KANTOR DESA SE-KECAMATAN
KUBUTAMBAHAN**

Oleh

**Putu Riska Udayani, Nim 1817041056
Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh beban kerja dan kompetensi kerja secara simultan maupun secara parsial terhadap kepuasan kerja Kepala Urusan (KAUR) di Kantor Desa Se-Kecamatan Kubutambahan. Rancangan penelitian yang digunakan adalah desain kuantitatif kausal. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh Kepala Urusan (KAUR) di Kantor Desa Se-Kecamatan Kubutambahan yang berjumlah 39 karyawan. Data yang dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) beban kerja berpengaruh signifikan dan berbanding terbalik terhadap kepuasan kerja Kepala Urusan (KAUR) di Kantor Desa Se-Kecamatan Kubutambahan. (2) kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja Kepala Urusan (KAUR) di Kantor Desa Se-Kecamatan Kubutambahan. (3) beban kerja dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja Kepala Urusan (KAUR) di Kantor Desa Se-Kecamatan Kubutambahan

Kata-kata kunci: beban kerja, kompetensi, kepuasan kerja

Abstract

The purpose of research to examine the effect of workload and work competence simultaneously or partially on employee job satisfaction of Kepala Urusan (KAUR) Perencanaan Se-Kecamatan Kubutambahan. The research design used is a causal quantitative design. The population of this study is all employees of Kepala Urusan (KAUR) Perencanaan Se-Kecamatan Kubutambahan, totaling 39 employees. Data collected using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linier

regression. The result of this study are : (1) workload has a significant and inverse effect on employee job satisfaction of Kepala Urusan (KAUR) Perencanaan Se-Kecamatan Kubutambahan; (2) competence has a significant influence on employee job satisfaction of Kepala Urusan (KAUR) Perencanaan Se-Kecamatan Kubutambahan; (3) workload and competence have a significant effect on employee job satisfaction of Kepala Urusan (KAUR) Perencanaan Se-Kecamatan Kubutambahan.

Keywords: workload, competence, job satisfaction

