

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN LEMBAGA PERKREDITAN DESA DI  
KECAMATAN BEBANDEM**

**Oleh**

**Ni Kadek Lioni, NIM 1817041082**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini mempergunakan desain penelitian yaitu kuantitatif kausal. Subjek pada penelitian ini LPD di Kecamatan Bebandem dan objek pada penelitian ini yaitu disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Jumlah sampel yang dipergunakan pada penelitian yaitu 113 karyawan sebagai responden. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan dan hasil data akumulasi kuesioner dilakukan analisis dengan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian mengungkapkan bahwasanya (1) Disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan LPD di Kecamatan Bebandem

Kata-kata kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.

Abstract

This study was conducted to examine the effect of work discipline and work motivation on employee performance. This research uses a causal quantitative research design. The subjects in this study were LPD in Bebandem District and the objects in this study were work discipline, work motivation and employee performance. The number of samples used in the study were 113 employees as respondents. The data collection instrument used a given questionnaire and the results of the questionnaire data accumulation were analyzed using multiple linear regression. The results of the study reveal that (1) Work discipline and work motivation have a significant effect on employee performance. (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and (3) work motivation has a positive and significant effect on the performance of LPD employees in Bebandem District.

Keywords: work discipline, work motivation, employee performance.