

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA ADIRAMA BEACH HOTEL LOVINA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh
Kadek Sudhi Krisna Dewi
NIM 1617041106**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2020**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**



Pembimbing I,

Pembimbing II,

Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par
NIP. 198104162005012002

Skripsi oleh Kadek Sudhi Krisna Dewi
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 12 Februari 2020

Dewa Penguji,

Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M (Ketua)
NIP. 198309212015041001

Dr. Ni Made Ary Widiastini, S.ST.Par., M.Par (Anggota)
NIP. 198104162005012002

Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si (Aanggota)
NIP. 197611102014042001

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Jum'at

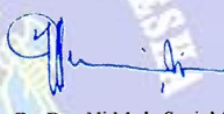
Tanggal : 14 Februari 2020

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,


Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003


Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd
NIP. 195808071981031003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Adirama Beach hotel Lovina”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatukan kepada saya apabila kemudian ditemuklan adanya pelanggaran atas etika keilmuan karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



Singaraja, 17 Februari 2020

Yang membuat pernyataan




Kadek Sudhi Krisna Dewi
NIM: 1617041106

PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Adirama Beach hotel Lovina**”. Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, diucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat sebagai berikut:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.PD., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha
2. Prof. Dr. Naswan Suharsono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E.,M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi dan fasilitas yang diberikan dalam penyelesaian skripsi ini
4. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha
5. Komang Krisna Heryanda, S.E, M.M. selaku Pembimbing Akademik sekaligus Pembimbing I yang telah membimbing selama penulis menjalankan studi serta memberikan arahan, dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
6. Dr. Ni Made Ary Widiastini, S..ST.Par.,M.Par. selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, dan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan
8. Adirama Beach Hotel Lovina yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian
9. Ibu saya Ketut Srinity, dan Bapak saya Gede Naya, serta kakak saya Wayan Marayasa Pebrianto yang tiada hentinya memberikan doa, semangat dan dorongan moral dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini

10. Mahasiswa di lingkungan jurusan manajemen yang tidak penulis sebutkan satu per satu, yang dengan tulus memberikan motivasi, memberikan do'a, dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah mendukung dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran bersifat membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat

Singaraja, 17 Februari 2020

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKARTA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
2.1. Deskripsi Teoretis	8
2.1.1 Kinerja	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.1.2 Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja.....	9
2.1.1.3 Indikator Kinerja	10
2.1.2 Budaya Organisasi	11
2.1.2.1 Pengertian Budaya Organisasi	11
2.1.2.2 Karakteristik Budaya Organisasi	12
2.1.2.3 Faktor-faktor Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	13
2.1.2.4 Manfaat Budaya Organisasi	14
2.1.2.5 Indikator Budaya Organisasi.....	14
2.1.3 Disiplin Kerja.....	15

2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.1.3.2 Faktor-Faktor Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.1.3.3 Macam-Macam Disiplin Kerja.....	16
2.1.3.4 Indikator Disiplin Kerja	18
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	19
2.3 Hubungan Antar Variabel	25
2.3.1 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	25
2.3.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	25
2.3.3 Hubungan Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	26
2.6 Kerangka Pemikiran	27
2.7 Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.2 Rancangan Penelitian	30
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	30
3.4 Populasi Penelitian	31
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	32
3.6.1 Jenis dan Sumber Data	32
3.6.2 Teknik Pengumpulan Data	33
3.6.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	33
3.6.4 Pengujian Asumsi Klasik	37
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	38
3.7.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.8 Hipotesis Statistik.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAAN	42
4.1 Deskripsi Data	42
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	42
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	43

4.2 Pengujian Asumsi.....	44
4.3 Hasil Penelitian	49
4.4 Pengujian Hipotesis	50
4.5 Pembahasan Penelitian	51
4.5.1 Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
4.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	52
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	54
4.6 Implikasi.....	56
BAB V PENUTUP.....	57
5.1 Rangkuman.....	57
5.2 Simpulan.....	59
5.3 Saran.....	59
DAFTAR RUJUKAN.....	61
LAMPIRAN.....	64



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas.....	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Glejser	48
Tabel 4.7 koefisien Determinasi	48



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	28
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Normalitas.....	45
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01 Koesioner Penelitian.....	64
Lampiran 02 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan	67
Lampiran 03 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan	71
Lampiran 04 Hasil Uji Regresi	73

