

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. LISA CONCRETE INDONESIA DI
KECAMATAN KUBU**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program
Sarjana Ekonomi**



Oleh

NI MADE SUPADMIYANTI

NIM. 1817041234

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2022

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA
NIP. 198208312010121001

Skripsi oleh Ni Made Supadmiyanti
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 20 Mei 2022

Dewan Penguji,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Ketua)



Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA
NIP. 198208312010121001

(Anggota)



Drs. Wayan Cipta, MM
NIP. 195912311986031019

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 20 Mei 2022

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Komang Krisna Hervanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi
Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lisa Concrete Indonesia di Kecamatan Kubu**" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 28 Juni 2022

Yang membuat pernyataan,



Ni Made Supadmiyanti

NIM. 1817041234

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lisa Concrete Kecamatan Kubu”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak luput dari berbagai kendala dan kesulitan, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dan saran baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan rasa hormat, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. selaku Pembimbing I dan Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan bimbingan yang sangat bermanfaat dan membantu melancarkan penelitian.
6. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA. selaku Pembimbing II memberikan bimbingan yang sangat bermanfaat dan membantu melancarkan penelitian.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu memberikan berbagai macam informasi.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan yang baik untuk meminjamkan buku buku yang dibutuhkan.

10. Kepala PT. Lisa Concrete dan Karyawan PT. Lisa Concrete dengan baik hati dan keramahannya telah banyak membantu, serta senantiasa melayani kebutuhan penulis dalam pengumpulan data guna menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada Kedua orang tua tercinta (I Gede Mangku dan Ni Nengah Pulu Darmini). Terima kasih sudah menjadi orang tua yang luar biasa bagi penulis, yang tidak pernah berhenti untuk selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, kekuatan, kasih sayang dan selalu berdoa yang terbaik untuk penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
12. Ketiga Saudara Tersayang yang tidak pernah luput memberikan doa serta dukungan Ni Wayan Sugiyanthi Riasatika, I Komang Sumandika Adhy Pranata, I Gede Agus Tawan Dwi Mahardika. Yang selalu memberikan dukungan dan semangat selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
13. Sahabat sahabat terbaik, Novita, Fitri, Mitha, Cova, Indy, Rika, Ade, Misna, yang selalu bersedia mendengarkan keluh kesah dan menghibur saya, memberikan saran dan doa serta selalu bersedia memberikan bantuan maupun dukungan apapun saat mengalami kesulitan.
14. Kekasih tersayang Kadek Tedy Astra Menaka, yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk terus melangkah maju sehingga penulis bisa dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
15. Teman-teman Jurusan Manajemen yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini yang sama-sama berjuang menyelesaikan pendidikan tinggi.

Penulis menyadari dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki. Maka dari itu penulis mengharapkan saran dan masukannya dari para pembaca yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk sebagai masukan bagi para penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna secara langsung bagi para pembaca serta bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 15 Februari 2022

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	9
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	10
1.4 Perumusan Masalah Penelitian.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Dimensi Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.2 Kompensasi.....	15
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	15
2.2.2 Dimensi Kompensasi.....	16
2.2.3 Indikator Kompensasi.....	17
2.3 Motivasi Kerja.....	18
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.3.2 Dimensi Motivasi Kerja.....	18
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	20

2.5 Hubungan Antar Variabel	24
2.5.1 Hubungan Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.5.2 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	24
2.5.3 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	25
2.6 Kerangka Pemikiran	25
2.7 Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.2 Rancangan Penelitian	29
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	30
3.4 Populasi Penelitian	30
3.5 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	30
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	31
3.7.1 Metode Pengumpulan Data	31
3.7.2 Instrumen Pengumpulan Data	32
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	35
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	36
3.7.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis	39
3.8.1 Uji Secara Simultan (Uji F)	39
3.8.2 Uji Secara Parsial (Uji t)	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Deskripsi Data	40
4.2 Pengujian Asumsi	41
4.2.1 Hasil Uji Asumsi Klasik	41
4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda	42
4.2.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	44
4.3 Pengujian Hipotesis	44

4.3.1 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	44
4.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	45
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	45
4.4 Pembahasan.....	46
4.4.1 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
4.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	48
4.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	49
4.4.4 Keterbatasan Penelitian	51
4.5 Implikasi.....	51
4.5.1 Implikasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	52
BAB V PENUTUP.....	53
5.1 Rangkuman.....	53
5.2 Simpulan.....	54
5.3 Saran.....	55
DAFTAR RUJUKAN.....	58
LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Penjualan PT. Lisa Concrete Kecamatan Kubu	2
Tabel 1.2 Kuesioner Awal Variabel Kinerja Karyawan	4
Tabel 1.3 Kuesioner Awal Variabel Kompensasi	5
Tabel 1.4 Kuesioner Awal Variabel Motivasi Kerja.....	8
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Variabel, Konsep Variabel, Indikator dan Skala Ukur	31
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kompensasi	33
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Motivasi Kerja.....	33
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kinerja Karyawan.....	34
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	34
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Umur.....	42
Tabel 4.3 Ringkasan <i>Output</i> SPSS Analisis Regresi Linier Berganda	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Tabel 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Melakukan Observasi dan Pengumpulan Data	55
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	56
Lampiran 03. Ketentuan Skor Kuesioner Awal	59
Lampiran 04. Tabulasi Data Awal	63
Lampiran 05. Data Penelitian.....	64
Lampiran 06. Hasil <i>Output</i> SPSS.....	84

