

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA CV. TANTERI KERAMIK**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program
Sarjana Ekonomi**



**Oleh
Ida Ayu Sanistri Sanjiwani
NIM 1817041128**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2022

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,



Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001

Skripsi oleh Ida Ayu Sanistri Sanjiwani
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 23 Maret 2022

Dewan Penguji,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

(Ketua)



Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si
NIP. 197611102014042001

(Anggota)



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 23 Maret 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian



Komang Krispa Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001



Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada CV. Tanteri Keramik" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 23 Maret 2022

Yang membuat pernyataan,



Ida Ayu Sanistri Sanjiwani

NIM. 1817041128

MOTTO

“BELIEVE IN YOURSELF, ANYTHING IS POSSIBLE”



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat pada waktunya.

Kepada pembimbing Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. dan Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. yang selalu dengan penuh tanggung jawab memberikan bimbingan, saran serta arahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Kepada kedua orangtua tercinta Ida Bagus Putu Oka Wijana, S.E dan Ida Ayu Nyoman Ratna Pawitrani, S.Sos., M.Si. yang senantiasa memberikan doa dan bantuan baik berupa moral maupun material bagi saya, serta ketiga saudara tersayang Ida Bagus Mahardika Aswin Praba, S.Sos., Ida Ayu Maharani Aswin Praba, S.P., dan Ida Ayu Savitri Manohari yang telah memberikan semangat serta motivasi dengan tulus.

Teruntuk sahabat dan teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang tidak pernah bosan memberikan semangat sehingga saya dapat mengerjakan skripsi ini dengan baik.

Akhir kata, skripsi ini saya persembahkan kepada semua orang yang telah terlibat dalam memberikan doa, semangat, dan dedikasi dalam membantu menghadapi kesulitan-kesulitan yang saya alami selama proses mengerjakan skripsi. Terima kasih atas kebaikan yang telah kalian berikan.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada CV. Tanteri Keramik”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si, Ak., CA., CPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
- (5) Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku Pembimbing I yang senantiasa dengan penuh kesabaran dan meluangkan waktunya dalam memberikan arahan, saran, serta bimbingan yang berharga kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- (6) Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si., selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, saran, serta bimbingan yang berharga kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- (7) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah mendidik penulis selama ini sehingga dapat menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (8) Pimpinan dan seluruh karyawan bagian produksi pada CV. Tanteri Keramik yang telah memberikan izin penelitian serta banyak membantu dalam melakukan penelitian ini.

- (9) Kedua orang tua Ida Bagus Putu Oka Wijana, S.E dan Ida Ayu Nyoman Ratna Pawitrani, S.Sos., M.Si. yang telah memberikan bantuan baik berupa moral maupun material bagi penulis, serta memberikan motivasi dan doa yang tulus sehingga dapat menyelesaikan studi hingga tahap akhir ini.
- (10) Saudara tersayang Ida Bagus Mahardika Aswin Praba, S.Sos., Ida Ayu Maharani Aswin Praba, S.P., dan Ida Ayu Savitri Manohari yang telah mendukung dan memberikan motivasi.
- (11) Sahabat dan teman Jurusan Manajemen Angkatan 2018 yang banyak memberikan motivasi, masukan, serta pengalaman yang berharga selama melakukan studi di Universitas Pendidikan Ganesha.
- (12) Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Badung, 23 Maret 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN TEORI.....	9
2.1 Deskripsi Teoritis.....	9
2.1.1 Produktivitas Kerja.....	9
2.1.2 Disiplin Kerja.....	11
2.1.3 Kompensasi.....	13
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	15
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	18
2.3.1 Hubungan Disiplin Kerja pada Produktivitas Kerja.....	18
2.3.2 Hubungan Kompensasi pada Produktivitas Kerja.....	19
2.3.3 Hubungan Disiplin Kerja dan Kompensasi pada Produktivitas Kerja.....	20
2.4 Kerangka Berpikir.....	21
2.5 Hipotesis Penelitian.....	24

BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Rancangan Penelitian	25
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	25
3.3 Populasi Penelitian	25
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	27
3.5.1 Metode Pengumpulan Data	27
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data	27
3.5.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	28
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	29
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	30
3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
3.6.3 Koefisien Determinasi.....	32
3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	32
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 34
4.1 Hasil Penelitian	34
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	34
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	34
4.1.3 Uji Kualitas Data.....	36
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	37
4.2.1 Uji Normalitas	38
4.2.2 Uji Multikolinieritas.....	39
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	39
4.3 Pengujian Hipotesis.....	41
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja pada Produktivitas Kerja	42
4.3.2 Pengaruh Kompensasi pada Produktivitas Kerja	42
4.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja serta Kompensasi pada Produktivitas Kerja	43
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	43
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja pada Produktivitas Kerja	43
4.4.2 Pengaruh Kompensasi pada Produktivitas Kerja	45

4.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi pada Produktivitas Kerja.....	47
4.4.4 Keterbatasan Penelitian.....	49
4.5 Implikasi Penelitian.....	49
 BAB V PENUTUP.....	 52
5.1 Rangkuman.....	52
5.2 Simpulan.....	53
 DAFTAR RUJUKAN.....	 54



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Pesanan Keramik Tahun 2020	2
Tabel 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	15
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden	35
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas.....	36
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	37
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	39
Tabel 4.5 <i>Ouput Coefficient</i>	41
Tabel 4.6 <i>Ouput Anova</i>	43



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada CV.Tanteri Keramik	23
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Histogram P-P Plot	38
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot.....	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Izin Melakukan Observasi dan Pengumpulan Data pada CV. Tanteri Keramik.....	58
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	59
Lampiran 03. Gambaran Umum Responden.....	62
Lampiran 04. Hasil Data Pernyataan Uji Instrumen Sampel Kecil	64
Lampiran 05. Hasil Data Pernyataan Responden.....	67
Lampiran 06. Hasil Output Perhitungan SPSS 25 <i>for Windows</i> , Disiplin Kerja (X_1), Kompensasi (X_2), dan Produktivitas Kerja (Y)	70

