

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PIA CAP MAWAR
NONGAN KARANGASEM**

Oleh

Ni Kadek Ari Juliantari, NIM 1817041067

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari lingkungan kerja dan kompensasi baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian menggunakan teknik kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem serta objek dalam penelitian ini yaitu lingkungan kerja, kompensasi dan kinerja. Jumlah populasi yang digunakan adalah 56 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah metode observasi dan metode kuesioner, serta teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini adalah (1) Lingkungan kerja dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem. (2) Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem. (3) Kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem.

Kata kunci: Kinerja, Kompensasi, Lingkungan kerja

Abstract

This study aims to examine the effect of the work environment and compensation either simultaneously or partially on the performance of the employees of the Pia Cap Mawar Nongan Karangasem Company. The research design used in the study used causal quantitative techniques. The subjects in this study were the Pia Cap Mawar Nongan Karangasem company and the objects in this study were the work environment, compensation and performance. The total population used is 56 respondents. The instrument used in data collection is the observation method and the questionnaire method, and the data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study are (1) the work environment and compensation have a significant influence on the performance of the employees of the Pia Cap Mawar Nongan Karangasem Company. (2) The work environment has a positive and significant influence on the performance of the employees of Pia Cap Mawar Nongan Karangasem Company. (3) Compensation has a positive and significant effect on the performance of the employees of Pia Cap Mawar Nongan Karangasem Company.

Keywords: Compensation, Performance, Work Environment