

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LISA CONCRETE INDONESIA DI KECAMATAN KUBU

Oleh

Ni Made Supadmiyanti, Nim 1817041234

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompensasi dan motivasi kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan Perusahaan PT. Lisa Concrete Indonesia di Kecamatan Kubu. Rancangan penelitian yang digunakan adalah teknik kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. Lisa Concrete Indonesia di Kecamatan Kubu, serta objek penelitian yaitu kompensasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Jumlah populasi yang digunakan adalah 66 karyawan. Data dikumpulkan dengan kuesioner, serta dianalisis dengan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan PT. Lisa Concrete Indonesia di Kecamatan Kubu

Kata Kunci: motivasi kerja, kinerja karyawan, kompensasi

EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. LISA CONCRETE INDONESIA IN KUBU DISTRICT

By

Ni Made Supadmiyanti, Nim 1817041234

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

This study aims to examine the effect of compensation and work motivation either simultaneously or partially on the performance of employees of PT. Lisa Concrete Indonesia in Kubu District. The research design used is a causal quantitative technique. The subjects in this study were all employees of the production division of PT. Lisa Concrete Indonesia in Kubu District, as well as the object of research namely compensation, work motivation and employee performance. The total population used is 66 employees. Data were collected by questionnaire, and analyzed by multiple linear regression analysis. The results of this study are: (1) Compensation and work motivation have a significant effect on employee performance. (2) Compensation has a positive and significant effect on employee performance. (3) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Lisa Concrete Indonesia in Kubu District

Keywords: *Motivation, Employee performance, Compensation*