

DAFTAR PUSTAKA

- Arishanti.(2009).Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap Kerja Karyawan Proceeding”PESAT No.3,1858-2559
- Aruan & Fakhri (2015)”Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Dapertemen Gasberrg power Distribution PT.Freport Indonesia”,Modus,Vol.27,No.2,141-162
- Aruan & Fakhri “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT.FREEPORT Indonesia”.*modus*.Vol.22 (20) ,2015.ISSN 0852-1875.
- Baktiar, D. (2012). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal. I* (1),1-6.
- Davis, K & John, W. Newstorm. (1996). Human Behavior at work: Organizational Behavior. McGrow- Hill Book, Co, New York.
- Dwijayanti & Dewi. (2015). “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung”. *E-journal Manajemen Unud*, Vol. 4 No. 12, 2015: 4274 – 4301. ISSN: 2302-8912.
- Harahap & Khair. (2019). “pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja”. *Jurnal ilmiah magister manajemen*. Vol. 2, No.1, Maret 2019. ISSN 2623-2634 (*online*). (hlm. 69-88).
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketujuh, Jakarta: Bumi Aksara.
- Koesmono, H.T. 2005. “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur”. *Jurnal Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi*.
- Koko, H.Djudi, M., & Gunawan, E. N. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Kantor Cabang Kota Malang Kawi. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 1(1).

- Krisnaldy, dkk. 2019. "Pengaruh budaya organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim organisasi Terhadap Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja". *Jurnal ilmiah Semarak*.Vol.2,No.2 juni 2019. P-ISSN 2615-6849, E-ISSN 2622-3686.
- Luthans, F. (2008). *Organizationa Behavior 11thEdition*. Jakarta: Indeks.
- Made, N. D., & A.A Sagung, K.D. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung, 4(12), 4274-4301.manajemen pegawai negeri sipil. Bandung: Rafika Aditama
- Mukti, W. Mochammad, A. M., Musadieg, & Gunawan, E. N. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandakal MalNG, 16 (2),1-9.
- Nancy L.pioh , & Hendra N. Tawas.(2016)."Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Pegawai (studi pada Pns di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahara".jurnal EMBA Vol.4 (2),838-848.
- Nitisemito. A.S.(2008). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- _____ (2009). *Manajemen Personalialia*. Graha Indonesia. Jakarta.
- Permadi & Suana.(2017)."Pemgaruh Kompensasi ,Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja karyawan.e-jurnal manajemen unud,Vol.6,No.1 hal 2302-8912
- Pioh & Tawas. (2016). "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pns Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa)". *Jurnal EMBA*, Vol. 4 No.2 Juni 2016. ISSN 2303-1174. (hlm. 838-848)
- Riyono, B. (1996). Peranan Organisasi Nilai Budaya Pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 1, 65-75.
- Rivai, & Saga;a. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*.Edisi Kedua.Jakarta :PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Viethzal. 2004 *Manajemen Sumber Daya Manusia* untuk perusahaan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Robbin, S.P & Judge. 2008. Perilaku Organisasi. Buku 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2008). Perilaku Organisasi. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi (ahli bahasa Drs. Benjamin Molan)*, Edisi Bahasa Indonesia, Klaten; PT. Intan Sejati.
- Robbins, Stephen P., 2007. Manajemen. Jakarta: PT. Indeks
- Robbins, Stephen P. (1996). Perilaku Organisasi; Konsep, Kontroversi, Aplikasi. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid I. Jakarta; PT. Prenhallindo.
- Robbins. Stephen. P., Coulter. Mary. (2012). Management. 11th Edition. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2009). Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi
_____ (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sitompul, Yulianti. 2017. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan". *JOM FISIP*, Vol.4 No.2.
- Soedjono, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 7 No 1: 22 -47. Surabaya: Universitas Kristen Petra
- Stanley & Le. 2019. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di PT.XYZ DI Jakarta". *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vol.I NO.3.
- Sunyoto, D. 2012. Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing service).
- Sunyoto, D. 2012. Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing service).

Supatmi, dkk. “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Profit*. Volume 7 No. 1.

Sutrisno, E., (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.

Tan dan Wibowo, 2006. Manajemen Kinerja, Jakarta, PT Raja Grafindo Persad.

Wahyuniardi, dkk. 2018. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Optimasi Sistem Industri*. Vol. 17 No. 2. ISSN (print) 2088-4842. ISSN (online) 2442-8795.

Wirawan. (2008). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Penelitian). Jakarta: Salemba Empat

Yanita, Poni. 2017. “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kerinci”. *Jurnal Benefita*.

Yunita & (2017). “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kerinci”, *jurnal benefita*, vol.2 (2), 150-156

