

## ABSTRAK

**Billah, Arief** (2022), *Pengaruh Kepemimpinan Harmoni dan Kepribadian terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Pendidikan Ganesha*. Tesis, Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Tesis ini sudah disetujui dan diperiksa oleh Pembimbing I: Dr. Ni Made Suci, M.Si. dan Pembimbing II: Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.

*kata-kata kunci:* kepemimpinan harmoni, kepribadian, kinerja pegawai

Kinerja pegawai adalah salah satu hal yang menentukan keberhasilan sebuah lembaga, kinerja pegawai akan menunjukkan hasil yang optimal jika didukung oleh beberapa factor. Factor tersebut antara lain kepemimpinan dan kepribadian pegawai, untuk memastikan hal tersebut maka diperlukan sebuah penelitian yang bertujuan untuk mengkaji pengaruh kepemimpinan harmoni dan kepribadian terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian *ex-post facto*. Penelitian dilaksanakan di Universitas Pendidikan Ganesha, populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil Pendidikan Ganesha yang berjumlah 240 personil. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 150 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan instrument angket. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan inferensial. Analisis inferensial yang digunakan analisis regresi berganda. Sebelum dilakukan uji Inferensial terlebih dahulu dilakukan uji prasyarat yaitu normalitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Kepemimpinan Harmoni berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini mengindikasikan bahwa dengan kepemimpinan Harmoni yang baik, maka akan membuat kinerja pegawai menjadi lebih baik hal ini ditunjukkan dari nilai Sig.  $0,00 < 0,05$ . 2) Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini mengindikasikan bahwa dengan adanya kepribadian yang baik, maka akan mempengaruhi kinerja pegawai perusahaan menjadi lebih baik hal ini ditunjukkan dari nilai Sig.  $0,00 < 0,05$ . dan 3) Secara bersamaan, kepemimpinan harmoni dan kepribadian memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dapat dilihat dari nilai sig. = 0,000 dimana nilainya kurang dari 0,05. Jadi berdasarkan jbaran tersebut dapat dikatakan bahwa kepemimpinan harmoni dan kepribadian memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

## **ABSTRACT**

**Billah, Arief** (2022), *The Effect of Harmony Leadership and Personality on Employee Performance at Ganesha University of Education*. Thesis, Management Science, Graduate Program, Ganesha University of Education.

*This thesis has been approved and reviewed by Advisor I: Dr. Ni Made Suci, M.Si. and Advisor II: Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Sc.*

*key words: harmonious leadership, personality, employee performance*

*Employee performance is one of the things that determines the success of an institution, employee performance will show optimal results if it is supported by several factors. These factors include leadership and employee personality, to ensure this, a study is needed that aims to examine the influence of harmony and personality leadership on employee performance. This research is an ex-post facto research. The research was conducted at Ganesha Education University, the population in this study were employees with the status of Ganesha Education Civil Servants, totaling 240 personnel. The sample used in this study was 150 people. The data collection method in this study used a questionnaire instrument. The data analysis used in this research is descriptive and inferential analysis. Inferential analysis used multiple regression analysis. Prior to the Inferential test, a prerequisite test was carried out, namely normality. The results showed that 1) Harmonious leadership had a positive and significant effect on employee performance. This indicates that with good Harmonious leadership, employee performance will be better, this is indicated by the value of Sig.  $0.00 < 0.05$ . 2) Personality has a positive and significant effect on employee performance. This indicates that with a good personality, it will affect the performance of company employees for the better, this is indicated by the value of Sig.  $0.00 < 0.05$ . and 3) Simultaneously, harmonious leadership and personality have a positive and significant influence on employee performance, which can be seen from the sig value. = 0.000 where the value is less than 0.05. So based on this description, it can be said that harmony and personality leadership have a positive and significant influence on employee performance.*