

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA LEMBAGA PERKREDITAN
DESA DI KECAMATAN KUBUTAMBAHAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Ekonomi



PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2022

SKRIPSI
DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYRAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI

Menyetujui

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP.196810291993032001



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP 198505042015042001

Lembar Persetujuan Dewan Penguji Skripsi

Skripsi oleh Putu Rika Arioni
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 11 Mei 2022

Dewan Penguji,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

(Anggota)

Lembar Persetujuan dan Pengesahan Panitia Ujian Skripsi

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 11 Mei 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Peengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kecamatan Kubutambahan" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas dasar etika keilmuan dalam skripsi saya ini, atau ada klaim terhadap keaslian skripsi saya ini.

Singaraja, 11 April 2022
Yang membuat pernyataan,



Putu Rika Arioni
NIM 1817041203

PRAKATA

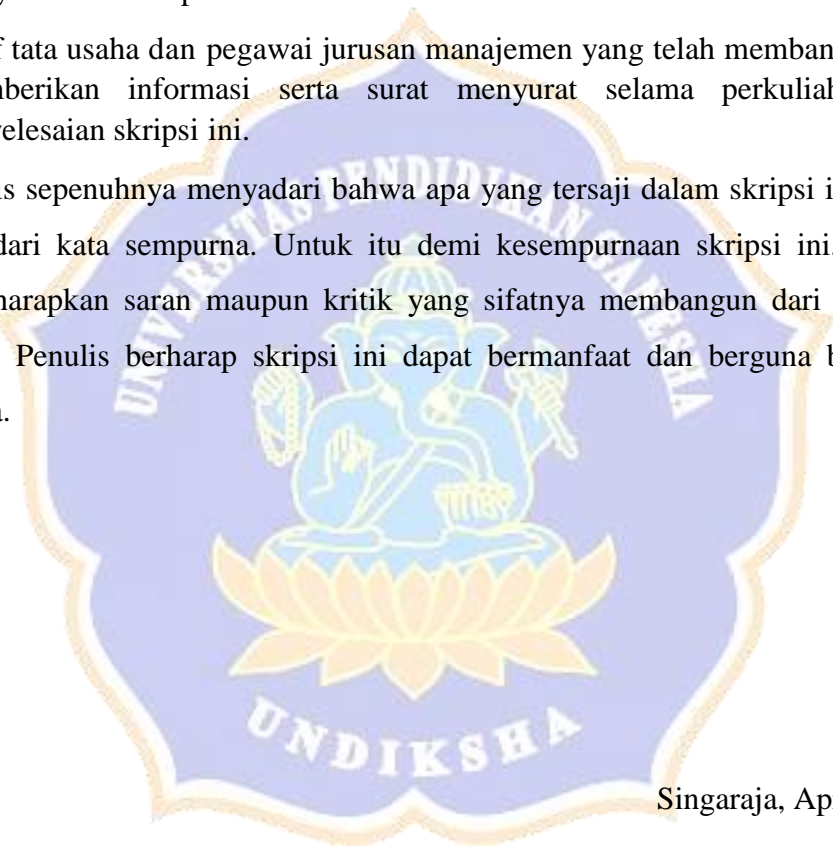
Puji Syukur penulis panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena atas Asung Kerta Wara Nugraha-Nya, skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kecamatan Kubutambahan”**.

Terselesaikannya skripsi ini berkat bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penulis dapat mengatasi hambatan-hambatan dalam penyusunan skripsi ini. Dengan demikian, pada kesempatan ini diucapkan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. I Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si. CA., CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. Ni Made Suci, M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha sekaligus Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab, kesabaran, semangat dan ketegasan memberikan bimbingan, saran motivasi yang bermanfaat bagi penulis sampai terselesainya skripsi ini dengan tepat waktu.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. selaku pembimbing akademik sekaligus pembimbing II yang dengan penuh tanggung jawab dalam membimbing, memberikan arahan, petunjuk, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
7. Bapak Ketut Sidiassa dan Ibu Made Sukardiasih yang teristimewa selaku orang tua penulis, yang tiada hentinya memberikan nasihat, motivasi, dan semangat berupa moral dan materiel yang selalu menjadi sosok penyemangat dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Teman-teman saya yang selalu siaga dan selalu membantu Pita, Eka, Riska, Indy, Mamik yang sudah banyak memberikan motivasi, semangat, dan hiburan dalam penyelesaian skripsi ini.

9. Dwi Kastawa yang terkasih yang sudah banyak memberikan motivasi, arahan, semangat, dan hiburan selama proses penyelesaian skripsi ini
10. Semua keluarga yang telah memberikan semangat tiada henti dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Teman-teman kelas C Manajemen
12. Teman-teman kelas A Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia
13. Teman-teman program studi manajemen angkatan 2018
14. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi serta semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
15. Staff tata usaha dan pegawai jurusan manajemen yang telah membantu dalam memberikan informasi serta surat menyurat selama perkuliahan dan penyelesaian skripsi ini.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan saran maupun kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.



Singaraja, April 2022

Penulis,

DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI.....	10
2.1 Teori Atribusi	10
2.2 Kinerja Pegawai.....	11
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	11
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
2.2.3 Indikator Kinerja.....	14
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	16
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	17
2.3.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	19
2.4 Kompetensi Pegawai	20
2.4.1 Pengertian Kompetensi Pegawai	20
2.4.1 Indikator Kompetensi.....	21
2.5 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	22
2.6 Kerangka Berpikir	26
2.7 Hipotesis Penelitian	27
2.7.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	27
2.7.2 Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.....	28

2.7.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Subjek Penelitian/Populasi dan Sampel.....	31
3.2.1 Populasi.....	31
3.2.2 Sampel.....	31
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	31
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	32
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	34
3.5.1 Uji Statistik Deskriptif	34
3.5.2 Uji Instrumen Penelitian	34
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	35
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.5.5 Penguji Hipotesis.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Deskriptif Data	40
4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	42
4.2.1 Uji Normalitas Data.....	42
4.2.2 Uji Multikolinieritas	43
4.2.3 Uji Heteroskedastitas	45
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	45
4.4 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	47
4.5 Penguji Hipotesis	47
4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada LPD di Kecamatan Kubutambahan.....	47
4.5.2 Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada LPD di Kecamatan Kubutambahan.....	48
4.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada LPD di Kecamatan Kubutambahan.....	50
4.6 Pembahasan.....	51
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	

pada LPD di Kecamatan Kubutambahan.....	51
4.6.2 Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada LPD di Kecamatan Kubutambahan.....	53
4.6.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada LPD di Kecamatan Kubutambahan.....	55
4.7 Keterlambatan Penelitian	56
4.8 Implikasi	56
4.8.1 Implikasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	56
4.8.2 Implikasi Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai	57
BAB V PENUTUP	58
5.1 Ringkasan	58
5.2 Simpulan.....	59
5.3 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61



DAFTAR TABEL

	HALAMAN
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 4.1 Deskripsi Responden	40
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas Data	43
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	45
Tabel 4.5 Ringkasan <i>Output</i> SPSS Analisis Linier Berganda	45



DAFTAR GAMBAR

	HALAMAN
Gambar 1.1 Kerangka Berpikir	26
Gambar 2.1 Rancangan Penelitian.....	30



DAFTAR LAMPIRAN

	HALAMAN
Lampiran 01 Surat Keterangan Penelitian	64
Lampiran 02 Kuesioner Penelitian	65
Lampiran 03 Data Penelitian.....	70
Lampiran 04 Hasil <i>Output</i> SPSS	108
Lampiran 05 Dokumentasi.....	124

