

## DAFTAR RUJUKAN

- Adrianti, R. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Pusat Kajian dan Perlindungan Anak (PKPA) Medan*. Program Studi Manajemen. Universitas Medan Area.
- Agustini, N. K. I., dan Dewi, A. A. S. K. (2019). “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan”. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 8, No. 1.
- Ardana, dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arufurrahman, dkk (2021). “Pengaruh Komunikasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan”. *Nobel Management Review*, Vol. 2, No. 3.
- Atmajawati, Yayah. (2007). “Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Terhadap Keluar Masuk Pegawai (Labour Turnover) Pada PT. Jasaraharja Putera Surabaya. Garuda: Referensi Ilmiah Indonesia.
- Dzulkifli, M. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Direktorat Budidaya dan Pascapanen Florikultura)*. Program Studi Manajemen. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Gunawan, K., dan Normansyah, N. (2021). “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PDAM Tirta Silau Piasa Kabupaten Asahan”. *Jurnal Manajemen, Ekonomi Sains*, Vol. 2, No. 2.
- Hanaysha, Jalal. (2016). “Testing The Effects of Employee Empowerment, teamwork and Employee Training on Employee Productivity in Higher Education Sector. *International Journal of Learning and Development*”, Vol. 6, No. 1.
- Handoko, T. H. 2013. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, H. Melayu S.P. 2003. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. Melayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Izzah, N., dan Ardiani, I. (2016). “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Mechanical Division PT. Mulia Makmur Elektrikatama”. *Majalah Ilmiah Bijak*, Vol. 13, No. 2.
- Kartika, P., dan Khaerana, K. (2019). “Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia

- Kantor Cabang Palopo”. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, Vol. 2, No. 2.
- Komaruddin. 2004. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Ke-9. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nirwana, P. B., dan Haryani (2019). “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PD. Indo Jaya Makmur Semarang”. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, Vol. 26, No. 46.
- Novitasari, Anisa. 2008. *Hubungan Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Grobogan*. Skripsi (tidak diterbitkan). Universitas Diponegoro Semarang.
- Nurjaman, K. 2014. *Manajemen Personalialia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Santoni, N. P. C. C., dan Suana, I. W. (2018). “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales Di Honda Denpasar Agung”. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 10.
- Sastrohadwiryo, S. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sayoto, B., dan Winarto, H. (2018). “Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan MNCTV Bagian Produksi”. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Krisnadwipayana*, Vol. 6, No. 2.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Satu*. Cetakan Ke-17. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitohang, A. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Stevania, A. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta*. Prodi Manajemen, Universitas PGRI Yogyakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tilaar, dkk (2017). “Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Dinas

Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara". *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, Vol. 5, NO. 2.

