

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PETERNAK BABI DI  
KECAMATAN KUBUTAMBAHAN**

**Oleh**  
**Ni Putu Eka Yuliani, NIM. 1817041057**  
**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompetensi dan motivasi kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja peternak babi di wilayah Kecamatan Kubutambahan. Dengan rancangan penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif kausal. Penentuan sampel pada penelitian ini adalah menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel yang sesuai dengan ciri-ciri dan karakteristik sebanyak 30 responden. Istrumen yang digunakan dalam proses pengumpulan data adalah jenis kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja peternak (2) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja peternak (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja peternak babi di wilayah Kecamatan Kubutambahan.

**Kata kunci:** kinerja, kompetensi, motivasi kerja

**Abstrack**

This study aims to examine the effect of competence and work motivation, either simultaneously or partially, on the performance of pig farmers in the Kubutambahan District. The research design used is casual quantitative research. Determination of the sample in this study is using a *purposive sampling* technique. The number of samples used as many as 30 respondents. The instrument used in the data collection process is a type of questionnaire and the data analysis technique used in multiple linier regression analysis. The results of this study are: (1) Competence and work motivation have a positive and significant effect on the performance of farmers (2) competence have a positive and significant effect on the performance of farmers (3) work motivation has a positive and significant effect on the performance of pig farmers in the Kubutambahan District.

**Keywords:** performance, competence, work motivation