

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA BURUH TANI DI DESA  
JINENGDALEM KECAMATAN BULELENG  
KABUPATEN BULELENG**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Ekonomi**



**Oleh  
NI KADEK NADYA APRILLIA  
NIM 1817041138**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

**2022**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA EKONOMI**

**Menyetujui**

Pembimbing I,



Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M  
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001

Skripsi oleh Ni Kadek Nadya Aprillia  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 23 Maret 2022

Dewan Penguji,



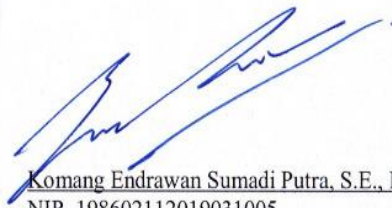
Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001

(Anggota)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M  
NIP. 198602112019031005

(Anggota)

Di Terima Oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada :

Hari : Rabu  
Tanggal : 23 Maret 2022

**Mengetahui,**

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian



Dr. Dra Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001



Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 1983092120150041001

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., Ak., CA., CPA  
NIP. 197906162002121003

### PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Buruh Tani Di Desa Jinengdalem Kecamatan Buleleng Kabupaten Buleleng" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 27 Februari 2022

Yang membuat pernyataan,



NI Kadek Nadya Aprillia  
NIM. 1817041138

## ***MOTTO***

***JIKA ORANG LAIN BISA,  
MAKA SAYA JUGA BISA***



## KATA PERSEMBAHAN

Puji Syukur kehadiran Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugrah dan karunia yang diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada Pembimbing Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M. dan Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si yang telah penuh tanggung jawab memberikan bimbingan, saran dan pengarahannya sehingga setiap tulisan yang penuh arti dituangkan ke dalam skripsi ini, telah membantu dalam penyelesaian skripsi.

I Gede Sarya Tuntun (Bapak), I Gusti Ketut Witari (Ibu)

Terimakasih atas doa, cinta, kasih sayang, dan segala pengorbanan baik materi maupun yang lainnya, motivasi dan semangat yang telah diberikan tanpa pamrih guna memuluskan langkah saya untuk menggapai cita-cita. Serta Saudara-Saudara yang selalu setia memberikan nasehat, dukungan, semangat dan motivasi yang diberikan kepada saya.

Semua rekan-rekan yang ikut terlibat dalam pembuatan skripsi ini yang telah banyak memberikan nasehat dan support kepada saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Terimakasih,



## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Buruh Tani di Desa Jinengdalem Kecamatan Buleleng Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E, M.Si., Ak., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha serta Pembimbing Akademik dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesainya skripsi ini.
4. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si., selaku pembimbing akademik dan pembimbing II yang selalu memberikan arahan, bimbingan dan motivasi.
5. Komang Krisna Heryanda, S.E.,M.M., selaku Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam memberikan bimbingannya serta arahan yang bermanfaat bagi penulis sampai terselesainya skripsi ini.
6. Staf Dosen Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan petunjuk, sarana dan motivasi dalam pelaksanaan serta penyusunan skripsi ini.
7. Orang tua, adik-adik, dan seluruh keluarga, yang sudah memberikan semangat serta doa kepada penulis sampai terselesainya skripsi ini.
8. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Jurusan Manajemen angkatan 2018, serta semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terima kasih atas dukungan dan motivasi serta semangat bagi



penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan, baik dari segi penulisan maupun dari segi isinya. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak guna penyempurnaan skripsi ini. Sebagai akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat sebagaimana mestinya bagi mereka yang membutuhkan.

Singaraja, 1 Maret 2022



Penulis.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	iv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	v
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	vi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian .....	7
1.6 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN</b> .....	9
2.1 Kajian Pustaka .....	9
2.1.1 Kepuasan Kerja.....	9
2.1.2 Kompensasi .....	11
2.1.3 Motivasi .....	14
2.1.4 Hasil Penelitian Terdahulu .....	18
2.1.5 Hubungan Antar Variabel .....	23
2.1.5.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	23
2.1.5.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Motivasi .....	24
2.1.5.3 Hubungan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	25
2.1.5.4 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi .....	26
2.2 Kerangka Pemikiran .....	27
2.3 Hipotesis Penelitian .....	29

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Desain Penelitian .....	30
3.2 Subjek Dan Objek Penelitian .....	30
3.3 Populasi Penelitian.....	30
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	31
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.7 Instrumen Pengumpulan Data.....	34
3.8 Teknik Analisis Data .....	38
3.9 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
4.1 Deskripsi Data.....	44
4.2 Hasil Penelitian .....	44
4.3 Pembahasan .....	48
4.4 Implikasi .....	51
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>52</b>
5.1 Rangkuman .....	52
5.2 Simpulan .....	53
5.3 Saran .....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>55</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>58</b>

## DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional, Indikator dan Skala Ukur .....	31
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kompensasi .....	35
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Motivasi.....	36
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kepuasan Kerja .....	36
Tabel 3.5 Hasil Uji Realibilitas Variabel Keseluruhan .....	37
Tabel 3.6 Sumbangan Pengaruh Variabel $X_1$ dan $X_2$ terhadap Y.....	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.2 Hasil Penelitian Pengaruh $X_1$ dan $X_2$ Terhadap Y.....	45
Tabel 4.3 Sumbangan Pengaruh variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dan Motivasi ( $X_2$ ) Terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	46



## DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja buruh tani di Desa Jinengdalem,...	28
Gambar 3.1 Sub-Struktur Pengaruh $X_1$ Terhadap Y .....	39
Gambar 3.2 Sub-Struktur Pengaruh $X_1$ Terhadap $X_2$ .....	40
Gambar 3.3 Sub-Struktur Pengaruh $X_2$ Terhadap Y .....	41
Gambar 3.4 Struktur Keseluruhan Pengaruh $X_1$ Terhadap Y Melalui $X_2$ ..	42
Gambar 4.1 Struktur Pengaruh Variabel Kompensasi ( $X_1$ ) Terhadap Kepuasan Kerja (Y) Melalui Morivasi ( $X_2$ ) .....	42



## DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 2. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	63
Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi .....	68
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	73
Lampiran 5. Data Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi.....	79
Lampiran 6. Data Hasil Kuesioner Variabel Motivasi .....	82
Lampiran 7. Data Hasil Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja.....	85
Lampiran 8. Data Input SPSS Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	88
Lampiran 9. Data <i>Output</i> SPSS Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	89

