

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
ADIRAMA BEACH HOTEL LOVINA**

Oleh

Kadek Sudhi Krisna Dewi, Nim 1617041106

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (2) budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (3) disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan Adirama Beach Hotel Lovina dan objek penelitian ini adalah budaya organisasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 31 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner, wawancara, dan observasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 285,953 (2) budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 3,530 (3) disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 6,007

Kata kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
ADIRAMA BEACH HOTEL LOVINA**

Oleh

Kadek Sudhi Krisna Dewi, Nim 1617041106

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

The purpose of this research is to test the impact of (1) the organization's culture and work discipline on employee performance (2) the organization's culture on employee performance (3) work discipline on employee performance. The research design used is causal quantitative research. The subject of this study is all employees of the Adirama Beach Hotel Lovina and the object of this study is the culture of organizations, work discipline, and performance of employees. The population of this study is 31. Data collected by questionnaires, interviews and observations. The data analysis used is linear regression analysis. The results of this study indicate that (1) the organization's culture and work discipline has a positive and significant impact on employee performance of 285,953 (2) the organization's culture has a positive and significant impact on the performance of employees of 3.530 (3) the work discipline has a positive and significant impact on the performance of employees of 6.007.

Key word: employee performance, organizational culture, work discipline

