

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA
DI KECAMATAN KUBUTAMBAHAN**

Oleh

Putu Rika Arioni, NIM 1817041203

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan kinerja pegawai baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai pada LPD di Kecamatan Kubutambahan. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Subjek penelitian adalah pegawai Lembaga Perkreditan Desa Di kecamatan Kubutambahan dan objek penelitian pada penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, kompetensi pegawai, dan kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini yaitu semua pegawai yang ada di LPD di kecamatan Kubutambahan sebanyak 85 pegawai. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah menggunakan teknik *total sampling* yaitu seluruh anggota populasi dijadikan sampel penelitian sehingga jumlah sampel sama dengan populasi yaitu 85 responden. Metode pengumpulan data yaitu dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden. Teknis analisis yang digunakan yaitu teknis analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) Kompetensi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) gaya kepemimpinan dan kompetensi pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kompetensi pegawai, kinerja pegawai

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of: (1) leadership style on employee performance, (2) employee competence on employee performance and (3) leadership style and employee competence simultaneously on employee performance. The research design used in this research is quantitative. The research subjects were employees of the Village Credit Institution in Kubuaddan sub-district and the object of research in this study was leadership style, employee competence, and employee performance. The population in this study are all

employees in the LPD in the sub-district of KubuAdd as many as 85 employees. The sampling method in this study was using a total sampling technique so that the number of samples was the same as the population, namely 85 respondents. The method of data collection is by using a questionnaire distributed to respondents. The technical analysis used is the technical analysis of multiple linear regression. The results showed that: (1) leadership style had a positive and significant effect on employee performance, (2) employee competence had a positive and significant effect on employee performance, (3) leadership style and employee competence had a significant effect on employee performance.

Keywords: *leadership style, employee competence, employee performance*

