

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN KUE PIA DI DESA  
BANYUNING**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Ekonomi**

**Oleh:  
Putu Wiwin Suryastini  
NIM 1817041037**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

**2021**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

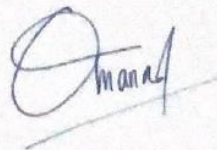
**Menyetujui**

Pembimbing I,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M  
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si  
NIP. 198502202010121007

Skripsi oleh Putu Wiwin Suryastini  
Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Pada tanggal 23 Februari 2022

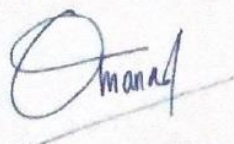
Dewan Penguji,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.

(Ketua)

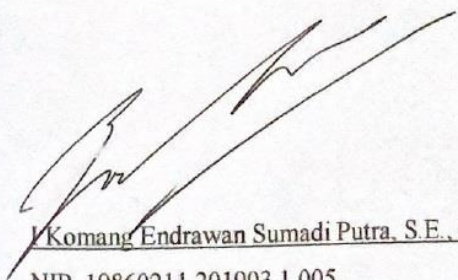
NIP. 19850504 201504 2 001



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.

(Anggota)

NIP. 19850220 201012 1 007



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M.

(Anggota)

NIP. 19860211 201903 1 005

Diterima oleh panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal: 23 Februari 2022

Mengetahui,

Ketua ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 19681029 199303 2 001

Sekretaris Ujian,



Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M.  
NIP. 19830921 201504 1 001

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.  
NIP 19790616 200212 1 003



## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kue Pia Di Desa Banyuning” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 18 Mei 2022

Yang membuat pernyataan,



Putu Wiwin Suryastini

NIM 1817041037

## MOTTO

*“Seberat apapun masalahmu saat ini, percayalah.. semua pasti akan berlalu”*



## KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah dan karunia yang telah diberikannya, sehingga skripsi yang saya buat dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Kepada pembimbing Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M dan Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. yang selalu memberikan bimbingan, saran, dan arahan dengan penuh tanggung jawab dan juga penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan mengantarkan saya pada jenjang saat ini

Kepada orang tua saya Made Astawa (Alm. Ayah), Putu Astiti (Ibu), serta keluarga besar saya yang selalu memberikan doa dan semangat demi kesuksesan dan kelancaran saya dalam menyelesaikan pendidikan saya

Untuk teman-teman yang senantiasa membantu saya dan selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini yang dimana tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terimakasih atas dukungan, semangat, dan doa yang selalu diberikan.

Akhir kata, saya persembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang terlibat, atas segala pengorbanan, dedikasi dan juga dukungan dalam membantu meringankan segala beban yang dihadapi dalam menyelesaikan skripsi ini.

## PRAKARTA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kue Pia Di Desa Banyuning”**. Sesuai dengan waktu yang telah ditentukan, untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya kepada yang terhormat sebagai berikut:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M, selaku Pembimbing I dalam penyusunan skripsi ini, yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, pertimbangan, dukungan serta semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Pembimbing II dan Pembimbing Akademik telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, saran, pertimbangan, dukungan serta semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. .
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan motivasi selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dan memberikan berbagai macam informasi selama perkuliahan.



9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.
10. Bapak/Ibu pemilik perusahaan kue pia di Desa Banyuning yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk mengadakan penelitian dan memberikan data yang diperlukan selama penyusunan skripsi.
11. Kedua orang tua penulis (Alm. Made Astawa dan Putu Astiti), dan seluruh keluarga besar, terima kasih atas dukungan, semangat serta doanya sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat saya yang turut andil Nova Rini, Wiwik Pratiwi, Sintya Purnami dan Bayu Pramana, terima kasih atas segala bantuan, dukungan, doa dan semangat yang diberikan tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang berkaitan dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan serta pengalaman penulis. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang berkepentingan.

Singaraja, 13 Desember 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| PRAKARTA.....                              | i       |
| ABSTRAK.....                               | iii     |
| DAFTAR ISI.....                            | iv      |
| DAFTAR TABEL.....                          | vii     |
| DAFTAR GAMBAR.....                         | viii    |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                       | ix      |
| <br>                                       |         |
| BAB I PENDAHULUAN.....                     | 1       |
| 1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian..... | 1       |
| 1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....   | 9       |
| 1.3 Pembatasan Masalah.....                | 9       |
| 1.4 Rumusan Masalah.....                   | 10      |
| 1.5 Tujuan Penelitian.....                 | 10      |
| 1.6 Manfaat Penelitian.....                | 10      |
| <br>                                       |         |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA.....                 | 12      |
| 2.1 Kinerja Karyawan.....                  | 12      |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....     | 13      |
| 2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....      | 13      |
| 2.2 Motivasi Kerja.....                    | 14      |
| 2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....       | 14      |
| 2.2.2 Indikator Motivasi Kerja.....        | 15      |
| 2.3 Disiplin Kerja.....                    | 16      |
| 2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....       | 16      |
| 2.3.2 Indikator Disiplin Kerja.....        | 17      |
| 2.4 Hasil Penelitian yang Relevan.....     | 18      |
| 2.5 Hubungan Antar Variabel.....           | 21      |

|  |   |           |
|--|---|-----------|
| 2.5.1  | Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 21        |
| 2.5.2  | Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....                    | 22        |
| 2.5.3  | Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....                    | 23        |
| 2.6  | Kerangka Berpikir.....  | 23        |
| 2.7  | Hipotesis Penelitian.....   | 25        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>              |   | <b>26</b> |
| 3.1  | Tempat dan Waktu Penelitian.....  | 26        |
| 3.2  | Rancangan Penelitian.....   | 26        |
| 3.3  | Subjek dan Objek Penelitian.....  | 27        |
| 3.4  | Populasi Penelitian.....  | 27        |
| 3.5  | Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....                         | 27        |
| 3.6  | Jenis dan Sumber Data.....  | 29        |
| 3.7  | Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....                                | 29        |
| 3.7.1  | Metode Pengumpulan Data.....  | 29        |
| 3.7.2  | Instrumen Penelitian.....   | 30        |
| 3.8  | Metode dan Teknik Analisis Data.....                                      | 31        |
| 3.8.1  | Uji Asumsi Klasik.....  | 32        |
| 3.8.2  | Uji Regresi Linier Berganda.....  | 33        |
| 3.9  | Pengujian Hipotesis.....  | 33        |
| 3.9.1  | Uji Simultan.....   | 33        |
| 3.9.2  | Uji Parsial.....  | 34        |
| 3.9.3  | Koefisien Determinasi.....  | 35        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b> |   | <b>36</b> |
| 4.1  | Deskripsi Data.....   | 36        |
| 4.1.1  | Uji Reliabilitas  | 36        |
| 4.1.2  | Uji Validitas   | 37        |

|                            |   |           |
|----------------------------|---|-----------|
| 4.2                        | Pengujian Asumsi Klasik.....  | 38        |
| 4.2.1                      | Uji Asumsi Klasik.....  | 38        |
| 4.2.2                      | Uji Regresi Linier Berganda.....  | 43        |
| 4.2.3                      | Koefisien Determinasi.....  | 46        |
| 4.3                        | Pengujian Hipotesis.....  | 46        |
| 4.3.1                      | Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 47        |
| 4.3.2                      | Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....                    | 47        |
| 4.3.3                      | Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....                    | 48        |
| 4.4                        | Pembahasan Hasil Penelitian.....  | 48        |
| 4.4.1                      | Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan..... | 48        |
| 4.4.2                      | Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....                    | 49        |
| 4.4.3                      | Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....                    | 50        |
| 4.5                        | Implikasi.....  | 50        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>  |   | <b>54</b> |
| 5.1                        | Rangkuman.....  | 54        |
| 5.2                        | Simpulan.....   | 55        |
| 5.3                        | Saran.....  | 55        |
| <b>DAFTAR RUJUKAN.....</b> |   | <b>56</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>       |   | <b>61</b> |



## DAFTAR TABEL

| Tabel     |  | Halaman |
|-----------|--|---------|
| Tabel 1.1 | Data Kinerja Karyawan dari 3 Perusahaan Kue Pia Di Desa Banyuning Januari-September Tahun 2021.....            | 3       |
| Tabel 1.2 | Data Rekapitulasi Absensi Karyawan Perusahaan Kue Pia Mulia “One” Desa Banyuning.....                          | 7       |
| Tabel 2.1 | Hasil Penelitian yang Relevan.....   | 18      |
| Tabel 3.1 | Operasional Variabel Penelitian.....   | 27      |
| Tabel 4.1 | Uji Deskripsi Data.....  | 36      |
| Tabel 4.2 | Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.....                            | 37      |
| Tabel 4.3 | Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....   | 37      |
| Tabel 4.4 | Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....   | 38      |
| Tabel 4.5 | Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....   | 38      |
| Tabel 4.6 | <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> .....  | 40      |
| Tabel 4.7 | Uji Multikolinieritas.....   | 41      |
| Tabel 4.8 | <i>Uji Glejser</i> .....   | 42      |
| Tabel 4.9 | Ringkasan Hasil Output SPSS Tentang Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..... | 43      |

## DAFTAR GAMBAR

| Gambar     |  | Halaman |
|------------|--|---------|
| Gambar 2.1 | Paradigma Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kue Pia di Desa Banyuning..... | 24      |
| Gambar 4.1 | Hasil Pengujian Normalitas.....  | 39      |
| Gambar 4.2 | Grafik <i>Scatterplot</i> .....  | 41      |
| Gambar 4.4 | Struktur Hubungan Motivasi kerja ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....                           | 46      |



## DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran     |  | Halaman |
|--------------|--|---------|
| Lampiran. 01 | Surat Observasi.....                               | 61      |
| Lampiran. 02 | Kuesioner Penelitian .....                         | 62      |
| Lampiran. 03 | Tabulasi Data Penelitian.....                      | 64      |
| Lampiran. 04 | Deskripsi Data.....                                | 66      |
| Lampiran. 05 | Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas.....    | 67      |
| Lampiran. 06 | Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....           | 71      |
| Lampiran. 07 | Hasil Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda..... | 73      |

