

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUSAHAAN PIA
CAP MAWAR NONGAN
KARANGASEM**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2022**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPI
GELAR SARJANA EKONOMI**

Menyetujui

Pembimbing I,

Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M
NIP. 198505042015042001

Pembimbing II,

Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001

Skripsi oleh Ni Kadek Ari Juliantari ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 6 April 2022

dewan Penguji


Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M (Ketua)
NIP. 198505042015042001


Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. (Anggota)
NIP. 197611102014042001


Drs. Wayan Cipta, M.M (Anggota)
NIP. 195912311986031019

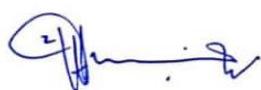
Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 6 April 2022

Menge tahui

Ketua Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001

Sekertaris Ujian



I Komang Krisna Heryanda, S.E,M.M
NIP. 198309212015041001



Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E. M.Si, Ak., CA., CPA
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem" beserta seluruh isinya adalah benar- benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 06 April 2022

Yang membuat pernyataan,



Ni Kadek Ari Juliantari

NIM. 1817041067

MOTTO

“Berlariyah ketika kamu bisa

Berjalan jika harus, merangkak jika perlu

Jangan pernah menyerah dengan hidupmu yang sekarang tetaplah semangat

demi masa depanmu kelak”



KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan ke hadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugerah dan karunia yang diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu

Kepada pembimbing Ni Made Ariani Mayasari, S.E., M.M. dan Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. yang selalu penuh tanggung jawab, memberikan, saran dan pengarahan hingga skripsi ini dapat diselesaikan

Kepada kedua orang tua tercinta I Gede Kari (Bapak) dan Ni Ketut Sunarsih (Ibu) yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan kasih sayang yang tiada henti di setiap langkah perjalanan dalam hidup saya, serta ketiga saudara tersayang Ni Wayan Kertiani S.Pd.(kakak), Ni Komang Ayu Sintia dan I Ketut Agus Sujana (adik) yang telah memberikan semangat serta motivasi dengan tulus.

Teruntuk sahabat dan teman-teman, kakak tingkat dan adik-adik tingkat Jurusan S1 Manajemen yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang tidak pernah bosan dalam memberikan semangat sehingga saya dapat mengerjakan skripsi ini dengan baik, terimakasih atas semangat dan motivasi yang pernah kalian berikan.

Akhir kata, skripsi ini saya persembahkan kepada semua orang yang telah terlibat dalam memberikan doa, semangat dan membantu dalam menghadapi kesulitan-kesulitan yang saya alami selama proses mengerjakan skripsi.

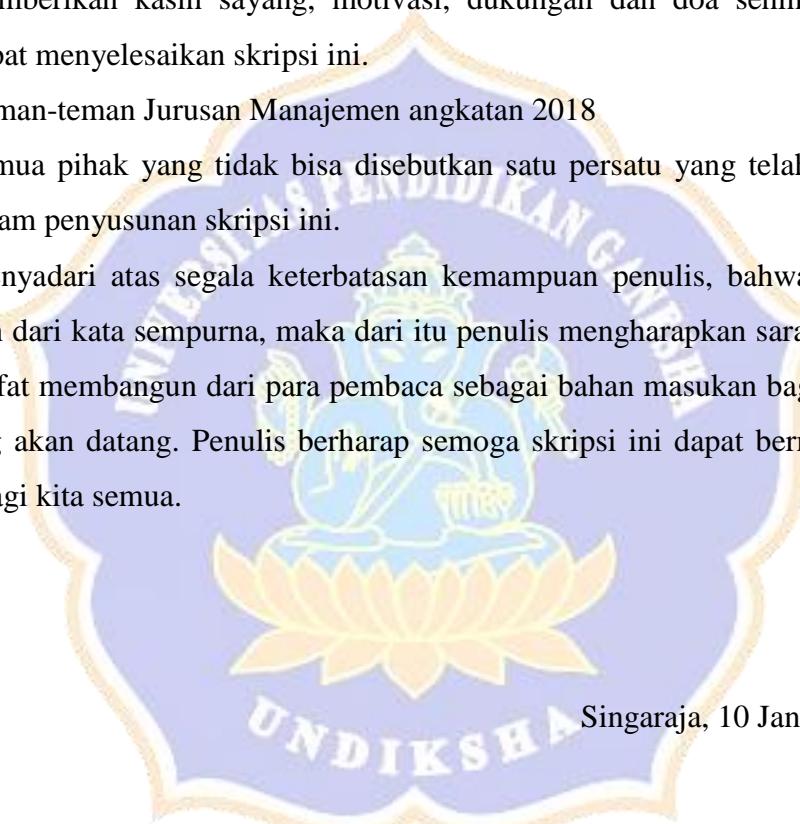
Terimakasih.

PRAKATA

Puji dan syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa/ Ida Sang Hyang Widhi Wasa, atas berkat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen
- (5) Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan motivasi, saran, dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran dan semangat telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai ter selesaiya skripsi ini.
- (6) Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- (7) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
- (8) Kepala Tata Perusahaan Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.

- 
- (9) Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi.
 - (10) Pemilik dan seluruh karyawan Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem yang telah memberikan izin penelitian dan banyak membantu untuk melakukan penelitian ini.
 - (11) Kedua orang tua (I Gede Kari dan Ni Ketut Sunarsih), yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
 - (12) Teman-teman Jurusan Manajemen angkatan 2018
 - (13) Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 10 Januari 2022

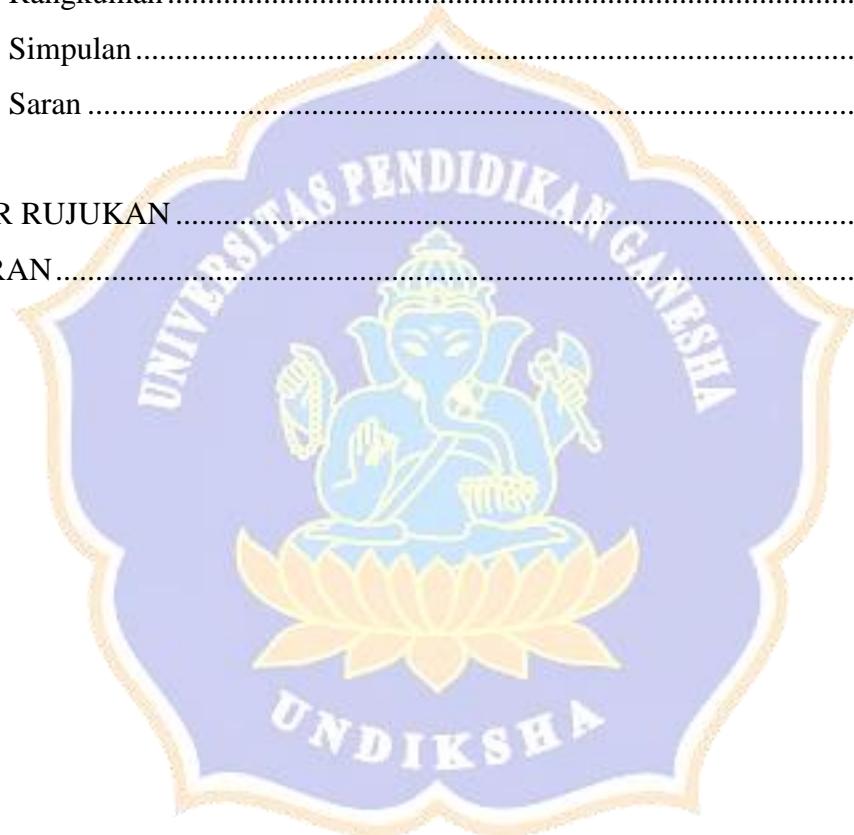
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	12
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....	12
1.4 Rumusan Masalah.....	13
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN TEORI.....	15
2.1 Deskripsi Teoritis.....	15
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	15
2.1.2 Kompensasi	17
2.1.3 Kinerja.....	19
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	20
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	24
2.3.1 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	24
2.3.2 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja	25
2.3.3 Hubungan Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja	27
2.4 Kerangka Berpikir	28
2.5 Hipotesis Penelitian	30

BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	32
3.2 Rancangan Penelitian.....	32
3.3 Subjek dan Objek Penelitian.....	33
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.5 Populasi Penelitian.....	33
3.6 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian.....	34
3.7 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	35
3.7.1 Metode Pengumpulan Data	35
3.7.2 Instrumen Pengumpulan Penelitian.....	36
3.8 Metode dan Teknik Analisis Data	39
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.9 Pengujian Hipotesis	43
3.9.1 Uji Secara Simultan (Uji F).....	44
3.9.2 Uji Secara Parsial (Uji t)	44
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	46
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Deskripsi Data	47
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	48
4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	50
4.3 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
4.5 Pengujian Hipotesis Penelitian	57
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.....	57
4.5.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	58
4.5.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja	58
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	59

4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	59
4.6.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	62
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja.....	66
4.6.4 Keterbatasan Penelitian.....	70
4.7 Implikasi Penelitian	70
 BAB V PENUTUP.....	74
5.1 Rangkuman.....	74
5.2 Simpulan.....	75
5.3 Saran	76
 DAFTAR RUJUKAN	77
LAMPIRAN	83



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Kinerja Karyawan dan Omzet Produksi Pia Per tahunnya.....	4
Tabel 1.2 Kinerja Karyawan dan Omzet Produksi Pastel Per tahunnya	5
Tabel 1.3 Kinerja Karyawan dan Omzet Produksi Potongan Per tahunnya.....	6
Tabel 2.1 Kajian Penelitian Hasil Penelitian yang Relevan.....	21
Tabel 3.1 Definisi dan Operasional Variabel	39
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil <i>Output</i> SPSS Tentang Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.6 Hasil Koefisien Determinasi	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem.....	34
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Histogram <i>P-Plot</i>	58
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan <i>Scatterplot</i>	61
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Kinerja Karyawan dan Omzet Produksi Per tahunnya.....	92
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	94
Lampiran 3 Surat Pemberian Ijin Penelitian	98
Lampiran 4 Data Responden Karyawan Perusahaan Pia Cap Mawar Nongan Karangasem.....	99
Lampiran 5 Hasil Data Pernyataan Responden	101
Lampiran 6 Deskripsi Data Responden	107
Lampiran 7 Hasil <i>Output SPSS For Windows</i> Versi 16.0 Lingkungan Kerja (X_1), Kompensasi (X_2), dan Kinerja Karyawan (Y)	108
Lampiran 8 <i>Output</i> Hasil Regresi Linear Berganda	115
Lampiran 9 Surat Ijin Observasi.....	118

