

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PETANI KOPI  
PADA KELOMPOK PETANI DI DESA GITGIT**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada  
**Universitas Pendidikan Ganesha**  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan  
Program Studi S1 Manajemen



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA  
2022**

## SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPIAI  
GELAR SARJANA EKONOMI



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.  
NIP. 198309212015041001

Gede Putu Agus Jana Susila, S.E.,MBA  
NIP. 198208312010121001

Skripsi oleh Kadek Agus Subamia  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 20 Mei 2022

Dewa Penguji

Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M  
NIP.198309212015041001

(Ketua)

Gede Putu Agus Jana Susila,SE.,M.BA.  
NIP.1982083120101210001

(Anggota)

Ni Made Dwi Ariani Mayasari,S.E.,M.M  
NIP.198505042015042001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Jumat  
Tanggal : 20 Mei 2022



## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Petani Kopi Pada Kelompok Petani di Desa Gitgit”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
- (4) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja.
- (5) Gede Putu Agus Jana Susila, S.E.,MBA selaku Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan solusi ketika penulis mengalami masalah dalam kegiatan perkuliahan.
- (6) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Pembimbing I yang dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.
- (7) Gede Putu Agus Jana Susila, S.E.,MBA selaku Pembimbing II yang dengan segala ketulusan dan kesungguhan hari memberikan bimbingan, pengarahan, saran, masukan dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.

- (8) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
- (9) Seluruh staf Fakultas Ekonomi yang selalu memberikan bantuan dan partisipasinya bagi penulis selama menjalani kuliah hingga selesainya skripsi ini.
- (10) Kelompok Petani Kopi di Desa Gitgit yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian.
- (11) Kepada Ayah dan Ibu tercinta, Nengah Ratmaja dan Ni Made Susila Wati serta kakak Putu Ayu Warsini, dan adik tercinta, Komang Agus Wiratnata, serta keluarga besar tersayang yang tiada hentinya selalu memberikan semangat dan dorongan moral dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.
- (12) Untuk pacar Putu Ita Wijayanti yang sudah membantu dalam proses pembuatan skripsi dan turut memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
- (13) Para teman dan sahabat saya Ketut Sukra Wardana, Gede Agus Yudi Arta dan teman-teman VIIA & VIIB Sumber Daya Manusia, adik-adik dan kakak-kakak tingkat Jurusan Manajemen yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini dan telah memberikan pengalaman dalam berorganisasi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari para berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi para pembaca.

Singaraja, 1 April 2022

Penulis,

## DAFTAR ISI

PRAKARTA .....	i
ABSTRAK .....	iii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	8
1.3 Pembatasan Masalah .....	8
1.4 Rumusan Masalah .....	9
1.5 Tujuan Penelitian .....	9
1.6 Manfaat Hasil Penelitian .....	9
BAB II KAJIAN TEORI .....	10
2.1 Produktivitas Kerja .....	10
2.1.1 Pengertian Produktivitas Kerja .....	10
2.1.2 Indikator Produktivitas Kerja.....	11
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja ....	12
2.2 Pelatihan Kerja .....	12
2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja .....	12
2.2.2 Indikator Pelatihan Kerja.....	13
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja.....	14
2.3 Motivasi Kerja .....	14
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja .....	14

2.3.2 Indikator Motivasi Kerja .....	15
2.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	17
2.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	17
2.5 Hubungan antar Variabel .....	25
2.5.1 Hubungan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja .....	25
2.5.2 Hubungan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja .....	27
2.5.3 Hubungan Pelatihan Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	28
2.5.4 Hubungan Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja ....	29
2.6 Kerangka Pemikiran.....	31
2.7 Hipotesis Penelitian .....	31
 BAB III METODE PENELITIAN .....	33
3.1 Rancangan Penelitian .....	33
3.2 Subjek dan Objek Penelitian .....	33
3.3 Populasi Penelitian.....	33
3.4 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	34
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	35
3.5.1 Metode Pengumpulan Data .....	35
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data .....	36
3.6 Metode dan Teknis Analisis Data .....	37
3.7 Rancangan Pengujian Hipotesis .....	37
3.7.1 Pengaruh Pelatihan ( $X_1$ ) Terhadap Produktivitas (Y) .....	37
3.7.2 Sub-Struktur Pengaruh Pelatihan ( $X_1$ ) Terhadap Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	38
3.7.3 Sub-Struktur Pengaruh Motivasi Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) .....	39
3.7.4 Pengaruh Total Pelatihan ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) .....	39

BAB IV PEMBAHASAN .....	41
4.1 Hasil Penelitian .....	41
4.1.1 Deskriptif Data .....	41
4.1.1.1 Hasil Analisis Deskriptif .....	41
4.1.1.2 Karakteristik Responden .....	42
4.1.2 Pengaruh Pelatihan ( $X_1$ ) terhadap Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	42
4.1.3 Pengaruh Pelatihan terhadap ProduktivitasKerja .....	44
4.1.4 Pengaruh Motivasi terhadap ProduktivitasKerja .....	46
4.1.5 Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap ProduktivitasKerja .....	46
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	49
4.2.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Petani Kopi Pada Kelompok Petani Di Desa Gitgit .....	49
4.2.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Petani Kopi Pada Kelompok Petani Di Desa Gitgit .....	51
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Petani Kopi Pada Kelompok Petani Di Desa Gitgit .....	53
4.2.4 Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Petani Kopi Pada Kelompok Petani Di Desa Gitgit .....	55
4.3 Keterbatasan Penelitian .....	58
4.4 Implikasi Penelitian .....	58
 BAB V PENUTUP .....	59
5.1 Rangkuman .....	59
5.2 Simpulan .....	59
5.3 Saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA .....	62
Lampiran .....	66

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3.1 Variabel, Konsep Variabel, Indikator dan Skala Ukur.....	34
Tabel 3.2 Perhitungan Sumbangan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X <sub>1</sub> dan X <sub>2</sub> Terhadap Y .....	40
Table 4.1 Hasil Deskriptif.....	41
Table 4.2 Karakteristik Responden .....	42
Table 4.3 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja ....	43
Table 4.4 Hasil Koefisien Determinasi .....	43
Table 4.5 Hasil Uji Hipotesis Model II.....	44
Table 4.6 Hasil Koefisien Determinasi Model II .....	45
Tabel 4.7 Hasil Analisis Sumbangan Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja .....	48



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Hasil Panen Petani Kopi di Desa Gitgit Dalam Tiga Tahun Terakhir.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Petani Kopi Pada Kelompok Petani di Desa Gitgit .....	31
Gambar 3.1 Sub-Struktur Pengaruh $X_1$ Terhadap $Y$ .....	37
Gambar 3.2 Sub-Struktur Pengaruh Pelatihan ( $X_1$ ) Terhadap Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	38
Gambar 3.3 Sub-Struktur $X_2$ Terhadap $Y$ .....	39
Gambar 3.4 Struktur Total Pengaruh ( $X_1$ ) Dan ( $X_2$ ) Terhadap ( $Y$ ) .....	39
Gambar 4.1. Sub Struktur Pengaruh Pelatihan ( $X_1$ ) terhadap Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	44
Gambar 4.2 Struktur Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja .....	45
Gambar 4.3 Struktur Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja .....	46
Gambar 4.4 Struktur Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja .....	47

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian .....	66
Lampiran 2 Data Hasil Panen Petani Kopi di Desa Gitgit.....	67
Lampiran 3 Rentangan Skor Kueisioner.....	68
Lampiran 4 Kuisioner Penelitian.....	74
Lampiran 5 Tabulasi Data Responden.....	78
Lampiran 6 Tabulasi Data Kuisioner.....	81
Lampiran 7 Tabulasi Data Sampel Kecil .....	88
Lampiran 8 Hasil Uji Deskriptif Analisis dan Karakteristik Responden.....	90
Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Jalur (Uji Hipotesis	

