

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJAKARYAWAN PERUMDA AIR MINUM TIRTA HITA BULELENG CABANG SERIRIT**

Oleh

**Kadek Ririn Handayani, NIM 1817041008**

**Jurusan Manajemen**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kompensasi terhadap kepuasan kerja, (2) lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, (3) kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng Cabang Seririt. Objek penelitian ini berfokus pada variabel kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan Perumda Tirta Hita Buleleng Cabang Seririt. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 32 orang, dengan jumlah karyawan perempuan sebanyak 6 orang dan karyawan laki-laki berjumlah 26 orang. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci :** kepuasan kerja, kompensasi, lingkungan kerja

### *Abstract*

This study aims to examine the effect of (1) compensation on job satisfaction, (2) work environment on job satisfaction, (3) compensation and work environment on job satisfaction of employees of Perumda Airminum Tirta Hita Buleleng Seririt Branch. The object of this research focuses on the variables of compensation, work environment and job satisfaction. The subjects of this study were all employees of Perumda Tirta Hita Buleleng Seririt Branch. The population used in this study amounted to 32 people, with 6 female employees and 26 male employees. Data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results obtained in this study indicate that, (1) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) compensation and the work environment together have a positive and significant effect on job satisfaction. job satisfaction.

**Keywords:** job satisfaction, compensation, work environment

