

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. TANTERI KERAMIK

Oleh

Ida Ayu Sanistri Sanjiwani, NIM 1817041128

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Kajian ini mempunyai tujuan untuk dapat mengetahui dampak disiplin kerja serta kompensasi pada produktivitas kerja secara simultan serta parsial. Kajian ini dirancang dengan rancangan kuantitatif kausal. Subjek pada kajian ini yakni karyawan bagian produksi CV. Tanteri Keramik sejumlah 50 orang dengan objek penelitian ini yakni disiplin kerja, kompensasi, serta produktivitas kerja. Data kajian ini didapatkan menggunakan kuesioner serta metode analisis regresi linear berganda. Temuan kajian yakni (1) disiplin kerja serta kompensasi memiliki dampak signifikan pada produktivitas kerja. (2) disiplin kerja memiliki dampak positif serta signifikan pada produktivitas kerja. (3) kompensasi memiliki dampak signifikan pada produktivitas kerja.

Kata Kunci: disiplin kerja, kompensasi, produktivitas kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the impact of work discipline and compensation on work productivity simultaneously and partially. This study was designed with a causal quantitative design. The subjects in this study were employees of the production division of CV. Tanteri Ceramic is 50 employee with the object of this research namely work discipline, compensation, and work productivity. The data for this study were obtained using a questionnaire and multiple linear regression analysis methods. The findings of the study are (1) work discipline and compensation have a significant impact on work productivity. (2) work discipline has a positive and significant impact on work productivity. (3) compensation has a significant impact on work productivity.

Keywords: work discipline, compensation, work productivity.