

DAFTAR RUJUKAN

- Adnyana, P. A., Suwendra, I., & Yudiatmaja, F. (2016). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 1-7.
- Adnyaningsih, A. M., Bagia, I., & Susila, G. A. (2016). Pengaruh Kompetensi Emosional dan Disiplin Kerja Terhadap Karyawan . *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 1-11.
- Afandi, SE, MM, P. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Indonesia: Nusa Media Nusantara.
- Arbawa, I. S., Cipta, W., & Bagia, W. I. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *e-journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 1-11.
- Arif. Ramdhani 2011. Penilaian Kinerja. PT. Sarana Panca Karya Nusa
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk . *Jimek*, 1-18.
- Baha'udin, M., & Nurhidayati, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus UD. Darma Cipta Karya Lasem). *JAB*, 1-13.
- Bangun, S.E., M.Si., P. W. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Indonesia : Penerbit Erlangga .
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Busro, D. M. (2017). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia: Prenadamedia Group.
- Damara , Y., & Indahingwati, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan UD Maju Mapan . *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* , 1-16.
- Dwiyanti, N. A., Heryanda, K. K., & Jana, G. S. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD. BPR Bank Buleleng 45. *Bisma-Jurnal Manajemen*, 1-10.
- Ekshan , M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Ekonomi dan Kewirusahaan* , 1-14.

- Ghozali, M.Com, Akt, P. I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Indonesia: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar N, (2004). *Basic Econometrics*, Fourth edition, Singapore.
- Harahap , S. F., & Tirtayasa , S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1-16.
- Hariandja, Mariot T. E. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia.Indonesia
- Hasibuan , J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mewah Indah Jaya-Binjai. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 1-15.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2009. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah* Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 1999. *Organisasi dan Motivasi*. Cetakan Ke-2. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P, Malayu, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara
- Ika, Agustina. 2009. Faktor-faktor Motivasi yang mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Gaya Manunggal Kresitama. *Jurnal Aplikasi Ekonomi*, 2(5):64-67
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas , Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Indonesia: Pandiva Buku.
- A. Malayu S.P. Hasibuan *Manajemen Sumber Daya Manusia*.- Jakarta : Bumi aksara, 2017
- Mangkunegara, A. P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset
- Mangkunegara, A.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Rosda. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Adiatama

- Mangkuprawira, Sjafr. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Mathis, Robert L dan John H Jackson, 2006, *Human Resource Management*, terjemahan, Edisi Kesepuluh, Jakarta, Salemba Empat.
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cipondoh. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia* , 1-8.
- Nawawi, H. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja Di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Penerbit Gadjah Mada University Press. Yogyakarta
- Nisyak, I. R., & Trijonowati. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Ilmu dan Riset Manajemen* , 1-22.
- Nitisemito. A. S. 2016. *Manajemen Personalia*. Penerbit. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Notoatmojo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Parmin. 2014. Pengaruh Disiplin Kerja, *Internal Locus Of Control* dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Kebumen. *Jurnal Fokus Bisnis*. Vol. 13, No. 01.
- Pramana , I., & Widiastini , N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada UD. Nyoman. *Jurnal Manajemen* , 1-10.
- Prastiyo, W. A., & Dkk. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada UD. Lyly Bakery di Kabupaten Lamongan . 1-9.
- Rivai, Veithzal. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Rozalia , N. A., Utami, H. N., & Ruhana , I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Administrasi Bisnis* , 1-8.
- Saraswati , M. (2011). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Usaha Dagang Kalasta Desa Ekasari Kabupaten Jembrana Tahun 2011 . 1-10.

- Sari, Y. K. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patra Komala Di Dumai . *Tepak Manajemen Bisnis* , 1-9.
- Siagian, Malayu, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Siagian, S. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudarmanto. 2009 . *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)* .Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, P. D. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supardi dan Anwar, Buchari. 2004. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta : Balai Aksara
- Supryanita, R., & Munizar , M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Perdagangan, Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Lima Puluh Kota Provinsi Sumatera Barat . *Manajemen dan Bisnis*, 1-17.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Predana Media Group
- Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *e-Journal Ilmu Administrasi Bisnis* , 1-15.
- Syafrina , N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Riau Economics and Business* , 1-12.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT Rajagrafindo

Widayati, C., Rahardjo, T. H., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi*, 1-20.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.

Wursanto, IG. (2005). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

Yudiningsih , N. D., Yudiatmaja, F., & Yulianthini, N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *e-Journal Bisma Unoversitas Pendidikan Ganesha*, 1-7.

Yunarifah , U. N., & Kustiani, L. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kebon Agung Malang. *Modernisasi*, 1-20.

Yusuf, Burhannudin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Rajawali Pers.

