

**PENGARUH KEPEMIMPINAN HARMONI DAN
KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

TESIS



oleh
Arief Billah
NIM 2029131005

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

PASCASARJANA

PROGRAM STUDI ILMU MANAJAMEN

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN HARMONI DAN
KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

TESIS

**Diajukan kepada Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Program Studi Ilmu Manajemen**



**oleh
Arief Billah
NIM 2029131005**

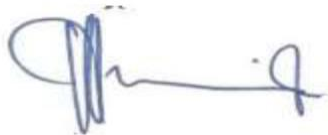
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN**

2022

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

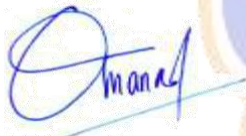
Tesis oleh Arief Billah ini telah diperiksa dan disetujui untuk mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, 7 Maret 2022
Pembimbing I



Dr. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Pembimbing II



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007



HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

Tesis oleh Arief Billah ini telah berhasil dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

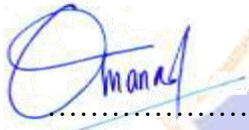
Disetujui pada tanggal : 31 Maret 2022

oleh Tim Penguji



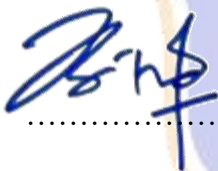
Ketua

Dr. Ni Made Suci, M.Si.
NIP 196810291993032001



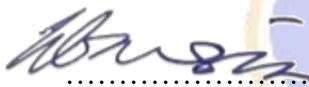
Anggota

Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP 198502202010121007



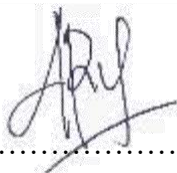
Anggota

Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si., Ak
NIP 197210202010122002



Anggota

Dr. I Wayan Bagia, M.Si.
NIP 196812311993031012




Anggota

Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par
NIP 198104162005012002

Mengetahui
Direktur Pascasarjana Undiksha,




Prof. Dr. I Gusti Putu Suharta, M.Si.
NIP. 196212151988031002

SURAT PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 28 Maret 2022
Yang membuat pernyataan,



Arief Billah

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrahNya, sehingga tesis yang berjudul: **“Pengaruh Kepemimpinan Harmoni dan Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Pendidikan Ganesha”**, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Ilmu Manajemen. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijinakan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Prof, Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, Selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
2. Para Wakil Rektor Universitas Pendidikan Ganesha,, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
3. Dr. Ni Made Suci, M.Si, sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
4. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si, sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
5. Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si., Ak, Dr. I Wayan Bagia, M.Si dan Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
6. Para tenaga kependidikan di Universitas Pendidikan Ganesha yang telah terlibat banyak sebagai subyek penelitian;
7. Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
8. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
9. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Ilmu Manajemen yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kedirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
10. Bapak Tajudin, Ibu Rezekiyah dan Keluarga Besar penulis, yang telah banyak membantu secara material dan moral selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dankeharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panjipanja pendidikan.

Singaraja, 28 Maret 2022
Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II	9
LANDASAN TEORITIS	9
2.1 Kenerja Pegawai	9
2.2 Kepemimpinan.....	13
2.3 Gaya kepemimpinan Harmoni	14
2.4 Kepribadian.....	22
2.5 Kajian Penelitian Yang Relevan	23
2.6 Kerangka Berpikir.....	25
2.7 Hipotesis Penelitian	29
BAB III	32
METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian.....	32

3.2	Rancangan Penelitian.....	32
3.3	Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
3.4	Populasi dan Sampel.....	32
3.5	Identifikasi Variabel Penelitian.....	34
3.6	Definisi Operasional	35
3.7	Metode Pengumpulan Data.....	38
3.8	Instrumen Penelitian	38
3.9	Metode Analisis Data.....	41
BAB IV	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1	Hasil Penelitian	47
4.2	Pengujian Asumsi	52
4.3	Pengujian Hipotesis	57
4.4	Pembahasan.....	62
4.5	Implikasi Penelitian	73
4.6	Keterbatasan Penelitian.....	74
BAB V	75
PENUTUP	75
5.1	Simpulan	75
5.2	Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Pendekatan Filosofi <i>Sang Hyang Ganेशha</i>	16
Tabel 2.2. Kepepemimpinan Harmonis	21
Tabel 3.1 Indikator Kepemimpinan Harmoni	35
Tabel 3.2 Indikator Kepribadian	36
Tabel 3.3 Indikator Kinerja.....	38
Tabel 3.4 Katagori Koefisien Validitas Isi.....	40
Tabel 4.1 Rincian Pendistribusian dan Pengembalian Kuesioner.....	47
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden	48
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif.....	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan.....	60
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Analisis Koefisien Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kepemimpinan Harmoni	14
Gambar 3.1 Konstelasi Variabel Penelitian	34
Gambar 4.1 Plot Hasil Uji Normalitas	53
Gambar 4.2 Plot Hasil Uji Heteroskedastisitas	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2. Hasil Wawancara.....	79
Lampiran 3. Rekapitulasi Data Pegawai Undiksha.....	83
Lampiran 4. Data Responden Penelitian.....	88
Lampiran 5. Rekapitulasi Data Responden Penelitian.....	92
Lampiran 6. Rekapitulasi Data Kepemimpinan Harmoni (X_1).....	94
Lampiran 7. Rekapitulasi Data Kepribadian (X_2).....	100
Lampiran 8. Rekapitulasi Data Kinerja Pegawai (Y).....	106
Lampiran 9. Rekapitulasi Data Hasil Penelitian.....	112
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Data Hasil Penelitian.....	116
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Data Hasil Penelitian.....	122
Lampiran 12. Hasil Uji Asumsi dan Hipotesis.....	125
Lampiran 13. Surat Ijin Penelitian.....	136
Lampiran 14. Surat Balasan Ijin Penelitian.....	137
Lampiran 15. Surat Keterangan Sudah Melaksanakan Penelitian.....	138
Lampiran 16. Dokumentasi Penelitian.....	139
Lampiran 17. Daftar Riwayat Hidup.....	141