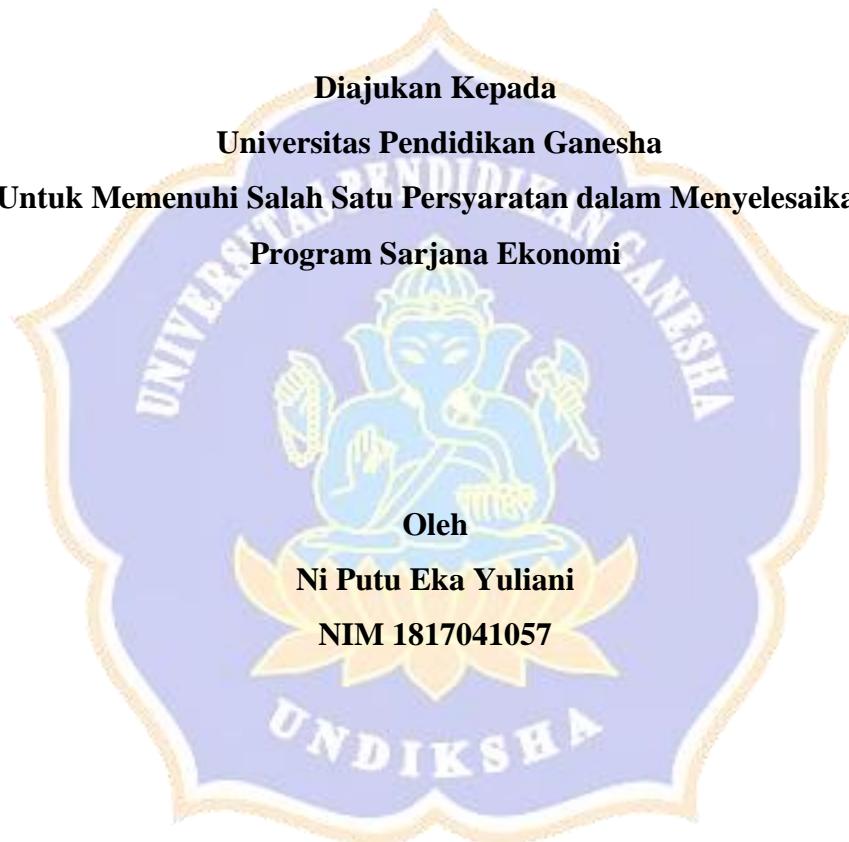


**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PETERNAK BABI
DI KECAMATAN KUBUTAMBAHAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2022**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

Menyetuji

Pembimbing I,



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP. 198207292010122003

Lembar Persetujuan Dewan Pengaji Skripsi

Skripsi oleh Ni Putu Eka Yuliani
telah dipertahankan di depan dewan pengaji
pada tanggal 16 Maret 2022

Dewan Pengaji,

Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

(Ketua)

Ni Nyoman Yuliathini, S.E., M.M
NIP. 198207292010122003

(Anggota)

Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA
NIP. 19822083120101121001

(Anggota)

Lembar Persetujuan dan Pengesahan Panitia Ujian Skripsi

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

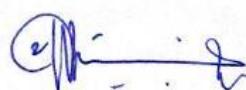
Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 16 Maret 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,


Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,


Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Peternak Babi di Kecamatan Kubutambahan" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudia hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian tulisan karya seni ini.

Singaraja, 23 Maret 2022

Yang membuat pernyataan,



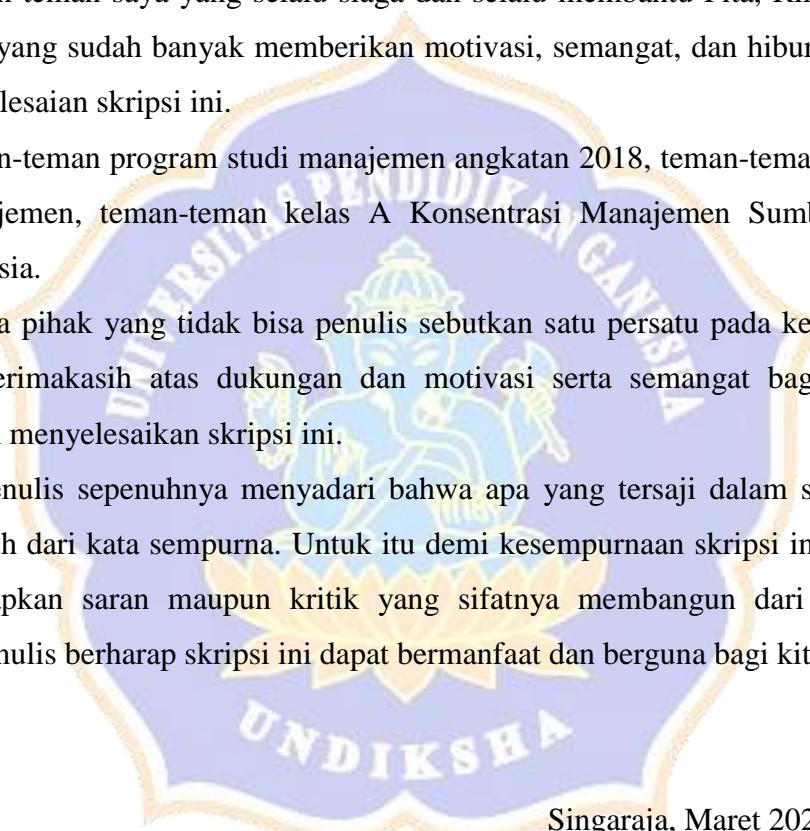
Ni Putu Eka Yuliani
NIM. 1817041057

PRAKATA

Puji Syukur penulis panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena atas Asung Kerta Wara Nugraha-Nya, skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Peternak Babi di Kecamatan Kubutambahan”** dapat diselesaikan tepat waktu.

Terselesaikannya skripsi ini berkat bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penulis dapat mengatasi hambatan-hambatan dalam penyusunan skripsi ini. Dengan demikian, pada kesempatan ini diucapkan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. I Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si. CA., CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha sekaligus Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab, kesabaran, semangat dan ketegasan memberikan bimbingan, saran motivasi yang bermanfaat bagi penulis sampai terselesaiinya skripsi ini dengan tepat waktu.
5. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M. selaku pembimbing akademik sekaligus pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dalam membimbing, memberikan arahan, petunjuk, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
7. Staf tata usaha dan pegawai jurusan manajemen yang telah membantu dalam memberikan informasi serta surat menyurat selama perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.

- 
8. Bapak I Made Suprapta dan Ibu Ni Luh Windiasih yang teristimewa selaku orang tua penulis, yang tiada hentinya memberikan nasihat, motivasi, dan semangat berupa moral dan materiel yang selalu menjadi sosok penyemangat dalam penyelesaian skripsi ini.
 9. Semua keluarga besar yang telah memberikan semangat tiada henti dalam penyelesaian skripsi ini.
 10. Thudik yang terkasih yang sudah banyak memberikan motivasi, arahan, semangat, dan hiburan selama proses penyelesaian skripsi ini.
 11. Teman-teman saya yang selalu siaga dan selalu membantu Pita, Rika, Riska, Nina yang sudah banyak memberikan motivasi, semangat, dan hiburan dalam penyelesaian skripsi ini.
 12. Teman-teman program studi manajemen angkatan 2018, teman-teman kelas D Manajemen, teman-teman kelas A Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.
 13. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi serta semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan saran maupun kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, Maret 2022

Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Pembatasan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN TEORI	11
2.1 Sumber Daya Manusia	11
2.2 Kinerja	12
2.2.1 Pengertian Kinerja	12
2.2.2 Dimensi dan Indikator Kinerja	14
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	15
2.3 Kompetensi	17
2.3.1 Pengertian Kompetensi	17
2.3.2 Karakteristik Kompetensi	19
2.3.3 Indikator Kompetensi	20
2.4 Motivasi Kerja	21
2.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	21
2.4.2 Teori Motivasi Kerja	22
2.4.3 Teori Motivasi Kerja Dua Faktor Herzberg	23
2.4.4 Indikator Motivasi Kerja	24
2.5 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	26

2.6 Hubungan Antar Variabel.....	30
2.6.1 Hubungan Kompetensi dengan Motivasi Terhadap Kinerja	30
2.6.2 Hubungan Kompetensi dengan Kinerja	31
2.6.3 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja	32
2.7 Kerangka Pemikiran	33
2.8 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Rancangan Penelitian	35
3.2 Lokasi dan Objek Penelitian	35
3.3 Subjek Penelitian/Populasi dan Sampel	36
3.4 Jenis Data dan Sumber Data	37
3.4.1 Jenis Data	37
3.4.2 Sumber Data	37
3.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	38
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	39
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	39
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data	40
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	43
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	44
3.7.2 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.7.3 Pengujii Hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Deskriptif Data	49
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	50
4.3 Pengujian Hipotesis Penelitian	53
4.3.1 Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pternak Babi di Kecamatan Kubutambahan	55
4.3.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Peternak Babi di Kecamatan Kubutambahan	56
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Peternak Babi di Kecamatan Kubutambahan	57

4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.4.1 Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Peternak Babi di Kecamatan Kubutambahan	59
4.4.2 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Peternak Babi di Kecamatan Kubutambahan.....	60
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Peternak Babi di Kecamatan Kubutambahan	62
4.5 Implikasi Penelitian	63
BAB V PENUTUP	65
5.1 Ringkasan	65
5.2 Simpulan	66
5.3 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	74
RIWAYAT HIDUP	91
PERNYATAAN	92



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Peneltian Yang Relevan	26
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasional Penelitian	38
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Variabel Kompetensi	41
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	42
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Variabel Kinerja	42
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	43
Tabel 4.1 Hasil Uji Analisis Deskripsi Data	49
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas Data	51
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas	53
Tabel 4.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Pengaruh Kompetensi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y)	53



DAFTAR GAMBAR

Halaman

- Gambar 2.1 Kerangka Berfikir Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Peternak Babi di Kecamatan Kubutambahan.. 34
- Gambar 3.1 Struktur Pengaruh Pengaruh Kompetensi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y)..... 54



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 01 Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 02 Tabulasi Data Sampel Besar Variabel Kompetensi (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja (Y)	80
Lampiran 03 Hasil Output SPSS	83

